



Årsredovisning 2025

Innehåll

| | |
|---|-----|
| Förord | 3 |
| Sammanfattning | 4 |
| Vision och värdegrund | 7 |
| Förvaltningsberättelse | 8 |
| Översikt över verksamhetens utveckling..... | 9 |
| Region Örebro läns koncern | 10 |
| Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning..... | 15 |
| Händelser av väsentlig betydelse | 21 |
| Styrning och uppföljning av Region Örebro läns koncerns verksamhet..... | 30 |
| God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning | 34 |
| Balanskravsutredning..... | 47 |
| Väsentliga personalförhållanden | 48 |
| Förväntad utveckling | 61 |
| Ekonomisk redovisning | 63 |
| Region Örebro läns koncernföretag..... | 86 |
| Nämndernas verksamhetsberättelser | 88 |
| Redovisning av målsättningar och uppdrag..... | 106 |
| Godkännande av årsredovisningen | 138 |
| Revisionsberättelse | 139 |
| Ordlista | 141 |

Förord

I början av år 2025 inträffade en fasansfull händelse i vårt län. Campus Risbergska i Örebro utsattes för en skjutning där tio personer mördades och gärningsmannen sedan tog sitt eget liv. Dessutom skadades sex personer så svårt att de fick föras till Universitetssjukhuset Örebro för vård. Händelsen påverkade flera av Region Örebro läns verksamheter i form av betydande vårdinsatser samt andra kris- och stödinsatser. Vår egen förmåga, liksom vår förmåga att samverka med länets övriga aktörer, sattes på prov i arbetet för de skadade, de anhöriga, övriga drabbade och vår egen personal. I samband med händelsen och i arbetet som följde i dess spår har många fantastiska insatser gjorts och vi känner en stor stolthet över vad Region Örebro läns medarbetare har bidragit med.

År 2025 var i övrigt ett år som till stor del präglades av den oro som råder i omvärlden. Rysslands anfallskrig mot Ukraina tillsammans med andra konflikter och attentat i världen har satt fokus på det säkerhetspolitiska läget. Inom Region Örebro län har arbetet inom området civilt försvar och beredskap förstärkts och intensifierats.

Arbetet för att förbättra Region Örebro läns ekonomiska situation fortsatte under året, och vid årsskiftet 2025/26 redovisade Region Örebro län ett resultat på 679 miljoner kronor och ett balanskravsresultat på 744 miljoner kronor för år 2025. Det är klart högre än 2024 års siffror som var 79 miljoner respektive -280 miljoner kronor. Det förbättrade resultatet är en effekt av kostnadsanpassningar och en skattehöjning inför 2024 tidigare.

Under året har Region Örebro läns verksamheter arbetat för att nå de nio målsättningar som regionfullmäktige satt upp i verksamhetsplan med budget 2025 i syfte att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Av de nio målsättningarna bedöms två ha uppnåtts medan sju målsättningar bedöms delvis ha uppnåtts.

Region Örebro län har under året, tillsammans med regionens bolag, fortsatt att driva och samordna arbetet för hållbar tillväxt och god livskvalitet i länet. Arbetet har utvecklats ytterligare för en hållbar regional utveckling inom hälso- och sjukvård, tandvård, klinisk forskning och utbildning, regional tillväxt, kultur, kollektivtrafik, samhällsbyggnad och digitalisering. Vidare har samverkan och intressebevakning fortsatt på alla nivåer – lokalt, kommunalt, regionalt, nationellt och internationellt – och med många olika aktörer. Region Örebro läns verksamheter har samtidigt fortsatt det dagliga arbetet för att uppfylla visionen "Tillsammans skapar vi ett bättre liv" med stöd av värdegrunden med värdeorden "samarbete, utveckling och professionalism".

Nu står vi i ett läge där vi kan ta oss an år 2026 med viss tillförsikt. Genom att bedriva en bra och ansvarsfull verksamhet kan vi dels vara en samhällsviktig aktör som bidrar till att skapa ett tryggare och starkare samhälle som möter de krav och önskemål som invånare och samhälle ställer, dels vara en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och som väljer att vara kvar för att de utvecklas.



Jenny Steen
Regionstyrelsens ordförande



Rickard Simonsson
Regiondirektör

Sammanfattning

Region Örebro läns koncern har fortsatt att driva och samordna arbetet för hållbar tillväxt och god livskvalitet i Örebro län. Arbetet har utvecklats ytterligare för en hållbar regional utveckling inom hälso- och sjukvård, tandvård, klinisk forskning och utbildning, regional tillväxt, kultur, kollektivtrafik, samhällsbyggnad och digitalisering. Samverkan och intressebevakning har fortsatt på alla nivåer – lokalt, kommunalt, regionalt, nationellt och internationellt – och med många olika aktörer. Region Örebro läns verksamheter har samtidigt fortsatt det dagliga arbetet för att uppfylla visionen "Tillsammans skapar vi ett bättre liv" med stöd av värdegrunden med värdeorden "samarbete, utveckling och professionalism".

Uppföljningen av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2025 utgår från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen. Årsredovisningen överlämnas till regionfullmäktige och revisorer snarast möjligt och senast den 15 april året efter det år som redovisningen avser.

Händelser av väsentlig betydelse

- Under året inträffade ett fall av dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro, vilket påverkade flera av Region Örebro läns verksamheter och utlöste betydande vårdinsatser samt kris- och stödinsatser.
- Region Örebro län har haft fortsatt fokus på ekonomistyrning, inklusive uppföljning av nämndernas handlingsplaner för att nå en ekonomi i balans.
- Arbetet inom civilt försvar och beredskap har förstärkts och intensifierats.
- Hälso- och sjukvårdsbarometern visar att invånarnas förtroende för hälso- och sjukvården har minskat jämfört med föregående år.
- Insatser för att stärka kompetensförsörjningen har accelererat inom flera verksamhetsområden.
- Arbetet med hållbar utveckling har fortsatt, med fokus på både hälsofrämjande insatser och miljömässig hållbarhet.
- Användningen av AI-baserade verktyg och andra digitala lösningar har ökat inom både administrationen och verksamheterna.
- Tre nya vårdcentraler i privat regi har etablerat sig i länet.
- Krav- och kvalitetsboken för vårdval Hälsoval har reviderats.
- Lagen om valfrihetssystem (LOV) har införts inom ortodonti (tandreglering), där Folk tandvården nu är en av tre godkända leverantörer.

- Genomförandet av hälso- och sjukvårdens utvecklingsplan har fortsatt enligt plan.
- Arbetet för att nå Socialstyrelsens riktmärke om en specialistläkare per 1 100 patienter inom regional primärvård pågår.
- Inom psykiatri har ett långsiktigt utvecklingsarbete initierats med stöd av den tvååriga nationella överenskommelsen för förbättrad tillgänglighet.
- Den högspecialiserade vården har vidareutvecklats, särskilt inom neurokirurgi och neurointervention.
- Implementationen av vårdinformationssystemet Cosmic inom hälso- och sjukvården samt tandvårdssystemet Frenda inom Folk tandvården har fortsatt under 2025.
- Den sänkta åldersgränsen för avgiftsfri barn- och ungdomstandvård från 23 till 19 år har påverkat Folk tandvårdens uppdrag, patientvolym och ekonomi.
- Resandet inom kollektivtrafiken har haft en positiv utveckling där trafikutbudet har förbättrats, till exempel med högre turtäthet och kortare restider.
- Inom regional tillväxt har flera projekt och utvecklingsinitiativ drivits vidare inom områdena omställning, innovation och attraktionskraft, utbildning samt kompetensförsörjning.
- Trots reducerade statsbidrag till kulturverksamheter och civilsamhälle har Region Örebro län kunnat upprätthålla kulturutbud i hela länet.
- Regionhälsan har hanterat ökade volymer och genomfört omfattande krisstödsinsatser till följd av händelsen på Campus Risbergska i februari.

Ekonomi

Region Örebro län redovisar ett positivt resultat för 2025. Årets resultat uppgår till 679 miljoner kronor, jämfört med 79 miljoner kronor föregående år. Resultatet påverkas av försäljningen av fastighetsbeståndet på Eklundavägen samt orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Exklusive dessa poster erhålls balanskravsresultatet, vilket för 2025 uppgår till 744 miljoner kronor. Det kan jämföras med ett balanskravsresultat på –280 miljoner kronor föregående år och det budgeterade balanskravsresultatet på 148 miljoner kronor.

Det positiva balanskravsresultatet används för att återställa en stor del av underskottet på minus 909 miljoner kronor från 2023. Underskottet ska återställas senast 2030. Efter avräkning kvarstår 165 miljoner kronor att återställa.

Verksamheterna redovisar tillsammans en positiv budgetavvikelse om 613 miljoner kronor för 2025. Motsvarande avvikelse föregående år var –404 miljoner kronor. Två nämnder redovisar negativa avvikelser: hälso- och sjukvårdsnämnden –212 miljoner kronor och folktandvårdsnämnden –20 miljoner kronor. Den samlade budgetavvikelsen förklaras av budgeterade buffertar om 655 miljoner kronor för kvarstående underskott i verksamheterna samt uteblivna statsbidrag.

Förväntad utveckling

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, gör bedömningen att tillväxten för både BNP och sysselsättningen i Sverige nästa år blir högre än på flera år. En stark ökning av de reala disponibla inkomsterna bäddar för en återhämtning av konsumtionen kommande år. Fortfarande kvarstår dock betydande geopolitiska spänningar liksom osäkra förutsättningar för global handel som riskfaktorer i SKR:s prognos. Efter två års minskning av antalet arbetade timmar väntas nästa år en stark ökning.

Region Örebro läns budget för år 2026 baseras på SKR:s prognos för skatteintäkter och generella bidrag från april. För 2026 minskar pensionskostnaderna ytterligare för Region Örebro län vilket tillsammans med en genomsnittlig förväntad tillväxt av skatteunderlaget gör att den ekonomiska resultatnivån har goda förutsättningar att bibehållas. Nämndernas ramar har räknats upp och därtill har 100 miljoner kronor avsatts i en pott för demografiska utmaningar samt 50 miljoner kronor för robusthetshöjande åtgärder.

Balanskravsresultatet 2025 om 744 miljoner kronor innebär att det vid 2026 års ingång återstår 165 miljoner kronor att återställa av tidigare underskott. Budgeterat balanskravsresultat för 2026 uppgår till 664 miljoner kronor vilket gör det möjligt att återställa resterande underskott.

God ekonomisk hushållning

Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att bidra till en långsiktigt hållbar och robust ekonomi samt säkerställa en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Årets ekonomiska resultat uppfyller såväl fullmäktiges ekonomiska styrtalet som målsättningen för 2025. Av regionfullmäktiges samtliga mål för 2025 uppfylls två mål helt och sju mål delvis. Den samlade bedömningen är därmed att verksamheten under 2025 uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning.

Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Antalet tillsvidare- och visstidsanställda årsarbetare, enligt avtalad sysselsättningsgrad exklusive tjänstlediga, har ökat med 97,6 årsarbetare, från 9 486 till 9 583. Antalet tillsvidareanställda har ökat med 42 årsarbetare. Det är en ökning av framför allt läkare och undersköterskor samt inom administrativ personal. Sjukfrånvaron är 6,2 procent, varav korttidssjukfrånvaron är 2,6 procent och långtids-sjukfrånvaron är 3,7 procent. Sjukfrånvaron har minskat i jämförelse med förra året som redovisade 6,5 procent. Korttidssjukfrånvaron har ökat med 0,1 procentenheter och långtidssjukfrånvaron har minskat med 0,3 procentenheter.

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsplatser som behåller, attraherar och utvecklar medarbetare. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Det finns utmaningar i kompetensförsörjningen utifrån demografi och tillgänglig arbetskraft i länet. För att stärka och säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning pågår ett regionövergripande utvecklingsarbete inom åtta be-slutade strategiska utvecklingsområden.

Målsättningar och uppdrag

Regionfullmäktige har i verksamhetsplan med budget för 2025 fastställt övergripande målområden med målsättningar för verksamheten i Region Örebro län. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtalet och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen.

För år 2025 har regionfullmäktige fastställt nio målsättningar. Två målsättningar bedöms att uppnås och sju målsättningar bedöms att delvis uppnås.

Kopplat till målsättningarna finns 58 uppdrag. Tio uppdrag har genomförts, medan 40 uppdrag är fleråriga där uppdragens del av innevarande år har genomförts. Fem uppdrag har startat men är inte helt klara och kommer att genomföras kommande år. Ett uppdrag har inte startat men kommer att genomföras under kommande år. Två uppdrag har inte genomförts.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde, vilka också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Sammanfattning från nämndernas verksamhetsberättelser

Årsredovisningen innehåller en sammanfattande redovisning från nämndernas verksamhetsberättelser 2025. Redovisningen innehåller:

- Väsentliga händelser
- Nämndens målsättningar och uppdrag, sammanställning måluppfyllelse och genomförande
- Internkontroll
- Ekonomi med resultatrappport, sammanfattande analys och vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans
- Produktions- och nyckeltal
- HR-statistik med antal årsarbetare och sjukfrånvaro
- Framtida utmaningar

Vision och värdegrund

Vision

Region Örebro läns vision:

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Visionen uttrycker Region Örebro läns långsiktiga viljeinriktning. Det är en kortfattad ledstjärna som inspirerar till ett gemensamt förhållningssätt inför alla olika uppgifter som ryms inom Region Örebro län. Vi drar oss mot målet, men det är alltid en bit kvar och mer som kan göras.

Visionens sammanfattande betydelse

Region Örebro län bidrar till morgondagens utveckling – för våra invånare, för oss själva och för vårt län. Vi bidrar var och en på olika sätt med engagemang och viktig kompetens. Genom att nyttja våra individuella styrkor i vårt gemensamma arbete gör vi nytta och formar ett välmående län. När vi styr mot samma mål bildar vi en kraft som driver utvecklingen i länet och skapar livskvalitet för alla människor som lever här. Tillsammans kan vi göra skillnad - tillsammans skapar vi ett bättre liv.

Värdegrund

Den gemensamma värdegrunden ger oss förbättrade möjligheter att skapa en gemensam organisationskultur med önskade beteenden som leder oss i riktningen mot vår vision. Med stöd i värdegrunden kan vi erbjuda en god arbetsplats för våra medarbetare, en effektiv verksamhet och ett bättre liv för våra invånare. Implementeringen utgör en viktig del i arbetet med att förbättra styrningen och ledningen av Region Örebro läns verksamheter. Värdegrunden ska ligga till grund för ett kontinuerligt arbete med att vara en värderingsdriven organisation. Region Örebro läns värdegrund:

Region Örebro läns värdegrund:

- **Samarbete** – Vi lyfter varandra och samverkar över gränser. Det är vår förmåga till samarbete som ger kraft att tillsammans skapa ett bättre liv.
- **Utveckling** – Vi är lärande, utforskar möjligheter och förbättrar ständigt på hållbart sätt med invånaren i fokus.
- **Professionalism** – Vi håller hög kvalitet, visar tillit och skapar utrymme för det professionella omdömet. All kontakt med oss ska bidra till ett bättre liv för invånare, kollegor, besökare och andra aktörer.



Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en övergripande bild av Region Örebro läns verksamhet det gångna året. Den visar den samlade verksamheten, oberoende av hur den är organiserad. Region Örebro läns koncern omfattar Region Örebro län med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt nämnder med dess verksamheter samt hel- och samägda bolag där regionorganisationen äger mer än 20 procent av aktierna och där bolagens balansomslutning uppgår till en väsentlig del av regionens ekonomiska omslutning. I förvaltningsberättelsens

organisationsöversikt, i kapitel Region Örebro läns koncern, framgår vilka bolag som ingår i koncernen. Flerårsjämförelser och övergripande analyser i förvaltningsberättelsen utgår från koncernperspektivet. Eftersom regionorganisationen utgör den övervägande delen av koncernens verksamhet är analyser av händelser, resultat och måluppfyllelse i huvudsak fokuserad på Region Örebro län. Där bolagen utgör en väsentlig del av verksamheten beskrivs dessa mer ingående, till exempel för investeringar.

Översikt över verksamhetens utveckling

Region Örebro läns koncern redovisar ett resultat på 707 miljoner kronor för verksamhetsåret 2025. I tabellen lämnas en översikt över verksamhetens ekonomiska utveckling. Koncernens resultat har ökat med 578 miljoner kronor jämfört med året innan. Resultatförändringen

härleds huvudsakligen från regionorganisationen som har en resultatförbättring med 600 miljoner kronor.

Koncernens soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser har också förbättrats, från -7 till -2. Investeringarna i koncernen uppgår till 1 091 miljoner kronor.

| Region Örebro läns koncern | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| Verksamhetens intäkter, mnkr | 4 001 | 3 605 | 3 648 | 3 762 | 3 737 |
| Verksamhetens kostnader, mnkr | -16 310 | -16 368 | -15 965 | -14 530 | -14 198 |
| Totala intäkter, omsättning, mnkr | 17 619 | 17 363 | 15 890 | 15 319 | 15 284 |
| Totala kostnader, mnkr | -16 912 | -17 234 | -16 707 | -15 323 | -14 325 |
| Årets resultat, mnkr | 707 | 129 | -817 | -4 | 959 |
| Eget kapital, mnkr | 4 292 | 3 601 | 3 453 | 4 282 | 4 358 |
| Balansomslutning, mnkr | 20 334 | 19 548 | 17 936 | 16 587 | 16 096 |
| Soliditet, % | 21 | 18 | 19 | 25 | 27 |
| Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser, % | -2 | -7 | -7 | -3 | -3 |
| Investeringar (netto), mnkr | 1 091 | 1 069 | 1 041 | 1 328 | 1 171 |
| Självfinansieringsgrad, ggr | 2,0 | 2,8 | 1,0 | 0,1 | 2,0 |
| Långfristig låneskuld exkl finansiell leasing, mnkr | 3 282 | 3 613 | 4 265 | 3 389 | 3 335 |
| Antal årsarbetare per 31 december (motsvarande ägd andel i bolagen) | 11 311 | 11 210 | 11 359 | 11 231 | 11 042 |
| Investeringar per invånare, kr | 3 538 | 3 465 | 3 380 | 4 253 | 3 817 |

| Region Örebro län | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| Antal invånare | 308 357 | 308 375 | 308 116 | 307 772 | 306 792 |
| Regionskattesats, kr | 12:30 | 12:30 | 11:55 | 11:55 | 11:55 |
| Verksamhetens intäkter, mnkr | 3 471 | 3 089 | 3 174 | 3 106 | 3 598 |
| Verksamhetens kostnader, mnkr | -15 852 | -15 942 | -15 556 | -14 126 | -13 660 |
| Totala intäkter, omsättning, mnkr | 17 100 | 16 845 | 15 422 | 14 673 | 15 150 |
| Totala kostnader, mnkr | -16 421 | -16 766 | -16 261 | -14 918 | -14 224 |
| Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning, mnkr | 13 311 | 13 055 | 11 781 | 11 410 | 10 835 |
| Årets resultat, mnkr | 679 | 79 | -839 | -245 | 926 |
| Årets resultat efter balanskravsjusteringar, mnkr | 744 | -280 | -909 | 300 | 697 |
| Årets balanskravsresultat, mnkr | 744 | 0 | -909 | 300 | 528 |
| Eget kapital, mnkr | 3 824 | 3 145 | 3 066 | 3 907 | 4 218 |
| Balansomslutning, mnkr | 18 203 | 17 702 | 15 984 | 14 870 | 14 366 |
| Soliditet, % | 21 | 17 | 19 | 26 | 29 |
| Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser, % | -5 | -10 | -11 | -6 | -5 |
| Investeringar (netto), mnkr | 795 | 1 057 | 728 | 1 024 | 879 |
| Självfinansieringsgrad, ggr | 2,2 | 2,6 | 0,9 | 0,0 | 2,5 |
| Långfristig låneskuld exkl finansiell leasing, mnkr | 1 855 | 2 167 | 2 755 | 1 887 | 1 750 |
| Antal årsarbetare per 31 december | 10 700 | 10 610 | 10 763 | 10 630 | 10 483 |

Inom regionstyrelsen finns ett *arbetsutskott* och ett *personalutskott*. Styrelsen kan uppdra åt utskotten att bereda frågor liksom att uppdra till utskotten att fatta beslut i enskilda ärenden eller i typer av ärenden.

Till regionstyrelsen som rådgivande organ finns *funktionshindersråd*, *etikråd* och *pensionärsråd*.

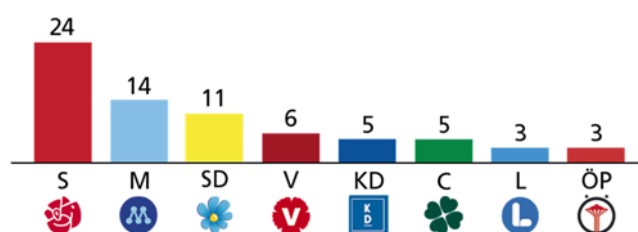
Tillsammans med andra kommuner i länet finns en *gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice* där Region Örebro län är värdorganisation. Nämnden ansvarar för företagshälsa och tolkförmedling i enlighet med separat överenskommelse och reglemente.

I Region Örebro läns politiska organisation ingår även nämnderna *hälso- och sjukvårdsnämnd*, *folktandvårdsnämnd*, *servicenämnd*, *kollektivtrafikenämnd*, *regional tillväxtnämnd* och *kulturnämnd*. Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Detta inom de tilldelade ekonomiska ramarna. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. De står under regionstyrelsens uppsikt men ansvarar själva för sin verksamhet inför regionfullmäktige.

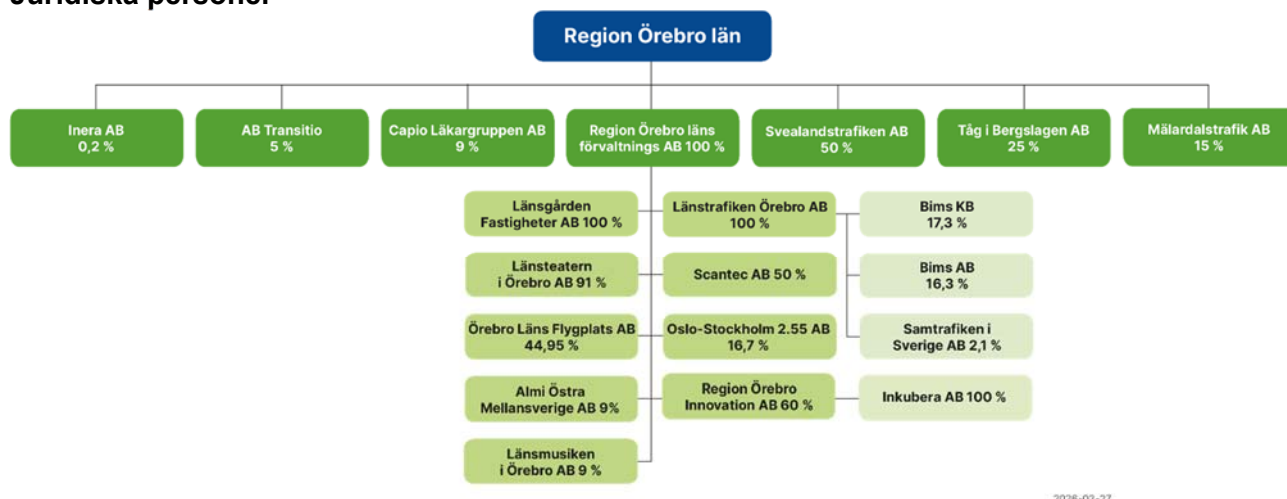
Det finns fyra beredningar som är beredningsorgan till hälso- och sjukvårdsnämnden. Beredningarna har inte något beslutsmandat, utöver budgeten för den egna verksamheten. Det är *beredning för nära vård*, *beredning för specialiserad vård*, *beredning för psykiatri* och *beredning för forskning och utbildning*. Syftet med beredningarna är att stödja och bistå nämnden, förbättra och möjliggöra kunskapsfördjupning samt skapa ökad tillgänglighet till politiken för invånare och andra aktörer. Det finns också ett *utskott* till hälso- och sjukvårdsnämnden.

För samverkan mellan Region Örebro län och kommunerna finns ett *regionalt samverkansråd*.

Under mandatperioden 2023–2026 är mandatfördelningen i regionfullmäktige denna:



Juridiska personer



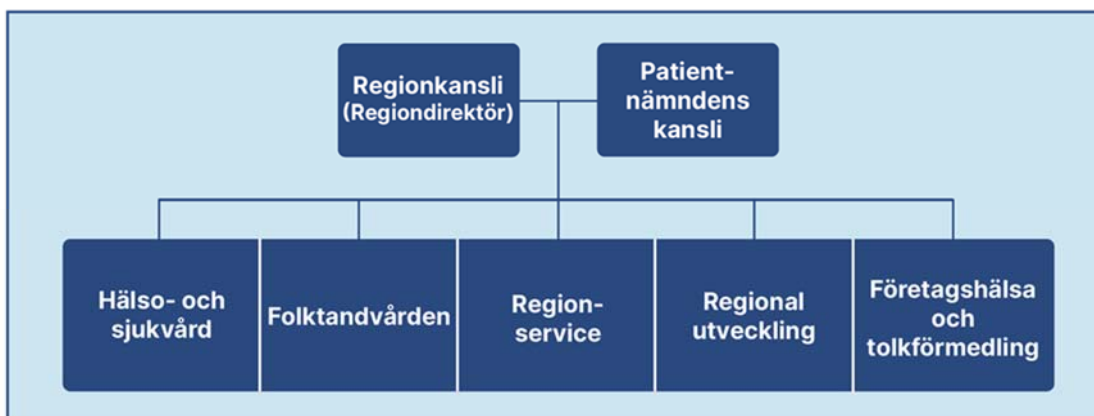
Region Örebro län har, i större eller mindre utsträckning, inflytande som ägare och finansiär för ett antal bolag, stiftelser och andra juridiska personer. Bolagens verksamhet varierar i stor utsträckning. Bolagen har bildats vid olika tidpunkter och under olika förutsättningar. Även styrningen av bolagen har formulerats och beslutats vid skilda tidpunkter och är resultat av de förutsättningar och intressen som var giltiga vid de olika beslutstillfällena. Skälen till att bedriva viss verksamhet i bolagsform har i huvuddelen av fallen varit att organisera samverkan tillsammans med en eller flera andra organisationer.

Ägarandelar framgår av organisationsschemat ovan. Under 2025 har aktieinnehavet i Almi Företagspartner Mälardalen AB (24,5 procent) genom en fusion omvandlats till aktier i Almi Östra Mellansverige AB (9 procent). Bolaget ägs tillsammans med Almi AB (51 procent), Region Östergötland (13,7 procent), Region Uppsala (10,3 procent), Region Västmanland (9 procent) samt Region Sörmland (7,1 procent). Regiondirektören ansvarar för att den verksamhet som organiseras i annan juridisk form än förvaltning knyts till Region Örebro läns övriga verksamhetsorganisation. Under året har regionstyrelsen fattat beslut om att verka för en avveckling av Region Örebro läns förvaltnings AB och i samband med detta överlåta aktierna till Region Örebro län. I samband med detta ska Länstrafiken Örebro AB, som inte längre bedriver någon verksamhet avvecklas.

Region Örebro län är även engagerat genom ägarandelar eller driftbidrag eller genom styrelserepresentation i följande juridiska personer:

- Central Sweden
- Finsamförbunden i Örebro län
- Gammelkroppa Skogsskola
- Kommunalförbundet Skandionkliniken
- Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
- Kommuninvest ekonomisk förening
- Landstingens ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF)
- LFF Service AB (Läkemedelsförsäkringen)
- Stiftelsen Activa
- Stiftelsen Bergslagsgårdar
- Stiftelsen Cesam centrum för samhällsarbete och mobilisering
- Stiftelsen Frövifors Pappersbruksmuseum
- Stiftelsen för medicinsk forskning vid Universitetssjukhuset Örebro
- Stiftelsen för stöd till kulturellt verkamma personer i Örebro
- Stiftelsen Kungliga Gyttjebad och Brunnsanstalten Loka
- Stiftelsen Nora Järnvägsmuseum och veteranjärnväg
- Stiftelsen Svenska Skoindustrimuseet i Kumla
- Stiftelsen Örebro läns museum
- Varuförsörjningsnämnd

Verksamhetsorganisation



Regiondirektören är verksamhetsorganisationens högsta tjänsteperson, direkt underställd regionstyrelsen. Regiondirektörens uppdrag är att ansvara för att korrekta, relevanta och fullständiga underlag finns tillgängliga inför politiska beslut, att omsätta de politiska besluten i handling och att leda och utveckla verksamheten mot de mål som ställts upp i strategiska dokument och verksamhetsplaner. Vidare ska regiondirektören hålla samman organisationen som en helhet och bära det övergripande verksamhetsansvaret samt företräda regionorganisationen i samverkan med andra såväl lokalt och regionalt som nationellt.

Till sitt stöd har regiondirektören ett regionkansli med olika kompetensområden samt förvaltningarnas ledningar. Regionkansliets uppdrag är att stödja den politiska organisationen och regiondirektören samt förvaltningarna.

Vid regionkansliet finns kompetensområden inom hållbar utveckling, administration, juridik, säkerhet, planering, ekonomi, HR, kommunikation, digitalisering och beredning och uppdrag för hälso- och sjukvård. Från och med oktober 2024 har uppdraget för strategisk digitalisering organisatoriskt flyttats över från regionkansliet till Region-service, Område IT. Regionstyrelsen har fortsatt det övergripande ansvaret för strategisk digitalisering.

Verksamhetsorganisationen rymmer förvaltningarna Hälso- och sjukvård med klinisk forskning, Folk tandvård, Regional utveckling, Företagshälsa och tolkförmedling samt Region-service. Förvaltningarna leds var och en av en förvaltningschef som rapporterar till regiondirektören.

Patientnämndens kansli lyder under regiondirektören.

Privata utförare

Inom hälso- och sjukvård finns för närvarande avtal med åtta privata vårdcentraler i länet inom Hälsoval, vårdvalssystemet i primärvård. Det är Capio vårdcentral Haga, Vivalla/Lundby vårdcentral och Mitt i stan vårdcentral i Örebro, Capio vårdcentral Lekeberg, Capio vårdcentral Hallsberg, Freya vårdcentral, Idun vårdcentral Storå samt Praktikertjänst Backa vårdcentral i Karlskoga. Dessa bedriver sin verksamhet utifrån samma krav och till motsvarande ersättning som de egendrivna vårdcentralerna.

Region Örebro län har ett vårdavtal med Capio Läkargruppen AB inom den specialiserade öppenvården som gäller till mars 2026, men med option om två förlängningar om två år.

För att säkra tillgången till mammografiundersökningar och granskning av röntgenbilder, är dessa tjänster upphandlade från tre företag. Mammografiverksamheten bedrivs i Region Örebro läns lokaler med regionens befintliga apparatur av Unilabs AB. Distansgranskning av röntgenbilder utförs av Teleconsult (planerade granskningar) och European Telemedicine Clinic S.L. (jourgranskningar).

Region Örebro län har vårdavtal med Örebro Rehab-centrum gällande fysioterapi. Region Örebro län har samverkansavtal enligt lagen om läkarvårdsersättning med åtta privata läkare som verkar inom olika specialiteter.

Samverkansavtal enligt lagen om ersättning för fysioterapi finns med 24 sjukgymnaster/ fysioterapeuter.

Individuell psykoterapibehandling (under vissa förutsättningar) omfattas av LOV psykoterapi, Lagen om valfrihetssystem där utförare som uppfyller kraven har rätt att bedriva psykoterapi i länet med ersättning från Region Örebro län. Vid årsskiftet 2025/2026 fanns det sammanlagt 33 utförare inom LOV-systemet.

Region Örebro län har också två vårdavtal avseende lymfoterapeutiska tjänster och ett vårdavtal gällande individuella terapeutiska behandlingar i norra länsdelen.

Under år 2025 infördes vårdval inom tandreglering för barn och unga. Region Örebro län har tecknat avtal med två privata vårdgivare (Aqua Dental i Örebro och Specialisten i tandreglering i Karlstad).

Inom kollektivtrafikområdet utför i huvudsak det delägda bolaget Svealandstrafiken AB all allmän busstrafik i länet. En mindre andel av dess uppdrag utförs av upphandlade privata entreprenörer. Förutom Svealandstrafiken ABs uppdrag är 12 procent av regionens trafikkostnader upphandlad busstrafik. Avseende serviceresor finns upphandlade avtal med fem privata utförare. Merparten av tågtrafiken är upphandlad via offentligägda bolag med Region Örebro län som delägare.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsanalys

Sammanfattningsvis präglades 2025 av en ekonomisk stabilisering, men också av kvarstående strukturella utmaningar för Sveriges regioner. Även om förutsättningarna förbättrades något jämfört med föregående år, är den långsiktiga hållbarheten fortsatt beroende av en starkare tillväxt, en positivare utveckling av skatteunderlaget samt en anpassning till den demografiska utvecklingen.

Den samhällsekonomiska utvecklingen kännetecknades av svag tillväxt och dämpad efterfrågan, vilket höll tillbaka skatteunderlagets utveckling och därmed regionernas intäkter. Trots vissa tecken på återhämtning mot årets slut gav konjunkturläget sammantaget ett begränsat stöd till regionernas ekonomi. Skatteunderlaget ökade långsamt som följd av låg sysselsättningstillväxt och svag real löneutveckling.

Finansiella risker och riskhantering

Region Örebro läns finanspolicy och riktlinjer för finansförvaltningen anger ramarna för hur regionens samlade finansverksamhet ska bedrivas. Under året genomfördes en översyn av både policyn och riktlinjerna. Genomgången föranledde inga förändringar av gällande styrdokument.

Ränterisk

Per den 31 december 2025 uppgick koncernens räntebärande skulder till 4,1 miljarder kronor, medan de räntebärande finansiella tillgångarna uppgick till 2,1 miljarder kronor. Motsvarande belopp för föregående år var 4,4 miljarder kronor respektive 2,2 miljarder kronor.

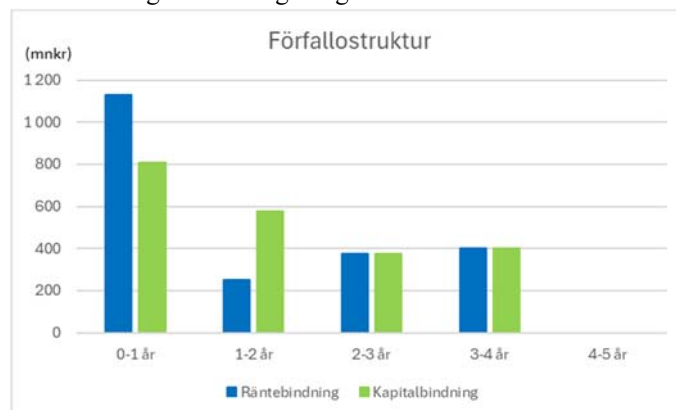
Region Örebro läns räntebärande långa och korta låneskulder uppgick vid årsskiftet till 2,2 miljarder kronor. Likviditetsutvecklingen har varit god under året, vilket har möjliggjort amortering av samtliga lån som förfallit. Det innebär att låneskulden minskat med 521 miljoner kronor jämfört med föregående år. Av de totala skulderna avser 1,5 miljarder kronor finansiering av egna lokaler, 506 miljoner kronor Campus USÖ som hyrs av Örebro universitet och resterande 200 miljoner kronor avser andra externa hyresgäster. Totalt finansieras 91 procent av skuldportföljen med gröna lån.

Detta innebär att många regioner även under 2025 hade ett begränsat ekonomiskt handlingsutrymme och fortsatt behov av prioriteringar och effektiviseringar, inte minst inom hälso- och sjukvården.

Samtidigt bidrog fallande inflation till stabilisering av kostnaderna jämfört med föregående år. I kombination med Riksbankens räntesänkningar förbättrades de finansiella förutsättningarna genom minskade kapitalkostnader och lägre pensionskostnader. Sammantaget gav detta regionerna ett något bättre utgångsläge än under de mer ansträngda åren 2023–2024, då både inflation och räntor låg på höga nivåer. Den demografiska utvecklingen fortsatte dock att skapa långsiktiga utmaningar. Befolkningstillväxten i riket var låg och andelen äldre ökade, vilket ledde till ett växande behov av vård och omsorg — en trend som väntas förstärkas kommande år.

Den genomsnittliga upplåningsräntan uppgick vid årsskiftet 3,0 procent, vilket är i nivå med föregående år. Den totala räntekostnaden, inklusive Campus USÖ, uppgick till 74 miljoner kronor vilket är 9 miljoner kronor lägre än 2024. Majoriteten av skuldportföljen, 85 procent, löper med fast ränta vilket begränsar regionens ränterisk.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga kapitalbindningen i Region Örebro län till 1,7 år och räntebindningen till 1,5 år. Den låga kapital- och räntebindningen förklaras av att amorteringar sker löpande, i takt med att lån förfaller, samt att lånen för Campus USÖ ska refinansieras under nästkommande år. Förfallostrukturen avseende kapitalbindning och räntebindning fördelar sig enligt nedan.



Utöver de räntebärande låneskulder innebär den pensionsskuld om 13,3 miljarder kronor som Region Örebro län har även en ränterisk som följer inflationen. Den finansiella kostnaden för pensionsskulden inklusive löneskatt uppgick 2025 till 300 miljoner kronor, vilket är en minskning med 388 miljoner kronor sedan föregående år.

De kommunala tjänstepensionerna har en betydande inverkan på den regionala ekonomin. Tjänstepensionerna skapar både årliga kostnader och en skuld. Vid värdering av tidigare intjänade pensionsrätter är inflationstakten i Sverige en viktig faktor.

Reglerna för de kommunala pensionerna bestäms i kollektivavtal. Med pensionsskuld avses summan av skulden för pensionsåtaganden för regionens samtliga anställda och tidigare anställda. Även deras anhöriga ingår när det gäller efterlevandepensioner. Pensions-skulden omfattar endast förmånsbestämda pensioner. När det gäller avgiftsbestämda pensioner finns ingen ytterligare förpliktelse än att betala de avgifter som följer av pensionsavtalet.

Sedan 1964 har värdering av pensionsskulden skett enligt beräkningsmetoder som rekommenderats av Sveriges Kommuner och Regioner (och dess föregångare). Värderingen av pensionsskulden och årets pensions-kostnader beräknas utifrån den så kallade RIPS-modellen, vilken togs fram 2006. Modellen provas varje år, vilket kan resultera i justeringar.

Kostnaden för pensioner påverkas främst av att de anställda tjänar in nya pensionsrätter, vilket i sin tur är beroende av löneutveckling, antal tjänsteår med mera. Kostnaden påverkas också av att pensionerna indexeras och genom en räntefaktor som uppstår då skulden är beräknad utifrån en framtida ränta. Detta är en finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden utgörs av förändringen av prisbasbeloppet mellan innevarande och kommande år plus den så kallade RIPS-räntan, vilket är en real diskonteringsränta som varje år fastställs av RIPS-kommittén.

Förändringen av prisbasbeloppet avgörs av inflationstakten (KPI) i juni. En hög inflation i juni ett år får därför en mycket stor effekt på regionens pensionskostnader under det följande året.

Regionen hade 2025 en genomsnittlig pensionsskuld på 13,1 miljarder kronor. 1,0 procents inflationstakt påverkade därmed regionens finansiella pensionskostnader med 131 miljoner.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisken begränsas främst av att lånens förfall sprids över tid. Därtill ska regionen alltid ha en tillfredsställande likviditetsberedskap. En adekvat likviditetsberedskap innebär enligt riktlinje för finansförvaltningen att regionens kassabehållning och outnyttjade korta krediter ska överstiga likviditetsbehovet kommande sex kalendermånader, vilket har uppnåtts. Den disponibla likviditeten, inklusive checkräkningskredit och inlåning från koncernbolag, uppgår i slutet på året till 1,2 miljarder kronor. Den beviljade checkräkningskrediten uppgår till 1,0 miljarder miljoner kronor.

Övriga risker

Andra risker inom finansförvaltningen är kredit-, valuta- och marknadsvärdesrisk. Samtliga risker regleras i finanspolicyn och riktlinjer för finansförvaltningen. Kreditrisken begränsas genom att placeringar i räntebärande värdepapper endast sker hos motparter med hög kreditvärdighet. Merparten av placeringarna består av svenska statsobligationer, företagsobligationer och bostadsobligationer. Ingen valutarisk förekommer i den räntebärande delen av pensionsmedelsportföljen utan endast i tillgångsslagen utländska aktier och alternativa placeringar.

Sedan 2019 marknadsvärderas pensionsmedelsportföljen vilket innebär att förändringar i marknadsvärdet i pensionsmedelsportföljen redovisas i resultatet. För att begränsa marknadsvärdesrisken i pensionsmedelsportföljen, det vill säga risken att placeringarna tappar i värde, får endast en viss andel av portföljen vara placerad i aktier. Normalt 50 procent och maximalt 65 procent, medan räntebärande tillgångar får utgöra normalt 30 procent och minimalt 20 procent av pensionsmedelsportföljen. Fördelningen av tillgångarna i pensionsmedelsportföljen har under hela året legat inom tillåtna limiter enligt finanspolicyn.

Pensionsåtaganden

Pensionsåtagandet för Region Örebro läns samlade koncern uppgår vid årsskiftet till 13,3 miljarder kronor. Av det totala pensionsåtagandet uppgår åtagandet för Region Örebro län till 13,3 miljarder kronor och Svealandstrafiken AB till 25 miljoner kronor.

Region Örebro län har sedan 2008 successivt avsatt medel till en pensionsmedelsportfölj. Under 2025 tillfördes ytterligare 200 miljoner kronor, vilket innebär att totalt 4,6 miljarder kronor har avsatts sedan portföljen etablerades. Vid årets slut uppgick portföljens marknadsvärde till 7,5 miljarder kronor. Detta motsvarar en ackumulerad avkastning om 2,9 miljarder kronor sedan starten. Under 2025 genererade portföljen utdelningar och realisationsvinster om sammanlagt 304 miljoner kronor.

Enligt verksamhetsplan med budget ska skuldtäckningsgraden, mätt som pensionsmedelsportföljens andel av pensionsavsättningen, uppgå till 120 procent för att täcka framtida pensionsutbetalningar. Vid årets slut uppgår skuldtäckningsgraden till 88,4 procent.

De finansiella marknaderna utvecklades starkt under 2025. Den svenska börsen steg med 12,7 procent. Den globala börsen hade en underliggande positiv utveckling, men för en svensk investerare uppgick avkastningen till endast 1,7 procent beroende på en kraftig förstärkning av kronan. Under året stärktes kronan med drygt 16 procent mot dollarn och närmare 6 procent mot euron. Den svenska räntemarknaden gav en positiv avkastning på knappt 3 procent.

För Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj innebar marknadsutvecklingen en årsavkastning på 1,6 procent, motsvarande 70 miljoner kronor i orealiserade värdeförändringar. Enligt finanspolicyn är målavkastningen KPI +3 procent, vilket för året uppgår till 3,3 procent. Pensionsmedelsportföljen förvaltas långsiktigt och har de senaste tre åren gett en totalavkastning på 21,2 procent.

Nedan redovisas upplysningar om Region Örebro läns pensionsmedel och pensionsförpliktelser.

Redovisning av pensionsmedelsförvaltningen i Region Örebro län

(mnkr)

2025-12-31

2024-12-31

Avsättningar för pensioner

| | | |
|--------------------|----------------|----------------|
| Pensioner | 6 853,0 | 6 518,4 |
| Särskild löneskatt | 1 659,3 | 1 578,1 |
| Summa | 8 512,3 | 8 096,5 |

Ansvarsförbindelse (inom linjen)

| | | |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| Pensionsskuld (intjänad före 1998) | 3 813,4 | 3 951,5 |
| Särskild löneskatt | 925,6 | 959,3 |
| Visstidspensioner och förtroendevalda | 2,0 | 3,0 |
| Summa | 4 741,0 | 4 913,8 |

Finansiella placeringar

| | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| Bokfört värde | 6 759,8 | 6 256,0 |
| Marknadsvärde | 7 524,4 | 7 208,0 |
| Orealiserade vinster | 764,6 | 952,0 |

Relation placeringar/skuld

| | | |
|--|---------|---------|
| Återlånade medel* | 5 728,9 | 5 802,3 |
| Skuldtäckningsgrad**, total pensionsskuld | 56,8% | 55,4% |
| Skuldtäckningsgrad, avsättningar för pensioner | 88,4% | 89,0% |

Realiserat resultat

| | | |
|-----------------------|--------------|--------------|
| Realisationsvinster | 198,1 | 205,5 |
| Realisationsförluster | -1,3 | -9,4 |
| Netto | 196,8 | 196,1 |

Avkastning

| | | |
|---------------------------|------|-------|
| Portfölj | 1,6% | 10,5% |
| Jämförelseindex | 5,1% | 14,1% |
| Målsättning enligt policy | 3,3% | 3,8% |

Portföljsammansättning

| | | |
|-------------------------|-------------|-------------|
| Svenska aktier | 19% | 17% |
| Utländska aktier | 35% | 37% |
| Nominella räntor | 27% | 29% |
| Reala räntor | 1% | 1% |
| Alternativa placeringar | 17% | 15% |
| Kassa | 1% | 1% |
| Summa | 100% | 100% |

*Återlånade medel är skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och marknadsvärdet på de förvaltade pensionsmedlen.

**Skuldtäckningsgraden är placeringarna som andel av skulden, där placeringarnas marknadsvärde använts.

Borgensåtagande

Region Örebro läns samlade borgensåtagande uppgår till 4,6 miljarder kronor varav utnyttjat belopp uppgår till 2,5 miljarder kronor. Det utnyttjade beloppet har ökat med 253 miljoner kronor sedan förra årsskiftet. Ökningen beror främst på ett ökat borgensåtagande för Länsgården Fastigheter som ökat sin skuld med 250 miljoner under året. Det utnyttjade borgensåtagandet för bolaget uppgår vid årsskiftet till 1,7 miljarder kronor. Borgensåtagande för Transitio har ökat med 30 miljoner kronor under året samtidigt som åtagandet för Svealandstrafiken minskat med 27 miljoner kronor. Övriga borgensåtaganden finns för Örebro Läns Flygplats på 75 miljoner kronor, Stiftelsen Örebro Läns Museum 15 miljoner kronor och Stiftelsen Activa på 2 miljoner kronor.

Region Örebro län har tecknat solidariska borgensutfästelser för Kommuninvest i Sverige AB samt AB Transitio. För båda utfästelserna är det slutliga åtagandet reglerat i regressansvarsavtal.

Hållbarhet

Hållbar utveckling i Region Örebro läns koncern

Region Örebro län ska vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet. För Region Örebro län innebär hållbar utveckling att välfärd och livskvalitet skapas utan att kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov äventyras.

Region Örebro läns bolag följer regionfullmäktiges ambitioner inom hållbar utveckling enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Ett reviderat Program för hållbar utveckling 2026–2030 har tagits fram i dialog med politiska forum, ledning, andra nyckelfunktioner och sakkunniga. Programmet beslutades av regionfullmäktige i december. Det bygger på erfarenheter från tidigare programperiod och förstärker områden som demokrati, hållbart arbetsliv, cirkulär ekonomi och beredskap.

Resultat och analyser om befolkningens livsvillkor, levnadsvanor och hälsa har spridits i form av interaktiva och publicerade rapporter på externa webben samt genom ett flertal muntliga redovisningar och webinarier riktade till politiker och tjänstepersoner såväl inom som utanför Region Örebro län.

Flera insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering har genomförts. Region Örebro län har anslutit till den regionala jämställdhetsstrategin och undertecknat en avsiktsförklaring om samverkan kring Trygga hem, en arbetsmetod för att motverka våld i nära relation. För att öka barn och ungas delaktighet har nya arbetssätt utvecklats. Region Örebro län är en part i avsiktsförklaringen Örebro som Europas teckenspråkhuvudstad, där aktivitetsplaner för att förtydliga den egna organisationens ambitioner med arbetet tagits fram.

En mat- och rörelsesatsning genomförs i länets förskolor för att öka förutsättningarna för jämlikhet i hälsa genom att stödja förskolorna i den del av deras uppdrag som handlar om fysisk aktivitet och goda matvanor. Arbetet med hälsokommunikation för att möta gruppen nyanlända och/eller personer som inte har svenska som förstaspråk fortgår i syfte att lotsa invånare rätt vad gäller svensk hälso- och sjukvård generellt, men också kring särskilda teman som sexuell hälsa, mat och rörelse och tandhälsa. I syfte att utveckla det hälso-främjande arbetet har kompetens- och metodutveckling inom flera områden, såsom motiverande samtal, HBTQI-diplomerings och våld i nära relation erbjudits medarbetare.

Flera verksamheter har anslutit till AntibiotikaSmart Sverige. Genom övervakning, förebyggande arbete och ansvarsfull användning av antibiotika syftar projektet till att bromsa spridningen och utvecklingen av antibiotikaresistens. Tre av Region Örebro läns vårdcentraler uppfyllde Folkhälsomyndighetens kriterier för certifiering och diplomerades under året.

Miljö- och klimatpåverkan

Inom Region Örebro län är inköp den största utsläppsposten för växthusgaser, bland annat bidrar regionens inköp av engångsprodukter till hög klimatpåverkan. Användningen av stora mängder engångsmaterial bidrar också till att de totala mängderna avfall ligger på höga nivåer. Region Örebro län har därför påbörjat ett arbete för att främja en cirkulär ekonomi. Första steget togs genom att en strategi för övergång till en cirkulär ekonomi antogs av regionstyrelsen i januari 2025. Målet är att minska det egna klimat- och miljöavtrycket samt bidra till en normförskjutning i omvärlden som leder till ett mer resurseffektivt samhälle med avancerad materialåtervinning.

Textilsvinnnet minskade under året till 9,7 procent, vilket motsvarar en minskning med 0,2 procentenheter jämfört med föregående år. Även den onödiga kassationen av personalplagg till följd av bläck-, smink- och fettfläckar minskade med cirka 3 procent jämfört med året innan. Det långsiktiga informationsarbetet har fortsatt genom riktad kommunikation till chefer och textilombud samt genom införandet av utbildningsfilmen Tvätthantering på rätt sätt, som ingår i introduktionsprogrammet för berörda medarbetare. Utvecklingen är positiv, men fortsatt arbete krävs för att nå Region Örebro läns mål.

Inköpen av fossila drivmedel fortsatte att minska under 2025. Volymerna var 3,4 procent lägre än 2024 och 7,1 procent lägre än 2023, vilket visar på en nedåtgående trend. En viktig förklaring är att en större andel av körningarna i bilpoolen nu sker med eldrivna fordon. Samtidigt skede en tydlig förändring i vilken typ av fossilt drivmedel som köptes in. Inköpen av bensin ökade kraftigt, med 47 procent, samtidigt som inköpen av diesel minskade med 25 procent. Inköpen av HVO100 var fortsatt låga. Förändringen i drivmedelsinköp beror främst på att flera ambulanser nu körs på bensin, eftersom det inte längre är möjligt att köpa in dieseldrivna ambulanser via Region Örebro läns leverantörer. För att nå Region Örebro läns klimatmål behöver bensindrivna fordon i högre grad ersättas med eldrivna fordon. De fordon som är möjliga att tanka med HVO100 bör använda detta drivmedel.

Region Örebro län använder närmare 4 000 olika kemiska produkter i regionens verksamheter. I dialog med Örebro kommun har ett arbete påbörjats under året för att säkerställa att farliga kemiska produkter inte släpps ut i avloppet. För ha kontroll över vilka kemiska produkter som används läggs produkterna in i ett it-baserat kemikaliesystem. En upphandling av nytt kemikaliehanteringssystem har genomförts under 2025.

Utmaningar inom hållbar utveckling

Region Örebro läns befolkningsundersökningar visar att det fortfarande finns stora skillnader i människors livsvillkor och hälsa. Skillnaderna ökar, och det skapar stora sociala, ekonomiska och demokratiska utmaningar. Det ställer högre krav på att Region Örebro län arbetar långsiktigt och samarbetar med andra aktörer i länet.

Det är en utmaning att motverka ojämlikhet, rasism och normer som kan utestänga människor eller begränsa deras möjlighet att vara delaktiga. Därför behöver Region Örebro län stärka arbetet för tillit och inkludering, samt arbeta systematiskt mot våld och diskriminering. Region Örebro län behöver också prioritera både insatser som riktas till hela befolkningen och insatser som särskilt stödjer grupper som är extra sårbara.

En annan viktig utmaning är att minska påverkan på miljö och klimat, och att minska sårbarheten som följer av beroendet av fossila material och långa leverantörskedjor. Det kräver ett brett samarbete med leverantörer, andra regioner, myndigheter och kommuner.

För att ställa om till mer resurseffektiva och cirkulära arbetssätt behövs långsiktighet och samordning. Det kan också krävas investeringar i lösningar som inte är helt färdiga, men som gör det möjligt att utvecklas och lära över tid.

Hållbar kapitalförvaltning

Region Örebro län strävar efter att vara en ansvarsfull investerare. I den beslutade finanspolicyn anges hur hållbarhet ska beaktas i kapitalförvaltningen. Under de senaste åren har de finansiella marknaderna påverkats av ett flertal regleringar och regelverk kring hållbarhet, vilket bland annat innebär att fonder klassificeras utifrån sin hållbarhetsnivå. Den högsta klassificeringen avser fonder med en uttalad hållbarhetsinriktning där investeringar sker med miljömässiga och sociala mål. I Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj utgör fonder med denna högsta hållbarhetsklassificering 15 procent av det totala innehavet. Fonderna rapporterar även hur stor andel av deras kapital som består av hållbara investeringar. För regionens pensionsmedelsportfölj uppgår denna andel till 46 procent.

I slutet av 2025 genomfördes den årliga koldioxidscreeningen av aktieportföljen i Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj. Resultatet visar att kapitalförvaltningens klimatpåverkan är 56 procent lägre än jämförelseindex. Klimatbelastningen mäts genom koldioxidintensitet vilket beskriver bolagens utsläpp av koldioxidekvivalenter per miljoner kronor intäkter. Vid mätningen uppgick pensionsmedelsportföljens koldioxidintensitet till 6,1 (ton CO₂e), jämfört med indexets nivå på 14,0 (ton CO₂e).

Händelser av väsentlig betydelse

Nedan redovisas väsentliga externa händelser som påverkat Region Örebro län samt interna händelser inom Region Örebro län under 2025. Även händelser som berört invånare, patienter och resenärer med flera samt externa aktörer redovisas.

Dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro. Tisdagen den 4 februari 2025 gick Hälso- och sjukvårdsförvaltningen upp i stabsläge efter larm om skottlossning på Campus Risbergska i Örebro. Mycket snabbt kunde ett stort antal IVA-platser och operationssalar frigöras för att ta hand om skadade. Flera ambulanser fanns inom 15 minuter efter larmet på plats utanför skolan beredda att ta hand om skadade. Flera närliggande regioner skickade ambulanser, läkarbilar och helikoptrar till Örebro som en hjälp i insatsarbetet. Från sjukvården i Sverige kom också erbjudanden om vårdplatser och andra insatser om det befanns nödvändigt. Då skadeläget de första timmarna var oklart och det var osäkert hur många skadade och döda som fanns i attacken samlades många oroliga människor på Universitetssjukhuset Örebro på en särskilt avdelad plats och fick löpande information och även stöd. Totalt sett befanns elva personer vara döda, sex patienter kom in till Universitetssjukhuset Örebro varav fyra opererades och vårdades därefter på intensivvården. Hälso- och sjukvårdens medarbetare tog denna dag ett stort ansvar och gjorde många storartade insatser. Övriga förvaltningar i Region Örebro län bidrog på olika sätt och för att stötta Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Under året har fokus fortsatt varit Region Örebro läns *ekonomiska läge* samt nämndernas *handlingsplaner med åtgärder för en ekonomi i balans*. Handlingsplanerna har fortsatt följts upp av nämnderna och regionstyrelsen i periodrapporter per april och oktober, i delårsrapporter per juli samt resultat i verksamhetsberättelser för helår. Uppföljning av de ekonomiska effekterna av nämndernas handlingsplaner är även en del av årsredovisningen. Bedömningen är att regionens ekonomiska resultatutveckling har stabiliserats. Det är viktigt att arbetet med handlingsplanerna fortsätter att följas för att uppnå önskad ekonomisk ställning enligt regionfullmäktiges mål.

Region Örebro län påverkas liksom landet i sin helhet av *internationella konflikter* i en *orolig värld*. Mot bakgrund av det förändrade omvärldsläget behöver Region Örebro län fortsätta stärka verksamheternas möjligheter att hantera olika slags kriser och påfrestningar. Region Örebro län följer omvärldsutvecklingen och har bland annat fortsatt att arbeta med åtgärder inom *civilt försvar* och *beredskap* och samverkan med andra myndigheter i enlighet med beskrivningen nedan.



Den nationella befolkningsundersökningen *Hälso- och sjukvårdsbarometerns* senaste mätning år 2025 visar att andelen som har stort förtroende för sjukhusen har ökat från 69 procent till 77 procent och andelen som har stort förtroende för vårdcentralerna har ökat något från 55 procent till 56 procent sedan 2024 års mätningar. Motsvarande andelar med högt förtroende för sjukhusen respektive vårdcentralerna i riket är 73 respektive 63 procent. Andelen länsbor som har stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet i länet har dock minskat från 69 till 61 procent sedan mätningen år 2024. Motsvarande andel i riket är 61 procent. I länet upplever 83 procent att de har tillgång till den vård de behöver. När det gäller uppfattningen om väntetider anser 53 procent av länsborna att det är rimliga väntetider till besök och behandling på sjukhusen och 61 procent att det är rimliga väntetider till besök på vårdcentralerna. En övervägande majoritet, 73 procent, är positiva till att boka besök, läsa sin journal eller förnya recept via 1177.se, 53 procent är positiva till större möjligheter att kunna vårdas hemma, genom hembesök av vårdpersonal varvat med stöd av digital teknik och 42 procent, är positiva till vård, konsultation och behandling med hjälp av digital teknik. Drygt hälften, 56 procent, känner till att det finns en patientnämnd i Region Örebro län som kan ta emot synpunkter och klagomål på hälso- och sjukvården från befolkningen. Åtta av tio länsbor, 81 procent, anser att det är positivt om läkare eller annan vårdpersonal diskuterar

levnadsvanor såsom kost, motion, tobak och alkohol i samband med vårdbesöket och 69 procent svarar att de är beredda att avstå från antibiotika när vårdpersonalen bedömer att det är möjligt, även om de riskerar några extra sjukdagar.

För att stärka *kompetensförsörjningen* har Region Örebro län genomfört aktiviteter på övergripande nivå. Arbetet har intensifierats inom de åtta strategiska områdena inom kompetensförsörjningens område. En digital introduktion för nya medarbetare har implementerats och anpassats till varje förvaltning. En nulägesanalys inom området att stärka anseendet som arbetsgivare har genomförts och resultatet kommer utgöra underlag för vidare arbete.

Avtalsrörelsen pågick under våren och resultatet innebar en del förändringar i kollektivavtalet vilka har implementerats. Samtliga avtal är klara. Upphandling av nytt HR-system har initierats och projektet pågår.

Insatser efter resultatet av medarbetarenkäten som genomfördes hösten 2024 har skett under året. Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts. Totalt 82 procent av cheferna har svarat. Det är ett lägre utfall jämfört med 2024 som redovisade 84 procent och lägre än accepterat bortfall på max 10 procent. Ett pilotprojekt för införande av arbetsskor för medarbetare med tjänstedräkt har påbörjats.



Inom *kommunikationsområdet* har fokus varit att utveckla arbetet med kriskommunikation. Erfarenheter och lärdomar från kommunikationshanteringen av skolskjutningen Campus Risbergska har varit en viktig grund i arbetet. Styrande dokument och tillhörande arbetssätt har setts över och vidareutvecklats, och utbildning i grundläggande kriskommunikation har genomförts för samtliga kommunikatörer. Exempel på andra kommunikationsinsatser är Hälsobok för ditt barn samt Fysisk aktivitet på recept.

Inom området *hållbar utveckling* har ett reviderat Program för hållbar utveckling 2026–2030 tagits fram i dialog med politiska forum, ledning, andra nyckelfunktioner och sakkunniga. Programmet beslutades av regionfullmäktige i december. Programmet bygger på erfarenheter och resultat från föregående programperiod med förstärkta målsättningar och ambitioner för Region Örebro läns hållbarhetsarbete.

Resultat och analyser om befolkningens livsvillkor, levnadsvanor och hälsa har presenterats såväl inom som utanför Region Örebro län. Flera insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering har genomförts. Hälsosamtal i norra länsdelen, arbete med hälsokommunikation samt introduktion- och fortbildningsinsatser kring våld i nära relation har genomförts. Region Örebro län har undertecknat en avsiktsförklaring om samverkan kring Trygga hem för att utveckla arbete mot våld. För att stärka barn och ungas delaktighet utvecklas nya verktyg som SMS-tjänsten för dialog och fortsatt involvering med målgruppen.

Region Örebro läns verksamheter har fortsatt utvecklingen inom *digitalisering* genom att öka användningen av digitala lösningar och nya förändrade arbetssätt. En ny nationell digitaliseringsstrategi 2025–2030 har lanserats vilket kommer att påverka både det regionala och det länsgemensamma arbetet kopplat till digitalisering. Arbetet med den länsgemensamma digitaliseringsstrategin fortgår enligt plan och under året har förslag till ny digitaliseringsstrategi för 2026–2031 tagits fram och är ute på remiss för beslut under 2026.

Region Örebro län har skrivit avtal med ny leverantör för SDK (säker digital kommunikation) och arbetet med att breddinföra SDK har påbörjats. Inom ekonomiprocessen införs ett AI-verktyg för kontering av leverantörsfakturer samt integrationer av bokföring och fakturaunderlag från nya försystem.

Utveckling av artificiell intelligens, AI, inom Region Örebro läns verksamheter förutsätter en väl fungerande digitalisering. En riktlinje för att använda AI chatt-bot i arbetet i Region Örebro län har tagits fram och en AI-strategi antogs av regionstyrelsen i januari 2025. En pilot för att testa Copilot har genomförts under hösten och arbetet fortsätter under 2026. Flera digitala tjänster har också utvecklats och breddats för länets invånare och företag, till exempel e-tjänster och digitala mottagningar samt inom kollektivtrafiken.



Arbete pågår avseende *civilt försvar* och *beredskap* och under året har arbetet med genomförande och förvaltning av beslut förts vidare. Arbeta med en regionövergripande förvaltningsmodell för Rakel, som är den kommunikationslösning som används i daglig uttryckningsverksamhet samt vid ledning och styrning av allvarlig händelse, har fortskridit. Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbeta med en regionövergripande utbildnings- och övningsplan fortgår. En utredning om befintliga frivilligorganisationer och deras förmågor har genomförts i syfte att användas som en del i Region Örebro läns arbete med att stärka förmågan vid kris och höjd beredskap. Region Örebro län har också fortlöpande samverkan med externa samhällsaktörer.

Hälso- och sjukvården, liksom andra delar av Region Örebro läns verksamheter, är en del av det civila försvaret och utgör en samhällsviktig verksamhet som måste fungera trots olyckor, kriser och extraordinära händelser. Det civila försvaret ska bidra till att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera svåra påfrestningar på samhället såväl i fredstid som under höjd beredskap och krig. Region Örebro läns arbetar för att vara en stabil och tydlig organisation.

Det är av stor vikt sett till de senaste årens händelser i omvärlden såsom bland annat pandemin och krig i Ukraina och Mellanöstern, som har haft en stor påverkan på samhället i allmänhet och på hälso- och sjukvården i synnerhet. Fortsatt kontinuitetsarbete krävs för att stärka den civila beredskapen, optimera försörjningsberedskapen och öka drift- och informationssäkerheten. Hälso- och sjukvården behöver också ha en hållbar infrastruktur, till exempel när det gäller robusta lokaler. Tidigare inriktning på minimal lagerhållning av ekonomiska skäl är av beredskaps- och säkerhetsskäl inte längre hållbar. Förändringen innebär ökade kostnader för att bygga upp lager med till exempel läkemedel och förbrukningsmaterial.

Terrorhotnivån i Sverige sänktes i maj från högt hot till förhöjt hot, från fyra till tre på en femgradig skala, enligt beslut av Säkerhetspolisen. Beslutet att sänka nivån togs då Sverige inte längre ses som ett prioriterat terrormål och antalet hot mot landet har minskat sedan 2023. Det finns dock fortfarande kriminalitet i samhället som också präglas av våld. Hälso- och sjukvården har tillsammans med Polisen, Räddningstjänsten och SOS alarm AB (PROSS) ett strategiskt och operativt samarbete som är under utveckling. Det finns behov av en samverkansstruktur och planen är att denna gruppering ska underlätta arbetet mot gemensamma mål och förenkla kommunikationen organisationerna emellan.



Tre nya *privata vårdcentraler* har öppnat under året. Freya vårdcentral öppnade i februari, Mitt i stan vårdcentral i september och Idun vårdcentral Storå i oktober. Ansökan från Eyra vårdcentral har godkänts med planerad start våren 2027.

Två privata leverantörer har godkänts och anslutits till vårdval Psykoterapi. Två fördjupade uppföljningar har slutförts och en tredje har påbörjats av vårdgivare inom nationella taxan. Resultatet av de två färdiga fördjupade uppföljningarna blev hävning av avtalet för en grupp-mottagning för fysioterapi och för en leverantör inom vårdval Psykoterapi.

En reviderad *Krav- och kvalitetsbok* för vårdval Hälsoval började gälla från den 1 juni 2025. Revideringen innebär förändringar av den ekonomiska modellen, till exempel att uppdraget delas in i grunduppdrag och tilläggsuppdrag samt förändrade krav på öppethållande för mindre vårdcentraler.

En ny *Överenskommelse för hälso- och sjukvård i hemmet* har antagits av Region Örebro län och länets kommuner.

Regionstyrelsen har beslutat om införande av *LOV* (Lagen om valfrihetssystem) inom *ortodonti* (tandreglering). Det trädde i kraft i september. Region Örebro läns Folk tandvård och ytterligare två leverantörer är vårdgivare.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen arbetar för att förbättra tillgängligheten till vården. Det kvarstår utmaningar gällande tillgängligheten. Övergången till det nya vårdinformationssystemet Cosmic och införande av ett nytt arbetssätt har medfört sämre möjlighet till analys på grund av avsaknad av tillförlitliga tillgänglighetsdata. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen arbetar med kvalitetssäkring av registreringar och det är en gradvis förbättring av underlagens kvalitet även om ytterligare arbete återstår.

Hälso- och sjukvårdens utvecklingsplan ligger till grund för det fortsatta arbetet med nära vård, psykiatrisk vård, vårdcentraler, habilitering och hjälpmedel, specialiserad och högspecialiserad vård samt forskning och utbildning. Utvecklingsplanen beskriver också utvecklingen för Lindesbergs lasarett, Karlskoga lasarett och Universitetssjukhuset Örebro.

Med utvecklingsplanen som grund har ett flertal färdplaner tagits fram, i syfte att konkretisera utvecklingsplanen och beskriva hur hälso- och sjukvården med god kvalitet och hög patientsäkerhet ska genomföra en omställning till en långsiktigt hållbar organisation i ekonomisk balans. Under året har hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat om färdplansuppdraget avseende utveckling av primärvården i västra länsdelen.



Som en del i förflyttningen mot en mer nära vård har Region Örebro län genomfört en satsning på löner för läkare som arbetar vid de regiondrivna vårdcentralerna i länet. Primärvården ska vara navet i hälso- och sjukvården och den vårdnivå som verkar närmast invånarna. En god läkarbemanning ger stabilitet till hela vårdcentralen och påverkar arbetsmiljön för många yrkesgrupper. Satsningen bidrar också till målet att bli oberoende av hyrläkare inom primärvården.

Inom hälso- och sjukvården pågår också arbete för att uppnå Socialstyrelsens riktmärke om en specialistläkare på 1 100 patienter i den regionala primärvården. Handlingsplanen Förbättrad tillgång och kontinuitet i primärvården - vägen till 1/1 100 har beslutats av hälso- och sjukvårdsnämnden.

Region Örebro län samverkar med kommunerna enligt den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård.

Inom den psykiatriska vården är kompetensförsörjningen en utmaning och en högt prioriterad fråga, särskilt när det gäller läkare och sjuksköterskor. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen arbetar för att både på kort och lång sikt prioritera åtgärder. Ett långsiktigt arbete har startat utifrån den tvååriga nationella överenskommelsen om förbättrad tillgänglighet. Den innefattar analysarbete, utveckling och produktions- och kapacitetsplanering. Målet är förbättrad tillgänglighet och en mer behovsanpassad vård.

Arbete pågår för att förbättra psykisk hälsa bland barn och unga. Bland annat samverkar barn- och ungdomspsykiatri med länets skolor. Arbetet är kontinuerligt och utveckling sker både nationellt, regionalt och lokalt utifrån det stora behovet av utredning och behandling inom neuropsykiatriområdet.

Specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) fortsätter i länet med team i Örebro. Sedan tidigare finns ett team i norra och ett i västra länsdelen och ett tredje team har startat med verksamhet för patienter boende i Örebro och Lekebergs kommun.

Den högspecialiserade vården har fortsatt att utvecklas, särskilt inom neurokirurgi och neurointervention. Inom cancerområdet finns möjligheter till allt mer avancerad diagnostik och behandling. Hälso- och sjukvården har introducerat avancerad behandling med CAR-T för patienter med blod- och cancersjukdomar och förberedelser har gjorts för att ta cyklotronen i drift under 2026.

Region Örebro län har fått tillstånd till en ny enhet för nationell högspecialiserad vård (NHV) inom dysmeli. NHV-enheten finns på dysmeli- och armprotescentrum.

Processen fortgår som planerat för att cancervården och cancerforskningen ska ackrediteras och uppnå status som Comprehensive Cancer Center enligt europeisk standard, OECI (Organisationen för europeiska cancerinstitut).

Hälso- och sjukvårdens nya vårdinformationssystem Cosmic infördes i september 2024. Införandet föregicks av ett omfattande förberedelsearbete. Under året har arbetet fortsatt med att optimera olika arbetsflöden, rutiner och processer kopplat till systemet. Arbete har också fortsatt med delsystem som inte blev klara till produktionsstarten, till exempel operationsplanering, mödrahälsovård och förlossning, taligenkänning samt verktyg för uppföljning.

Vårdinformationssystemet upphandlades mellan 2016 och 2018 tillsammans med fem så kallade Sussaregioner (där Region Örebro län ingår) samt fyra optionsregioner. De nio regionerna har i ett senare skede kommit att kallas ”Sussaregionerna”. Avtal skrevs 2018 efter att bland annat ett första överklagande i upphandlingens tidigare fas avgjorts till regionernas fördel i tre instanser. Sussaregionerna tecknade 2022 tilläggsavtal till huvudavtalet. Konkurrensverket ansåg och anser att dessa tilläggsavtal är att betrakta som otillåten direktupphandling. Konkurrensverket ansökte då hos Förvaltningsrätten i Karlstad om att regionerna skulle påföras en upphandlingsskadeavgift om 10 miljoner kronor vardera, sammanlagt 90 miljoner kronor, på grund av att regionerna utan föregående annonsering ingått nya avtal med leverantören, vilket enligt Konkurrensverket innebär en otillåten direktupphandling. Sussaregionerna anser inte att det föreligger några otillåtna ändringar av avtalen och har motsatt sig utdömande av upphandlingsskadeavgift. Regionerna fick gehör för sin uppfattning i Förvaltningsrätten. Kammarrätten i Göteborg har emellertid i dom som kom den 17 mars 2026 fastslagit att regionerna vardera ska betala 10 miljoner kronor i upphandlingsskadeavgift. Beslut om eventuellt överklagande har ännu inte fattats.

Folk tandvården införde ett nytt tandvårdssystem, Frenda, i oktober 2024 vilket har haft stor påverkan på verksamheterna under det första halvåret 2025. Det har framför allt påverkat produktiviteten då fler arbetsmoment har tagit längre tid och alla tekniska lösningar inte var fullt ut etablerade vid införandet. Det har även haft påverkan på arbetsmiljön för flera medarbetare, framför allt under de första månaderna. Under året har dock kontinuerliga förbättringar genomförts, vilket successivt har möjliggjort en återgång till en mer normal verksamhetsnivå. Under 2026 förväntats effekten på produktiviteten, arbetsmiljön och ekonomin inte vara lika påtaglig som vid införandefasen.

Folk tandvården är från och med september en av tre leverantörer inom LOV (Lagen om valfrihetssystem) ortodonti (tandreglering). Folk tandvården har fortsatt ansvar för de mer komplexa vårdbehoven, vilka inte omfattas av LOV, samt för ett omfattande antal patienter med pågående behandlingar från det tidigare uppdrag- och ersättningssystemet. Detta medför att Folk tandvårdens tandregleringsklinik under en övergångsperiod har att hantera parallella uppdrag och skilda ersättningssystem.

Regeringen fattade beslut att från och med 2025 sänka åldersgränsen för avgiftsfri barn- och ungdomstandvård från tidigare 23 år till 19 år. Region Örebro län antog övergångsreglerna som omfattar patienter med redan fastställda och pågående behandlingsplaner.

Den sänkta åldersgränsen har påverkat Folk tandvårdens uppdrag, patientvolym och ekonomi. Förändringen har medfört ett omfattande planeringsarbete och kommunikativa insatser för Folk tandvårdens verksamheter, särskilt inom tandreglering.

Inom *forskning och utbildning* har riksdagen fattat beslut om nationell forskningspolitik 2025–2028, propositionen Forskning och innovation för framtid, nyfikenhet och nytta. En skillnad är förändringen i högskolelagen kring förenade anställningar som öppnar för möjligheten för förenade anställningar mellan lärosätena och regionerna för fler yrkesprofessioner.

Nationellt har ett nytt partnerskap, SweTrial, påbörjat arbetet med samordning för en ökad förmåga att genomföra kliniska läkemedelsprövningar. Det är framför allt sådan som drivs i samverkan med näringslivet som en del av nationella innovationssatsningar.

Reviderade kriterier för universitetssjukvårdsenheter på nationell nivå har fastställts. På lokal nivå har uppföljning av nuvarande universitetssjukvårdsenheter genomförts för andra gången. Rapporten visar en ökad mognad bland enheterna. Inför 2026 har en process genomförts för att anpassa universitetssjukvårdsenheterna till aktuell organisationsstruktur och uppdaterade nationella kriterier.



Inom området *samhällsplanering och infrastruktur* för transporter har Region Örebro län tagit fram ett förslag till länsplan för regional transportinfrastruktur avseende perioden 2026–2037. Regionstyrelsen beslutade i december att redovisa förslaget till regeringen.

Region Örebro län har tagit fram en rapport avseende strategiskt rumslig planering som kartlägger nuläge och ger underlag till fortsatt arbete. Fortsatt utveckling av Region Örebro läns arbete sker i samverkan med länets kommuner, Länsstyrelsen Örebro län och övriga berörda myndigheter och aktörer i länet. Region Örebro län har tillsammans med Region Värmland beviljats fortsättningsprojekt från Tillväxtverket som syftar till att öka kunskap och utveckla metod inom strategisk planering.

I samband med regeringens presentation av ny digitaliseringsstrategi för Sverige 2025–2030 gavs också besked om att stödet till de regionala bredbandskoordinatorerna förlängs till 2027. Detta innebär att arbetet med utveckling av infrastruktur för bredbandsuppkoppling kan fortsätta. Det innebär också förutsättningar för revidering av länets handlingsplan för bredband.

Inom *kollektivtrafiken* lanserades det nya linjenätet i Örebro stadsbusstrafik i december 2024. Linjenätet innebär dels en anpassning till utvecklingen av Citylinjen, dels omfördelning av resurser så att det tillförs kapacitet där efterfrågan på resor är stor och där samtidigt utbudet minskar där efterfrågan är mindre.

Under våren av det nya linjenätet gjorts.

Sammanfattningsvis visar uppföljningen att resandet haft en positiv utveckling där trafikutbudet förbättrats (till exempel högre turtäthet och kortare restider). Resandet har minskat där utbudet har en första uppföljning har försämrats. På de platser där det inte gjorts någon förändring av trafikutbudet kan det ändå noteras en resandeminskning, som främst antas bero på ökade biljettpriser i kombination med lägre drivmedelspriser. I december 2025 genomfördes det sista steget inom ramen för handlingsplanerna för en budget i balans gällande förändringar i linjenätet och sju linjer har dragits in.

Serviceresetrafiken i Örebro innerstad har påverkats av stängningen av Nobeltunneln från och med 30 januari år 2025. Resor i Örebro innerstad tar cirka 10 procent längre tid än tidigare med motsvarande minskad kapacitet som följd. Från och med 25 november år 2025 är Nobeltunneln åter öppen och trafiken flyter på normalt. Upphandling av trafik för perioden 2026–2031 är slutförd och implementering av avtalen är påbörjad. Trafiken för 2025–2026 är direktupphandlad.

Region Örebro län har skrivit nya samverkansavtal med Hällefors och Ljusnarsbergs kommuner gällande skolskjuts.



Inom *regional tillväxt* har flera väsentliga händelser präglat arbetet inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft, fokusområde utbildning och fokusområde kompetensförsörjning. Region Örebro län samverkar med andra aktörer och har en samordnande och drivande roll i länet.

Fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft:

- En ny innovations- och näringslivsstrategi tas fram.
- Digitalt rekommendationsverktyg för besöksnäringen.
- Öka kunskapen om utbildningsutbudet hos branscher och arbetsgivare.
- Anpassning till kraven i den nya socialtjänstlagen.
- Länsstyrelsen i Örebro län och Region Örebro län har beslutat om länets energi- och klimatstrategi.
- Arbeta pågår med handlingsplan för elektrifiering i länet inklusive målbild för energiförsörjningen.
- Klimatomställning och energiberedskap.

Fokusområde utbildning:

- Samverkansplan i länet för god, jämlik och jämställd hälsa samt hög och jämlik livskvalitet, med särskilt fokus på barn och unga.
- Kraftsamling barn och unga, syftar till att stärka förutsättningarna för barn och unga att klara sin skolgång genom att bidra till goda och jämlika uppväxtvillkor.

Fokusområde kompetensförsörjning:

- Örebro läns kompetensförsörjningsråd har etablerats.
- Teknikcollege Örebro län har tilldelats utökat verksamhetsstöd och att samordna länets STEM-nätverk.
- Projektet Yrkehögskolesamverkan – YHM Örebro län har avslutats.

Fellingsbro och Kävesta folkhögskolor bidrar till att höja utbildnings- och bildningsnivån för unga och vuxna och därmed förbättra länets kompetensförsörjning.

Folkhögskolans arbete är inkluderande och hälsofrämjande då det skapar ett nytt sammanhang för flera personer som tidigare varit i utanförskap.

Inom *kultur* och *civilsamhälle* har de ekonomiska förutsättningarna försämrats. De statliga medlen inom kultursamverkansmodellen har inte räknats upp 2025 och för första gången har även neddragningar skett, vilket påverkar kulturaktörer inom modellen i länet. Region Örebro län har prioriterat aktörerna inom kultursamverkansmodellen och räknat upp den regionala delen. Flera av de regionalt finansierade kulturaktörerna har meddelat att de har svårt att genomföra sina uppdrag inom befintlig budget. Parallellt har medlen till folkbildningen skurits ned nationellt och regionalt, vilket påverkar basen och förutsättningarna för kultur i hela länet.

Inom *Regionhälsan* och *Tolk- och översättarservice* fortsätter arbetet med att kunderna ska vara nöjda med kvaliteten på, och värdet av, de tjänster som erbjuds samt att arbetssätt utvecklas i syfte att öka kundnyttan.

Verksamheten har satsat på arbete inom digitalisering och AI, bland annat AI-genererade journalanteckningar och AI-tolkning.

Till följd av händelsen på Campus Risbergsgata i februari har Regionhälsan haft ökade volymer och jobbat intensivt med krisstödsinsatser. Regionhälsan kunde agera snabbt och möta upp kundens behov av stöd tack vare sitt gedigna kvalitetsarbete med goda rutiner.

Det är en minskning av tolkuppdrag och anpassningar av verksamheten har gjorts, till exempel att tjänster inte ersatts vid avslut. Arbetet med att anpassa verksamheten fortsätter år 2026.

En stor del av Region Örebro läns administrativa personal flyttade in i kontorslokaler på Klostergatan 23 i Örebro i januari 2025. Det så kallade *Regionhuset* har en annan typ av lokaler än vad som varit fallet tidigare. De nya lokalerna är mindre, effektivare och mer ändamålsenliga vilket är nödvändigt när antalet administratörer blivit färre samtidigt som arbetssätt har förändrats i många delar. Fastigheterna på Eklundavägen har sålts och frånträdades i mars 2025.

Styrning och uppföljning av Region Örebro läns concerns verksamhet

Region Örebro läns uppdrag

På uppdrag av länsinvånarna verkar Region Örebro län för att länet ska vara ett livskraftigt län för såväl boende som besökare. Region Örebro läns ansvar är att på ett hållbart sätt driva, utveckla och samordna arbetet inom hälso- och sjukvård, tandvård, forskning och utbildning, kollektivtrafik, kultur samt inom regional tillväxt och samhällsbyggnad. Digitaliseringen ska vara ett verktyg i det arbetet. Det regionala uppdraget omfattar också verksamhet inom företagshälsovård och tolkförmedling. Det innebär även att vara huvudman för folkhögskolor och att främja kommunal samverkan och intressebevakning. Inom Region Örebro län finns en serviceorganisation som stödjer regionens verksamheter och i vissa fall även service direkt till invånarna.

Genom regionbildningen har den regionala politiska nivån en roll som innebär att vara företrädare för Örebro län, bland annat gentemot staten.

Ansvarsstruktur

Inom Region Örebro läns concern finns flera nivåer av politiskt styrande instanser – regionfullmäktige, regionstyrelsen och nämnder samt bolagsstyrelser. Därtill finns det en verksamhetsorganisation till stöd för det politiska styret och för genomförande av verksamhet.

- Regionfullmäktige är Region Örebro läns högsta politiska organ.
- Regionstyrelsen är högsta verkställande och beredande organ och har det övergripande ansvaret för Region Örebro läns utveckling.
- Nämnderna ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har bestämt inom tilldelade ekonomiska ramar. Den interna kontrollen ska vara tillräcklig.
- Region Örebro län har, i större eller mindre utsträckning, inflytande som ägare och finansiär för ett antal bolag, stiftelser och föreningar.
- Regiondirektören är verksamhetsorganisationens högsta tjänsteperson, direkt underställd regionstyrelsen. Till sitt stöd har regiondirektören ett regionkansli med olika kompetensområden samt förvaltningarnas ledningar.
- Region Örebro län anlitar privata utförare inom primärvård, öppen somatisk vård samt trafik.

För mer detaljerad information om ansvar hänvisas till kapitel Region Örebro läns concern.

Verksamhetsplan med budget och uppföljning

Region Örebro läns övergripande styrdokument

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Verksamhetsplanen anger regionfullmäktiges prioriteringar och ekonomiska förutsättningar för nämnderna. Regionfullmäktiges målsättningar med styrtal och uppdrag utgör utgångspunkt för verksamhetsplaner på olika nivåer i verksamheten och löper som en röd tråd hela vägen fram till den enskilda medarbetaren.

Verksamhetsplanen innehåller inriktningar och mål för såväl Region Örebro läns verksamheter som inom det regionala utvecklingsansvaret.

Nämnders och förvaltningars verksamhetsplaner

Regionstyrelsen, nämnderna och förvaltningarna har ett ansvar att ta fram en egen verksamhetsplan utifrån regionfullmäktiges verksamhetsplan samt en internkontrollplan. I verksamhetsplanen framgår ansvar för respektive nämnd och regionstyrelsen, vilka målsättningar och uppdrag som fullmäktige bestämt. Utöver dessa kan regionstyrelsen och nämnderna fastställa egna mål eller uppdrag. Regionstyrelsen och nämnderna ska säkerställa att verksamheten fullgör föreskrivna uppgifter och uppnår beslutade målsättningar och uppdrag samt att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar. Vidare ska regionstyrelsen, nämnderna och förvaltningarna se till att den interna kontrollen är tillräcklig.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning och utvärdering har tre huvudsyften:

- Att ge en mångdimensionell bild av verksamhetens resultat i förhållande till fastställda mål och uppdrag.
- Att värdera hur styrande riktlinjer och rutiner efterlevs i verksamheten.
- Att utgöra kunskaps- och beslutsunderlag inför förbättringsarbete och fortsatt planering.

Den röda tråden löper från regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget med målsättningar med styrtal och uppdrag till nämnder och förvaltningar, verksamheter och ytterst till medarbetare där aktiviteter genomförs i syfte att uppnå mål och uppdrag. Här vänder planerings- och uppföljningsprocessen och den röda tråden kan följas från mötet mellan invånare och organisation, via

verksamhet, förvaltning till nämnd, regionstyrelsen och ytterst regionfullmäktige.

Uppföljning sker på alla nivåer i verksamheten; från enkla dagliga avstämningsmöten till ledningens återkommande genomgång på verksamhetsnivå. Vidare knyter förvaltningarna samman de olika verksamheternas rapportering till muntliga verksamhetsöverläggningar med regiondirektören och berörda nämnder.

Uppföljning av målsättningar med styrtal och uppdrag samt internkontrollplan görs i delårsrapport och verksamhetsberättelse inklusive bokslut. Vid bedömning av måluppfyllelse av regionfullmäktiges målsättningar beaktas utfall för aktuella styrtal och genomförande av uppdrag samt nämndernas mål, uppdrag, aktiviteter och resultat kopplade till det aktuella målet samt övrig relevant information. Målsättningarna bedöms att vara uppfyllda när huvuddelen av styrtalen är uppfyllda och uppdragen är genomförda samt när huvuddelen av nämndernas mål och uppdrag är uppfyllda och genomförda.

Rapportering sker i nämnder och regionstyrelsen. Skriftliga delårsrapporter och verksamhetsberättelser inklusive bokslut beslutas i nämnder och redovisas till regionstyrelsen. Regionstyrelsen rapporterar till regionfullmäktige i samband med delårsrapport och årsredovisning inklusive bokslut

Uppsiktsplikt

Regionstyrelsen ska i enlighet med bestämmelserna i kommunallagen leda och samordna förvaltningen av Region Örebro läns angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Styrelsen ska också ha uppsikt över Region Örebro läns verksamhet som bedrivs i sådana bolag som avses i 10 kap. 3 och 4 §§ kommunallagen och sådana kommunalförbund som Region Örebro län är medlem i. I sitt arbete med att hålla samman organisationen till en helhet ska regionstyrelsen ange riktlinjer och utge föreskrifter samt utarbeta nödvändiga policyer.

Under året har regionstyrelsen genomfört seminarier inom ramen för sitt ansvar att utöva uppsikt över nämnder och ägda bolag. Inbjudna bolag under 2025 har varit bolag som definitionsmässigt ingår i Region Örebro läns koncern samt bolag där bolagets verksamhet är av särskilt intresse för regionen. Syftet har varit att stärka insynen, säkerställa god intern styrning och kontroll samt att skapa gemensamma forum för dialog kring nämndernas och bolagens utveckling.

Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning:

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll:

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna styrningen syftar till att genomföra aktiviteter för att verksamheten ska fullgöra/uppnå krav a-b medan den interna kontrollen syftar till att genomföra åtgärder för att undvika negativa händelser (risker) som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter och åtgärder beslutas i nämnder och förvaltningars verksamhetsplaner. Uppföljningen sker vid hel- och delår och dokumenteras i delårsrapporter och verksamhetsberättelser.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad och att det beslutade arbetssättet ska tillämpas för att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och lagenligt. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Intern kontroll

Regionövergripande intern kontroll inom HR

Nedan redovisas uppföljning av intern kontroll som är beslutat av regionfullmäktige.

Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Regionövergripande åtgärder

Varje chef ska hantera sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och arbeta med att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna haft effekt.

Kommentar:

Region Örebro läns alla chefers sammanlagda svar visar att andel chefer som svarat ja på fråga om:

- Att arbete sker systematiskt genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön är 72 procent.
- Att åtgärder genomförs för att reducera de risker som framkommer i undersökningar av arbetsmiljön är 73 procent.
- Att åtgärder dokumenteras och följer upp att genomförda åtgärder har fått önskad effekt är 50 procent.

Till detta finns även chefer som svarat "till viss del" vilket är positivt men inte fullgott i detta avseende. Trots det ses en positiv utveckling i svaren överlag. Det är en mycket stor ökning av andel chefer som arbetar med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö), 80 procent av chefer över medarbetare har gjort den årliga aktiviteten med OSA och en ökning av andel chefer som uppger att det inte finns hinder för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete är ett ständigt pågående förbättringsarbete som aldrig blir klart.

* Åtgärden är genomförd.

Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt.

Kommentar:

82 procent av Region Örebro läns chefer svarade på årets uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är en minskning från föregående år. Det är 430 svar som har inkommit, det innebär att 92 chefer inte har svarat på enkäten för årlig uppföljning. Således har inte varje chef följt upp arbetsmiljöarbetet. Alla chefers sammanlagda svar i uppföljningen visar att andel chefer som svarat ja på fråga om arbete med resultatet av förra årets uppföljning gjorts, med förbättring av de brister som identifierades då, är 36 procent (därtill 36 procent "till viss del"). Således har inte varje chef arbetat med att förbättra där det är nödvändigt.

* Åtgärden är genomförd men inte uppnått full effekt.

Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet.

Kommentar:

87 procent av chefer över chefer svarar att de under det senaste året haft dialog med sina underställda chefer om att de kan hantera fördelade arbetsmiljöuppgifter. 88 procent att de stämt av att underställda chefer har tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för sina fördelade arbetsmiljöuppgifter. 95 procent av chefer över chefer har haft dialog med underställda chefer om uppdrag, resurser, befogenheter och organisatoriska förutsättningar. 99 procent av chefer över chefer har haft dialog med underställda chefer om verksamhetens resultat, utveckling och ekonomi. Det är färre fördelade chefer som svarar att de stämt av kring fördelade arbetsmiljöuppgifter än att de stämt av andra förutsättningar.

* Åtgärden är genomförd men inte uppnått full effekt.

Bedömning av intern styrning och kontroll

Uppföljning av den interna styrningen

Region Örebro län har nio målsättningar och av dessa har två uppnått och sju målsättningar har delvis uppnått. Det finns 58 uppdrag varav tio uppdrag har genomförts och 40 uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts. Fem uppdrag har startat men är inte helt klara och kommer att genomföras kommande år. Ett uppdrag har inte startat men kommer att fortsätta och genomföras kommande år och två uppdrag har inte genomförts.

Uppföljning av den interna kontrollen (internkontrollplan)

Sammantaget beslutades inom Region Örebro län 152 åtgärder för att hantera 102 prioriterade risker. Merparten av riskerna (101 stycken) var nämndspecifika medan 1 risk var regionövergripande. Av de 152 beslutade åtgärderna har 138 stycken (91 procent) genomförts. 14 stycken (9 procent) är inte helt genomförda under 2025. Samtliga av dessa är pågående och fortsätter under 2026.

Den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenligt utformad och det beslutade arbetssättet har tillämpats i verksamheten. Därmed bedöms den interna styrningen och kontrollen vara tillräcklig för verksamheten inom Region Örebro län.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

I samband med beslutet om verksamhetsplan med budget för 2025 fastställde regionfullmäktige riktlinjer för god ekonomisk hushållning, inklusive en långsiktig ekonomisk målsättning för Region Örebro län. Målsättningen innebär att Region Örebro läns ekonomiska politik ska bidra till en långsiktigt hållbar och robust ekonomi samt säkerställa en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Över mandatperioden ska utvecklingen av regionens resultat- och balansräkning leda till att soliditeten, inklusive samtliga pensionsförpliktelser, förbättras från -10 procent i bokslutet 2024 till en positiv nivå senast år 2030. Vid utgången av 2025 uppgick soliditeten till -5 procent, vilket markerar en tydlig ekonomisk

förstärkning. Utifrån kända ekonomiska förutsättningar, antagen budget för 2026 samt plan för 2027–2028 bedöms förutsättningarna vara goda för att nå det långsiktiga soliditetsmålet.

För att kravet på god ekonomisk hushållning ska anses uppfyllt ska huvuddelen av de finansiella och verksamhetsmässiga målen vara uppnådda. Årets ekonomiska resultat uppfyller såväl fullmäktiges ekonomiska styrtal som målsättningen för 2025. Av regionfullmäktiges samtliga mål för 2025 uppfylls två mål helt och sju mål delvis. Den samlade bedömningen är därmed att verksamheten under 2025 uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning.

Redovisning av målsättningar och uppdrag

Regionfullmäktige har i verksamhetsplan med budget för 2025 fastställt övergripande målområden med målsättningar för verksamheten i Region Örebro län.

Respektive målområde beskriver övergripande inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen.

För år 2025 har regionfullmäktige fastställt nio målsättningar. Två målsättningar bedöms att ha uppnåtts och sju målsättningar bedöms ha delvis uppnåtts. Kopplat till målsättningarna finns det 58 uppdrag. Tio uppdrag har genomförts och 40 uppdrag är fleråriga och

uppdragens del av innevarande år har genomförts. Fem uppdrag har startat men är inte helt klara och kommer att genomföras kommande år. Ett uppdrag har inte startat men kommer att fortsätta och genomföras kommande år och två uppdrag har inte genomförts.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde, vilka också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Mer detaljerad information om målsättningar med styrtal och måluppfyllelse samt uppdrag finns i kapitel Redovisning av målsättningar och uppdrag.

| Måluppfyllelse | Har uppnåtts/ genomförts | Har delvis uppnåtts/ genomförts | Har inte uppnåtts/ genomförts |
|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 2 | 7 | 0 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 50 | 5 | 3 |

Nedan redovisas regionfullmäktiges målsättningar med måluppfyllelse.

| Målsättning/måluppfyllelse | Har uppnåtts | Har delvis uppnåtts | Har inte uppnåtts |
|---|--------------|---------------------|-------------------|
| Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik. | - | 1 | - |
| Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik | - | 1 | - |
| Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik. | - | 1 | - |
| Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant. | - | 1 | - |
| Nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets. | - | 1 | - |
| Nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare. | 1 | - | - |
| Nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling. | - | 1 | - |
| Nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig. | - | 1 | - |
| Nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning. | 1 | - | - |
| Summa | 2 | 7 | |

Nedan redovisas bedömning av styrtal kopplat till målsättningar. För vissa styrtal finns inte värden för år 2025, i dessa fall redovisas senast tillgängliga statistik. Bedömningen grundar sig på de värden som har redovisats. Det finns också styrtal, framför allt inom regional utveckling och forskning och utbildning, som är territoriella och följs upp med extern statistik. Det är ofta eftersläpning med flera år i den statistiken. Även för dessa styrtal grundar sig bedömningen på de värden som redovisats med förbehållet att det inte återspeglar läget för år 2025 på ett rättvisande sätt.

| Styrtal/målvärde | Har uppnått | Har inte uppnått |
|---|-------------|------------------|
| Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik. | 1 | 4 |
| Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik. | 2 | 1 |
| Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik. | 1 | 1 |
| Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant. | 2 | 4 |
| Nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets. | 2 | 2 |
| Nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare. | 4 | 2 |
| Nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling. | 1 | 3 |
| Nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig. | 0 | 3 |
| Nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning. | 3 | 0 |
| Summa | 16 | 20 |

Nedan redovisas genomförande av uppdrag kopplat till målsättningar, till vissa nämnder och inom vissa ansvarsområden.

| Uppdrag | Har genomförts | Har delvis genomförts | Har inte genomförts |
|--|----------------|-----------------------|---------------------|
| Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik. | 6 | 2 | 0 |
| Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik. | 2 | 0 | 1 |
| Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik. | 3 | 0 | 0 |
| Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant. | 13 | 0 | 0 |
| Nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets. | 7 | 0 | 1 |
| Nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare. | 4 | 0 | 0 |
| Nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling. | 3 | 1 | 0 |
| Nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig. | 3 | 0 | 0 |
| Nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning. | 1 | 0 | 0 |
| Uppdrag till servicenämnden | 3 | 2 | 0 |
| Uppdrag till gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice | 1 | 0 | 1 |
| Uppdrag inom beredskap och säkerhet | 3 | 0 | 0 |
| Uppdrag inom att motverka välfärdsbrottslighet | 1 | 0 | 0 |
| Summa | 50 | 5 | 3 |

Nedan redovisas regionövergripande intern kontroll inom HR med regionfullmäktiges risk och genomförande av regionövergripande åtgärder.

| Intern kontroll/risk/åtgärder | Åtgärden är genomförd | Åtgärden är genomförd men inte uppnått full effekt |
|---|-----------------------|--|
| Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen. | 1 | 2 |

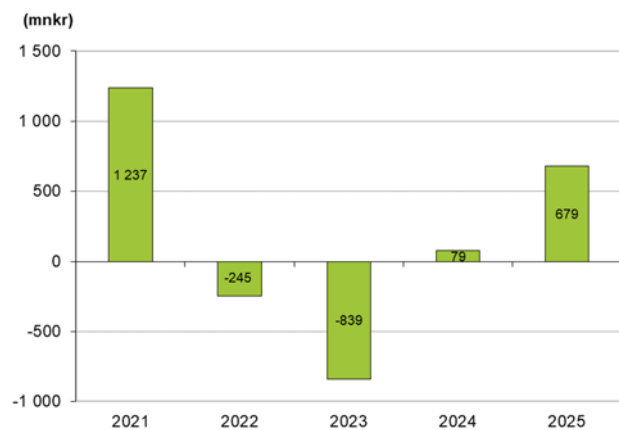
Mer detaljerad information om intern kontroll med risk och åtgärder finns i kapitel Styrning och uppföljning av Region Örebro läns koncerns verksamhet, avsnitt intern kontroll.

Resultat och ekonomisk ställning

Resultatutveckling

Årets resultat för Region Örebro län uppgår till 679 miljoner kronor att jämföra med föregående års resultat på 79 miljoner kronor. I resultatet ingår försäljningen av fastighetsbeståndet på Eklundavägen samt orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Genom att exkludera dessa poster erhålls ett balanskravsresultat på 744 miljoner kronor, att jämföra med -280 miljoner kronor föregående år och budgeterat balanskravsresultat om 148 miljoner kronor.

Resultatutveckling (justerat för jämförelsestörande poster)



Verksamheterna redovisar sammantaget en positiv budgetavvikelse om 613 miljoner kronor för 2025. Föregående år uppgick budgetavvikelsen till -404 miljoner kronor. Trots den positiva utvecklingen redovisar två nämnder negativa avvikelser mot budget, hälso- och sjukvårdsnämndens avvikelse uppgår till -212 miljoner kronor och folktandvårdsnämndens till -20 miljoner kronor. Den sammanlagda budgetavvikelsen beror på budgeterade buffertar på 655 miljoner kronor, för kvarstående underskott i verksamheterna och uteblivna statsbidrag.

Hälso- och sjukvårdsnämndens underskott utgörs av negativa avvikelser mot budget för bland annat såld vård, köpt vård, kostnader för sjukvårdsmaterial samt kostnader för hyrpersonal. Intäkter i form av statsbidrag överträffade budget, vilket reducerade budgetavvikelsen.

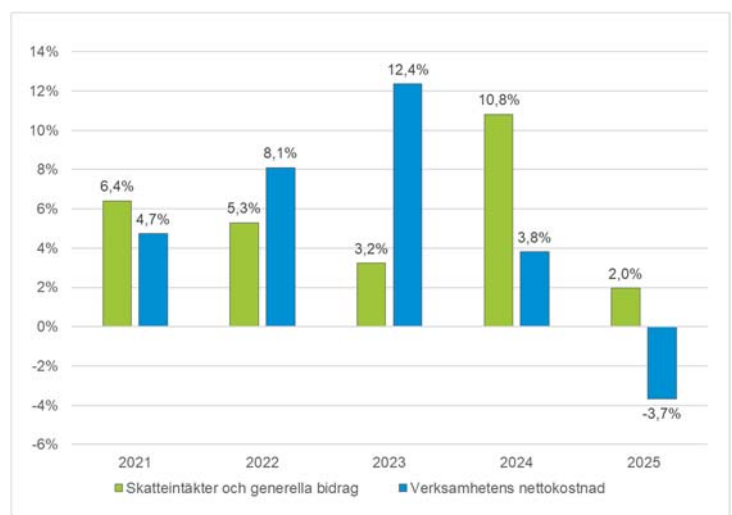
Folktandvårdsnämndens underskott beror främst på lägre intäkter inom barn- och ungdomstandvården, vilket beror på den ändrade åldersgränsen som lett till lägre ersättningsnivåer.

Verksamhetens nettokostnad

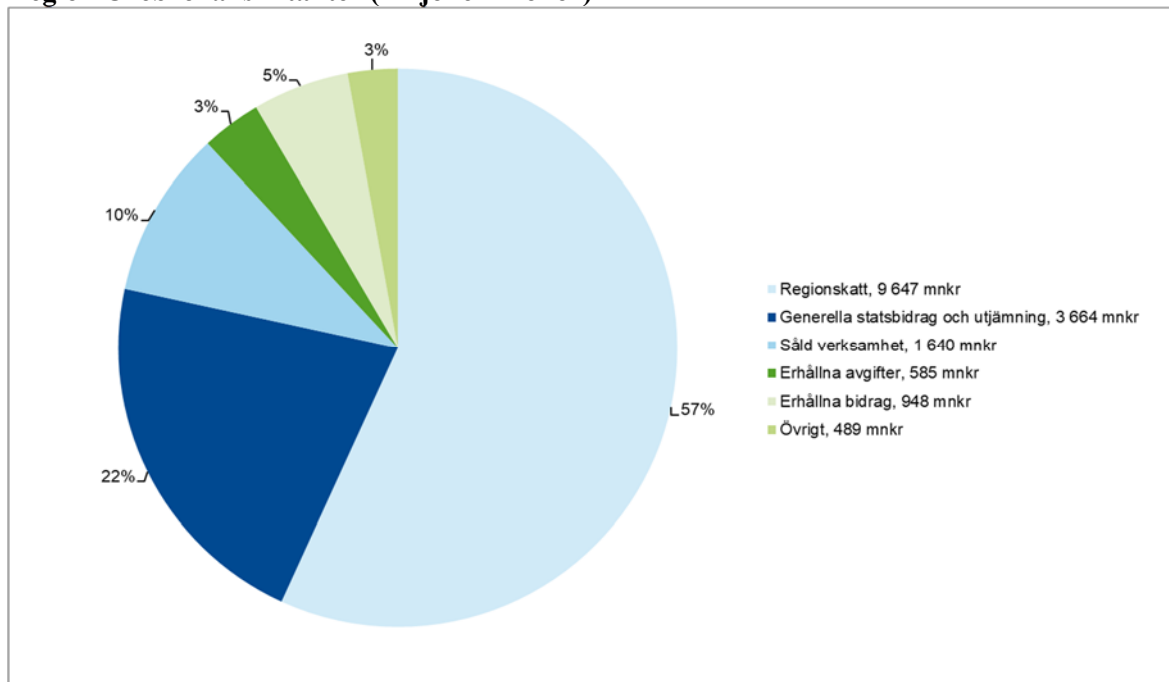
Nettokostnaden uppgår 2025 till 12,4 miljarder kronor jämfört med 12,9 miljarder kronor föregående år. Utfallet 2025 innebär således att nettokostnaderna minskat med 473 miljoner kronor eller 3,7 procent. Den negativa förändringen följer av lägre pensionskostnader och effekter av åtgärder för att nå ekonomi i balans.

Samtidigt som nettokostnaderna minskat har skatteintäkter och generella statsbidrag ökat, +2,0 procent. Nettokostnadens andel av skatteintäkter och generella statsbidrag uppgår till 93,0 procent (98,5 procent 2024).

Utveckling av nettokostnader respektive skatteintäkter och generella bidrag (jämfört med föregående år)



Region Örebro läns intäkter (miljoner kronor)



Cirkeldiagrammet visar Region Örebro läns totala intäkter i miljoner kronor. För år 2025 uppgick intäkterna till 17 miljarder kronor, exklusive balanskravsjusteringar.

Skatteintäkter samt bidrag från utjämnings- och generella statliga bidrag

Sammantaget har skatteintäkter samt bidrag från utjämnings- och generella statliga bidrag ökat med 2,0 procent från föregående år.

Samtidigt innebar sjunkande priser att den reala skatteunderlagstillväxten för året uppgick till 4,0 procent. Detta innebär en tydlig förbättring jämfört med de två föregående åren då skatteunderlaget minskade reellt.

Skatteintäkter (miljoner kronor)

| | Budget | Utfall | Avvikelse |
|---|--------------|--------------|------------|
| Preliminär skattebetalning | 9 724 | 9 698 | -26 |
| Preliminär slutavräkning innevarande år | 0 | -51 | -51 |
| Slutavräkningsdifferens föregående år | 0 | 0 | 0 |
| Summa skatteintäkter | 9 724 | 9 647 | -77 |

Skatteintäkterna ökade under året med 337 miljoner kronor till 9,7 miljarder kronor. Ökningen motsvarar 3,6 procent. När budgeten för 2025 fastställdes bedömdes skatteunderlagstillväxten uppgå till 4,8 procent. Under året har Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, reviderat ned denna prognos till 3,6 procent. Sammantaget innebär det en negativ avvikelse för skatteintäkter på 77 miljoner kronor.

Bidrag från utjämnings- och generella statliga bidrag (miljoner kronor)

| | Budget | Utfall | Avvikelse |
|--|--------------|--------------|-----------|
| Inkomstutjämningsbidrag | 2 148 | 2 140 | -8 |
| Generella bidrag från staten | 60 | 63 | 3 |
| Regleringsbidrag | 113 | 152 | 39 |
| Kostnadsutjämningsbidrag/avgift | 94 | 93 | -1 |
| Statsbidrag för läkemedelsförmånen | 1 217 | 1 217 | 0 |
| Summa bidrag från utjämnings- och generella statliga bidrag | 3 632 | 3 664 | 32 |

Sammantaget har generella bidrag minskat med 82 miljoner kronor eller 2,1 procent och uppgår till 3,7 miljarder kronor. Jämfört med budget innebär det en positiv avvikelse på 32 miljoner kronor.

Sektorsbidraget till hälso- och sjukvården som lämnats från staten för att kompensera för främst ökade pensionskostnader minskade från 271 till 63 miljoner kronor. Minskningen var aviserad i statsbudgeten.

Bidraget för läkemedelsförmånen ökade med 64 miljoner kronor jämfört med 2024. Ökningen var lägre än tidigare år och beror på att regionerna hade lägre kostnader för läkemedel inom förmånen till följd av ett statligt beslut om förändrat högkostnadsskydd för läkemedel. Förändringen trädde i kraft 1 juli. Regionstyrelsen har i februari tilläggsbudgeterat ökningen av statsbidraget genom att dels öka budgeten för statsbidrag, dels öka budgetramarna till berörda nämnder.

Verksamhetens intäkter

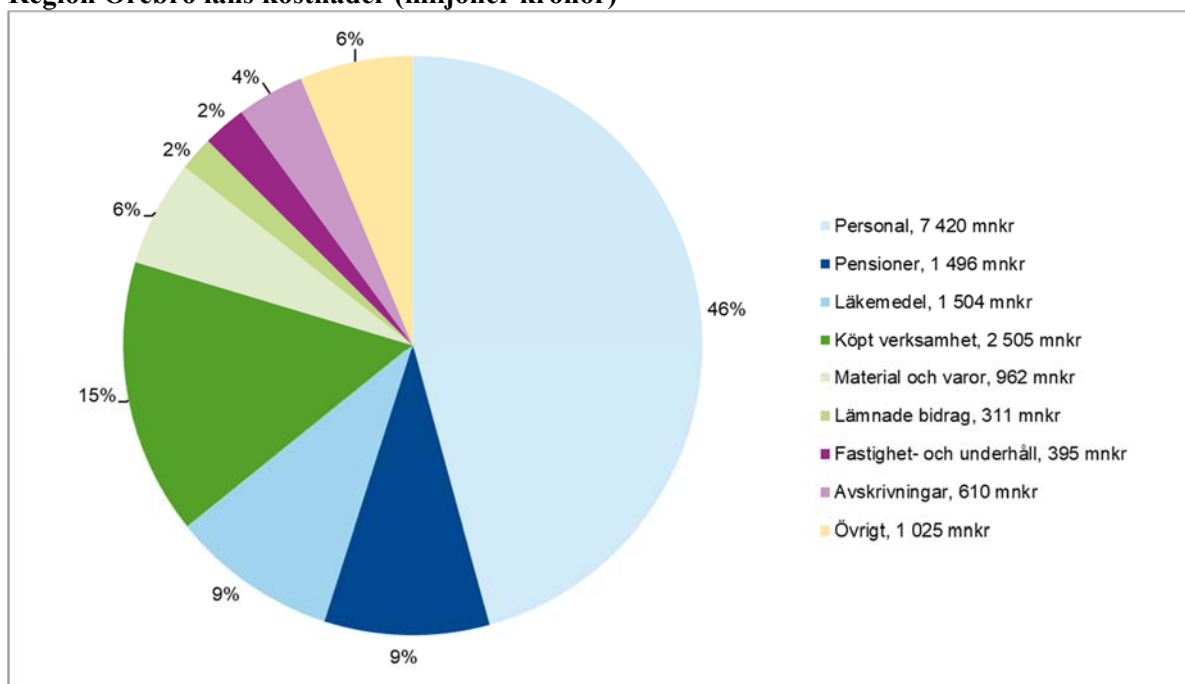
Verksamhetens intäkter uppgår för 2025 till 3,5 miljarder kronor (3,1 miljarder kronor 2024), vilket innebär en ökning med 12,4 procent jämfört med föregående år.

Intäkterna för såld vård har ökat med 16,4 miljoner kronor eller 2,0 procent, till 844 miljoner kronor, jämfört med förra året och patientavgifterna har ökat inom både hälso- och sjukvården (0,9 procent) och Folk tandvården (7,3 procent) jämfört med föregående år.

Trafikintäkterna och intäkterna för serviceresor har ökat med 7,2 procent sedan föregående år och uppgår till 546 miljoner kronor. Ökningen beror framför allt på prisjusteringar.

Riktade statsbidrag har ökat med sammantaget 181 miljoner kronor mellan åren vilket främst beror på ökade stadsbidrag för tillgänglighet.

Region Örebro läns kostnader (miljoner kronor)



Cirkeldiagrammet visar Region Örebro läns totala kostnader i miljoner kronor. För år 2025 uppgick kostnaderna till 16,2 miljarder kronor, exklusive balanskravsjusteringar.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader inklusive avskrivningar uppgår till 15,9 miljarder kronor. Jämfört med föregående år

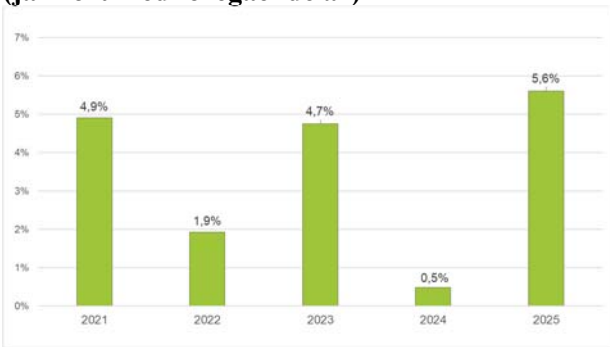
innebär det en minskning med 0,6 procent.

Ökningen för lönekostnader uppgår till 5,6 procent i jämförelse med 0,5 procent föregående år. Ökningen mellan åren beror på lönerörelsen, fler årsarbetare samt ökad kostnad för extratid.

Antalet årsarbetare (tillsvidare- och visstidsanställda, avtalad sysselsättningsgrad) har ökat med 81, från 10 618 till 10 699. Ökningen motsvarar 0,8 procent.

Ökningstakten för de delar av lönekostnaderna som betecknas som månadslön är 4,9 procent och beror på höjda löner i och med löneavtalsrörelsen i kombination med att antalet anställda har ökat. Kostnader som betecknas som extratid har totalt ökat med 10,5 procent där kostnaderna ökat för timanställda (10,6 procent), obekväm arbetstid (11,0 procent) och övertid (16,2 procent). Sjuklönerna har ökat med 4,6 procent jämfört med föregående år.

Lönekostnadsutveckling (jämfört med föregående år)



Kostnaderna för inhyrd personal uppgår till 160 miljoner kronor och är 3 miljoner eller 2,0 procent lägre jämfört med föregående år. Årets kostnad för hyrpersonal avser i huvudsak Hälso- och sjukvårdsförvaltningen där inhyrd personal motsvarar 2,4 procent av den egna personalkostnaden. Måttet på oberoende av inhyrd personal uppgår till 2,0 procent av den egna personalkostnaden.

Kostnaderna för sjukvårdsmaterial har ökat med 111 miljoner kronor eller 16,6 procent till 781 miljoner kronor, till följd av ökad produktion. Kostnaderna för läkemedel har ökat med 26 miljoner kronor, eller 1,7 procent, under året och uppgår till 1,5 miljarder kronor.

Den köpta vården har ökat för både den somatiska vården och psykiatriska vården. Den totala kostnaden uppgår till 497 miljoner kronor respektive 96 miljoner kronor. Ökningen i den somatiska vården motsvarar 17 miljoner kronor eller 3,6 procent, medan den köpta psykiatriska vården ökat med 9 miljoner kronor eller 10,5 procent.

Trafikkostnaderna uppgår till 1,2 miljarder kronor under 2025. Nivån innebär att kostnaderna minskat med 7 miljoner eller 0,6 procent jämfört med 2024. Den knappa förändringen beror främst på en återinförd skattebefrielse för biogas med kostnadssänkning 2025 och retroaktiva återbetalningar för tidigare år

Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella intäkterna uppgår till 318 miljoner kronor vilket innebär en minskning med 383 miljoner kronor jämfört med föregående år. Minskningen förklaras framför allt av lägre orealiserade vinster till följd av en svagare börsutveckling under året. Samtidigt har de finansiella kostnaderna minskat med 254 miljoner kronor och uppgår till 570 miljoner kronor för 2025. Denna minskning beror huvudsakligen på lägre kostnader kopplade till pensionsskulden.

Budgetföljsamhet

I verksamhetsplan med budget 2025 för Region Örebro län budgeterades ett resultat efter balanskravsjusteringar på 148 miljoner kronor. Det budgeterade resultatet innehöll reserver för kvarvarande underskott i verksamheterna samt sänkta statsbidrag om totalt 655 miljoner kronor samt en planeringsreserv på 50 miljoner kronor.

Region Örebro läns resultat avviker positivt mot det budgeterade resultatet med 523 miljoner kronor. Skatteintäkter och generella bidrag avviker negativt mot budget med 45 miljoner kronor. Även finansnettot visar en negativ avvikelse mot budget med 186 miljoner kronor. Den stora avvikelserna mot budget ligger i verksamhetens nettokostnad och uppgår till plus 754 miljoner kronor. Föregående år var detta en negativ avvikelse med 374 miljoner kronor. Förbättringen beror till del på de reserver som budgeterades men också på att handlingsplaner och åtgärder som genomförts i verksamheten har gett effekt på kostnaderna.

Avvikelse från budget i årsbokslutet 2025 (mnkr)

| | Utfall | Budget | Avvikelse |
|--|------------|------------|------------|
| Verksamhetens nettokostnad | -12 380 | -13 134 | 754 |
| Skatteintäkter | 9 647 | 9 724 | -77 |
| Generella statsbidrag och utjämning | 3 664 | 3 632 | 32 |
| Finansnetto | -252 | -66 | -186 |
| Årets resultat | 679 | 156 | 523 |
| Balanskravsjusteringar | 65 | -8 | 73 |
| Årets resultat efter balanskravsjusteringar | 744 | 148 | 596 |

Budgetjusteringar

Justering av nämndernas ramar

Respektive nämnd har en kostnadsram/budgetram att förhålla sig till. Ramarna beslutades av regionfullmäktige i verksamhetsplan med budget för 2025. Regionstyrelsen beslutade i februari, på mandat av regionfullmäktige, att fördela årets ökning av statsbidraget för läkemedel till hälso- och sjukvårdsnämnden med 44,5 miljoner kronor och hälsovalsenheten med 20 miljoner kronor. I mars beslutade regionstyrelsen om att fördela sektorsbidraget för 2025 med 57,9 miljoner kronor till hälso- och sjukvårdsnämnden och 2,4 miljoner kronor till hälsovalsenheten. Båda dessa ramjusteringar motsvaras av utökade intäktsbudgeteringar av generella statsbidrag.

Under året har en del förändringar av ansvar skett mellan nämnderna till följd av organisatoriska eller redovisningstekniska skäl vilka har medfört omfördelning av budgetramarna enligt nedanstående tabell.

Under året har två beslut i regionstyrelsen disponerat medel ur årets planeringsreserv, som ursprungligen uppgick till 50 miljoner kronor. I april fördelades 17 miljoner kronor till nämnderna för ökade kostnader till följd av robusthetshöjande åtgärder inom fastigheter och IT. I september beslutade regionstyrelsen om en höjning av föreningsbidraget till Funktionsrätt Örebro län med 0,2 miljoner kronor. Förutom en planeringsreserv för 2025 finns en reserv för eventuella beslut från tidigare år om 15 miljoner kronor.

Budgetjusteringar (mnkr)

| Belopp mnkr | Summa nämnder | Regionfullmäktige | Regionstyrelsen | Hälso o sjukv nämnd | Service nämnd | Kollektiv trafik nämnd | Regional tillväxt nämnd | Kultur nämnd | Plan reserv |
|---|---------------|-------------------|-----------------|---------------------|---------------|------------------------|-------------------------|--------------|-------------|
| Beslutad budgetram | -12 112,8 | -18,7 | -2 867,1 | -8 140,7 | 1,8 | -822,5 | -145,2 | -120,4 | -65,0 |
| Justeringar pga. organisation/redovisning | 0,0 | | 12,0 | -12,1 | 1,5 | | -1,3 | -0,2 | 0,2 |
| Beslut läkemedelsbudget 25RS426 | -64,5 | | -20,0 | -44,5 | | | | | |
| Fördelning av sektorsbidrag 25RS2383 | -60,3 | | -2,4 | -57,9 | | | | | |
| Robusthetshöjande åtgärder fastigheter o IT 25RS739 | -17,0 | | -1,9 | -13,9 | -0,9 | | -0,3 | | 17,0 |
| Höjning föreningsbidrag Funktionsrätt Örebro län 25RS7489 | | | -0,2 | | | | | | |
| Total justerad budgetram och planeringsreserv | -12 254,8 | -18,7 | -2 879,6 | -8 269,1 | 2,4 | -822,5 | -146,8 | -120,6 | -47,8 |

Justering av investeringsbudgeten

I verksamhetsplan med budget för 2025 finns hos regionstyrelsen en pott om 10 miljoner kronor för oförutsedda investeringar. Vid sammanlagt tre tillfällen under året har totalt 3,6 miljoner disponerats ur investeringspotten och förts över till hälso- och sjukvårdsnämnden för investeringar i akuta MT-utrustningar.

I samband med beslut om verksamhetsplanen fattade regionfullmäktige beslut om ramar för investeringar 2025. Efter beslutet har en ny "gränsdragningslista" börjat tillämpas. Listan innebär att fler investeringar klassas som fastighetsinvesteringar, ingår i anskaffningsvärde för byggnader och därmed också i hyressättningen av lokalerna. Tidigare har investeringarna skett som övriga investeringar under respektive nämnd. Den förändrade klassificeringen medför att 13,9 miljoner kronor förts över

från hälso- och sjukvårdsnämndens övriga investeringar till servicenämndens fastighetsinvesteringar. En överföring mellan investeringsslagen fastigheter och övriga investeringar inom servicenämnden har också gjorts med 1,2 miljoner kronor. Överföringen avser redan beslutad ombyggnation av kök vid Lindesbergs lasarett. Ovanstående omföringar har inte förändrat den totala nivån på investeringsbudgeten för 2025.

I april, i samband med att årsredovisningen för 2024 beslutades, togs även beslut om överföring av ej genomförda investeringar till 2025 års investeringsbudget. Beslutet omfattade total 874,7 miljoner kronor. Sammantaget innebär ovanstående att den totala investeringsbudgeten för 2025 (inklusive överförda beslut) uppgår till 1 638,1 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Mot bakgrund av det ekonomiska läget beslutade regionfullmäktige, i samband med fastställandet av verksamhetsplan och budget för 2024, om ett antal åtgärder. Dessa omfattade skattehöjningar, höjda avgifter samt kostnadsreduceringar. Åtgärderna fördelades till nämnderna, som under hösten 2023 tog fram egna handlingsplaner.

Regionfullmäktiges beslut om kostnadsreduceringar uppgick till 629 miljoner kronor. För att nå ekonomisk balans har vissa nämnder bedömt att effekterna av handlingsplanerna behöver överstiga fullmäktiges uppdrag. Sammanlagt uppgick handlingsplanerna till 628 miljoner kronor. Dessa innefattar bland annat indragning av tjänster i samband med planerade pensioneringar, motsvarande totalt 241 årsarbetare enligt avtalad tjänstgöringsgrad.

Hälso- och sjukvårdens åtgärder är indelade i strukturella åtgärder och övriga åtgärder. De strukturella åtgärderna omfattar 78 miljoner kronor och beslutas av nämnden. Övriga åtgärder ses som förslag och formuleras, beslutas och omarbetas löpande i verksamheten. Denna del uppgår till totalt 315 miljoner kronor.

Det ekonomiska utfallet för 2025 visar att genomförda åtgärder hittills motsvarar ett värde om 533 miljoner kronor. För 2026 beräknas ytterligare effekter om 83 miljoner kronor.

Till och med 2025 har 229 årsarbetare dragits in. Fram till utgången av 2026 beräknas antalet öka med ytterligare 4 årsarbetare.

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024

Synliga effekter i ekonomin, per 31 december 2025

| Belopp i miljoner kronor | Beslut regionfullmäktige | Handlingsplan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognosperiod |
|---|--------------------------|---------------|-------------|-------------|--------------|---------------------|
| Regionstyrelsen | 38 | 38 | 35 | 2 | 0 | 38 |
| Hälso- och sjukvårdsnämnden | 414 | 393 | 295 | 31 | 67 | 393 |
| - Varav strukturella åtgärder | | 78 | 11 | 4 | 63 | 78 |
| - Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen | | 315 | 284 | 27 | 4 | 315 |
| Folktandvårdsnämnden | 11 | 17 | 9 | 5 | 7 | 21 |
| Servicenämnden | 76 | 68 | 48 | 24 | -4 | 67 |
| Kollektivtrafiknämnden | 50 | 59 | 7 | 27 | 12 | 45 |
| Regionala tillväxtnämnden | 20 | 34 | 28 | 2 | 2 | 32 |
| Kulturnämnden | 18 | 18 | 18 | -1 | 0 | 18 |
| Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Summa | 629 | 628 | 444 | 89 | 83 | 616 |

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad, per 31 december 2025

| Antal årsarbetare | Handlingsplan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognosperiod |
|---|---------------|-------------|-------------|--------------|---------------------|
| Regionstyrelsen | 19 | 17 | 3 | 0 | 20 |
| Hälso- och sjukvårdsnämnden | 135 | 120 | 4 | 0 | 124 |
| - Varav strukturella åtgärder | | 7 | 0 | 0 | 7 |
| - Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen | | 113 | 4 | 0 | 117 |
| Folkvandvårdsnämnden | 8 | 5 | 3 | 3 | 11 |
| Servicenämnden | 49 | 40 | 9 | 0 | 49 |
| Kollektivtrafiknämnden | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Regionala tillväxtnämnden | 25 | 22 | 3 | 1 | 26 |
| Kulturnämnden | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översätterservice | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Summa | 241 | 206 | 23 | 4 | 233 |

* Nya handlingsplaner beslutade i Servicenämnden 2025-02-24 och i Folkvandvårdsnämnden 2025-02-13

Investeringar

Koncernens totala investeringar för år 2025 uppgår till 1 091 miljoner kronor (förra året 1 069 miljoner kronor). Förutom Region Örebro län är det Länsgråden Fastigheter AB och Svealandstrafiken AB som har gjort investeringar av betydelse för koncernens ekonomiska ställning under året.

Länsgrådens investeringar i byggnader och markanläggningar uppgick till 303 miljoner kronor (förra året 176 miljoner kronor). Året präglades av fortsatt produktion av större nybyggnadsprojekt, bland annat vård- och omsorgsboenden i Skebäck Örebro och Hällefors samt vårdcentral och folkvandvårdsklinik i Kumla. Länsgrådens byggnadsinvesteringar finansieras genom externa lån där regionorganisationen är borgenär. För vidare information om investeringar som beviljats av regionfullmäktige, se sammanställning efter investeringsredovisningen.

Svealandstrafiken har investerat i sin vagnpark med 1 miljoner kronor under året jämfört med 13 miljoner kronor föregående år. Investeringar i byggnader, markanläggningar och övriga inventarier uppgick till 35 miljoner kronor. Under året har fastigheten Laxåskogen 22:18 sålts.

Investeringsbudgeten för Region Örebro län uppgår till 1 638 miljoner kronor för 2025. Summan inkluderar överföring av investeringsmedel från tidigare års budget om 875 miljoner kronor.

Finansiell leasing är inte del av investeringsbudgeten, då utbetalningarna sker löpande i form av hyresbetalningar.

Region Örebro län har gjort materiella investeringar (byggnader inklusive finansiell leasing och inventarier) för 795 miljoner kronor, jämfört med 1 046 miljoner kronor 2024. Avseende finansiell leasing har kontrakt till ett värde av 46 miljoner kronor tecknats 2025, föregående år var summan 476 miljoner kronor. Immateriella investeringar uppgår till 3 miljoner kronor.

Av regionorganisationens budgeterade fastighetsinvesteringar på 1 059 miljoner kronor, varav 547 miljoner kronor överförts från tidigare år, har endast 502 miljoner kronor verkställt under året. Många investeringar sträcker sig över flera år och utfallet kommer på samma sätt som tidigare år senare än planerat. För vidare information se sammanställning av status för fastighetsprojekt med investeringsbelopp överstigande 10 miljoner kronor efter investeringsredovisningen.

Årets investeringar i inventarier i Region Örebro län fördelade sig med 150 miljoner kronor för medicinteknisk utrustning, 67 miljoner kronor för IT-utrustning och 30 miljoner kronor för övriga inventarier, totalt 247 miljoner kronor (föregående år 279 miljoner kronor).

Överföring av tidigare beslutade investeringar

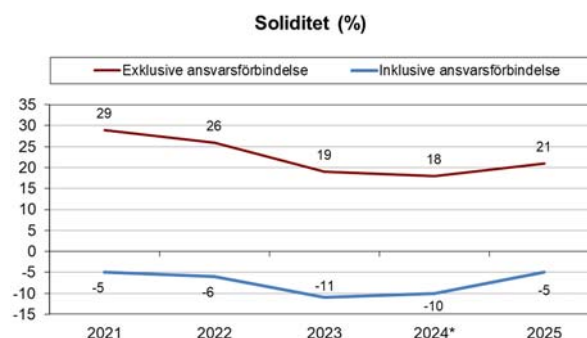
En del av de investeringar som tidigare har beslutats av regionfullmäktige har inte verkställts under budgetåret. Avseende byggnadsinvesteringar har vissa projekt flyttat fram starttiden eller förlängt genomförandet beroende på olika faktorer som upphandlingstider, myndighetsfrågor, anpassning till verksamhetens förutsättningar och IT- eller MT-samordningsfrågor. För viss medicinteknisk utrustning löper investeringsfasen över ett eller flera årsskiften. Detta beror på att upphandlingsprocessen är så omfattande och beställningstillfället och leveranstid inte faller på samma budgetår. Det slutliga betalningstillfället förskjuts därför till ett annat år. Övriga investeringar skjuts i vissa fall fram i upphandlingen, eller är beroende av byggnadsinvesteringar, vilka har förflyttats i tiden. Investeringsbeslut avseende byggnader och medicinteknisk utrustning ska högst föras vidare i tre år och för övriga investeringar endast ett år om inte speciella skäl finns. Sammantaget innebär detta att tidigare beslutade investeringar om 790,3 miljoner kronor föreslås föras över till 2026 från tidigare år, fördelning se nedan.

| | Totalt beslut | Förbrukat/omprövat | Återstår |
|--------------------------------------|----------------|--------------------|--------------|
| Immateriella anläggningstillgångar | 3,1 | 1,8 | 1,3 |
| Fastighetsinvesteringar totalt | 1 059,2 | 520,5 | 538,7 |
| Varav | | | |
| Hälso- och sjukvårdsnämnden | | | 215,6 |
| Folktandvårdsnämnden | | | 16,6 |
| Regional tillväxtnämnd | | | 0 |
| Servicenämnden inkl. reinvesteringar | | | 235,3 |
| Regionstyrelsen | | | 0,0 |
| Externa hyresgäster | | | 71,2 |
| Medicinteknisk utrustning | 362,6 | 159,5 | 203,1 |
| IT-utrustning | 105,5 | 105,2 | 0,3 |
| Övriga investeringar | 107,8 | 60,8 | 47,0 |
| | 1 638,1 | 847,8 | 790,3 |

Soliditet

Soliditeten visar hur stor del av de totala tillgångarna som finansieras med eget kapital. En högre soliditet innebär en starkare långsiktig finansiell handlingsberedskap. Till följd av årets positiva resultat har soliditeten förbättrats och uppgår vid årsskiftet till 21 procent.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner intjänade före 1998 uppgår vid årsskiftet till –5 procent, vilket är 5 procentenheter högre än vid utgången av 2024. Förbättringen förklaras av årets positiva resultat.



*Värdet för soliditet exklusive ansvarsförbindelse år 2024 har rättats. Rättning har skett till följd av beräkningsfel i de underlag som användes vid införandet av finansiell leasing per 2022-12-31.

Pensionsskuld

Den totala pensionsskulden i Region Örebro län har ökat med 243 miljoner kronor, motsvarande 1,9 procent, sedan föregående år. Totalt uppgår pensionsskulden vid årsskiftet till 13,3 miljarder kronor. Ökning har skett med 415 miljoner kronor i den del av skulden som återfinns som avsättning i balansräkningen. Ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser intjänade före 1998 är under utbetalning och har minskat med 173 miljoner kronor sedan föregående år.

| Total pensionsskuld (mnkr) | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Pensionsförpliktelser, avsättning inkl. särskild löneskatt | 8 512 | 8 097 | 6 708 | 5 647 | 5 368 |
| Pensionsförpliktelser, ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt | 4 741 | 4 914 | 4 792 | 4 738 | 4 897 |
| Total pensionsskuld | 13 253 | 13 010 | 11 500 | 10 385 | 10 265 |
| Förändring (%) | 1,9% | 13,1% | 10,7% | 1,2% | 6,2% |

Känslighetsanalys

En känslighetsanalys visar hur mycket som en procentuell förändring innebär i kronor. I nedanstående tabell redovisas hur ett antal händelser påverkar regionorganisationens ekonomi:

| Känslighetsanalys | Kostnader/ intäkter (mnkr) |
|--|----------------------------------|
| Löneförändring 1 % | ± 81 |
| Förändring av övriga driftskostnader 1 % | ± 66 |
| 10 öre förändrad utdebitering | ± 85 |

Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Efter en lång serie av år med positiv soliditetsutveckling, från -107 år 2006 till -5 år 2022 följde två år med kraftiga negativa resultat och negativ soliditetsutveckling. Årets resultat om 679 miljoner kronor innebär åter en positiv förändring av regionens soliditet, från -10 till -5. Bakom resultatförbättringen ligger framför allt den sjunkande inflationen, som lett till lägre pensionskostnader, i kombination med sparåtgärder och effektiviseringar som genomförts under de senaste åren. Med hänsyn taget till de ekonomiska förutsättningarna för 2026 och den verksamhetsplan med budget som regionfullmäktige beslutat om i juni 2025 finns goda möjligheter att uppnå fullmäktiges mål om positiv soliditet senast 2030.

Årets balanskravsresultat innebär att regionen delvis återställer det underskott om 909 miljoner kronor som uppstod 2023. Förutsättningarna är dessutom goda att det resterande underskottet om 165 miljoner kronor kan återställas under 2026.

Den sammantagna bedömningen är att Region Örebro läns ekonomiska resultatutveckling har stabiliserats. Det är dock viktigt att arbetet med effektiviseringar fortsätter i hela organisationen. Om de ekonomiska handlingsplanerna fortsätter att följas har Region Örebro län förutsättningarna att uppnå önskad ekonomisk ställning enligt fullmäktiges mål.

Balanskravsutredning

Balanskravet är definierat i kommunallagen och innebär att kommunens eller regionens intäkter varje år ska motsvara eller överstiga kostnaderna. Ett negativt resultat ska i normalfallet återställas inom tre år. För 2023 uppgick balanskravsresultatet till minus 909 miljoner kronor. I samband med fastställande av årsredovisningen 2023 beslutade regionfullmäktige att anföra synnerliga skäl för att återställa underskottet under en längre tidsperiod än tre år. Underskottet skulle i stället återställas senast 2030.

Resultatet efter balanskravsjusteringar för 2024 uppgick till -280 miljoner kronor. Underskottet täcktes med medel från regionens resultatutjämningsreserv.

Balanskravsresultatet 2025 uppgår till 744 miljoner kronor och används för att återställa en stor del av underskottet från 2023. Efter avräkning av 2025 års resultat kvarstår 165 miljoner kronor att återställa senast 2030.

| Beräkning och redovisning av balanskravsresultatet (miljoner kronor) | Utfall | Utfall |
|--|------------|-------------|
| | 2025 | 2024 |
| Årets resultat enligt resultaträkningen | 679 | 79 |
| - Samtliga realisationsvinster | -117 | -5 |
| + Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet | 0 | 0 |
| + Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet | 0 | 0 |
| -/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper | -70 | -498 |
| +/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper | 252 | 144 |
| Årets resultat efter balanskravsjusteringar | 744 | -280 |
| - Reservering av medel till resultatreserv | 0 | 0 |
| + Användning av medel från resultatreserv | 0 | 0 |
| - Användning av medel från resultatutjämningsreserv | 0 | 280 |
| Balanskravsresultat | 744 | 0 |

Negativa resultat från tidigare år som kvarstår att återställa

| | |
|---|--------------|
| IB ackumulerade ej återställda negativa resultat | -909 |
| - varav från 2023 | -909 |
| Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen | 744 |
| + synnerliga skäl att inte återställa | 0 |
| + synnerliga skäl för att återställa under längre tid | 0 |
| UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år | 0 |
| UB synnerliga skäl som ska återställas över längre tid | -165 |
| UB ackumulerade ej återställda negativa resultat | --165 |
| - varav från 2023, återställs senast 2030, synnerliga skäl hävdas för att inte återställa inom tre år | -165 |

Väsentliga personalförhållanden

Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsplatser som behåller, attraherar och utvecklar medarbetare. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Det finns utmaningar i kompetensförsörjningen utifrån demografi och tillgänglig arbetskraft i länet. För att stärka och säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning pågår ett regionövergripande utvecklingsarbete inom åtta beslutade strategiska utvecklingsområden:

- Introducera nyanställda till Region Örebro län.
- Kraftsamla förmågan att behålla kompetens.
- Strukturera kompetensutveckling och omställning
- Fortsätta utveckla den regionala utbildningssamverkan.
- Arbeta aktivt för att stärka anseendet som arbetsgivare.
- Stärka kompetensen i förändringsledning.
- Utveckla anställningsmodeller, lönestrukturer och förmåner.
- Synliggöra framtidsyrken för länets ungdomar.

I arbetet med att introducera nyanställda till Region Örebro län har en regiongemensam digital introduktion tagits fram. Arbetet pågår på förvaltningarna för att anpassa introduktionen till respektive förvaltnings uppdrag. För att stärka Region Örebro läns anseende som arbetsgivare har en nulägesanalys genomförts som grund för fortsatt arbete. För att synliggöra framtidsyrken för länets ungdomar sker det bland annat via samarbete med kommunerna, i arbetet med att säkra kompetensen inom den nära vården. En pilot kring prao i samarbete med kommun, vårdcentral och sjukhus har genomförts och som nu implementeras. Arbetsmarknadskunskap i skolan sker i samarbete med Handelskammaren. Arbetet med att fortsätta utveckla den regionala utbildningssamverkan pågår inom flera områden. Det regionala vårdkompetensrådet, utifrån av regeringen tillsatta Nationella vårdkompetensrådet, är ett dialogforum för

Mellansverige gällande kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Universitet och representanter för kommuner och regioner deltar i detta arbete. Det finns också ett samarbete med Örebro universitet. Vård- och omsorgscollege är en annan samverkansform där fler aktörer deltar.

Avtalsrörelsen under våren resulterade i ett tvåårigt avtal och som innebär en del förändringar i kollektivavtalet. Region Örebro län har lokala kollektivavtal som inom vissa delar harmonierar med fackförbundens ingångar i de centrala avtalen, bland annat gällande arbetstider och ersättningar. Samtliga avtal är klara.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är genomförd med en svarsfrekvens på 82 procent. Det är lägre än målvärdet om ett accepterat sakligt bortfall på upp till 10 procent och lägre än 2024 som redovisade 84 procent. Det behövs förbättring för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara välfungerande genom hela organisationen.

Insatser pågår utifrån resultatet av medarbetarenkäten som genomfördes hösten 2024. Resultatet för hållbart medarbetarengagemang (HME) landade på 76, vilket är strax utanför önskat intervall på 77–80. För de tre delindexen redovisar motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72, där styrning avviker. Styrkorna i HME är att närmaste chef ger förutsättningar för att ta ansvar i arbetet och att närmaste chef visar förtroende för sina medarbetare. Områden som behöver stärkas är att arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt, att närmaste chef visar uppskattning för medarbetares arbetsinsatser samt att man ser fram emot att gå till jobbet.

Personalförhållanden

Under året var medelantalet anställda i Region Örebro län 10 963, varav 10 304 tillsvidareanställda och 659 visstidsanställda. Det innebär en ökning med 51 personer jämfört med 2024 varav 5 av dessa är tillsvidareanställda. Det ska ses i ljuset av det anställningsstopp som infördes september 2023 och som ledde fram till att medelantalet sjönk under 2024. Även om en ökning syns 2025 är det färre än medelantalet 2023.

Antalet anställda kan mätas på olika sätt, men förändringarna illustreras tydligast genom måttet på avtalad sysselsättningsgrad exklusive tjänstlediga, för både tillsvidare- och visstidsanställda. I december 2025, jämfört med samma period föregående år, har antalet årsarbetare ökat med 97,3. Ökningen omfattar både tillsvidareanställda och visstidsanställda. Tillsvidareanställda står för 42 av dessa, och visstidsanställda står för en ökning med 55,4 årsarbetare.

Den genomsnittliga anställningsgraden i Region Örebro län var fortsatt hög under 2025 och uppgick till 98,6 procent, jämfört med 98,5 procent år 2024. Anställningsgraden för heltid varierar beroende på yrkeskategori samt om arbetet sker dagtid, nattetid eller inkluderar helgtjänstgöring.

Medelåldern bland Region Örebro läns medarbetare är 43 år. Könsfördelningen består av 78,3 procent kvinnor och 21,7 procent män. Cirka 70 procent av yrkesgrupperna inom Region Örebro län består av medarbetare med högskoleutbildning.

Vid 2025 års slut fanns 1 438 anmälda bisysslor, en ökning med 430 anmälda bisysslor vid samma tidpunkt föregående år.

Den totala sjukfrånvaron för 2025 var något lägre än föregående år och uppgick till 6,2 att jämföra med 6,5 procent 2024. Det motsvarar 1 314 132 timmar eller 664 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Jämfört med föregående år har sjukfrånvaron i Region Örebro län minskat med 0,3 procentenheter. Minskningen utgörs av en minskning av långtids-sjukfrånvaron. I ett nationellt perspektiv ligger Region Örebro läns sjukfrånvaro på en nivå som är jämförbar med flertalet andra regioner.

Under 2025 uppgick den faktiskt arbetade tiden (producerad tid) till 15 864 838 timmar, vilket motsvarar 8 013 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Producerad tid avser den totala avtalade arbetstiden minus all frånvaro, plus all extratid. Jämfört med föregående år innebär den producerade tiden en ökning med 74 årsarbetare.

HR-statistik

Årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad – tillsvidareanställda – yrkesgrupper

| Yrkesgrupp/antal | Årsarbetare per 31 december 2025 | | | Årsarbetare per 31 december 2024 | | | Förändring | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------|-----------------|-------------------------------------|----------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Administratör | 297,9 | 45,1 | 343,0 | 309,1 | 48,1 | 357,2 | -11,2 | -3,0 | -14,2 |
| Andra yrkesgrp inom HoS | 206,6 | 39,3 | 245,9 | 201,4 | 40,3 | 241,7 | 5,2 | -1,0 | 4,2 |
| Arbetster o hjälpmkonsulent | 141,1 | 9,0 | 150,1 | 143,9 | 9,0 | 152,9 | -2,8 | 0,0 | -2,8 |
| Behandlingsassistent | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 8,0 | 0,0 | 8,0 | -3,0 | 0,0 | -3,0 |
| Biomedicinsk analytiker | 252,1 | 34,0 | 286,1 | 247,1 | 36,0 | 283,1 | 5,0 | -2,0 | 3,0 |
| Biträdespersonal HoS | 109,7 | 31,0 | 140,7 | 113,9 | 33,0 | 146,9 | -4,2 | -2,0 | -6,2 |
| Chef | 349,0 | 138,0 | 487,0 | 352,5 | 144,0 | 496,5 | -3,5 | -6,0 | -9,5 |
| Elevassistent | 10,8 | 5,0 | 15,8 | 10,8 | 6,0 | 16,8 | 0,0 | -1,0 | -1,0 |
| Handläggare | 497,0 | 241,8 | 738,8 | 488,7 | 231,3 | 720,0 | 8,3 | 10,5 | 18,8 |
| Ingenjör/tekniker/hantverkare | 69,8 | 198,3 | 268,0 | 71,8 | 199,3 | 271,0 | -2,0 | -1,0 | -3,0 |
| Kock/ kallskänka/ köksbiträde | 45,0 | 10,8 | 55,8 | 52,5 | 11,5 | 64,0 | -7,5 | -0,8 | -8,3 |
| Kurator/ famråd/ kurativt arb | 188,9 | 14,8 | 203,6 | 197,9 | 16,8 | 214,6 | -9,0 | -2,0 | -11,0 |
| Lokalvårdare | 153,6 | 34,0 | 187,6 | 162,2 | 34,0 | 196,2 | -8,6 | 0,0 | -8,6 |
| Läkare | 558,9 | 503,1 | 1 062,0 | 539,5 | 489,3 | 1 028,8 | 19,4 | 13,8 | 33,2 |
| Lärare o annan pedagog | 73,6 | 22,4 | 96,0 | 72,1 | 25,2 | 97,2 | 1,6 | -2,8 | -1,3 |
| Medicinsk vårdadministratör | 548,4 | 9,0 | 557,4 | 546,7 | 7,0 | 553,7 | 1,7 | 2,0 | 3,7 |
| Psykolog/ PTP-psykolog | 129,5 | 60,8 | 190,3 | 124,9 | 56,8 | 181,7 | 4,6 | 4,0 | 8,6 |
| Sjukgymnast/ fysioterapeut | 166,4 | 75,0 | 241,4 | 172,3 | 70,0 | 242,3 | -6,0 | 5,0 | -1,0 |
| Sjuksköterska-allmän | 1 321,6 | 213,3 | 1 534,9 | 1 309,4 | 206,0 | 1 515,4 | 12,2 | 7,3 | 19,4 |
| Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk | 1 086,2 | 165,6 | 1 251,8 | 1 113,7 | 174,0 | 1 287,7 | -27,5 | -8,4 | -35,9 |
| Tandhygienist | 76,6 | 2,0 | 78,6 | 77,6 | 3,0 | 80,6 | -1,0 | -1,0 | -2,0 |
| Tandläkare | 92,5 | 44,0 | 136,5 | 86,5 | 42,0 | 128,5 | 6,0 | 2,0 | 8,0 |
| Tandsköterska o ortodontiass | 257,5 | 1,0 | 258,5 | 255,3 | 0,0 | 255,3 | 2,3 | 1,0 | 3,3 |
| Tandtekniker o tandvårdsbitr | 9,0 | 6,0 | 15,0 | 9,0 | 6,0 | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Teckenspråkstolk | 47,0 | 5,0 | 52,0 | 48,0 | 5,0 | 53,0 | -1,0 | 0,0 | -1,0 |
| Trädgårdsarb/trädgårdstekniker | 8,0 | 11,8 | 19,8 | 8,0 | 11,8 | 19,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv | 1 323,5 | 195,7 | 1 519,3 | 1 284,4 | 195,0 | 1 479,4 | 39,1 | 0,8 | 39,8 |
| Vaktmästare o förrådsarbetare | 18,0 | 44,0 | 62,0 | 18,0 | 45,0 | 63,0 | 0,0 | -1,0 | -1,0 |
| Summa | 8 043,2 | 2 159,8 | 10 202,9 | 8 025,2 | 2 145,4 | 10 170,3 | 18,1 | 14,4 | 32,2 |

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare.

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare har ökat med 32,2 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Ökningen ses bland annat inom gruppen läkare som har ökat med 33,2 årsarbetare, av dessa är 16,7 överläkare och 8,3 distriktsläkare/specialistläkare inom allmänmedicin. Gruppen undersköterskor/skötare har också en noterbar ökning med 39,8 årsarbetare.

Minskningar finns bland annat inom specialistsjuksköterskor som har minskat med 35,9 årsarbetare.

Avseende den administrativa personalen har gruppen administratörer minskat med 14,2 och handläggare ökat med 18,8 vilket resulterar i en nettoökning med 4,6 årsarbetare för gruppen. Gruppen chefer har minskat med 9,5 årsarbetare sedan föregående år.

Årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad – tillsvidare- och visstidsanställda – yrkesgrupper

| Yrkesgrupp/antal | Årsarbetare per 31 december 2025 | | | Årsarbetare per 31 december 2024 | | | Förändring | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|---------|----------|-------------------------------------|---------|----------|------------|------|--------|
| | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Administratör | 315,4 | 51,6 | 367,0 | 327,0 | 51,6 | 378,6 | -11,6 | 0,0 | -11,6 |
| Andra yrkesgrp inom HoS | 214,1 | 40,8 | 254,9 | 209,9 | 41,9 | 251,8 | 4,3 | -1,1 | 3,2 |
| Arbetster o hjälpmkonsulent | 151,1 | 10,0 | 161,1 | 144,9 | 9,0 | 153,9 | 6,2 | 1,0 | 7,2 |
| Behandlingsassi-stent | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 8,0 | 0,0 | 8,0 | -3,0 | 0,0 | -3,0 |
| Biomedicinsk analytiker | 254,1 | 35,0 | 289,1 | 254,6 | 36,0 | 290,6 | -0,5 | -1,0 | -1,5 |
| Biträdespersonal HoS | 149,2 | 36,1 | 185,3 | 148,6 | 44,0 | 192,6 | 0,7 | -7,9 | -7,2 |
| Chef | 350,5 | 140,5 | 491,0 | 353,0 | 146,5 | 499,5 | -2,5 | -6,0 | -8,5 |
| Eleassistent | 10,8 | 6,0 | 16,8 | 10,8 | 6,0 | 16,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Handläggare | 507,7 | 247,2 | 754,9 | 489,4 | 233,9 | 723,3 | 18,3 | 13,3 | 31,6 |
| Ingen-jör/tekniker/hantverkare | 69,8 | 208,3 | 278,0 | 72,8 | 206,8 | 279,5 | -3,0 | 1,5 | -1,5 |
| Kock/ kallskänka/ köksbiträde | 46,5 | 16,1 | 62,6 | 53,0 | 14,8 | 67,8 | -6,5 | 1,3 | -5,3 |
| Kurator/ famråd/ kurativt arb | 196,6 | 15,8 | 212,3 | 204,9 | 17,8 | 222,6 | -8,3 | -2,0 | -10,3 |
| Lokalvårdare | 167,5 | 37,0 | 204,5 | 182,2 | 34,0 | 216,2 | -14,8 | 3,0 | -11,8 |
| Läkare | 667,6 | 582,2 | 1 249,8 | 638,3 | 571,3 | 1 209,6 | 29,3 | 10,8 | 40,1 |
| Lärare o annan pedagog | 74,3 | 22,4 | 96,7 | 73,1 | 25,2 | 98,2 | 1,3 | -2,8 | -1,5 |
| Medicinsk vård-administratör | 564,4 | 9,0 | 573,4 | 556,7 | 8,0 | 564,7 | 7,6 | 1,0 | 8,6 |
| Psykolog/ PTP-psykolog | 142,1 | 65,8 | 207,9 | 130,9 | 63,6 | 194,5 | 11,2 | 2,2 | 13,4 |
| Sjukgymnast/ fysioterapeut | 174,1 | 75,0 | 249,1 | 177,0 | 72,0 | 249,0 | -2,9 | 3,0 | 0,1 |
| Sjuksköterska-allmän | 1 342,9 | 220,3 | 1 563,1 | 1 323,0 | 211,5 | 1 534,5 | 19,9 | 8,8 | 28,6 |
| Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk | 1 096,8 | 167,2 | 1 264,1 | 1 119,0 | 175,1 | 1 294,1 | -22,2 | -7,9 | -30,1 |
| Tandhygienist | 78,6 | 2,0 | 80,6 | 79,0 | 3,0 | 82,0 | -0,4 | -1,0 | -1,4 |
| Tandläkare | 95,0 | 44,0 | 139,0 | 89,0 | 42,3 | 131,2 | 6,0 | 1,8 | 7,8 |
| Tandsköterska o ortodontiass | 259,9 | 1,0 | 260,9 | 257,3 | 0,0 | 257,3 | 2,6 | 1,0 | 3,6 |
| Tandtekniker o tandvårdsbitr | 10,0 | 6,0 | 16,0 | 9,0 | 8,0 | 17,0 | 1,0 | -2,0 | -1,0 |
| Teckenspråkstolk | 47,0 | 6,0 | 53,0 | 49,0 | 6,0 | 55,0 | -2,0 | 0,0 | -2,0 |
| Trädgårdsarb/trädgårdstekniker | 9,0 | 12,8 | 21,8 | 9,0 | 12,8 | 21,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv | 1 368,9 | 204,7 | 1 573,6 | 1 338,3 | 200,0 | 1 538,3 | 30,6 | 4,8 | 35,3 |
| Vaktmästare o förrådsarbetare | 19,0 | 49,0 | 68,0 | 19,8 | 50,0 | 69,8 | -0,8 | -1,0 | -1,8 |
| Summa | 8 387,9 | 2 311,8 | 10 699,5 | 8 327,5 | 2 291,1 | 10 618,2 | 60,5 | 20,8 | 81,0 |

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda vilket innebär en del dubbelregistreringar då både den tjänstlediga tillsvidareanställda och dennes vikarie registreras.

Årsarbetare exklusive tjänstlediga – tillsvidareanställda – yrkesgrupper

| Yrkesgrupp/antal | Årsarbetare per 31 december 2025 | | | Årsarbetare per 31 december 2024 | | | Förändring | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------|------------|-------------|
| | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Administratör | 267,2 | 39,9 | 307,1 | 276,1 | 42,9 | 319,0 | -9,0 | -3,0 | -12,0 |
| Andra yrkesgrp inom HoS | 185,9 | 35,3 | 221,2 | 179,1 | 35,3 | 214,4 | 6,8 | 0,0 | 6,8 |
| Arbetster o hjälpmkonsulent | 119,0 | 8,7 | 127,7 | 129,4 | 8,6 | 138,1 | -10,4 | 0,1 | -10,4 |
| Behandlingsassi-stent | 5 | 0,0 | 5 | 7,9 | 0,0 | 7,9 | -2,9 | 0,0 | -2,9 |
| Biomedicinsk analytiker | 223,1 | 31,8 | 254,9 | 218,0 | 33,3 | 251,3 | 5,1 | -1,5 | 3,6 |
| Biträdespersonal HoS | 92,6 | 28,7 | 121,3 | 93,7 | 28,0 | 121,7 | -1,2 | 0,7 | -0,4 |
| Chef | 344,4 | 137,5 | 481,9 | 343,3 | 143,0 | 486,2 | 1,1 | -5,5 | -4,4 |
| Elevassistent | 8,5 | 4,3 | 12,8 | 8,0 | 5,2 | 13,3 | 0,4 | -0,9 | -0,5 |
| Handläggare | 475,5 | 232,4 | 707,9 | 451,1 | 224,4 | 675,4 | 24,4 | 8,1 | 32,5 |
| Ingen-jör/tekniker/hantverkare | 62,6 | 192,2 | 254,9 | 66,1 | 191,4 | 257,6 | -3,5 | 0,8 | -2,7 |
| Kock/ kallskänka/ köksbiträde | 42,7 | 10,8 | 53,4 | 49,7 | 11,5 | 61,2 | -7,0 | -0,8 | -7,8 |
| Kurator/ famråd/ kurativt arb | 165,6 | 12,8 | 178,4 | 173,2 | 16,6 | 189,8 | -7,6 | -3,9 | -11,5 |
| Lokalvårdare | 140,6 | 34 | 174,6 | 147,2 | 33,8 | 181,0 | -6,6 | 0,2 | -6,5 |
| Läkare | 481,5 | 452,4 | 933,9 | 462,9 | 447,1 | 910,0 | 18,6 | 5,4 | 23,9 |
| Lärare o annan pedagog | 69,7 | 19,9 | 89,6 | 65,7 | 22,9 | 88,6 | 3,9 | -2,9 | 1,0 |
| Medicinsk vård-administratör | 511,3 | 7,9 | 519,2 | 505,1 | 6,6 | 511,7 | 6,2 | 1,3 | 7,6 |
| Psykolog/ PTP-psykolog | 104,8 | 54,7 | 159,5 | 103,7 | 51,1 | 154,8 | 1,1 | 3,6 | 4,7 |
| Sjukgymnast/ fysioterapeut | 143,8 | 69,5 | 213,3 | 142,3 | 63,5 | 205,8 | 1,4 | 6,0 | 7,5 |
| Sjuksköterska-allmän | 1 128,7 | 193,2 | 1 321,9 | 1 127,9 | 187,2 | 1 315,1 | 0,8 | 6,0 | 6,8 |
| Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk | 954,1 | 155,3 | 1 109,4 | 978,7 | 163,7 | 1 142,4 | -24,6 | -8,4 | -33,0 |
| Tandhygienist | 61,3 | 1 | 62,3 | 66,2 | 2 | 68,2 | -4,9 | -1,0 | -5,9 |
| Tandläkare | 74,2 | 38,6 | 112,8 | 71,9 | 36,3 | 108,2 | 2,3 | 2,3 | 4,6 |
| Tandsköterska o ortodontiass | 223,5 | 1 | 224,5 | 221,5 | 0,0 | 221,5 | 2,0 | 1,0 | 3,0 |
| Tandtekniker o tandvårdsbitr | 8,0 | 5,7 | 13,7 | 7,3 | 6 | 13,3 | 0,7 | -0,3 | 0,4 |
| Teckenspråkstolk | 38,5 | 4,8 | 43,3 | 40,3 | 4,8 | 45,1 | -1,8 | 0,0 | -1,8 |
| Trädgårdsarb/trädgårdstekniker | 6,5 | 10,9 | 17,4 | 6,1 | 11,0 | 17,1 | 0,4 | -0,1 | 0,3 |
| Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv | 1 144,1 | 184,3 | 1 328,3 | 1 107,0 | 182,3 | 1 289,4 | 37,0 | 1,9 | 39,0 |
| Vaktmästare o förrådsarbetare | 16,6 | 40,9 | 57,6 | 15,9 | 41,6 | 57,5 | 0,7 | -0,6 | 0,1 |
| Summa | 7 099,3 | 2 008,5 | 9 107,8 | 7 065,3 | 2 000,1 | 9 065,6 | 33,4 | 8,5 | 42,0 |

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

Årsarbetare exklusive tjänstlediga – tillsvidare- och visstidsanställda – yrkesgrupper

| Yrkesgrupp/antal | Årsarbetare per 31 december 2025 | | | Årsarbetare per 31 december 2024 | | | Förändring | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|
| | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Administratör | 284,4 | 46,4 | 330,8 | 294,0 | 45,4 | 339,4 | -9,5 | 1,0 | -8,5 |
| Andra yrkesgrp inom HoS | 192,5 | 36,7 | 229,2 | 186,7 | 36,9 | 223,5 | 5,8 | -0,2 | 5,7 |
| Arbetster o hjälpmkonsulent | 128,9 | 9,7 | 138,6 | 130,4 | 8,6 | 139,1 | -1,6 | 1,1 | -0,5 |
| Behandlingsassi-stent | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 7,9 | 0,0 | 7,9 | -2,9 | 0,0 | -2,9 |
| Biomedicinsk analytiker | 225,1 | 32,8 | 257,9 | 225,5 | 33,3 | 258,8 | -0,4 | -0,5 | -0,9 |
| Biträdespersonal HoS | 131,3 | 33,8 | 165,1 | 126,7 | 38,8 | 165,5 | 4,6 | -5,0 | -0,4 |
| Chef | 345,9 | 140,0 | 485,9 | 343,8 | 145,5 | 489,2 | 2,1 | -5,5 | -3,4 |
| Elevassistent | 8,5 | 5,2 | 13,7 | 8,0 | 5,2 | 13,3 | 0,4 | -0,1 | 0,4 |
| Handläggare | 485,9 | 237,8 | 723,7 | 451,8 | 227,0 | 678,8 | 34,1 | 10,8 | 45,0 |
| Ingen-jör/tekniker/hantverkare | 62,6 | 202,2 | 264,9 | 67,1 | 198,8 | 266,0 | -4,5 | 3,4 | -1,1 |
| Kock/ kall-skänka/ köksbiträde | 44,2 | 15,9 | 60,1 | 50,2 | 14,6 | 64,9 | -6,0 | 1,3 | -4,7 |
| Kurator/ fam-rådg/ kurativt arb | 173,3 | 13,8 | 187,1 | 180,2 | 16,9 | 197,1 | -6,9 | -3,1 | -10,0 |
| Lokalvårdare | 154,4 | 37,0 | 191,4 | 166,9 | 33,8 | 200,7 | -12,5 | 3,2 | -9,3 |
| Läkare | 585,0 | 527,3 | 1 112,3 | 545,0 | 526,3 | 1 071,3 | 40,0 | 1,1 | 41,0 |
| Lärare o annan pedagog | 70,4 | 19,9 | 90,3 | 66,7 | 22,9 | 89,6 | 3,6 | -2,9 | 0,7 |
| Medicinsk vård-administratör | 526,9 | 7,9 | 534,9 | 515,0 | 7,6 | 522,6 | 11,9 | 0,3 | 12,3 |
| Psykolog/ PTP-psykolog | 117,4 | 59,6 | 177,0 | 109,7 | 57,7 | 167,4 | 7,7 | 1,9 | 9,6 |
| Sjukgymnast/ fysioterapeut | 151,1 | 69,5 | 220,6 | 147,0 | 65,3 | 212,3 | 4,1 | 4,1 | 8,3 |
| Sjuksköterska-allmän | 1 147,5 | 199,8 | 1 347,3 | 1 140,3 | 192,7 | 1 333,0 | 7,2 | 7,1 | 14,3 |
| Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk | 963,5 | 156,6 | 1 120,1 | 984,0 | 164,9 | 1 148,8 | -20,5 | -8,2 | -28,7 |
| Tandhygienist | 63,3 | 1,0 | 64,3 | 67,6 | 2,0 | 69,6 | -4,3 | -1,0 | -5,3 |
| Tandläkare | 76,5 | 38,6 | 115,1 | 74,2 | 36,5 | 110,7 | 2,3 | 2,1 | 4,4 |
| Tandsköterska o ortodontiass | 225,9 | 1,0 | 226,9 | 223,3 | 0,0 | 223,3 | 2,6 | 1,0 | 3,6 |
| Tandtekniker o tandvårdsbitr | 9,0 | 5,7 | 14,7 | 7,3 | 8,0 | 15,3 | 1,7 | -2,3 | -0,6 |
| Teckenspråkstolk | 38,5 | 5,8 | 44,3 | 41,3 | 5,8 | 47,1 | -2,8 | 0,0 | -2,8 |
| Trädgårdsarb/trädgårdstekniker | 7,5 | 11,9 | 19,4 | 7,1 | 12,0 | 19,1 | 0,4 | -0,1 | 0,3 |
| Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv | 1 186,0 | 193,1 | 1 379,1 | 1 160,0 | 187,3 | 1 347,3 | 26,0 | 5,8 | 31,8 |
| Vaktmästare o förrådsarbetare | 17,6 | 45,9 | 63,6 | 17,7 | 46,6 | 64,3 | -0,1 | -0,6 | -0,7 |
| Summa | 7 428,1 | 2 154,9 | 9 583,3 | 7 345,4 | 2 140,4 | 9 485,9 | 82,5 | 14,7 | 97,6 |

Definition: Årsarbetare exklusive tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda.

Beräkning av årsarbetare enligt tabell ovan ger en mer korrekt bild av antalet årsarbetare i regionen. Enligt detta beräkningssätt har gruppen läkare ökat med 41 årsarbetare och undersköterskor/skötare med 31,8.

Vad gäller sjuksköterskor har gruppen specialistsjuksköterskor minskat med 28,7 årsarbetare medan sjuksköterskor - allmän har ökat med 14,3 årsarbetare vilket resulterar med en nettominusning med 14,4 sjuksköterskor.

Vidare har gruppen administrativ personal ökat med 36,5 fördelat på en minskning av administratörer med 8,5 årsarbetare och en ökning med 45 handläggare. Ökningen av handläggare består delvis av en utökad bemanning och tillsättning av vakanser, men 13,6 av dessa 45 årsarbetare förklaras av att tidigare tjänstlediga medarbetare nu arbetare i större omfattning.

Sjukfrånvaro

| Kategori | Januari - december 2025 | | | Januari - december 2024 | | | Förändring | | |
|--------------------------|-------------------------|-----|--------|-------------------------|-----|--------|------------|------|--------|
| | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Sjuk, korttidsfrånvaro % | 2,7 | 2,1 | 2,6 | 2,7 | 1,9 | 2,5 | 0,0 | 0,1 | 0,1 |
| Sjuk, långtidsfrånvaro % | 4,2 | 1,6 | 3,7 | 4,5 | 2,2 | 4,0 | -0,3 | -0,5 | -0,3 |
| Sjukfrånvaro totalt % | 6,9 | 3,7 | 6,2 | 7,2 | 4,1 | 6,5 | -0,2 | -0,4 | -0,3 |

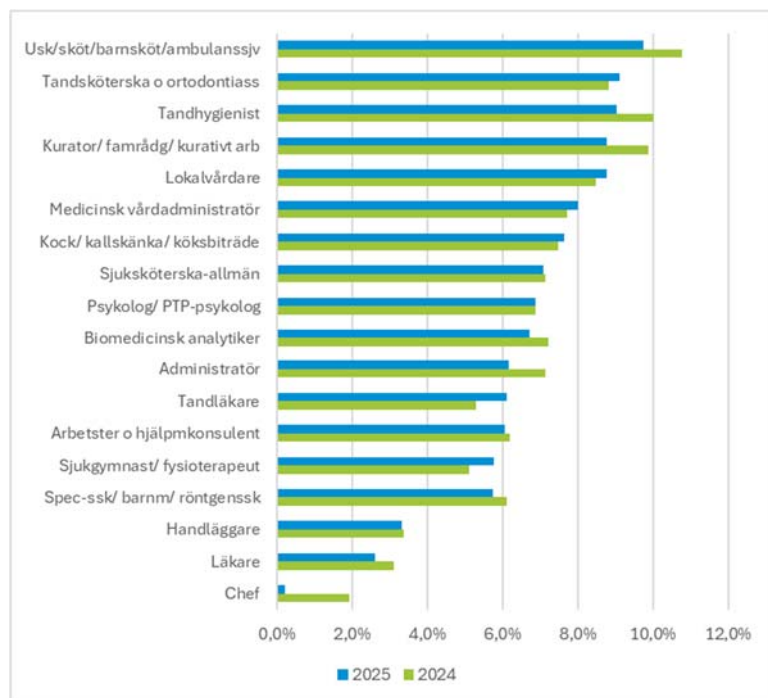
Den totala sjukfrånvaron för 2025 var 6,2 procent, motsvarande 1 314 132 timmar eller 664 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Jämfört med föregående år har sjukfrånvaron i Region Örebro län minskat med 0,3 procentenheter. Minskningen utgörs av en minskning av långtidssjukfrånvaro.

Även om långtidssjukfrånvaron minskar för både män och kvinnor är den fortsatt ojämnt fördelad per kön. Kvinnors frånvaro är 4,2 procent medan mäns frånvaro är 1,6 procent.

Sjukfrånvaron skiljer sig också åt för olika yrkesgrupper. Högst sjukfrånvaro har undersköterskegruppen med total sjukfrånvaro om 9,7 procent. Detta innebär dock en minskning med 0,9 procentenheter jämfört med föregående år.

Andra grupper med hög frånvaro är tandsköterskegruppen med en total sjukfrånvaro på 9,1 procent, och tandhygienist med 9,0 procent. Lägst sjukfrånvaro finns i grupperna, chef, handläggare och läkare med sjukfrånvaro om 0,2 procent, 3,3 respektive 2,6 procent.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp:



Långtidssjukfrånvaron ovan avser sjukfrånvaro mer än 14 dagar. Långtidssjukfrånvaro mer än 60 dagar redovisas till SKR.

Långtidssjukfrånvaron mer än 60 dagar uppgick år 2025 till 3,0 procent i jämförelse med år 2024 som redovisade 3,3 procent. Således är 48,1 procent av all sjukfrånvaro långtidssjukfrånvaro från dag 60.

Nationell sjukstatistik i Kolada visar att i jämförelse med andra regioner har Region Örebro län under de senaste åren (2020–2024, jämförelse för 2025 finns inte tillgänglig) legat runt snittet för regioner.

Sjukfrånvaro – åldersintervall

| År 2025 | 29 år eller yngre | | | 30 - 49 år | | | 50 år och äldre | | |
|-----------------------------|-------------------|-----|--------|------------|-----|--------|-----------------|-----|--------|
| Sjukfrånvaro, åldersindelad | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Korttidssjukfrånvaro | 3,2 | 2,6 | 3,1 | 2,6 | 2,1 | 2,5 | 2,7 | 1,8 | 2,5 |
| Långtidssjukfrånvaro | 1,8 | 0,9 | 1,7 | 4,1 | 1,3 | 3,5 | 5,3 | 2,3 | 4,6 |
| Sjukfrånvaro totalt | 5,0 | 3,5 | 4,7 | 6,7 | 3,5 | 6,0 | 8,0 | 4,1 | 7,1 |

| År 2024 | 29 år eller yngre | | | 30 - 49 år | | | 50 år och äldre | | |
|-----------------------------|-------------------|-----|--------|------------|-----|--------|-----------------|-----|--------|
| Sjukfrånvaro, åldersindelad | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Korttidssjukfrånvaro | 3,0 | 2,7 | 3,0 | 2,6 | 2,1 | 2,5 | 2,8 | 1,6 | 2,5 |
| Långtidssjukfrånvaro | 2,5 | 1,1 | 2,2 | 4,4 | 2,0 | 3,9 | 5,5 | 2,9 | 4,9 |
| Sjukfrånvaro totalt | 5,5 | 3,7 | 5,2 | 7,0 | 4,1 | 6,3 | 8,2 | 4,6 | 7,4 |

| Förändring | 29 år eller yngre | | | 30 - 49 år | | | 50 år och äldre | | |
|-----------------------------|-------------------|------|--------|------------|------|--------|-----------------|------|--------|
| Sjukfrånvaro, åldersindelad | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| Korttidssjukfrånvaro | 0,2 | -0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -0,1 | 0,2 | 0,0 |
| Långtidssjukfrånvaro | -0,7 | -0,2 | -0,5 | -0,3 | -0,7 | -0,4 | -0,2 | -0,6 | -0,3 |
| Sjukfrånvaro totalt | -0,5 | -0,2 | -0,5 | -0,3 | -0,6 | -0,3 | -0,2 | -0,5 | -0,3 |

Extratid

| Region Örebro län | 2025 | 2024 | Förändring (timmar) | Förändring (%) |
|------------------------------------|---------|---------|------------------------|-------------------|
| Timtid | 556 718 | 523 061 | 33 657 | 6,4 |
| Fyllnadstid | 42 219 | 68 810 | -26 591 | -38,6 |
| Enkel övertid | 33 952 | 31 452 | 2 499 | 7,9 |
| Kvalificerad övertid | 213 275 | 187 195 | 26 081 | 13,9 |
| Arbetad tid under jour o beredskap | 211 730 | 214 304 | -2 574 | -1,2 |

| Kvinnor | 2025 | 2024 | Förändring (timmar) | Förändring (%) |
|------------------------------------|---------|---------|------------------------|-------------------|
| Timtid | 410 451 | 386 109 | 24 342 | 6,3 |
| Fyllnadstid | 32 603 | 54 510 | -21 906 | -40,2 |
| Enkel övertid | 27 097 | 24 682 | 2 414 | 9,7 |
| Kvalificerad övertid | 160 361 | 139 156 | 21 205 | 15,2 |
| Arbetad tid under jour o beredskap | 93 737 | 94 750 | -1 013 | -1,0 |

| Män | 2025 | 2024 | Förändring (timmar) | Förändring (%) |
|------------------------------------|---------|---------|------------------------|-------------------|
| Timtid | 146 266 | 136 952 | 9 314 | 6,8 |
| Fyllnadstid | 9 616 | 14 301 | -4 685 | -32,8 |
| Enkel övertid | 6 855 | 6 770 | 85 | 1,3 |
| Kvalificerad övertid | 52 914 | 48 038 | 4 876 | 10,2 |
| Arbetad tid under jour o beredskap | 117 993 | 119 554 | -1 561 | -1,3 |

Den totala extratiden, som inkluderar timtid, fyllnadstid, enkel övertid, kvalificerad övertid samt arbetad tid under jour och beredskap, uppgick under 2025 till 1 057 893 timmar, motsvarande 534 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Jämfört med föregående år har extratiden ökat med 33 072 timmar, vilket innebär en ökning om 3,2 procent.

Sedan april 2025 finns inte längre fyllnadstid som ersättningsform i gällande kollektivavtal. Detta förklarar den stora minskningen motsvarande 38,6 procent. Istället används enkel-och kvalificerad övertid som ersättningsform.

Den största ökningen finns i kvalificerad övertid som har ökat med 13,9 procent. Ökningen förklaras av Vårdförbundets mer- och övertidsblockad under våren 2024 som resulterade i en ovanligt låg nivå. Även om en ökning syns för 2025 så är nivåerna bortsett från föregående år de lägsta sedan 2019.

Timtiden har istället ökat med 6,4 procent. Den grupp som använder mest timtid är gruppen biträdespersonal, 174 788 timmar (motsvarande 90 årsarbetare).

Producerad tid

| År | Avtalad tid exkl semester | Frånvaro | Extratid | Utfall |
|------|---------------------------|----------|----------|--------|
| 2025 | 9 559 | -2 080 | 534 | 8 013 |
| 2024 | 9 584 | -2 163 | 518 | 7 939 |

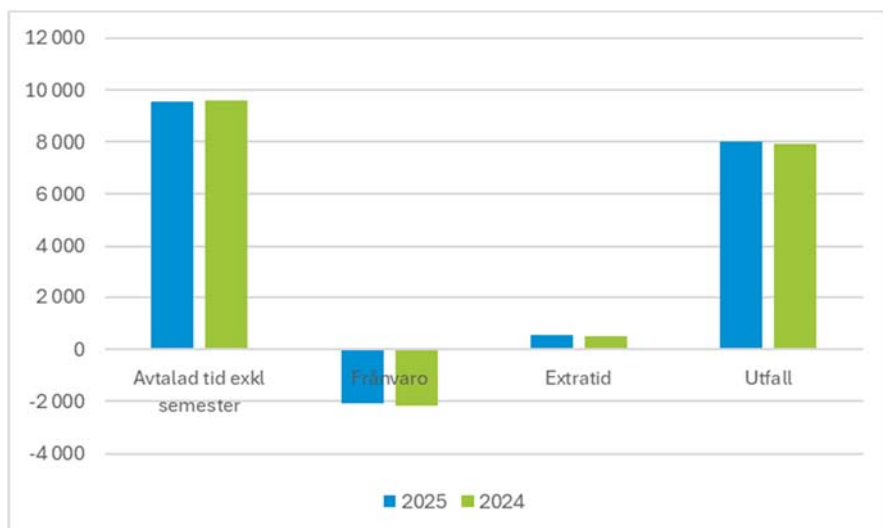
Definition: Producerad tid avser avtalad tid minus all frånvaro plus all extratid. Årsarbetare räknas ut av tiden dividerat på 1980 timmar. Då medarbetare inom Region Örebro län kan ha olika heltidsmått är detta en schablon som används.

Under 2025 arbetades 15 864 838 timmar, vilket motsvarar 8 013 årsarbetare (beräknat på heltidsmått om 40 timmar per vecka). Den avtalade tiden (den tid som avtalats utifrån anställningsavtalet) exklusive semester motsvarande 9 559 årsarbetare. Den totala frånvaron uppgick till -2 080 årsarbetare och extratiden motsvarande +534 årsarbetare).

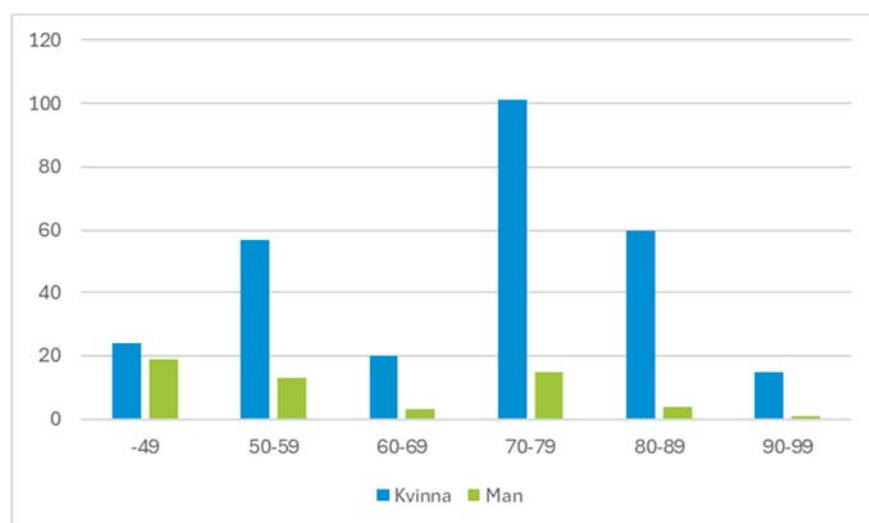
Jämfört mot föregående år innebär den producerade tiden en ökning med 74 årsarbetare. Ökningen består av en minskad frånvaro (motsvarande 83 årsarbetare) och en något högre extratid (motsvarande 16 årsarbetare) än föregående år.

Frånvaron har minskat jämfört med föregående år och motsvarar för år 2025 totalt 2 080 årsarbetare jämfört med 2 163 årsarbetare för 2024. De vanligaste frånvaroorsakerna är:

- Sjukfrånvaro (motsvarande 664 årsarbetare, jämfört med 692 föregående år)
- Föräldraledighet (motsvarande 604 årsarbetare, jämfört med 650 föregående år)
- Tjänstlediga utan lön, dvs. ej lagstadgad tjänstledighet (321 årsarbetare, jämfört med 341 föregående år)



Deltid - tillsvidareanställda - december 2025 - uppdelat per kön



I december 2025 var 332 tillsvidareanställda individer anställda på deltid, jämfört med 359 individer föregående år. Av dessa är 277 kvinnor och 55 män. Tabellen ovan visar fördelningen mellan könen per sysselsättningsgrad.

Oberoende av hyrpersonal

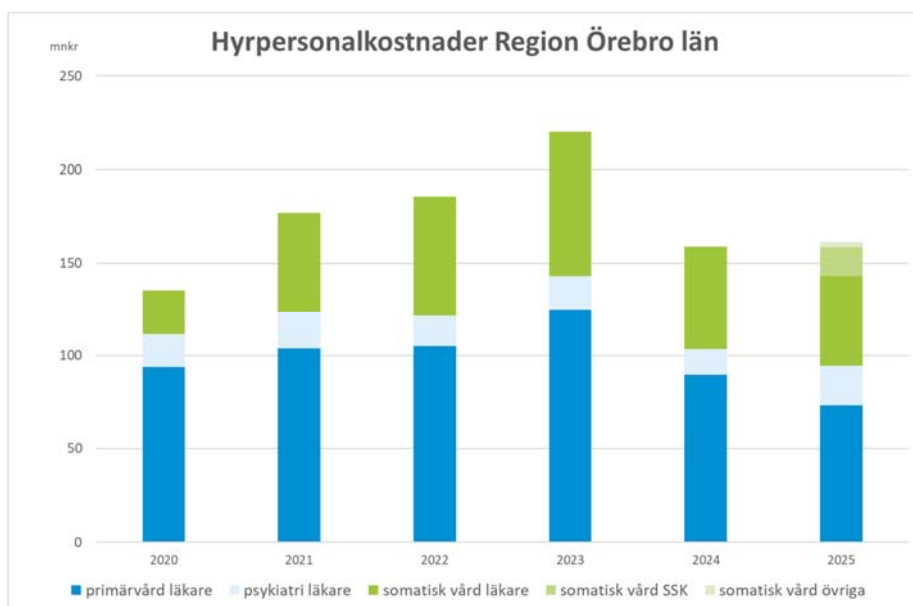
Marginell ökning av kostnaden för hyrpersonal

Den kraftiga minskning av kostnaderna för hyrpersonal som skedde 2024 har under 2025 i stort sett hållit sig kvar på samma nivå, endast en marginell ökning kan ses. Resultatet visar att kostnaderna för hyrläkare inom såväl primärvården som specialiserad vård har fortsatt att minska medan kostnaderna för hyrläkare inom Område psykiatri har ökat. En del av kostnadsökningen som syns i redovisningen är inhyrningen av specialist-sjuksköterskor inom anestesi, operation och intensivvård, som numera köps inom ramen för det nationella hyravtalet. Föregående år ingick dessa inhyrda kompetenser i de särskilda operationsteam som anlätades via direktupphandlingsavtal, till högre priser. Den totala kostnadsökningen för 2025 uppgår till 3 miljoner kronor, vilket motsvarar knappt 2 procent i jämförelse med året innan.

Införandet av ett nationellt avtal där samtliga av landets 21 regioner ingår har delvis förändrat marknaden för de bemanningsföretag som levererar hyrpersonal. En hel del av den

vårdpersonal som tidigare varit anställda i, eller anlitate av, bemanningsföretagen har i stället blivit rekryterade och anställda i regionerna. Det gör att det inte längre finns lika hög leveranskapacitet hos bemanningsföretagen och att leverans kan utebli trots att det finns behov av hyrläkare. En del av den minskning av hyrkostnader som kan ses inom framför allt primär-vården är med anledning av uteblivna leveranser av hyrpersonal, medan en del utgörs av ett systematiskt arbete med primärvårdens strategier för den egna läkarförsörjningen.

Att ha en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare gynnar arbetsmiljön och patientsäkerheten då hälso- och sjukvården får en verksamhet med större kontinuitet, medarbetare som bidrar till verksamhetsutveckling och mer stabila arbetsgrupper. Därför är ett fortsatt arbete med att bli oberoende av inhyrd personal viktigt. Samtidigt är det i vissa delar av verksamheten en svår avvägning att upprätthålla en acceptabel tillgänglighet. Av den anledningen finns det ett fortsatt behov av hyrläkare, men det långsiktiga målet är att kompetensförsörja den ordinarie löpande verksamheten med egna medarbetare.



Koncernbolag med anställd personal

| Anställda | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Förändring (antal) |
|------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------------|
| Medeltal anställda | 611 | 600 | 11 |
| - varav kvinnor | 130 | 129 | 1 |
| - varav män | 481 | 471 | 10 |
| Sjukfrånvaro i procent | Jan-dec 2025 | Jan-dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
| Sjukfrånvaro, totalt | 6,8 % | 8,2 % | -1,4 |
| - varav kvinnor | 2,1 % | 2,4 % | -0,3 |
| - varav män | 4,8 % | 5,8 % | -1,0 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 4,8 % | 5,2 % | -0,4 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 2,0 % | 3,1 % | -1,1 |
| - varav 29 år och yngre | 0,3 % | 0,4 % | -0,1 |
| - varav 30–49 år | 2,7 % | 3,3 % | -0,6 |
| - varav 50 år och äldre | 3,8 % | 4,6 % | -0,8 |

Antal anställda och sjukfrånvaro redovisas för de bolag i koncernen som har personal och ingår i de sammanställda räkenskaperna i årsredovisningen. För bolagen redovisas anställda som medelantalet anställda under respektive verksamhetsår till den del som bolaget ägs av Region Örebro län, Länsgården Fastigheter 100 procent, Länsteatern i Örebro AB 91 procent samt Svealandstrafiken AB 50 procent.

Förväntad utveckling

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, gör bedömningen att tillväxten för både BNP och sysselsättningen i Sverige nästa år blir högre än på flera år. Såväl hushållens konsumtion som investeringarna är viktiga drivkrafter för en inhemskt driven uppgång av BNP-tillväxten. En stark ökning av de reala disponibla inkomsterna baddar för en återhämtning av konsumtionen kommande år. Fortfarande kvarstår dock betydande geopolitiska spänningar liksom osäkra förutsättningar för global handel som riskfaktorer i SKR:s prognos. Efter två års minskning av antalet arbetade timmar väntas nästa år en stark ökning. Gradvis kommer efterfrågan på arbetskraft att öka; fler arbetade timmar, fler sysselsatta och en arbetslöshet som börjar minska igen 2026. Konjunkturförstärkningen som nu har inletts antas fortgå också efter 2026 och en period av stigande sysselsättning väntas därför.

I juni 2025 beslutade regionfullmäktige om en budget för det kommande året. Budgeten baseras på SKR:s prognos för skatteintäkter och generella bidrag från april. För 2026 minskar pensionskostnaderna fortsatt för regionen vilket

tillsammans med en genomsnittlig förväntad tillväxt av skatteunderlaget gör att det ekonomiska resultatet har goda förutsättningar att förbättras. Nämndernas ramar har räknats upp med 3,1 procent eller 378 miljoner kronor i budgeten. Resultatbudgeten förutsätter att nämnderna därefter har en ekonomi i balans. Förutom ramuppräkningsen avsattes 100 miljoner kronor i en pott för demografiska utmaningar samt 50 miljoner kronor för robusthetshöjande åtgärder som kommer behöva genomföras. Regionstyrelsen fattar beslut om att disponera ur potterna.

Balanskravsresultatet 2025 om 744 miljoner kronor innebär att det vid 2026 års ingång återstår 165 miljoner kronor att återställa av tidigare underskott. Budgeterat balanskravsresultat för 2026 uppgår till 664 miljoner kronor vilket gör det möjligt att återställa resterande underskott.

Soliditetsutvecklingen är positiv för de tre planåren. I tabellen ges en översikt över den ekonomiska planeringen i enlighet med regionfullmäktiges fastställda verksamhetsplan med budget och det konstaterade resultatet av 2025.

| Förväntad utveckling | Utfall 2025 | Budget 2026 | Plan 2027 | Plan 2028 |
|--|-------------|-------------|-----------|-----------|
| Verksamhetens nettokostnad, mnkr | -12 380 | -13 021 | -13 449 | -13 888 |
| Finansnetto, inkl orealiserade värdeförändr på finansiella placeringar, mnkr | -252 | 154 | 99 | 107 |
| Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning, mnkr | 13 311 | 13 736 | 14 177 | 14 645 |
| Årets resultat, mnkr | 679 | 869 | 827 | 864 |
| Årets balanskravsresultat, mnkr | 744 | 664 | 697 | 736 |
| Eget kapital, mnkr | 3 824 | 3 585 | 4 411 | 5 275 |
| Balansomslutning, mnkr | 18 203 | 18 896 | 19 670 | 20 516 |
| Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser, % | -5 | -4 | 1 | 6 |
| Investeringar exkl finansiell leasing, mnkr | 795 | 815 | 542 | 542 |
| Självfinansieringsgrad, ggr (exkl fin leasing) | 2,2 | 1,9 | 3,0 | 3,1 |
| Långfristig låneskuld exkl finansiell leasing, mnkr | 1 855 | 2 584 | 2 284 | 1 984 |

Efter att regionfullmäktige fattade beslut om verksamhetsplan med budget för 2025 har SKR lämnat nya prognoser för skatteunderlagstillväxten och de generella bidragens storlek samt för löne- och prisförändringar. Den senaste prognosen visar en något högre tillväxt av skatteunderlaget för 2026 än vad som beräknades i budgeten, 4,3 procent jämfört med 4,1 procent. Skatteunderlaget beräknas växa med 4,3 procent per år i genomsnitt 2026–2029. Beloppsmässigt är decemberprognosen för skatteintäkterna dock

något lägre samtidigt som prognosen för de generella bidragen har förstärkts något sedan budgetbeslutet. Sammantaget är prognosen för skatteintäkter och generella statsbidrag 21 miljoner kronor lägre än budget för Region Örebro län.

Prognosen för löne- och prisökningar har samtidigt reviderats ned sedan Region Örebro läns budget för 2026 beslutades. Förra våren beräknades förändringen av

landstingsprisindex, LPIK, exklusive läkemedel till 3,1 procent medan prognosen per december är 2,2 procent. Det är främst kostnaderna för sociala avgifter inklusive pensionskostnader som har minskat ytterligare mellan prognostillfällena.

Därmed finns det fortsatt yttre förutsättningar för att klara budgeten för 2026 och därmed återställa tidigare underskott samt förstärka soliditeten.

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|----------------|----------------|-------------------|----------------|
| | Utfall 2025 | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Utfall 2024 |
| Verksamhetens intäkter (Not 2) | 4 001 | 3 605 | 3 471 | 3 089 |
| Verksamhetens kostnader (Not 3) | -15 620 | -15 703 | -15 241 | -15 345 |
| Avskrivningar (Not 4) | -690 | -665 | -610 | -597 |
| VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER | -12 309 | -12 763 | -12 380 | -12 853 |
| Skatteintäkter (Not 5) | 9 647 | 9 309 | 9 647 | 9 309 |
| Generella statsbidrag och utjämning (Not 6) | 3 664 | 3 746 | 3 664 | 3 746 |
| VERKSAMHETENS RESULTAT | 1 002 | 292 | 931 | 202 |
| Finansiella intäkter (Not 7) | 307 | 703 | 318 | 701 |
| Finansiella kostnader (Not 8) | -602 | -866 | -570 | -824 |
| ÅRETS RESULTAT | 707 | 129 | 679 | 79 |
| Balanskravsjusteringar | - | - | 65 | -359 |
| Årets resultat efter balanskravsjusteringar | - | - | 744 | -280 |

Driftredovisning

| (mnkr) | Intäkter | | Kostnader | | Nettokostnad | | Budget | Budget- avvikelse |
|--|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2025 |
| REGIONFULLMÄKTIGE | 0 | 0 | -16 | -14 | -16 | -14 | -19 | 3 |
| REGIONSTYRELSEN | 114 | 173 | -3 089 | -3 043 | -2 976 | -2 870 | -3 759 | 783 |
| varav | | | | | | | | |
| - Regionstyrelsen och Regionkansliet | 33 | 46 | -335 | -361 | -303 | -315 | -360 | 58 |
| - Hälsovalsenheten | 65 | 112 | -2 255 | -2 190 | -2 190 | -2 078 | -2 247 | 57 |
| - Tandvårdsenheten | 1 | 1 | -257 | -271 | -256 | -270 | -273 | 17 |
| - Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad | 15 | 14 | -243 | -221 | -228 | -207 | -879 | 651 |
| HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN | 5 370 | 5 366 | -13 851 | -14 273 | -8 481 | -8 906 | -8 269 | -212 |
| FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN | 523 | 544 | -543 | -578 | -20 | -34 | 0 | -20 |
| SERVICENÄMNDEN | 2 577 | 2 537 | -2 559 | -2 534 | 19 | 3 | 2 | 16 |
| KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN | 611 | 581 | -1 399 | -1 399 | -788 | -818 | -823 | 35 |
| REGIONAL TILLVÄXTNÄMND | 141 | 135 | -281 | -277 | -141 | -142 | -147 | 6 |
| KULTURNÄMNDEN | 59 | 58 | -178 | -165 | -119 | -106 | -121 | 1 |
| GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING | 110 | 111 | -109 | -107 | 1 | 4 | 0 | 1 |
| Summa driftredovisning | 9 505 | 9 508 | -22 026 | -22 391 | -12 521 | -12 883 | -13 134 | 613 |
| Interna poster i driftredovisningen | -6 150 | -6 424 | 6 150 | 6 424 | 0 | 0 | | 0 |
| Finansförvaltningens verksamhetsintäkter | 116 | 5 | | | 116 | 5 | | 116 |
| Finansförvaltningens verksamhetskostnader | | | 25 | 25 | 25 | 25 | | 25 |
| Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen | 3 471 | 3 089 | -15 851 | -15 942 | -12 380 | -12 853 | -13 134 | 754 |

Balansräkning

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|---|---------------|---------------|-------------------|---------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| TILLGÅNGAR | | | | |
| Anläggningstillgångar | | | | |
| IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (Not 9)* | 13 | 14 | 13 | 14 |
| MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | | |
| Mark, byggnader* och tekniska anläggningar (Not 10) | 9 462 | 9 063 | 7 496 | 7 358 |
| Maskiner, inventarier och fordon (Not 11, 12) | 1 450 | 1 513 | 1 238 | 1 263 |
| FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (Not 13) | 146 | 144 | 195 | 196 |
| Summa anläggningstillgångar | 11 071 | 10 734 | 8 942 | 8 831 |
| Omsättningstillgångar | | | | |
| Förråd/lager (Not 14) | 153 | 145 | 145 | 137 |
| Fordringar (Not 15)* | 1 343 | 1 287 | 1 398 | 1 200 |
| Kortfristiga placeringar (Not 16) | 7 482 | 6 973 | 7 482 | 7 161 |
| Kassa och bank (Not 17) | 285 | 409 | 236 | 373 |
| Summa omsättningstillgångar | 9 263 | 8 814 | 9 261 | 8 871 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | 20 334 | 19 548 | 18 203 | 17 702 |
| Eget kapital, avsättningar och skulder | | | | |
| Eget kapital (Not 18) | | | | |
| Eget kapital vid årets början | 3 585 | 3 468 | 3 145 | 3 032 |
| Justering finansiell leasing tidiagre år* | 0 | 4 | 0 | 34 |
| - varav resultatutjämningsreserv | 147 | 427 | 147 | 427 |
| Årets resultat | 707 | 129 | 679 | 79 |
| Eget kapital vid årets slut | 4 292 | 3 601 | 3 824 | 3 145 |
| - varav resultatutjämningsreserv | 147 | 147 | 147 | 147 |
| Avsättningar | | | | |
| Avsättning för pensioner (Not 19) | 8 538 | 8 125 | 8 512 | 8 097 |
| Övriga avsättningar (Not 20) | 55 | 54 | - | - |
| Summa avsättningar | 8 593 | 8 179 | 8 512 | 8 097 |

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|---------------|---------------|-------------------|---------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| Skulder | | | | |
| Långfristig skulder (Not 21)* | 3 958 | 4 296 | 2 871 | 3 180 |
| Kortfristiga skulder (Not 22) | 3 491 | 3 472 | 2 996 | 3 280 |
| Summa skulder | 7 449 | 7 768 | 5 867 | 6 460 |
| | | | | |
| SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER | 20 334 | 19 548 | 18 203 | 17 702 |
| | | | | |
| ANSVARSFÖRBINDELSER | | | | |
| Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna (Not 23) | 4 741 | 4 914 | 4 741 | 4 914 |
| Övriga ansvarsförbindelser (Not 24) | 548 | 528 | 2 485 | 2 242 |

*Jämförelseåret 2024 har rättats avs. finansiell leasing. Rättning har skett pga. beräkningsfel i de underlag från leverantören som användes vid införandet av finansiell leasing per 221231.

Kassaflödesanalys

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|---------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN | | | | |
| Årets resultat | 707 | 129 | 679 | 79 |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster (Not 25) | 1 073 | 1 999 | 973 | 1924 |
| <i>Medel från verksamheten före förändring</i> | | | | |
| <i>av rörelsekapital</i> | <i>1 780</i> | <i>2 128</i> | <i>1 653</i> | <i>2003</i> |
| Ökning/minskning kortfristiga fordringar | -56 | 343 | -197 | 248 |
| Ökning (-)/minskning (+) förråd och lager | -8 | -14 | -8 | -13 |
| Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder | 477 | 529 | 272 | 516 |
| <i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i> | <i>2 193</i> | <i>2 986</i> | <i>1 720</i> | <i>2754</i> |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN | | | | |
| Investeringar i immateriella anläggningstillgångar | 0 | -4 | 0 | -4 |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | -1 071 | -770 | -749 | -570 |
| Förvärv av finansiella tillgångar | 0 | -6 | 0 | -6 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar (Not 26) | 31 | 9 | 23 | 5 |
| Utrangering av materiella anläggningstillgångar (Not 27) | 2 | 1 | 2 | 1 |
| Försäljning av finansiella tillgångar | 1 | 10 | 0 | 0 |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster | -3 | -5 | -3 | -4 |
| <i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i> | <i>-1 040</i> | <i>-765</i> | <i>-727</i> | <i>-579</i> |
| FINANSIERINGSVERKSAMHETEN | | | | |
| Nyupptagna lån (Not 28) | 68 | 0 | 0 | 0 |
| Omplacering av långfristiga lån till kortfristiga lån | -300 | -521 | -300 | -521 |
| Omplacering av kortfristiga lån till långfristiga lån | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Amortering av lån (Not 29) | -548 | -181 | -521 | -110 |
| Minskning av långfristiga fordringar (Not 30) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Erhållna offentliga investeringsbidrag | 11 | 6 | 11 | 6 |
| <i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i> | <i>-768</i> | <i>-695</i> | <i>-809</i> | <i>-624</i> |
| Årets kassaflöde | 385 | 1 526 | 184 | 1 550 |
| Likvida medel vid årets början | 7 382 | 5 856 | 7 534 | 5 984 |
| Likvida medel vid årets slut | 7 767 | 7 382 | 7 718 | 7 534 |

Investeringar

| (mnkr) | Utfall 2025 | Budget* 2025 | Avvikelse mot budget | Utfall 2024 |
|---|----------------|-----------------|-------------------------|----------------|
| IMMATERIELLA INVESTERINGAR** | 0,0 | 3,1 | 3,1 | 4,2 |
| BYGGNADSinVESTERINGAR | 502,5 | 1 059,2 | 556,7 | 291,8 |
| BYGGNADSinVESTERINGAR - FINANSIELL LEASING | 45,7 | 0,0 | -45,7 | 475,9 |
| INVENTARIER | | | | |
| REGIONSTYRELSEN OCH REGIONKANSLIET | 0,0 | 8,2 | 8,2 | 1,7 |
| SERVICENÄMNDEN | 76,6 | 136,4 | 59,8 | 104,6 |
| HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN | 148,8 | 393,4 | 244,6 | 153,6 |
| FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN | 14,3 | 18,2 | 3,9 | 5,4 |
| KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN | 6,3 | 18,8 | 12,5 | 4,2 |
| REGIONAL TILLVÄXTNÄMND | 0,6 | 0,8 | 0,2 | 9,1 |
| GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| SUMMA INVENTARIER | 246,7 | 575,8 | 329,2 | 278,5 |
| FINANSIELLA INVESTERINGAR | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,8 |
| SUMMA INVESTERINGAR REGION ÖREBRO LÄN | 794,9 | 1 638,1 | 843,3 | 1 056,2 |
| ÅRETS OFFENTLIGA INVESTERINGSBIDRAG | | | | |
| HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN | -2,7 | 0,0 | 2,7 | -1,4 |
| KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -0,3 |
| SERVICENÄMNDEN | -8,2 | 0,0 | 8,2 | -4,6 |
| SUMMA INVESTERINGAR REGION ÖREBRO LÄN, INKL INVESTERINGSBIDRAG | 783,9 | 1 638,1 | 854,2 | 1 050,0 |
| KONCERNBOLAGEN | | | | |
| BYGGNADSinVESTERINGAR | 309,0 | | | 179,0 |
| BYGGNADSinVESTERINGAR - FINANSIELL LEASING** | -15,0 | | | -166,0 |
| FORDON/TRANSPORTMEDEL | 1,0 | | | 6,0 |
| INVENTARIER | 12,0 | | | 0,0 |
| FINANSIELLA INVESTERINGAR | 0,0 | | | 0,0 |
| SUMMA INVESTERINGAR REGION ÖREBRO LÄN:S KONCERN | 1 090,9 | | | 1 069,0 |

* Investeringsbudget för Region Örebro län:s koncern upprättas ej.

**Reducerat med finansiell leasing avseende Länsgården.

Uppföljning större bygginvesteringar

Hälso- och sjukvårdsnämnd

| (mnkr) | Total invest- rings- kalkyl | Beslutad budget tom 2025 | Totalt utfall tom dec 2025 | Utfall jan-dec 2025 | Status |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|---------------------|
| Uppgradering fastighetsnät O-huset | 14,1 | 14,1 | 11,9 | 3,3 | Byggnation |
| Lokal till endoskopin i Karlskoga | 40,5 | 40,5 | 39,7 | 33,6 | Byggnation |
| Ambulansstation i Karlskoga | 88,0 | inget än | 1,5 | 0,1 | Planering |
| O-hus, ombyggnation T5-lab, USÖ | 60,0 | 60,0 | 32,2 | 23,7 | Byggnation |
| F-hus, Skapa Core-facility, USÖ | 42,0 | inget än | 0,9 | 0,4 | Projektering |
| Ny MR-kamera, USÖ | 20,0 | 20,0 | 0,3 | 0,3 | Projektering |
| B-hus, Endoskopins lokaler, USÖ | 11,0 | inget än | 0,6 | 0,4 | Projektering |
| Karlahuset Utökning 9 st nya rättspsykiatriska vårdplatser | 21,2 | 21,2 | 19,2 | 17 | Överlämning/slutfas |
| L-hus ombyggn psyk. avd 2, USÖ | 24,5 | 24,5 | 2,4 | 2 | Projektering |

Servicenämnd

| (mnkr) | Total invest- rings- kalkyl | Beslutad budget tom 2025 | Totalt utfall tom dec 2025 | Utfall jan-dec 2025 | Status |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| M-hus, Reinvestering zonindelning | 15,0 | 15,0 | 5,5 | 1,7 | Byggnation |
| Museet, omdisponering verksamhetslokaler | 76,0 | 76,0 | 37,4 | 17,1 | Byggnation |
| Radonåtgärder, länet | 15 | 15 | 4,6 | 1,4 | Byggnation |
| USÖ Nätstationer | 101,3 | 63,3 | 55,9 | 37,5 | Projektering/Bygg |
| USÖ, fjärrkyla med redundans | 150 | 150,4 | 166,2 | 150,1 | Byggnation |
| Länet Utbyte hissar länet | 55,8 | 55,8 | 44,3 | 29,1 | Byggnation |
| Karlskoga lassarett, Nätstation | 22 | 19 | 7,8 | 6,6 | Byggnation |
| Lindesberg lassarett, Nätstation | 13,5 | 13,5 | 6,1 | 0,7 | Projektering |
| Karlskoga lasarett, Åtgärder fasader och fönster | 10 | 10 | 10 | 10 | Byggnation |
| Åtgärder system medicinska gaser | 15 | 15 | 0,7 | 0,7 | Förstudie |

Externa hyresgäster

| (mnkr) | Total invest- rings- kalkyl | Beslutad budget tom 2025 | Totalt utfall tom dec 2025 | Utfall jan-dec 2025 | Status |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|------------|
| Museet omdisponering verksamhetslokaler | 133,8 | 133,8 | 63,6 | 29,1 | Byggnation |

Länsgården Fastigheter AB

| (mnkr) | Total invest- rings- kalkyl | Beslutad budget tom 2025 | Totalt utfall tom dec 2025 | Utfall jan-dec 2025 | Status |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|------------|
| Vårdboende Hällefors | 146 | 146 | 100 | 71 | Byggnation |
| Hallsberg, tillagningskök mm | 55 | 55 | 44 | 40 | Slutfas |
| Vårdcentral o folktandvårdsklinik Kumla | 239 | 239 | 226 | 64 | Slutfas |
| Vårdboende Skebäck, Örebro | 228 | 228 | 185 | 89 | Byggnation |

Uppföljning medicintekniska investeringar > 2,5 mnkr

Hälso- och sjukvårdsnämnd

| (mnkr) | Budget 2025 | Utfall 2025 | Status |
|---|----------------|----------------|--|
| Ambulanser, 5 stycken | 15,0 | 14,2 | Avrop/Beställning pågår |
| MR-kamera | 12,0 | 0,0 | Upphandling pågår Annonseras 2026 |
| Utrustning för regionövergripande endoskopiverksamhet | 11,0 | 0,0 | Avrop/Beställning pågår |
| Tillägg till DT till Karlskoga och Lindesberg | 4,0 | 0,0 | Avtal tecknat |
| Blododlingsapparat | 3,9 | 0,0 | Annonseras 2026 |
| Blodbestrålningsskärmar | 3,8 | 0,0 | Avtal tecknat |
| Instrument för optical genome mapping (OGM) | 3,4 | 0,0 | Avtal tecknat |
| Röntgendiffraktionsinstrument | 3,2 | 0,0 | Upphandlingen avbruten. Annonseras på nytt 2026 |
| Tillägg till endoskopiutrustning | 3,0 | 0,0 | Avrop/Beställning pågår |
| Bildlagring och videorouting sal 3 och sal 4 op Lindesbergs lasarett | 3,0 | 0,0 | Upphandling pågår Annonseras 2026 |
| Vitrektomiapparat | 3,0 | 0,0 | Upphandling pågår Annonseras 2026 |

Redovisningsprinciper

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisning har skett i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning, LKBR, samt rekommendationer och yttranden från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Nedan lämnas information om de principer som tillämpas för några av posterna i resultat- och balansräkningen.

Jämförelsestörande post i regionen är poster som sällan förekommer och överstiger 10 mnkr. För räkenskapsåret 2025 finns inga jämförelsestörande poster.

Lönekostnader för timanställd personal bokförs enligt kontantprincipen, det vill säga vid utbetalningstillfället. Region Örebro län har bedömt att storleken i allt väsentligt är den samma från månad till månad.

Immateriella anläggningstillgångar, samtliga tillgångar är förvärvade tillgångar, ingen egenutveckling har skett inom regionen. De immateriella anläggningstillgångarna avser tryggad vattenförsörjning samt IT-system. Ett IT-system är ännu ej aktiverat, för övriga immateriella anläggningar följer avskrivningstiden avtalens nyttjandeperiod.

Beloppsgränsen för immateriella tillgångar uppgår till femton prisbasbelopp och tillgången ska ha ett varaktigt värde.

Dotterbolagen har inga immateriella anläggningstillgångar.

Materiella anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar. I dotterbolagen har eventuella investeringsbidrag dragits av från investerat belopp. År 2025 har regionen erhållit investeringsbidrag om totalt 11 miljoner kronor. Lånekostnader aktiveras inte. Investeringar understigande ett basbelopp tas inte upp som anläggningstillgångar utan redovisas som driftkostnader.

Avskrivning görs utifrån bedömd nyttjandeperiod. Nedan tidsramar gäller för avskrivning. I undantagsfall kan avsteg göras från angivna tidsramar, när den bedömda nyttjandeperioden så motiverar.

| | Koncernen | Regionen |
|---|-----------|----------|
| <i>Immateriella anläggningstillgångar</i> | - | 5 år* |

| | | |
|--------------------------------|-----------|---------|
| <i>Maskiner och utrustning</i> | | |
| IT-utrustning | 3–5 år | 3–5 år |
| Medicinteknisk utrustning | 3–10 år | 3–10 år |
| Fordon | 4–12,5 år | 5 år |
| Övriga inventarier | 3–15 år | 3–10 år |

*Avskrivningstiden ska anses uppgå till högst fem år, om inte en annan längre tid med rimlig grad av säkerhet kan fastställas.

Fastigheter

Komponentavskrivning tillämpas för fastigheter.

Fastigheter delas upp i följande komponentgrupper med angivet riktvärde för respektive komponent:

| | Koncernen | Regionen |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Mark | ingen avskrivning | ingen avskrivning |
| Markanläggning | 20 år | 20 år |
| Laddinfrastruktur | 7–40 år | - |
| Stomme | 60–100 år | 60 år |
| Stomkomplettering | 30 år | 30 år |
| Yttertak | 20–100 år | 30 år |
| Fasad | 30–100 år | 30 år |
| Invändigt ytskikt | 15–35 år | 20 år |
| Installationer | 10–75 år | 10–30 år |
| Verksamhetsanpassningar och övrigt | 5–50 år | 10 år |

Byggnader i dotterbolaget Svealandstrafiken AB har en avskrivningstid på 15–100 år.

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet.

Lagertillgångar med ett värde överstigande 1 miljon kronor redovisas i balansräkningen och värderas post för post enligt lägsta värdets princip. Regionen har för närvarande inga beredskapslager.

Skuld till personalen för sparade semesterdagar och outtagen övertid har värderats i löneläge på bokslutsdagen och redovisas inklusive upplupna arbetsgivaravgifter som en kortfristig skuld. I enlighet med RKR:s motivering och ställningstagande från september 2024 används

bokslutsårets personalomkostnads-pålägg (PO-pålägg) vid uppbokning av upplupna löner, som semesterlön, timlön, övertid och kompensation för obekvämt arbetstid. Det reducerade PO-pålägg för 2026 ger 1 miljoner kronor lägre kostnader i januari 2026.

Redovisning av pensionsmedelsförvaltning

Pensionsmedelsförvaltningen i regionen klassificeras i sin helhet som omsättningstillgång utifrån lagen om kommunal redovisning och bokföring kapitel 6, § 6 och RKR:s rekommendation R7 där det framgår att det är syftet med innehavet som är avgörande för huruvida en finansiell tillgång är att betrakta som omsättningstillgång eller anläggningstillgång. Finanspolicyn, beslutad av regionfullmäktige, tar sikte på att göra avsättningar och till skapa avkastning som matchar storleken och ökningen av pensionsförpliktelser intjänade efter 1998, det vill säga avsättningen i balansräkningen. För att säkerställa fortsatt effektiv finansförvaltning är policyn kompletterad med riktlinjer fastställda av regionstyrelsen.

Vissa finansiella instrument värderas till verkligt värde (marknadsvärde) på bokslutsdagen och redovisas som orealiserad värdeförändring. Värderingen till verkligt värde sker för de instrument som uppfyller villkoren i 7 kapitel, 6 § i LKBR. Undantag gäller instrument enligt 7 kapitel, 7 § i LKBR som inte värderas till verkligt värde. För 2025 uppgår orealiserade vinster till 153 miljoner kronor och orealiserade förluster till 83 miljoner kronor. Posterna redovisas som finansiell intäkt respektive finansiell kostnad och påverkar årets resultat.

Pensionsavsättningen i regionen har beräknats av KPA enligt RIPS – Riktlinjer för pensionsskultsberäkning; den av Sveriges kommuner och Regioner (SKR) antagna beräkningsmodell enligt RKR:s rekommendationer.

Pensionsavsättningen redovisas enligt den så kallade blandmodellen i enlighet med LKBR.

Intjänade pensionsförmåner från och med 1998 redovisas som avsättning och intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse. Löneskatt på pensionsskulden redovisas som en post bland avsättningar och ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser innehåller även den löneskatt. I pensionsskultsberäkningen ingår även pensionsskuld för tjänstgörande politiker.

Pensionsavsättningen i Svealandstrafiken AB är upptagen till det kapitalvärde som erhållits enligt beräkning av KPA Pension.

Pensionsförpliktelser i regionen som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna har beräknats av KPA för tjänstepersoner. Visstidspensioner för förtroendevalda har beräknats enligt PBF, bestämmelser om pensioner och avgångsersättningar för förtroendevalda samt enligt OPF-KR, bestämmelser om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda.

Leasing: regionen skiljer på operationell och finansiell leasing avseende hyresavtal. Avsteg görs dock avseende hanteringen av avtalen, som inte registreras i regionens anläggningsregister utan beräknas och klassificeras i ett sidoordnat register. I bokslutet 2025 klassificeras 83 avtal som finansiell leasing och 47 hyreskontakt som operationell leasing.

Rättelse har skett i årets redovisning, samt i jämförelsetalen för varje påverkad post för tidigare redovisade perioder, avseende finansiell leasing hänförlig till införandet vid bokslutet år 2022. Den totala rättelsen för regionen uppgår till 283 miljoner kronor i minskad balansomslutning, samt ett högre eget kapital med 34 miljoner kronor.

Avtal om leasing finns även för förmånsbilar till personalen och personbilar för verksamheten. Båda avtalen klassas som operationell leasing och har en avtalstid om tre år. Utöver de avtalen finns övriga operationella leasingavtal som främst avser produkter av mindre värde, till exempel kopiatorer, kaffemaskiner och vattenautomater.

I dotterbolagen redovisas leasing som operationell leasing och avser hyrda fastigheter/lokaler.

Förutbetalda intäkter: villkorade projektbidrag som oftast avser fleråriga projekt intäktsredovisas i takt med projektets kostnader fram till projektets slut. Återstående medel vid projektets slut intäktsbokförs eller återbetalas.

Uppskattningar och bedömningar: regionen har inga fordringar på riktade statsbidrag avseende överenskommelser. Regionens ska senast 31 mars 2026 återredovisa till staten hur vissa av de beviljade statsbidragen har använts. Bedömningen är att två statsbidrag inte har utnyttjats fullt ut under året och återstående belopp har därför skuldförts i årets bokslut. Två statsbidrag som erhållits under året har balanserats över årsskiftet då villkoren för bidragen medger att de används kommande år. Alla övriga statsbidrag avseende 2025 har intäktsförts fullt ut. Bedömningen är att erhållna medel utnyttjats till avsett ändamål.

Sammanställda räkenskaper: här ingår helägda bolag samt samägda bolag. För samägda bolag ska regionorganisationen ha ett betydande inflytande, det vill säga när regionens ägarandel uppgår till minst 20 procent. De bolag där varken ägarandel, omsättning eller balansomslutning uppgår till väsentlig del av regionens skatteintäkter och generella statliga bidrag tas inte med i de sammanställda räkenskaperna.

I de sammanställda räkenskaperna ingår det helägda dotterbolaget Region Örebro läns förvaltnings AB:s koncern, samt det till 50 procent ägda Svealandstrafiken AB. Inga övriga samägda bolag ingår.

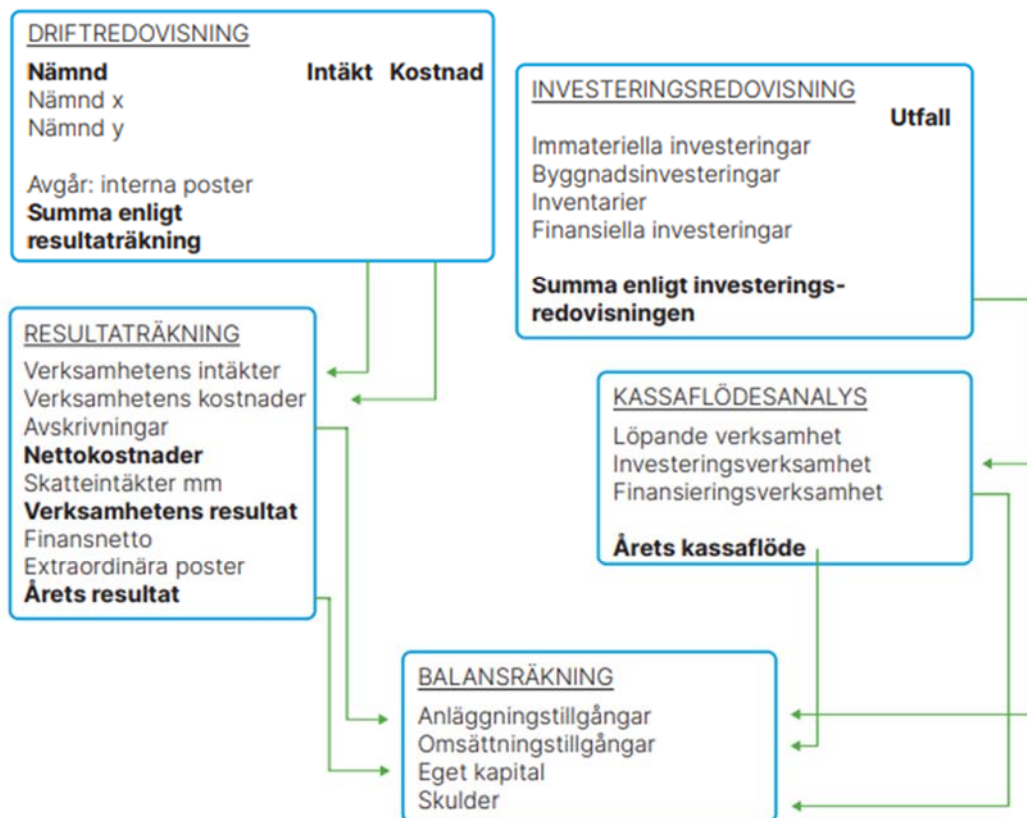
De sammanställda räkenskaperna har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering utifrån respektive bolags års- eller koncernredovisning. Med förvärvsmetoden avses att det av regionorganisationen vid förvärvstillfället förvärvade egna kapitalet i dotterföretaget har eliminerats mot posten aktier och andra andelar. Med proportionell konsolidering avses att för de företag som inte är helägda tas endast ägda andelar av räkenskaperna in i de sammanställda räkenskaperna.

I regionens sammanställda räkenskaper ingår respektive bolags års- eller koncernredovisning som har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning. De ingående bolag i underkoncernen som inte har upprättat koncernredovisning har upprättat årsredovisning enligt K2-metoden. Den del av obeskattade reserver som utgör uppskjuten skatt redovisas som avsättning. Resterande del av obeskattade reserver redovisas som eget kapital.

De sammanställda räkenskaperna har upprättats utifrån resultat- och balansräkningarna för regionen och dotterbolagens års- och koncernredovisningar. Interna mellanhavanden mellan de ingående enheterna har därefter eliminerats.

Vid upprättande av de sammanställda räkenskaperna har lagen om kommunal bokföring och redovisning varit vägledande. Räkenskapsår har varit kalenderår för alla bolagen. Bolagens årsredovisningar har inte varit fastställda vid konsolideringen men resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med årsredovisningens noter har varit granskade och signerade av bolagens revisor.

Beskrivning av drift- och investeringsredovisningens samband med årsredovisningens övriga delar



Noter till resultaträkning

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|----------------|----------------|-------------------|----------------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| NOT 2 VERKSAMHETENS INTÄKTER | | | | |
| Patientavgifter hälso- och sjukvård | 167 | 166 | 167 | 166 |
| Patientavgifter tandvård | 165 | 153 | 165 | 153 |
| Trafikintäkter | 233 | 224 | 233 | 224 |
| Övriga avgifter | 20 | 19 | 20 | 19 |
| Försäljning hälso- och sjukvård, sluten vård | 307 | 426 | 307 | 426 |
| Försäljning hälso- och sjukvård, öppen vård | 151 | 177 | 151 | 177 |
| Försäljning hälso- och sjukvård, övrigt | 405 | 221 | 405 | 221 |
| Försäljning tandvård | 60 | 62 | 60 | 62 |
| Försäljning utbildning | 7 | 9 | 7 | 9 |
| Försäljning trafik | 623 | 579 | 308 | 278 |
| Försäljning medicinska tjänster | 150 | 137 | 150 | 137 |
| Försäljning av andra tjänster | 140 | 126 | 140 | 126 |
| Hysesintäkter | 273 | 271 | 111 | 108 |
| Försäljning material och varor | 60 | 59 | 60 | 59 |
| Bidrag och kostnadsersättningar från staten | 840 | 665 | 831 | 656 |
| EU-bidrag | 8 | 6 | 8 | 6 |
| Övriga bidrag | 104 | 130 | 108 | 130 |
| Övriga intäkter | 288 | 175 | 240 | 132 |
| Summa verksamhetens intäkter | 4 001 | 3 605 | 3 471 | 3 089 |
| NOT 3 VERKSAMHETENS KOSTNADER | | | | |
| Personalkostnader exkl pensionskostnader | -7 789 | -7 372 | -7 461 | -7 056 |
| Pensionskostnader | -1 176 | -1 829 | -1 155 | -1 808 |
| Köp av huvudverksamhet | -2 340 | -2 020 | -2 180 | -2 100 |
| Köp av verksamhetsanknutna tjänster | -465 | -486 | -348 | -428 |
| Material och varor | -2 467 | -2 324 | -2 466 | -2 323 |
| -varav läkemedel | -1 504 | -1 479 | -1 504 | -1 479 |
| Lämnade bidrag | -267 | -261 | -311 | -297 |
| Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader | -227 | -209 | -225 | -190 |
| Bolagsskatt/Skattekostnad | -6 | -10 | - | - |
| Övriga verksamhetskostnader | -883 | -1 192 | -1 095 | -1 143 |
| Summa verksamhetens kostnader | -15 620 | -15 703 | -15 241 | -15 345 |
| NOT 4 AVSKRIVNINGAR | | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | -1 | -1 | -1 | -1 |
| Byggnader och anläggningar | -374 | -353 | -340 | -329 |
| Maskiner och inventarier | -315 | -311 | -269 | -267 |
| Summa avskrivningar | -690 | -665 | -610 | -597 |
| NOT 5 SKATTEINTÄKTER | | | | |
| Preliminär skatteinbetalning | 9 698 | 9 316 | 9 698 | 9 316 |
| Preliminär slutavräkning innevarande år | -51 | 34 | -51 | 34 |
| Slutavräkningsdifferens föregående år | 0 | -41 | 0 | -41 |
| Summa skatteintäkter | 9 647 | 9 309 | 9 647 | 9 309 |
| NOT 6 GENERELLA STATSBIIDRAG OCH UTJÄMNING | | | | |
| Inkomstutjämningsbidrag | 2 139 | 2 045 | 2 139 | 2 045 |
| Regleringsbidrag | 152 | 225 | 152 | 225 |
| Kostnadsutjämningsbidrag | 93 | 52 | 93 | 52 |
| Bidrag för läkemedelsförmånen | 1 217 | 1 153 | 1 217 | 1 153 |
| Kostnadsutjämningsavgift | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Generella bidrag | 63 | 271 | 63 | 271 |
| Summa generella statsbidrag och utjämning | 3 664 | 3 746 | 3 664 | 3 746 |

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|-------------|-------------|-------------------|-------------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| NOT 7 FINANSIELLA INTÄKTER | | | | |
| Utdelningar från koncernföretag | 16 | 12 | 16 | 12 |
| Utdelningar på aktier och andelar | 72 | 64 | 72 | 64 |
| Realiserad vinst, inkl. återföring, på försäljning av finansiella instrument | 21 | 60 | 21 | 60 |
| Orealiserad värdestegring på finansiella instrument, pensionsmedelsportfölj | 153 | 506 | 153 | 506 |
| Ränteintäkter | 13 | 20 | 17 | 21 |
| Ersättning lämnad borgen | 0 | 0 | 7 | 7 |
| Resultat försäljning anläggningstillgång | - | 9 | - | - |
| Övriga finansiella intäkter | 32 | 32 | 32 | 31 |
| Summa finansiella intäkter | 307 | 703 | 318 | 701 |
| NOT 8 FINANSIELLA KOSTNADER | | | | |
| Räntekostnader på lån | -120 | -139 | -77 | -91 |
| Ränta på hyresskuld leasing | -17 | -11 | -29 | -28 |
| Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar | -301 | -692 | -300 | -688 |
| Förlust vid försäljning av finansiella instrument | -76 | -9 | -76 | -9 |
| Orealiserad värdeminskning finansiella instrument, pensionsmedelsportfölj | -83 | -7 | -83 | -7 |
| Resultat från andelar i intresseföretag | -5 | -7 | - | - |
| Övriga finansiella kostnader | 0 | -1 | -5 | -1 |
| Summa finansiella kostnader | -602 | -866 | -570 | -824 |

Noter till balansräkning

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|---|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| NOT 9 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | | |
| Redovisat värde vid årets början | 14 | 11 | 14 | 11 |
| Investeringar | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Avskrivningar | -1 | -1 | -1 | -1 |
| Redovisat värde vid årets slut* | 13 | 14 | 13 | 14 |
| | | | | |
| Anskaffningsvärde | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar | -5 | -4 | -5 | -4 |
| Bokfört restvärde* | 13 | 14 | 13 | 14 |
| | | | | |
| NOT 10 MARK, BYGGNADER OCH TEKNISKA ANLÄGGNINGAR | | | | |
| Redovisat värde vid årets början | 9 063 | 8 686 | 7 358 | 7 256 |
| Justering finansiell leasing tidigare år* | 0 | -15 | 0 | -283 |
| Investeringar | 842 | 781 | 548 | 768 |
| Avskrivningar | -322 | -293 | -288 | -297 |
| Redovisat värde av avyttringar | -121 | -96 | -122 | -86 |
| Redovisat värde vid årets slut | 9 462 | 9 063 | 7 496 | 7 358 |
| | | | | |
| <i>Därav finansiell leasing*</i> | <i>675</i> | <i>724</i> | <i>999</i> | <i>1 052</i> |
| | | | | |
| Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod för mark, byggnader och tekniska anläggningar i regionorganisationen | - | - | 28,0 år | 29,0 år |
| | | | | |
| Anskaffningsvärde* | 15 576 | 14 915 | 13 205 | 12 840 |
| Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar* | -6 114 | -5 852 | -5 709 | -5 482 |
| Bokfört restvärde | 9 462 | 9 063 | 7 496 | 7 358 |
| <i>varav</i> | | | | |
| <i>byggnader</i> | <i>7 291</i> | <i>7 332</i> | <i>5 663</i> | <i>5 636</i> |
| <i>mark</i> | <i>297</i> | <i>261</i> | <i>197</i> | <i>207</i> |
| <i>markanläggningar</i> | <i>124</i> | <i>114</i> | <i>97</i> | <i>90</i> |
| <i>pågående till- och ombyggnad</i> | <i>1 075</i> | <i>632</i> | <i>540</i> | <i>373</i> |
| <i>finansiell leasing</i> | <i>675</i> | <i>724</i> | <i>999</i> | <i>1 052</i> |

Region Örebro läns fastigheter är skattefria verksamhetsfastigheter och är därmed ej åsatta taxeringsvärde förutom de två fastigheterna för folkhögskolor som tillsammans har ett taxeringsvärde på 7,6 mnkr.

Fastigheterna har värderats per 2024-12-31 av en oberoende värderingsman. Värderingen beaktade dels nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden, dels nyligen genomförda transaktioner mellan oberoende parter på en marknad med väsentligen samma förutsättningar. Vid beräkningen av fastighetens nuvärde användes en kalkylperiod på tio år och en diskonteringsränta före skatt samt antagande om hyresutvecklingen anpassad för respektive fastighet och kommun där fastigheten är belägen.

Fastigheterna har ett bedömt marknadsvärde på 2 677 mnkr.

Sedan tidigare finns en nedskrivning som gjordes år 1992 i fastigheten Nikolai 3:313 och en nedskrivning av del av fastigheten Kullängen 1 med cirka 1,6 miljoner kronor.

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| NOT 11 FORDON/TRANSPORTMEDEL | | | | |
| Redovisat värde vid årets början | 218 | 253 | 7 | 10 |
| Investeringar | 1 | 6 | 1 | 0 |
| Avskrivningar och nedskrivningar | -44 | -42 | -2 | -3 |
| Redovisat värde av avyttringar | -4 | 0 | - | - |
| Redovisat värde vid årets slut | 171 | 218 | 6 | 7 |
| | | | | |
| Anskaffningsvärde | 527 | 533 | 21 | 20 |
| Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar/utrangeringar | -356 | -315 | -15 | -13 |
| Bokfört restvärde | 171 | 218 | 6 | 7 |
| | | | | |
| NOT 12 MASKINER OCH INVENTARIER | | | | |
| Redovisat värde vid årets början | 1 296 | 1 268 | 1 256 | 1 242 |
| Investeringar | 247 | 279 | 246 | 279 |
| Avskrivningar | -268 | -269 | -267 | -264 |
| Omklassificeringar | 11 | 19 | - | - |
| Redovisat värde av avyttringar och utrangerade anläggningstillgångar | -7 | -1 | -3 | -1 |
| Redovisat värde vid årets slut | 1 279 | 1 296 | 1 232 | 1 256 |
| | | | | |
| Anskaffningsvärde | 3 397 | 3 373 | 3 313 | 3 272 |
| Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar | -2 118 | -2 078 | -2 081 | -2 016 |
| Bokfört restvärde | 1 279 | 1 296 | 1 232 | 1 256 |
| <i>varav</i> | | | | |
| <i>IT-utrustning</i> | <i>181</i> | <i>173</i> | <i>181</i> | <i>173</i> |
| <i>medicinteknisk apparatur</i> | <i>705</i> | <i>701</i> | <i>705</i> | <i>701</i> |
| <i>övriga maskiner och inventarier</i> | <i>393</i> | <i>422</i> | <i>346</i> | <i>382</i> |
| | | | | |
| Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod fordon, maskiner och inventarier i regionorganisationen | - | - | 7,7 år | 7,5 år |

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| NOT 13 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | | |
| Aktier | | | | |
| Svealandstrafiken AB | - | - | 55 | 55 |
| Region Örebro län förvaltnings AB | - | - | 10 | 10 |
| Tåg i Bergslagen AB | 1 | 1 | 1 | 1 |
| AB Transitio | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Mälardalstrafik MÄLAB AB | - | - | - | - |
| Inkubera i Örebro AB | - | - | - | - |
| Inkubera Ventures AB | - | - | - | - |
| Inkubera Ventures Ett AB | - | - | - | - |
| Scantec AB | 2 | -5 | - | - |
| Länsmusiken i Örebro AB | - | - | - | - |
| Örebro läns flygplats AB | 11 | 12 | - | - |
| Oslo-Stockholm 2.55 AB | - | - | - | - |
| ALMI Östra Mellansverige AB | 3 | 5 | - | - |
| Alfred Nobel Science Park AB | 0 | 0 | - | - |
| Länstrafiken Mälardalen AB | - | - | - | - |
| Bims KB | - | - | - | - |
| Summa | 18 | 14 | 67 | 67 |
| Andelskapital | | | | |
| Inbetalt andelskapital i Kommuninvest ekonomisk förening | 69 | 69 | 69 | 69 |
| Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag | 42 | 42 | 42 | 42 |
| Summa | 110 | 111 | 110 | 111 |
| Långfristiga fordringar | | | | |
| Svenskt ambulansflyg | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Summa | 18 | 18 | 18 | 18 |
| SUMMA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | 146 | 144 | 195 | 196 |
| NOT 14 FÖRRÅD/LAGER | | | | |
| Hjälpmedel | 137 | 130 | 137 | 130 |
| Övrigt | 16 | 15 | 8 | 7 |
| Summa förråd/lager | 153 | 145 | 145 | 137 |
| NOT 15 FORDRINGAR | | | | |
| Kundfordringar | 361 | 299 | 331 | 274 |
| Fordringar hos staten | 272 | 278 | 266 | 263 |
| Övriga kortfristiga fordringar | 26 | 44 | 187 | 6 |
| Mervärdesskatt, skattefri verksamhet | 179 | 90 | 103 | 90 |
| Förutbetalda kostnader | 278 | 234 | 281 | 220 |
| Upplupna intäkter | 227 | 342 | 230 | 347 |
| - varav skatteintäkter | 37 | 135 | 37 | 135 |
| Summa fordringar | 1 343 | 1 287 | 1 398 | 1 200 |

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|---|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| NOT 16 KORTFRISTIGA PLACERINGAR | | | | |
| Pensionsmedelsportföljen, fondandelar | | | | |
| - varav | | | | |
| Räntefonder | 2 021 | 2 133 | 2 021 | 2 133 |
| svenska aktiefonder | 1 214 | 1 040 | 1 214 | 1 040 |
| utländska aktiefonder | 2 169 | 1 992 | 2 169 | 1 992 |
| Alternativa investeringar | 1 279 | 823 | 1 279 | 823 |
| Reverser Region Örebro läns förvaltningsaktiebolag | 0 | 0 | 0 | 182 |
| Banktillgodohavande | 37 | 58 | 37 | 58 |
| Upplupen ränta reverser | 5 | 0 | 5 | 6 |
| Upplupet prestationsarvode | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Upplupna returprovisioner | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Summa pensionsmedelsportföljen | 6 730 | 6 051 | 6 730 | 6 239 |
| SUMMA KORTFRISTIGA PLACERINGAR, anskaffningsvärde | 6 730 | 6 051 | 6 730 | 6 239 |
| Orealiserad värdestegring vid årets slut | | | | |
| Kvarvarande övervärde från tidigare år | 922 | 551 | 922 | 551 |
| Orealiserad vinst verkligt värde, pensionsmedelsportföljen | 22 | 361 | 22 | 361 |
| Orealiserad vinst verkligt värde, överlikviditetsportföljen | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orealiserad förlust verkligt värde | -193 | 10 | -193 | 10 |
| Summa övervärde | 752 | 922 | 752 | 922 |
| SUMMA KORTFRISTIGA PLACERINGAR, marknadsvärde | 7 482 | 6 973 | 7 482 | 7 161 |
| NOT 17 KASSA OCH BANK | | | | |
| Plusgiro/bank | 285 | 409 | 236 | 373 |
| Summa kassa/bank | 285 | 409 | 236 | 373 |
| NOT 18 EGET KAPITAL | | | | |
| Ingående eget kapital | 3 585 | 3 468 | 3 145 | 3 032 |
| Justering finansiell leasing tidigare år* | 0 | 4 | 0 | 34 |
| - varav resultatutjämningsreserv | 147 | 427 | 147 | 427 |
| Årets resultat | 707 | 129 | 679 | 79 |
| Summa utgående eget kapital | 4 292 | 3 601 | 3 824 | 3 145 |
| - varav resultatutjämningsreserv | 147 | 147 | 147 | 147 |

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| NOT 19 AVSÄTTNING FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE | | | | |
| <i>Enligt beräkning från KPA för Region Örebro län och för dotterbolaget Svealandstrafiken</i> | | | | |
| Ingående avsättning inklusive löneskatt | 8 111 | 6 743 | 8 083 | 6 714 |
| Nyintjänad pension, varav | | | | |
| - förmånsbestämd ålderpension | 249 | 613 | 249 | 613 |
| - särskild avtalspension | - | - | - | - |
| - övrigt | 5 | 35 | 5 | 35 |
| Årets utbetalningar | -176 | -172 | -174 | -170 |
| Ränte- och basbeloppsuppräknings | 242 | 556 | 241 | 553 |
| Ändring av försäkringstekniska grunder | -4 | - | - | - |
| Övrig post | 14 | 69 | 13 | 71 |
| Förändring av löneskatt | 83 | 267 | 81 | 267 |
| | | | | |
| Pensionsavsättning överförd från Regionförbundet | 14 | 14 | 14 | 14 |
| TOTALT AVSATT TILL PENSIONER | 8 538 | 8 125 | 8 512 | 8 097 |
| NOT 20 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR, UPPSKJUTNA SKATTER | | | | |
| Uppskjuten skatteskuld avser temporära skillnader mellan byggnadernas bokförda- och skattemässiga restvärden. Avser skatt på obeskattade reserver samt skatt på koncernens redovisade resultat och förvärvade övervärde. | | | | |
| | 55 | 54 | - | - |
| NOT 21 LÅNGFRISTIGA SKULDER | | | | |
| Upplåning hos Kommuninvest i Sverige AB, | 3 260 | 3 602 | 1 835 | 2 156 |
| - varav upplåning för Campus USÖ | 506 | 527 | 506 | 527 |
| - varav vårdboende | 1 317 | 1 250 | - | - |
| - varav fordon | 108 | 196 | - | - |
| Upplåning övriga kreditinstitut för fordon | 2 | 0 | - | - |
| Långfristig leasingskuld* | 676 | 683 | 1 016 | 1 013 |
| Föutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag | 20 | 11 | 20 | 11 |
| Summa långfristiga skulder* | 3 958 | 4 296 | 2 871 | 3 180 |
| Föutbetalda intäkter som regleras över flera år | | | | |
| Offentliga investeringsbidrag återstående antal år | 3,1 år | 2,2 år | 3,1 år | 2,2 år |
| Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning | | | | |
| Genomsnittlig upplåningsränta före räntesäkring, % | 2,9 | 3,5 | 3,0 | 3,1 |
| Genomsnittlig upplåningsränta efter räntesäkring, % | 2,7 | 3,0 | 3,0 | 3,1 |
| Genomsnittlig räntebindningstid, år | 2,0 | 2,3 | 1,5 | 2,0 |
| Genomsnittlig kapitalbindningstid, år | 1,9 | 2,3 | 1,7 | 2,3 |

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| Kapitalförfall andel av lån | | | | |
| 0-1 år | 32 | 18 | 37 | 19 |
| 1-3 år | 42 | 53 | 44 | 52 |
| 3-5 år | 26 | 28 | 19 | 29 |
| 5-10 år | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Över 10 år | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NOT 22 KORTFRISTIGA SKULDER | | | | |
| Leverantörsskulder | 692 | 647 | 622 | 587 |
| Personalens skatter | 132 | 127 | 128 | 122 |
| Inlåning från närstående företag | 0 | 4 | 147 | 177 |
| Skulder till staten | 73 | 102 | 74 | 102 |
| Kortfristig del av långfristig låneskuld | 831 | 789 | 321 | 521 |
| Kortfristig del av långfristig leasingskuld | 28 | 70 | 47 | 102 |
| Övriga kortfristiga skulder | 8 | 13 | 13 | 19 |
| Semesterlöneskuld, komp. övertid m m inkl. soc. avgifter | 630 | 659 | 601 | 631 |
| Upplupna sociala avgifter | 205 | 199 | 199 | 193 |
| Upplupna pensionskostnader, avgiftsbestämd del | 233 | 240 | 227 | 240 |
| Övriga upplupna kostnader | 357 | 375 | 344 | 356 |
| Förutbetalda intäkter | 250 | 244 | 222 | 230 |
| Aktuell skatteskuld / förutbetalda skatteintäkter | 52 | 3 | 51 | - |
| Summa kortfristiga skulder | 3 491 | 3 472 | 2 996 | 3 280 |
| NOT 23 PENSIONSFÖRPLIKTELSE SOM INTE HAR UPPTAGITS BLAND SKULDERNA ELLER AVSÄTTNINGARNA | | | | |
| Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 | | | | |
| <i>Enligt beräkning av KPA</i> | | | | |
| Ingående ansvarsförbindelse inkl. löneskatt | 4 891 | 4 585 | 4 891 | 4 585 |
| Ränte- och basbeloppsuppräknings | 165 | 291 | 165 | 291 |
| Ändring av försäkringstekniska grunder | - | - | - | - |
| Nyintjänad pension | - | - | - | - |
| Årets utbetalningar | -304 | -293 | -304 | -293 |
| Övrigt | 0 | 248 | 0 | 248 |
| Förändring av löneskatt | -34 | 60 | -34 | 60 |
| Utgående ansvarsförbindelse inkl. löneskatt enligt Skandias beräkning | 4 718 | 4 891 | 4 718 | 4 891 |
| - varav visstidspensioner inkl löneskatt | 2 | 3 | 2 | 3 |
| Tillkommer | | | | |
| För ädelpersonal enligt uppskattning av KPA | 19 | 19 | 19 | 19 |
| Löneskatt | 4 | 4 | 4 | 4 |
| SUMMA PENSIONS FÖRPLIKTELSE | 4 741 | 4 914 | 4 741 | 4 914 |
| Aktualiseringsgrad | 96% | 96% | 96% | 96% |

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|------------|------------|-------------------|--------------|
| | 2025 12 31 | 2024 12 31 | 2025 12 31 | 2024 12 31 |
| NOT 24 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER | | | | |
| Borgensförbindelser | | | | |
| <i>Borgensåtaganden kommunala bolag</i> | | | | |
| Länsgården Fastigheter AB | - | - | 1 700 | 1 450 |
| Svealandstafiken AB | - | - | 237 | 264 |
| Örebro läns flygplats AB | 75 | 75 | 75 | 75 |
| Scantec AB | 0 | 10 | 0 | 10 |
| <i>Borgensåtaganden övriga</i> | | | | |
| Transitio AB** | 456 | 426 | 456 | 426 |
| Stiftelsen Örebro läns museum | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Stiftelsen Activa | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Länsteatern i Örebro AB (Svensk scenkonst) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ställda säkerheter (tillgångar med äganderättsförbehåll, bussar) | - | - | - | - |
| Summa övriga ansvarsförbindelser | 548 | 528 | 2 485 | 2 242 |

*Jämförelseåret 2024 har rättats avs. finansiell leasing.

Rättning har skett pga. beräkningsfel i de underlag från leverantören som användes vid införandet av finansiell leasing per 221231.

** Transitio

Region Örebro län har tecknat en solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon.

Ett avtal om regressrätt har träffats mellan samtliga regioner, vilka har ett direkt eller indirekt ägande i AB Transitio, vilket begränsar regionens åtagande till att borgen för de fordon Tåg i Bergslagen har beställt genom Transitio.

Region Örebro län har tecknat en proprieborgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende högvärdeskomponenter för tåg.

Kommuninvest i Sverige AB

Örebro läns landsting har 1993-02-15, Landstingsfullmäktige § 14, ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 297 kommuner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Region Örebro läns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 027,0 mnkr och totala tillgångar till 636 323,0 mnkr. Region Örebro läns andel av de totala förpliktelserna uppgick till 4 795,1mnkr och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 4 978,4 mnkr.

Löf regionernas ömsesidiga försäkringsbolag

Som delägare i Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag har Region Örebro län ett åtagande att täcka eventuella förluster. Åtagandet kan uppgå till 10 gånger premien under det år förlusten uppkommit. För år 2025 är premien 35,7 mnkr och för 2024 var premien 35,8 mnkr.

Länstrafiken i Mälardalen AB

Region Örebro län har för anställda i det tidigare delägda bolaget Länstrafiken Mälardalen AB övertagit samtliga rättigheter och skyldigheter enligt avtal om pensionsförsäkring. Bolaget beslutade om likvidation 2022 och åtagandet trädde i kraft 2022-08-01. Avtalet om pensionsförsäkring gäller till den dag då sista pensionsutbetalningen från respektive försäkring har skett. Samtliga tillkommande kostnader i åtagandet delas lika mellan Region Örebro län, Region Sörmland och Region Västmanland.

Noter till kassaflödesanalys

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|---|-----------|-------|-------------------|-------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| NOT 25 Justering för ej likviditetspåverkande poster | | | | |
| Av- och nedskrivningar | 690 | 647 | 610 | 597 |
| Gjorda avsättningar pensioner | 413 | 1 387 | 416 | 1 389 |
| Intäktsförda investeringsbidrag | -2 | -2 | -2 | -2 |
| Kreditering av hyreskostnad lokalhyror finansiell leasing | -49 | -35 | -79 | -87 |
| Räntekostnad finansiell leasing | 16 | 10 | 29 | 28 |
| Bokfört resultat försäljning byggnader | - | - | - | - |
| Övriga avsättningar, uppskjutna skatter | 1 | 8 | - | - |
| Övriga ej likviditetspåverkande poster | 4 | -16 | - | - |
| | 1 073 | 1 999 | 973 | 1 924 |
| NOT 26 Försäljning av materiella anläggningstillgångar | | | | |
| Försäljning inventarier | 31 | 9 | 23 | 5 |
| NOT 27 Utrangering av materiella anläggningstillgångar | | | | |
| Utrangering inventarier | 2 | 1 | 2 | 1 |
| NOT 28 Nyupptagna lån | | | | |
| Reverser Kommuninvest i Sverige AB | 68 | 0 | 0 | 0 |
| NOT 29 Amortering av lån | | | | |
| Amortering av reverser Kommuninvest i Sverige AB | -548 | -181 | -521 | -110 |
| NOT 30 Minskning av långfristiga fordringar | | | | |
| Svenskt ambulansflyg, amortering revers | 1 | 1 | 1 | 1 |

Noter, övriga

| (tkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|-----------|--------|-------------------|--------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| NOT 31 UPPLYSNING OM UPPRÄTTADE SÄRREDOVISNINGAR | | | | |
| Särredovisning av tandvård är upprättad av förvaltningen Folk tandvården och Käkkirurgiska kliniken vid Universitetssjukhuset Örebro enligt den modell som är gemensamt framtagna av regionerna och Sveriges kommuner och regioner (SKR) | | | | |
| Särredovisningarna finns tillgängliga hos Region Örebro läns centrala diarium, tel 019 - 602 17 43, centrala.diariet@regionorebrolan.se | | | | |
| NOT 32 UPPLYSNING OM KOSTNADER för RÄKENSKAPSREVISION, TKR | | | | |
| Total kostnad för räkenskapsrevision (tkr) | -4 718 | -3 631 | -3 874 | -2 705 |
| - varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna (tkr) | -1 378 | 0 | 780 | 0 |
| Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för respektive räkenskapsår. | | | | |
| Den totala kostnaden för revision uppgår till (tkr) | -6 467 | -5 149 | -5 355 | -3 731 |
| - varav kostnad för sakkunnigt biträde uppgår till (tkr) | -3 305 | -3 122 | -3 094 | -2 705 |

Räkenskaperna har granskats i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision.

Det sakkunniga biträdets yttrande samt granskningsrapport avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på regionens hemsida www.regionorebrolan.se under Politik och organisation / Ekonomi och budget / Årsredovisning / Region Örebro läns revisorer

Fortsättning Noter, övriga

| (mnkr) | KONCERNEN | | REGION ÖREBRO LÄN | |
|--|-----------|-------|-------------------|-------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| NOT 33 LEASING | | | | |
| Finansiella leasingavtal, lokalhyror | | | | |
| Totala minimileaseavgifter | 848 | 1 003 | 1 432 | 1 872 |
| Framtida finansiella kostnader | -215 | -231 | -369 | -440 |
| Nuvärdet av minimileaseavgifterna | 633 | 772 | 1 063 | 1 432 |
| Nuvärdet av minimileaseavgifter förfaller enligt följande: | | | | |
| - inom 1 år | 25 | 70 | 47 | 102 |
| - senare än 1 år men inom 5 år | 88 | 111 | 173 | 243 |
| - senare än 5 år | 520 | 591 | 843 | 1 087 |
| | 633 | 772 | 1 063 | 1 432 |
| Varav koncerninterna finansiella leasingavtal, lokalhyror | | | | |
| Totala minimileaseavgifter | - | - | 584 | 869 |
| Framtida finansiella kostnader | - | - | -154 | -209 |
| Nuvärdet av minimileaseavgifterna | - | - | 430 | 660 |
| Nuvärdet av minimileaseavgifter förfaller enligt följande: | | | | |
| - inom 1 år | - | - | 22 | 32 |
| - senare än 1 år men inom 5 år | - | - | 85 | 132 |
| - senare än 5 år | - | - | 323 | 496 |
| | - | - | 430 | 660 |
| Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal, lokalhyror | | | | |
| Med förfall inom 1 år | 38 | 40 | 36 | 30 |
| Med förfall senare än 1 år men inom 5 år | 97 | 114 | 92 | 88 |
| Med förfall senare än 5 år | 54 | 89 | 42 | 57 |
| | 189 | 242 | 170 | 175 |
| Varav koncerninterna ej uppsägningsbara operationella leasingavtal, lokalhyror | | | | |
| Med förfall inom 1 år | - | - | 5 | 4 |
| Med förfall senare än 1 år men inom 5 år | - | - | 15 | 15 |
| Med förfall senare än 5 år | - | - | 6 | 9 |
| | - | - | 26 | 28 |
| Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal, maskiner och inventarier av mindre värde | | | | |
| Med förfall inom 1 år | 16 | 14 | 16 | 14 |
| Med förfall inom 1 - 5 år | 17 | 8 | 17 | 8 |
| Med förfall senare än 5 år | - | - | - | - |
| | 33 | 22 | 33 | 22 |

Region Örebro läns koncernföretag

Region Örebro läns koncern omfattar Region Örebro län med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt nämnder med dess verksamheter samt hel- och samägda bolag där regionorganisationen äger mer än 20 procent av aktierna och där bolagens balansomslutning uppgår till en väsentlig del av regionens ekonomiska omslutning. Sammanställda

räkenskaper upprättas i årsredovisningen, men inte i budget eller delårsrapport, då omfattningen av bolagens ekonomi understiger väsentlighetskriterierna.

Nedan redovisas de bolag som i årsredovisningen konsolideras i de sammanställda räkenskaperna för 2025.

| Bolag | Ägd andel | Resultat 2025 (mnkr) | Resultat 2024 (mnkr) |
|------------------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| Region Örebro läns förvaltnings AB | 100% | 28,3 | 13,5 |
| Länsgården Fastigheter AB | 100% | 2,3 | 30,7 |
| Örebro Gåsen Fastigheter AB | 100% | 0,1 | 0,1 |
| Länstrafiken Örebro AB | 100% | 10,9 | 27,7 |
| Länsteatern i Örebro AB | 91% | 0,2 | 1,4 |
| Region Örebro Innovation AB | 60% | 0,0 | 0,5 |
| Inkubera AB med dotterbolag | 60% | 0,2 | -0,2 |
| Svealandstrafiken AB | 50% | 0,0 | 0,0 |

Uppföljning av koncernföretagens verksamhet

Den av regionfullmäktige beslutade policyn för Region Örebro läns bolag redovisar hur kommunallagens regler för ägarstyrningen av bolagen ska tillämpas i Region Örebro län. I enlighet med bolagspolicyn har regionfullmäktige fastställt årliga direktiv till de majoritetsägda bolagen som en del i beslutet om regionens budget och flerårsplan. Utöver bolagspolicyn är de viktigaste styrinstrumenten för bolagen ägardirektiv, bolagsordning och aktieägaravtal. Verksamheterna inom Region Örebro läns hel- och delägda aktiebolag bedrivs utifrån lämnade uppgifter i bokslut 2025 enligt bolagsordningar och ägardirektiv.

Som en del av ägarstyrningsprocessen har det under året hållits två gemensamma möten med verkställande direktörerna från majoritetsägda bolag och bolagsledningen i Region Örebro läns förvaltnings AB (förvaltningsbolaget). VD i förvaltningsbolaget har även kontinuerliga uppföljningsmöten med VD i majoritetsägda bolag och ordförande. Därtill inbjuds VD och ordförande i hel- och delägda bolag att presentera bolagets verksamhet vid styrelsemöten i förvaltningsbolaget eller regionstyrelsens arbetsutskott. Ägaraktiviteter dokumenteras i en årsplan. Del- och helårsrapportering har gjorts enligt anvisning

Region Örebro läns förvaltnings AB

Förvaltningsbolaget ska under 2025 inklusive ersättning för ränta på lån generera en utdelning på 22 miljoner kronor till ägaren. Årets resultat på 28 miljoner kronor ger möjlighet att lämna begärd avkastning i form av ränta och utdelning.

Bolaget har inga övriga uppdrag från regionfullmäktiges verksamhetsplan för 2025. Regionstyrelsen har fattat beslut om att verka för en avveckling av bolaget och överlåta aktierna i ägda bolag till Region Örebro län under 2026.

Länsgården Fastigheter AB

Länsgården Fastigheter AB har för 2025 i uppdrag att fortsätta byggnationen av beslutade vård- och omsorgsboenden i länet. Länsgårdens investeringar i byggnader och markanläggningar uppgick till 303 miljoner kronor (förra året 176 miljoner kronor). Under året har investeringar skett för totalt 303 miljoner kronor varav merparten avser byggnation av vård- och omsorgsboende vid Skebäcks vårdcentral i Örebro och Hällefors samt ny vårdcentral och folktandvårdsklinik i Kumla. Därutöver har bolaget i uppdrag att genomföra fastighetsförsäljningar som bidrar till koncernnytta eller där fastigheten inte primärt ingår i vård- och omsorgsuppdraget. Inga försäljningar har genomförts under året.

Bolagets ekonomiska resultat är ett överskott på 2,3 miljoner kronor. Bolaget har lämnat avkastning om 30 miljoner kronor genom koncernbidrag och utdelning. Det helägda dotterbolaget Örebro Gåsen Fastigheter AB har efter lämnat koncernbidrag till moderbolaget ett överskott om 0,1 miljoner kronor.

Länsteatern i Örebro AB

Länsteatern ska erbjuda invånare i Örebro kommun och Örebro län professionell teater och scenkonst av hög konstnärlig kvalitet samt vara en resurs för kommunerna inom länet, för professionella teateraktörer och amatörteater samt för skolan i dess olika former.

Det ekonomiska resultatet är ett överskott på 0,2 miljoner kronor.

Svealandstrafiken AB

Svealandstrafiken har uppdrag från ägarna (Region Örebro län och Region Västmanland) att i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna nedan.

- Flera positiva stordriftsfördelar och synergier, med lägre kostnad som följd.
- För Region Örebro län förväntades:
 - högre upplevd kundnöjdhet
 - bättre anställningsvillkor för busschaufförer
 - fortsatt högre andel anställda kvinnor i bolaget än branschen i övrigt

Bolaget har fortsatt i uppdrag att i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna ovan. Bolaget ska ha som inriktningsmål att nå ett resultat i verksamheten som medger avkastning på insatt kapital motsvarande 10 procent och ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 15 procent. Den närmare nivån beslutas på ägarsamråd årligen. Beslut om utdelning av avkastning till ägarna måste föregås av beslut vid ägarsamråd.

Ägardialoger har hållits enligt plan under året där redovisning har skett av ovan målsättningar.

Svealandstrafiken AB:s resultat efter finansiella poster uppgår till 30,8 miljoner kronor vilket överstiger avkastningskravet på 10,8 miljoner kronor.

Nämndernas verksamhetsberättelser

Regionstyrelsen

Väsentliga händelser

- Larm om dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro.
- Överskott inom regionstyrelsens verksamheter.
- Ny reviderad Krav- och kvalitetsbok från 1 juni.
- Tre privata vårdcentraler startade.
- Beslut om vårdval Tandreglering.
- Beslut att etablera en SOC, ett säkerhetscenter med ansvar för att förbättra Region Örebro läns cybersäkerhetsstatus och förhindra, identifiera och besvara hot.
- Förslag ny länsplan för regional transportinfrastruktur.
- Beslut om nationell forskningspolitik 2025–2028, proposition Forskning och innovation för framtid, nyfikenhet och nytta har fattats av riksdagen.

Regionstyrelsens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnått/ genomförts | Har delvis uppnått/ genomförts | Har inte uppnått/ genomförts |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 2 | 5 | 0 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 7 | 18 | 2 |
| Regionstyrelsens mål | 4 | 6 | 0 |
| Regionstyrelsens uppdrag | 4 | 6 | 0 |

Målsättning nr 2 Tandvården är god, säker och jämlik kan inte bedömas beroende på att utdata från nyligen implementerade it-system inte är tillgänglig.

Uppdrag från regionfullmäktige som inte genomförts är: Uppdrag nr 3 Att utifrån regionstyrelsens ansvar för barn och ungas tandvård i länet följa upp andel barn och unga som uppvisar kariesskador, på grund av att utdata saknas samt uppdrag nr 40. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum har inte startat.

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|-----------------------|------------------------------|
| Regionövergripande risk | 1 | 2 |
| Regionstyrelsens risker | 15 | 4 |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 | Budget avvik else | Utfalls avvik else |
|-------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------|--------------------------|
| Verksamhetens intäkter | 98,8 | 116,5 | 159,2 | -17,7 | -60,4 |
| Verksamhetens kostnader | -2 846,6 | -2 996,1 | -2 821,6 | 149,5 | -25,0 |
| Finansnetto | -0,1 | -0,1 | -0,3 | 0,0 | 0,3 |
| Resultat | -2 747,8 | -2 879,6 | -2 662,8 | 131,8 | -85,1 |

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2025 är -2,7 miljarder kronor, vilket ger en positiv avvikelse mot budget på 132 miljoner kronor. Regionstyrelsens verksamheter redovisar ett utfall som är 58 miljoner kronor bättre än budget. Överskottet förklaras bland annat av lägre kostnader för ersättning av TBE-vaccinationer för barn och unga samt lägre personalkostnader.

Hälsovalsenheten uppvisar en positiv budgetavvikelse om 57 miljoner kronor. Avvikelsen beror främst på lägre kostnader inom vårdval Hälsoval, där både besöksersättning och målrelaterad ersättning understiger budgeterade nivåer.

Tandvårdsenheten redovisar en positiv avvikelse om 17 miljoner kronor, vilket huvudsakligen förklaras av lägre ersättningar för barn och ungas tandvård.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

I Region Örebro läns verksamhetsplan med budget 2024 har regionfullmäktige beslutat om kostnadsreducerande åtgärder på 37,5 miljoner kronor för regionstyrelsens verksamheter. 16,2 miljoner kronor reduceras avseende personalkostnader under 2023-2025. Reduceringen åstadkoms i första hand genom att inte återbe-sätta uppkomna vakanser. 21,3 miljoner kronor i kostnadsreduceringar fördelas på andra kostnader. Anställningsstopp råder och inköp får ske om det är verksamhetskritiskt enligt regiondirektörens beslut 1 februari 2025. De åtgärder som beslutats har genomförts enligt plan. Inga ytterligare åtgärder planeras för 2026.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|---|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal årsarbetare | 19,3 | 17,1 | 2,8 | 0 | 19,9 |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | | | | | |
| Hylläkare | | | | | |
| Personal- kostnader | 16,2 | 14,0 | 2,2 | 0,0 | 16,2 |
| Övriga kostnader | 21,3 | 21,3 | 0,0 | 0,0 | 21,3 |
| Summa | 37,5 | 35,3 | 2,2 | 0,0 | 37,5 |

Produktions- och nyckeltal

Hälsoval Örebro län:

- Antalet listade personer på vårdcentraler i länet är i princip oförändrat sedan föregående år, totalt -17 personer.
- Länsdel Örebro har en högre andel listade i gruppen 5–64 år än övriga länsdelar. Länsdelarna i norr, söder och väster har en högre andel listade i grupperna 65–79 år och 80 år och äldre än Örebro.

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 74,4 | 78,4 | -4,0 | -5,1 |
| - varav kvinnor | 58,4 | 62,4 | 4,0 | 6,4 |
| - varav män | 16 | 16 | 0 | 0 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänst- lediga | 74,2 | 73,2 | 1,0 | 1,4 |
| - varav tillsvidare | 73,2 | 73,2 | 0,0 | 0 |
| - varav visstid | 1 | 0 | 1 | |

Antalet årsarbetare redovisas för regionkansliet inklusive patientnämnden. Patientnämnden tillhör budgetmässigt till regionfullmäktige men ingår avseende personalstatistik. Det totala antalet årsarbetare har minskat mellan åren vilket är i linje med den plan för reducereing som sker av personal inom regionkansliet.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2025 | Jan - dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 3,2 | 3,5 | -0,3 |
| - varav kvinnor | 3,6 | 4,3 | -0,7 |
| - varav män | 1,9 | 0,8 | 1,1 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 1,1 | 1 | 0,1 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 2,1 | 2,5 | -0,4 |

Sjukfrånvaron redovisas för regionkansliets anställda. Eftersom antalet anställda är förhållandevis få får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken.

Framtida utmaningar

- Kompetensförsörjning och resurser.
- Omvärlden, beredskap och säkerhet i fokus,
- Digitaliseringens möjligheter.
- Livsvillkor, levnadsvanor, hälsa och hållbarhet.
- Samhällsplanering och infrastruktur.

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Beredskapsarbete och säkerhetspolitiskt läge.
- Dödligt våld på Campus Risbergska.
- Fortsatt arbete med vårdinformationssystemet Cosmic.
- Revidering av hälso- och sjukvårdens utvecklingsplan och fortsatt arbete med färdplaner.
- Arbete med kompetensförsörjning.
- Utveckling av den specialiserade och högspecialiserade vården.
- Arbete med utmaningar inom psykiatri avseende kompetensförsörjning och tillgänglighet.
- Inom Nära vård arbete med medicinsk kvalitet, tillgänglighet, kontinuitet, en god arbetsmiljö och en ekonomi i balans.

Nämndens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnått/ genomförts | Har delvis uppnått/ genomförts | Har inte uppnått/ genomförts |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 0 | 5 | 1 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 8 | 9 | 0 |
| Nämndens mål | - | - | - |
| Nämndens uppdrag | 4 | 0 | 0 |

Målsättningen som inte har uppnåtts avser nr 9 En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning med styrtalet att nämndens budgetunderskott ska minska. Styrtalet uppnås men ekonomin är fortfarande inte i balans.

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| Regionövergripande risk | 3 | 0 |
| Nämndens risker | 19 | 2 |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 | Budget-avvikelse | Utfalls-avvikelse |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|
| Verksamhetens intäkter | 3 602,8 | 3 552,0 | 3 350,1 | 50,8 | 252,7 |
| Verksamhetens kostnader | -12 063,2 | -11 798,3 | -12 233,8 | -264,9 | 170,6 |
| Finansnetto | -20,9 | -22,8 | -21,3 | 1,9 | 0,4 |
| Resultat | -8 481,3 | -8 269,1 | -8 905,0 | -212,2 | 423,7 |

Sammanfattande analys

Nämndens resultat 2025 visar en negativ avvikelse mot budget på 212 miljoner kronor. Intäkterna överstiger budget och beror framförallt på högre statsbidrag än budgeterat. Negativa budgetavvikelser återfinns bland annat inom såld vård, köpt vård, kostnader för sjukvårdsmaterial samt kostnader för hyrpersonal.

Lönekostnadsutvecklingen uppgår till 5,8 procent, att jämföra med budget på 4,0 procent, vilket främst beror på mer personal inom specialiserad vård. Detta förklaras med den demografiska utvecklingen som lett till ökat behov av vård.

Områdenas budgetavvikelse uppgår enligt följande; nära vård +25 miljoner kronor, specialiserad vård -193 miljoner kronor, psykiatri -8 miljoner, forskning och utbildning +9 miljoner och områdesgemensamt -45 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanerna som togs fram i budget 2024 innehöll åtgärder med ett ekonomiskt värde av 393 miljoner kronor. Handlingsplanens åtgärder avsåg dels strukturella åtgärder som beslutas av nämnden (via färdplaner). Därutöver övriga åtgärder (inom områden bemanning, rationaliseringar och effektiviseringar samt ökad kostnadsmedvetenhet) vilka formuleras och beslutas i linjen. Den ekonomiska effekten uppgick till 295 miljoner kronor 2024. Under 2025 uppgick effekten till 30,8 miljoner kronor. Då behov av åtgärder är störst inom område specialiserad vård, flyttas återstående åtgärder från område nära vård till område specialiserad vård i och med budget 2026 för vidare hantering och beslut. Därmed har område nära vård inget fortsatt krav att besluta om nya åtgärder. Övriga områden har verkställt beslutade åtgärder.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|--|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal | 135 | 120 | 4 | 0 | 124 |
| årsarbetare | | | | | |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | 39 | 18 | 0,5 | 0 | 18,5 |
| Hyrläkare | 43,7 | 42,3 | 1,0 | 0 | 43,3 |
| Personal- kostnader | 148,8 | 113,0 | 13,8 | 0 | 126,8 |
| Övriga kostnader | 161,5 | 121,9 | 15,5 | 67,0 | 204,4 |
| Summa | 393,0 | 295,2 | 30,8 | 67,0 | 393,0 |

Produktions- och nyckeltal

Det finns fortfarande utmaningar i uppföljningen av vårdproduktion, kopplat till övergången till Cosmic och införandet av ett nytt arbetssätt. Övergången innebär bland annat att tidigare och nuvarande data inte är fullt ut jämförbara, vilket försvårar trendanalys och utvärdering av utvecklingen över tid.

Produktion:

| | Utfall 2025 | Utfall 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|
| Antal läkarbesök | 589 226 | 627 336 | -38 110 | -6,1 |
| Antal behandlings besök | 969 030 | 843 703 | 125 327 | 14,9 |
| Antal operationer | 21 107 | 21 864 | -757 | -3,5 |
| Antal operations timmar | 42 936 | 44 649 | -1 713 | -3,8 |

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 8 242,2 | 8 202,7 | 39,5 | 0,5 |
| - varav kvinnor | 6 694,8 | 6 673,0 | 21,8 | 0,3 |
| - varav män | 1 547,4 | 1 529,7 | 17,7 | 1,2 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga | 7 698,9 | 7 622,4 | 76,5 | 1,0 |
| - varav tillsvidare | 7 311,4 | 7 265,5 | 45,9 | 0,6 |
| - varav visstid | 387,5 | 356,9 | 30,6 | 8,6 |

Årsarbetare exklusive tjänstlediga har ökat med 45,7 tillsvidareanställda medarbetare. Det är främst inom kategorierna läkare, allmänsjuksköterskor och under-sköterskor som ökningen sker. Till del är detta ett resultat av minskningen av hyrbemanning samt avveckling av tjänsteköpeavtal för opererande verksamheter då rekrytering i stället har lyckats till dessa verksamheter. En annan förklaring är ökning av antalet vårdplatser.

Generellt upplevs rekryteringsläget som något bättre och flera verksamheter kan rekrytera till lediga tjänster. Det finns vissa kompetenser där det råder nationell brist där även Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har utmaningar i kompetensförsörjningen. Detta gäller bland annat operationssjuksköterskor, sjuksköterskor och under-sköterskor inom intensivvård, allmänspecialister samt sjuksköterskor och läkare inom psykiatrisk vård.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2025 | Jan - dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 6,3 | 6,6 | -0,3 |
| - varav kvinnor | 6,9 | 7,2 | -0,3 |
| - varav män | 3,6 | 4,1 | -0,5 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 2,6 | 2,5 | 0,1 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 3,7 | 4,1 | -0,4 |

Sjukfrånvaron har en stadigt nedåtgående trend i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och det är främst den långa sjukfrånvaron som minskar. Förvaltningen har ett systematiskt och intensifierat arbete kopplat till rehabilitering, återgång i arbete samt övriga individärenden.

Framtida utmaningar

- Kompetensförsörjningen med demografin att en större andel av befolkningen är äldre i kombination med att de yngre i arbetsför ålder blir färre innebär en stor utmaning.
- Fortsatt arbete med vårdinformationssystemet Cosmic.
- Uppbyggnad av ett ackrediterat comprehensive cancer center, CCC.
- Utvecklingsplan för hälso- och sjukvården inklusive ekonomi i balans.

Folktandvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Påverkan av digitala tandvårdssystem och kommande lagförändringar.
- Införandet av valfrihetssystem inom tandreglering (LOV ortodonti).
- Nationellt beslutad sänkt ålder för avgiftsfri barn- och ungdomstandvård.
- Ekonomisk utveckling.

Nämndens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnått/ genomförts | Har delvis uppnått/ genomförts | Har inte uppnått/ genomförts |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 4 | 3 | 1 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 12 | 0 | 0 |
| Nämndens mål | 6 | 8 | 3 |
| Nämndens uppdrag | . | . | . |

De mål som inte är uppfyllda är målsättning nummer 9, en långsiktigt stark och hållbar ekonomi, samt två mål som är nämndens egna mål om ekonomi i balans. Inte heller nämndens egna mål, som handlar om att tandvårdspersonal i stor utsträckning stannar kvar, är uppfyllt

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| Regionövergripande risk | 3 | 0 |
| Nämndens risker | 33 | 2 |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 | Budget- avvikelse | Utfalls- avvikelse |
|-------------------------|--------------|-------------|--------------|----------------------|-----------------------|
| Verksamhetens intäkter | 454,8 | 509,9 | 471,0 | -55,1 | -16,2 |
| Verksamhetens kostnader | -471,4 | -506,4 | -501,6 | 35,0 | 30,2 |
| Finansnetto | -3,2 | -3,5 | -3,4 | 0,3 | 0,2 |
| Resultat | -19,8 | 0,0 | -33,9 | -19,8 | 14,2 |

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2025 är en negativ budgetavvikelse på -19,8 miljoner kronor, vilket är en förbättring med 14,2 miljoner kronor i jämförelse med föregående år. Den negativa avvikelsen förklaras främst av lägre intäkter. Totalt har intäkterna minskat med 3,4 procent jämfört med föregående år. Den största förklaringen är minskade intäkter inom barn- och ungdomstandvården, vilket beror på den ändrade åldersgränsen som lett till lägre ersättningsnivåer. Antalet behandlade vuxna patienter har ökat, men ökningen är inte tillräcklig för att kompensera det intäktsbortfall som uppstått inom barntandvården.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Utvecklings- och förbättringsarbete har pågått i samtliga verksamhetsområden inom Folktandvården. Allmän-tandvårdens kliniker har arbetat med att förbättra flödeseffektiviteten och att fler patienter ska bli färdiga på ett besök i större utsträckning än tidigare. Detta arbete är nödvändigt för att Folktandvården ska klara ett allt mer växande tandvårdsuppdrag i form av fler patienter. Bedömningen är att ökad flödeseffektivitet också ska kunna leda till ökade intäkter, ökad produktivitet och samtidigt minskad sjukfrånvaro. Fokus för år 2025 har varit att förbättra flödeseffektiviteten i vuxentandvården.

Ett annat fokusområde på övergripande nivå i Folktandvården är kompetensförsörjning. Rekryteringsbehovet är fortsatt angeläget framförallt avseende tandläkare och tandhygienister och en förutsättning för att nå ekonomi i balans.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|---|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal årsarbetare | 8 | 5 | 3 | 3 | 11 |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Hylläkare | | | | | |
| Personal-kostnader | 8,5 | 5,4 | 2,5 | 2,5 | 10,4 |
| Övriga kostnader | 8,1 | 4,0 | 2,5 | 3,5 | 10,0 |
| Summa | 16,6 | 9,4 | 5,0 | 6,0 | 20,4 |

Produktions- och nyckeltal

Antal utförda behandlingsåtgärder i Folktandvården:

- Det är totalt sett 19 306 färre behandlingsåtgärder, motsvarande 6,4 procent, utförda under 2025 jämfört med samma period föregående år. Minskningen är i gruppen barn och unga, vilket beror på den ändrade åldersgränsen för tandvård till barn och unga.

Antal patienter hos Folktandvården:

- Totalt har tid med patienter minskat med 2 772 timmar i jämförelse med föregående år. Tid med barn-tandvård har minskat med 8 581 timmar medan tid med vuxentandvård ökat med 5 809 timmar.

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 520,6 | 513,4 | 7,2 | 1,4 |
| - varav kvinnor | 463,6 | 458,4 | 5,2 | 1,1 |
| - varav män | 57,0 | 55,0 | 2,0 | 3,6 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga | 453,5 | 453,7 | -0,2 | 0,0 |
| - varav tillsvidare | 444,3 | 444,9 | -0,6 | -0,1 |
| - varav visstid | 9,2 | 8,8 | 0,4 | 4,5 |

Antalet årsarbetare har ökat något i förhållande till 2024.

Det är tandläkare och tandsköterskor som blivit fler medan administrativ personal och tandhygienister har minskat.

Olika typer av rekryteringsinsatser har genomförts under året och planeras att genomföras även under 2026.

Folktandvården konkurrerar om tandvårdspersonal såväl med övriga Folktandvårdsorganisationer som med den privata sektorn.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2025 | Jan - dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 7,7 | 7,5 | 0,2 |
| - varav kvinnor | 8,2 | 7,9 | 0,3 |
| - varav män | 3,9 | 4,5 | -0,6 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 2,9 | 3 | -0,1 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 4,9 | 4,5 | 0,4 |

Den totala sjukfrånvaron är något högre 2025 än 2024.

Insatser som görs både på grupp och individnivå fortgår.

Sjukfrånvaron är fortsatt ett problem, både personellt och ekonomiskt, vilket gör att även framöver är arbetet med att få ner sjukfrånvaron prioriterad.

Framtida utmaningar

- Folktandvårdens Ekonomi i balans i ett föränderligt system - kräver nya arbetssätt.
- Attraktiv arbetsgivare och långsiktig kompetensförsörjning.
- Tillgänglighet och jämlik tandvård i hela regionen.
- Effekter av lägre tandvårdskostnad för äldre.

Servicenämnd

Väsentliga händelser

- Flytt till Regionhuset.
- Arbete med ekonomiska handlingsplaner.
- Fortsatt digitaliseringsarbete.
- Förnyelseresa inom Område försörjning.
- Beredskap och säkerhet.

Nämndens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnåtts/ genomförts | Har delvis uppnåtts/ genomförts | Har inte uppnåtts/ genomförts |
|--------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 6 | 1 | 0 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 13 | 3 | 0 |
| Nämndens mål | - | - | - |
| Nämndens uppdrag | 3 | 0 | 0 |

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| Regionövergripande risk | 3 | 0 |
| Nämndens risker | 8 | 0 |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 | Budgetavvikelse | Utfallsavvikelse |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|------------------|
| Verksamhetens intäkter | 2 577,2 | 2 554,8 | 2 539,2 | 22,5 | 38,1 |
| Verksamhetens kostnader | -2 283,2 | -2 282,5 | -2 271,9 | -0,8 | -11,4 |
| Finansnetto | -275,3 | -269,9 | -264,3 | -5,3 | -11,0 |
| Resultat | 18,7 | 2,4 | 3,0 | 16,4 | 15,7 |

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2025 är 18,7 miljoner kronor, vilket är en positiv budgetavvikelse på 16,4 miljoner kronor. Återbetalningar till regioninterna förvaltningar har gjorts under året med 35,4 miljoner kronor. På områdesnivå redovisar samtliga områden ett förbättrat resultat

jämfört med föregående år, även om Område försörjning och Område IT fortsatt har negativa budgetavvikelser. Besparingsåtgärder, återbetalning av punktskatt på biogas, erhållna statsbidrag samt ökad försäljning inom Området IT och Området närservice är de främsta förklaringarna till det förbättrade resultat.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

En ny handlingsplan med besparingsåtgärder beslutades av servicenämnden i februari 2025. Extra uppföljningar har gjorts med Område IT och området försörjning för att hitta åtgärder för att komma till en ekonomi i balans. Inköps- och anställningsrestriktioner har gällt inom förvaltningen under hela året. Utfallet visar att handlingsplanen har gett önskat resultat och nämnden redovisar en ekonomi i balans.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|---|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal årsarbetare | 49 | 40 | 9,1 | 0 | 49,1 |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | 2,3 | 3,2 | -0,9 | 0,0 | 2,3 |
| Hyrläkare | | | | | |
| Personal-kostnader | 39,7 | 23,3 | 16,3 | 0,1 | 39,7 |
| Övriga kostnader | 25,6 | 21,5 | 8,1 | -4,4 | 25,2 |
| Summa | 67,6 | 48,0 | 23,5 | -4,3 | 67,2 |

Produktions- och nyckeltal

Förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning, utfall 93 procent:

- Andel utförda förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning ligger på samma nivå som i fjol vilket visar att den medvetna satsning och prioritering av förebyggande underhåll fortsätter att ge goda resultat. Det finns samtidigt en förbättringspotential eftersom målvärdet på 95 procent ännu inte uppnås.

Andel ekologiska livsmedel, utfall 42 procent:

- Andelen ekologiska livsmedel ligger på samma nivå som 2024.

Matsvinn, utfall 16,8 procent:

- Matsvinnet fortsätter att öka och ligger över målvärdet på 15 procent. Det tillagas mindre mängd mat och slängs mer än föregående år. Patientmaten har det största matsvinnet.

Upphandling, utfall miljökrav 88 procent och uppförandekod 100 procent:

- Andel upphandlingar där miljökrav ställts har minskat något mot föregående år. I de upphandlingar där dessa krav inte kunnat ställas handlar det om konsulttjänster och systemstöd.

- Krav på uppförandekod har kunnat ställas i samtliga upphandlingar.
 - Inga krav på Social hänsyn enligt Region Örebro läns riktlinje om Social hänsyn vid upphandlingar har kunnat ställas. Skälen till detta är bland annat att arbetsförmedlingen genomfört nedskärningar av uppdrag kring sysselsättning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
 - Krav på Social hänsyn har dock ställts i samtliga upphandlingar genom krav "Inköp på lika villkor" som tillvaratar perspektivet jämställdhet och barns rättigheter. Övriga dimensioner i begreppet Social hänsyn har tillvaratagits genom Uppförandekoden.
- Energianvändning (el, värme, kyla) per kvadratmeter, utfall -4,1 procent:
- Energianvändningen har ökat under 2025 jämfört med 2024. Målsättningen för 2025 på -6,0 procent uppnås inte. En stor förändring som har skett under 2025 är avveckling av ångproduktion från panncentralen vid USÖ. Produktionen skedde tidigare genom förbränning av biogas, vilket inte har räknats in i statistiken. Nu har en övergång skett till eldriven produktion av ånga vid USÖ. Tidigare har även värme från ångpannorna används till att ta bort legionella men nu används istället fjärrvärme och el. Åtgärden har bidragit till både stora kostnadsbesparingar och effektivisering av energianvändning, vilket dock inte syns i statistiken för denna uppföljning, då andra energislag som biogas inte räknas in här.

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 980,9 | 993,9 | -13,0 | -1,3 |
| - varav kvinnor | 548,8 | 560,8 | -12,0 | -2,1 |
| - varav män | 432,1 | 433,1 | -1,0 | -0,2 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga | 985,8 | 981,3 | 4,5 | 0,5 |
| - varav tillsvidare | 921,0 | 928,4 | -7,4 | -0,8 |
| - varav visstid | 64,8 | 52,9 | 11,9 | 22,5 |

Mellan 2024 och 2025 har en minskning med totalt 13,1 årsarbetare skett, trots att Regionsservice har tillsatt nio nya roller. Område försörjning har en minskning med sju medarbetare inom yrkesgrupperna kock/kallskänka/köksbiträde. Under hösten outsourcades delar av avdelningen måltid där fyra medarbetare valde att följa med i verksamhetsövergång, en medarbetare gick i pension och två

medarbetare valde att lämna Region Örebro län.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2025 | Jan - dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 5,7 | 5,7 | 0,0 |
| - varav kvinnor | 6,9 | 7 | -0,1 |
| - varav män | 4,1 | 4 | 0,1 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 2,4 | 2,4 | 0,0 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 3,3 | 3,3 | 0,0 |

Sjukfrånvaron inom Regionservice ligger fortsatt stabilt på 5,7 procent. Regionservice fortsätter arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som bidrar till struktur, uppföljning och förebyggande arbete inkluderat friskfaktorer. Regionservice har sedan flera år ett etablerat arbetssätt med Regionhälsan. Det innebär att chefer har kontinuerliga avstämningar och uppföljningar av sjukfrånvaron tillsammans med Regionhälsan och HR-konsult.

Framtida utmaningar

- Ökad osäkerhet och krav på robusthet.
- Digitalisering med balans och prioritering.
- Kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare.
- Stora investerings- och utvecklingsbehov,
- Hållbarhet och långsiktig styrning.

Kollektivtrafiknämnd

Väsentliga händelser

- Region Örebro län har skrivit nya samverkansavtal med Hällefors och Ljusnarsbergs kommuner gällande skolskjuts.
- Stängning av Nobeltunneln har påverkat serviceres- och skolbilstrafiken.
- Etapp 1 för BRT är färdigbyggd med en god resandeutveckling för de båda citylinjerna. Det första året med det nya stadslinjenätet i Örebro har över lag fallit väl ut.

Nämndens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnått/ genomförts | Har delvis uppnått/ genomförts | Har inte uppnått/ genomförts |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 2 | 3 | 0 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 12 | 0 | 0 |
| Nämndens mål | 3 | 1 | 0 |
| Nämndens uppdrag | 13 | 1 | 1 |

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| Regionövergripande risk | 3 | 0 |
| Nämndens risker | 12 | 1 |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 | Budget-avvikelse | Utfalls-avvikelse |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------|
| Verksamhetens intäkter | 611,4 | 621,3 | 581,3 | -10,0 | 30,1 |
| Verksamhetens kostnader | -1 399,0 | -1 443,5 | -1 399,1 | 44,5 | 0,1 |
| Finansnetto | -0,2 | -0,4 | -0,3 | 0,2 | 0,0 |
| Resultat | -787,9 | -822,5 | -818,1 | 34,6 | 30,2 |

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2025 är -788 miljoner kronor, vilket innebär en positiv budgetavvikelse på 34,6 miljoner kronor. Den positiva budgetavvikelsen beror främst på en återinförd skattebefrielse för biogas vilket gett en kostnadsminskning 2025 och retroaktiva återbetalningar för tidigare år. Även en återbetalning från Tåg i Bergslagen bidrar positivt till resultatet

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Kollektivtrafiknämndens handlingsplan fokuserar på att nå ekonomisk balans senast 2027 med totala effektiviseringar på 58,6 miljoner kronor. En långtidsprognos har tagits fram under 2024 där hänsyn tagits till nu kända förutsättningar som gäller för nämnden. Handlingsplanen och beslutet om skattebefrielse för biogas gör att kollektivtrafiknämnden förväntas att uppfylla målet om en budget i balans år 2027. Handlingsplanen är fortfarande i ett tidigt skede, och den nya prissättningen för 2024 har endast varit i gång i drygt ett år, vilket gör att effekterna ännu inte är fullt ut beräkningsbara. Dessutom försvåras bedömningen av effekterna av de trafikreduceringar som genomfördes i december 2024 och de som planeras till december 2025.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|---|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal årsarbetare | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | 16,5 | 1,0 | 13,1 | -2,6 | 11,5 |
| Hyrläkare | | | | | |
| Personal-kostnader | 1,7 | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 |
| Övriga kostnader | 40,4 | 6,0 | 13,4 | 13,4 | 32,8 |
| Summa | 58,6 | 7,0 | 26,5 | 11,8 | 45,3 |

Produktions- och nyckeltal

Allmän kollektivtrafik

Incheckningar:

- Resandet ökade med 1 procent under 2025 jämfört med föregående år och uppgår totalt till cirka 12 miljoner resor.
- Resandet med Citylinjen ökade med 15 procent under året, motsvarande 0,5 miljoner resor.
- Jämfört med föregående år har resandet i stadstrafiken ökat med 2 procent medan resandet på regionlinjerna minskat med 2 procent. Delar av minskningen förklaras av indragna linjer. När dessa exkluderas visar regionlinjerna en ökning med 0,8 procent.
- Landsbygdslinjerna har minskat med 25 procent, eller 14 procent med hänsyn till de indragna linjerna.

Försäljning:

- Intäkterna av enkelbiljettförsäljningen har minskat med 4 procent jämfört med 2024.
- Intäkterna av periodbiljetter har ökat med 10 procent jämfört med 2024.

Fullsatta bussar:

- Under 2025 har det registrerats 237 fullsatta bussar, vilket motsvarar ungefär en fullsatt buss per vardag och indikerar en balanserad kapacitetsanvändning.

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 115,4 | 111,4 | 4,0 | 3,6 |
| - varav kvinnor | 84,8 | 78,8 | 6,0 | 7,6 |
| - varav män | 30,6 | 32,6 | -2,0 | -6,1 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga | 112,5 | 103,8 | 8,7 | 8,4 |
| - varav tillsvidare | 106,5 | 103,0 | 3,5 | 3,4 |
| - varav visstid | 6,0 | 0,8 | 5,2 | 650,0 |

Det är en ökning med två chefer. En ny chefsorganisation innehåller ytterligare en chefsnivå (gruppchef) och en del av syftet var att komma till rätta med de arbetsmiljöproblem som fanns. En tillfällig utökning inom färdtjänsthandläggning har skett utifrån alltför långa handläggningstider.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2024 | Jan - dec 2023 | Förändring (%-enhet) |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 8,9 | 10,3 | -1,4 |
| - varav kvinnor | 9,7 | 11,2 | -1,5 |
| - varav män | 7 | 8 | -1 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 3,2 | 2,8 | 0,4 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 5,7 | 7,5 | -1,8 |

Den totala sjukfrånvaron inom kollektivtrafiken har gått ner något. Långtidssjukfrånvaron har under andra delen av året gått ner inom den verksamhet som legat högst. Ett aktivt arbete pågår där chef, medarbetare, HR, Regionhälsan och fackliga organisationer är involverade för att minska sjukfrånvaron. En ny chefsorga-nisation sen september 2024 inom verksamheten med högst sjuktal har gett resultat och fokus ligger på att sänka sjukfrånvaron, att arbeta för en bättre arbetsmiljö samt aktivt arbetsleda medarbetarna.

Framtida utmaningar

- Kompetensförsörjning
- Om det kommer att komma liknande virus som Covid-19 i framtiden.
- Minska belastningen på serviceresetrafiken i peaktid.
- Kostnadsökningar för den allmänna kollektivtrafiken.
- Att tillmötesgå framtida behov av mer kollektivtrafik utan att ikläda sig större kostnader

Regional tillväxtnämnd

Väsentliga händelser

- Arbetet har fokuserat på att stärka länets innovations-, konkurrens- och omställningsförmåga genom strategisk utveckling, samverkan och gemensam målstyrning.
- Insatser har genomförts för att utveckla digitala verktyg, kompetensutveckling och samordning inom energi-, klimat- och kompetensförsörjningsområdet i ett utmanande omvärldsläge.
- Länsgemensamma processer har etablerats för att möta framtida lagkrav, stärka social hållbarhet samt utveckla samverkan inom utbildning och folkhälsa.
- Strukturer och samverkansformer för kompetensförsörjning har vidareutvecklats genom nya råd, rapporter, uppdrag och avslutade utvecklingsprojekt.

Nämndens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnåtts/ genomförts | Har delvis uppnåtts/ genomförts | Har inte uppnåtts/ genomförts |
|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 3 | 3 | 0 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 16 | 0 | 0 |
| Nämndens mål | 5 | 0 | 0 |
| Nämndens uppdrag | 9 | 0 | 0 |

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| Regionövergripande risk | 3 | 0 |
| Nämndens risker | 9 | 1 |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2024 | Utfall 2023 | Budget-avvikelse | Utfalls-avvikelse |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-------------------|
| Verksamhetens intäkter | 140,6 | 133,0 | 135,3 | 7,6 | 5,3 |
| Verksamhetens kostnader | -281,2 | -279,5 | -276,9 | -1,7 | -4,2 |
| Finansnetto | -0,3 | -0,3 | -0,2 | 0,0 | -0,1 |
| Resultat | -140,9 | -146,8 | -141,8 | 5,9 | 0,9 |

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är -141 miljoner kronor, vilket ger en positiv avvikelse mot budget med 5,9 miljoner kronor. Samtliga områden förutom Fellingsbro folkhögskola redovisar ett överskott. Övriga områdens överskott om totalt 8,9 miljoner kronor kompenserar Fellingsbros underskott om -3,0 miljoner kronor. Det positiva resultatet har uppnåtts med hjälp av restriktivitet vad gäller rekryteringar, inköp och generell återhållsamhet i verksamheten.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Under 2025 har planen resulterat i en ackumulerad effekt på 30,2 miljoner kronor. Prognostiserat utfall avse-ende handlingsplanen för 2026 är 1,3 miljoner kronor lägre än den ursprungliga planen.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|---|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal årsarbetare | 25,4 | 21,7 | 3,4 | 0,8 | 25,9 |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | 4,8 | 4,2 | 0,4 | -0,1 | 4,5 |
| Hyrläkare | | | | | |
| Personal-kostnader | 16,1 | 11,3 | 2,3 | 1,8 | 15,4 |
| Övriga kostnader | 12,6 | 12,8 | -0,8 | 0,3 | 12,3 |
| Summa | 33,5 | 28,3 | 1,9 | 2,0 | 32,2 |

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 204,6 | 205,3 | -0,7 | -0,3 |
| - varav kvinnor | 137,9 | 136,8 | 1,1 | 0,8 |
| - varav män | 66,7 | 68,5 | -1,8 | -2,6 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga | 197,0 | 190,3 | 6,7 | 3,5 |
| - varav tillsvidare | 189,7 | 189,3 | 0,4 | 0,2 |
| - varav visstid | 7,3 | 1,0 | 6,3 | 630,0 |

Förvaltning Regional utveckling har under 2025 fortsatt att bibehålla en restriktiv hållning om än mildare än under föregående år där förvaltningschef är den som fortsatt beslutar om rekrytering.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2025 | Jan - dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 4,2 | 4,5 | -0,3 |
| - varav kvinnor | 4,7 | 5,1 | -0,4 |
| - varav män | 3,2 | 3,3 | -0,1 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 1,6 | 1,7 | -0,1 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 2,6 | 2,7 | -0,1 |

Sjukfrånvaron har sjunkit jämfört med föregående år. Under året har fokus på handlingsplaner kopplat till medarbetarenkäten och aktivare systematiskt arbetsmiljöarbete givit ett positivt resultat.

Framtida utmaningar

- Omställning, innovation och attraktionskraft.
- Kompetensförsörjning.
- Utbildning och förutsättningar.
- Utmaningar utifrån demografiska förändringar.

Kulturnämnd

Väsentliga händelser

Kultur:

- Det ekonomiska läget.
- Allvarliga händelser i omvärlden (Kris och beredskap).
- Eventuell förändring av kultursamverkansmodellen.

Civilsamhälle:

- Ekonomiska läget och förändrade villkor för studieförbunden.
- Utveckling av det internationella arbetet.
- Behov av ökad samverkan med civilsamhället.

Nämndens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnått/ genomförts | Har delvis uppnått/ genomförts | Har inte uppnått/ genomförts |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 2 | 3 | 0 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 12 | 0 | 0 |
| Nämndens mål | 0 | 5 | 0 |
| Nämndens uppdrag | 1 | 0 | 0 |

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| Regionövergripande risk | 3 | 0 |
| Nämndens risker | 8 | 2 |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 | Budget- avvikelse | Utfalls- avvikelse |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------------|-----------------------|
| Verksamhetens intäkter | 58,8 | 56,2 | 58,4 | 2,6 | 0,5 |
| Verksamhetens kostnader | -178,3 | -176,8 | -164,7 | -1,5 | -13,6 |
| Finansnetto | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Resultat | -119,5 | -120,6 | -106,3 | 1,1 | 13,2 |

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2025 är -120 miljoner kronor, vilket ger en positiv budgetavvikelse på 1,0 miljoner kronor. Årets överskott består främst av högre intäkter i projektverksamheten.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanen bygger på 14 åtgärder och i helårsuppföljningen kan 13 åtgärder anses som uppfyllda. En åtgärd motsvarande 0,2 miljoner kronor bedöms inte ge några synliga effekter på helhetsnivå inom Region Örebro län. I och med nämnden redovisar ett överskott i bokslutet kan verksamheten hantera ett bortfall i handlingsplanen på 0,2 miljoner kronor utan att äventyra målet med en ekonomi i balans. Inga ytterligare åtgärder bedöms nödvändiga för att kulturnämnden ska säkerställa en långsiktig ekonomi i balans.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|---|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal årsarbetare | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | | | | | |
| Hyrläkare | | | | | |
| Personal-kostnader | 0,9 | 1,2 | -0,5 | 0,0 | 0,7 |
| Övriga kostnader | 17,2 | 17,2 | 0,0 | 0,0 | 17,2 |
| Summa | 18,1 | 18,4 | -0,5 | 0,0 | 17,9 |

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 19,0 | 17,5 | 1,5 | 8,6 |
| - varav kvinnor | 15,0 | 13,0 | 2,0 | 15,4 |
| - varav män | 4,0 | 4,5 | -0,5 | -11,1 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga | 17,7 | 16,8 | 0,9 | 5,4 |
| - varav tillsvidare | 17,7 | 16,8 | 0,9 | 5,4 |
| - varav visstid | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |

Förvaltning Regional utveckling har under 2025 fortsatt att bibehålla en restriktiv hållning om än mildare än under föregående år där förvaltningschef är den som fortsatt beslutar om rekrytering.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2025 | Jan - dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 4,2 | 4,5 | -0,3 |
| - varav kvinnor | 4,7 | 5,1 | -0,4 |
| - varav män | 3,2 | 3,3 | -0,1 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 1,6 | 1,7 | -0,1 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 2,6 | 2,7 | -0,1 |

Sjukfrånvaron har sjunkit jämfört med föregående år. Under året har fokus på handlingsplaner kopplat till medarbetarenkäten och aktivare systematiskt arbetsmiljöarbete givit ett positivt resultat.

Framtida utmaningar

- Den ekonomiska utvecklingen och ökade klyftor.
- Kulturens och civilsamhällets oberoende.
- Behovet av nya samverkanslösningar inom civilsamhället.
- Den digitala utvecklingen.
- Internationalisering.

Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice

Väsentliga händelser

- Krisstöd.
- Kompetensförsörjning.
- Digitalisering och AI.
- Minskad mängd tolkupdrag.

Uppdrag nummer 33 Att tillse att andelen distanstolkningsuppdrag ska öka för effektiv och hållbar resursanvändning. Bedömning: Uppdraget har startat men har inte genomförts.

Nämndens målsättningar och uppdrag

| Måluppfyllelse | Har uppnått/ genomförts | Har delvis uppnått/ genomförts | Har inte uppnått/ genomförts |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Målsättningar från regionfullmäktige | 4 | 0 | 0 |
| Uppdrag från regionfullmäktige | 10 | 0 | 1 |
| Nämndens mål | 1 | 0 | 0 |
| Nämndens uppdrag | 1 | 0 | 0 |

Internkontroll

| Risk/åtgärd | Avslutade åtgärder | Ej genomförda åtgärder |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| Regionövergripande risk | 3 | |
| Nämndens risker | 3 | |

Ekonomi

Resultatrapport

| Belopp i mnkr | Utfall 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 | Budget avvikelse | Utfalls avvikelse |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-------------------|
| Verksamhetens intäkter | 105,3 | 103,9 | 110,6 | 1,4 | -5,3 |
| Verksamhetens kostnader | -104,5 | -103,9 | -107,1 | -0,6 | 2,7 |
| Finansnetto | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Resultat | 0,8 | 0,0 | 3,5 | 0,8 | -2,7 |

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2025 är en positiv budgetavvikelse med 0,8 miljoner kronor. Intäkterna är högre än budget och beror på att Regionhälsans tjänster varit mer efterfrågade. Återbetalning på 5,5 miljoner kronor har skett till medlemskommunerna. Under hösten fattade nämnden beslut om att nyttja 0,8 miljoner kronor av årets överskott till särskilda satsningar under 2026.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Verksamheten fortsätter att jobba med att vara restriktiva. I dagsläget bedöms den handlingsplan som gjordes för ekonomi i balans 2024 leda till samma effekt även för 2025. Några ytterligare åtgärder behöver således inte vidtas

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|---|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad | | | | | |
| Antal årsarbetare | 1,5 | 1,0 | 0,5 | 0,0 | 1,5 |
| Synliga effekter i ekonomin (mnkr) | | | | | |
| Intäkter | | | | | |
| Hyrläkare | | | | | |
| Personal-kostnader | 1,9 | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 1,9 |
| Övriga kostnader | 0,6 | 0,8 | -0,2 | 0,0 | 0,6 |
| Summa | 2,5 | 2,7 | -0,2 | 0,0 | 2,5 |

Produktions- och nyckeltal

Regionhälsan:

- Regionhälsans levererade tid har ökat med 5,2 procent jämfört med föregående år. Utfallet är 1 500 timmar högre än målvärdet. Den enskilt största förklaringen är händelserna på Risbergska.
- Sex av nämndmedlemmarna har utnyttjat mer än den förköpta tiden.
- Andelen tid utförd av egen arbetsmiljökonsult har minskat från 88,3 procent 2024 till 84,6 procent 2025.

Tolk- och översättarservice:

- Det har skett en minskning i tolkuppdrag motsvarande 8,2 procent jämfört med föregående år.
- Antal resta kilometer har minskat med 3,4 procent jämfört med samma period förra året. Det beror främst på en minskning av antalet platsuppdrag.

HR-statistik

| Årsarbetare | Per 31 dec 2025 | Per 31 dec 2024 | Föränd ring | Föränd ring (%) |
|--|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Antal tillsvidare- anställda avtalad sysselsättningsgrad | 46,0 | 48,0 | -2,0 | -4,2 |
| - varav kvinnor | 40,0 | 42,0 | -2,0 | -4,8 |
| - varav män | 6,0 | 6,0 | 0,0 | 0 |
| Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga | 44,0 | 44,4 | -0,4 | -0,9 |
| - varav tillsvidare | 44,0 | 44,4 | -0,4 | -0,9 |
| - varav visstid | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |

Antal tillsvidareanställda årsarbetare minskat med totalt två personer. Det avser en pensionsavgång på Reg-ionhälsan och en administratör som har slutat på Tolk- och översättarservice.

| Sjukfrånvaro i procent | Jan - dec 2025 | Jan - dec 2024 | Förändring (%-enhet) |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Sjukfrånvaro, totalt | 1,9 | 4,1 | -2,2 |
| - varav kvinnor | 2,2 | 4,3 | -2,1 |
| - varav män | 0,4 | 2,6 | -2,2 |
| - varav korttidssjukfrånvaro | 1,5 | 1,7 | -0,2 |
| - varav långtidssjukfrånvaro | 0,5 | 2,4 | -1,9 |

Sjukfrånvaron ligger på en lägre nivå än föregående år. Korttidsfrånvaron är något lägre än 2024, men den stora minskningen är inom långtidsfrånvaron.

Framtida utmaningar

- Teknik - implementering och säkerhet.
- Ekonomi kopplat till minskad mängd tolkuppdrag.
- Öka mängden distanstolkningar.

Redovisning av målsättningar och uppdrag

Redovisning av målsättningar med styrtal och måluppfyllelse samt uppdrag som återfinns i verksamhetsplanen med budget för 2025.

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

Resultat för måluppfyllelse redovisas per målsättning med styrtal och genomförande av uppdrag.

Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen.

Det finns nio målsättningar och två mål bedöms att uppnås och sju mål bedöms att delvis uppnås. Det finns 58 uppdrag varav tio uppdrag har genomförts och 40 uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts. Fem uppdrag har startat men är inte helt klara och kommer att genomföras kommande år. Ett uppdrag har inte startat men kommer att fortsätta och genomföras kommande år och två uppdrag har inte genomförts.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde som också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen. Det är ett pågående och i många fall långsiktigt arbete som bedrivs i verksamheterna med goda resultat.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena innehåller målsättningar för regionstyrelsens och nämndernas verksamheter och styrtal samt uppdrag. Regionstyrelsen och nämnderna ansvarar för målsättningar och uppdrag inom sina respektive ansvarsområden. Det finns också målsättningar och uppdrag som är gemensamma för regionstyrelsen och nämnderna inom:

- Ekonomi
- Kompetensförsörjning
- Forskning och utbildning
- Digitala lösningar
- Hållbar utveckling
- Beredskap och säkerhet
- Motverka välfärdsbrottslighet

Målsättning nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

Hälso- och sjukvården ska främja hälsa och ge en god vård på lika villkor till länets befolkning. Den demografiska utvecklingen visar att länet står inför en framtid med en åldrande befolkning där andelen i arbetsför ålder sjunker. Det betyder dels att färre anställda kommer att behöva vårda fler, dels att skatteunderlaget minskar. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen tog 2023 fram en utvecklingsplan som beskriver vad som behövs för att klara uppdraget att möta befolkningens behov av hälso- och sjukvård på effektivast möjliga sätt med de resurser som finns.

Utvecklingsplanen beskriver fortsatt arbete med nära vård, psykiatrisk vård, vårdcentraler, habilitering och hjälpmedel samt specialiserad och högspecialiserad vård. Med utvecklingsplanen som grund har ett flertal färdplaner tagits fram i syfte att konkretisera utvecklingsplanen och beskriva hur hälso- och sjukvården med god kvalitet och hög patientsäkerhet ska genomföra en omställning till en långsiktigt hållbar organisation i ekonomisk balans.

Samverkan med kommunerna pågår och ingår i den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård.

Styrtalen nedan avseende vårdgarantin bör läsas med visst förbehåll. Trots ett kontinuerligt kvalitetssäkrings-arbete kan det vara svårt att avgöra om eventuella avvikelser korrekt speglar verkligheten eller om de kan ha påverkats av brister i registreringen eller problem i de underlag som levereras till Sveriges kommuner och regioner (SKR). Osäkerheten gäller även kvalitetsindikatorerna.

Bedömningen är att styrtalen gällande kvalitetsindikatorer uppnås men inte för vårdgarantin. Uppdragen till målsättningen redovisar att två uppdrag har genomförts, fyra uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts och två uppdrag har startat men är inte helt klara och kommer att genomföras kommande år.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens redo-visning, styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|--------|----------------|----------------------|
| 1. Kvalitetsindikatorer sjukvård. Andel av utvalda kvalindikatorer (a-h) som uppnår en generell accepterad kvalitetsnivå. | 7 av 8 | 6 av 8 | 7 av 8 |

Kommentar

Kvalitetsindikatorer:

- 1 a. Andel individer med alkoholberoende som behandlas med återfallsförebyggande läkemedel.
- 1 b. Symtomfrihet efter elbehandling.
- 1 c. Cervixcancerscreening, resultat.
- 1 d. Andel patienter ≥ 75 år i primärvården som behandlas med läkemedel som bör undvikas.
- 1 e. Belägningsgrad på sjukhus.
- 1 f. Återinläggningar inom 30 dagar på sjukhus.
- 1 g. HbA1c samt blodtryck inom målvärde vid diabetes mellitus.
- 1 h. Reperfusion samt mortalitet vid stroke.

Kommentar: Korrigering har gjorts av målvärde för blodtryck för att gå efter svenskt konsensus.

Sammanfattning av kvalitetsindikatorerna är att 7 av 8 uppnås:

Bedömningen är att alla uppnås utom punkt 1 e. Belägningsgraden på sjukhus.

| | | | |
|--|------|------|------|
| 2. Patientrapporterade resultat cancervård helhetsintryck. (prem: patientrapporterade mått) | 86 % | 90 % | 95 % |
|--|------|------|------|

Kommentar

Resultatet redovisar utfall januari-juni 2025 avseende helhetsintrycket för patient med cancerdiagnos och är 86 poäng vilket är medel i Sverige. Lägsta delkomponenten är delaktighet som redovisar 61 poäng vilket är något bättre än medel i Sverige.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|---|------------------|------------------|----------------------|
| 3. Vårdgaranti (exkl medicinsk vald väntan och patientvald väntan). | Se 3 a,b,c nedan | Se 3 a,b,c nedan | Se 3 a,b,c nedan |
| 3 a. Operation (< 90 dagar). | 48 % | 65 % | 100 % |
| Kommentar Utfall avseende vårdgarantin bör läsas med visst förbehåll. Trots ett kontinuerligt kvalitetssäkringsarbete i olika form kan det vara svårt att avgöra om eventuella avvikelser korrekt speglar verkligheten eller om de kan ha påverkats av brister i registreringen eller problem i de underlag som levereras till SKR. | | | |
| 3 b. Barn- och ungdomspsykiatri, första besök (< 30 dagar). | 75 % | 100 % | 100 % |
| Kommentar Utfall avseende vårdgarantin bör läsas med visst förbehåll. Trots ett kontinuerligt kvalitetssäkringsarbete i olika form kan det vara svårt att avgöra om eventuella avvikelser korrekt speglar verkligheten eller om de kan ha påverkats av brister i registreringen eller problem i de underlag som levereras till SKR. | | | |
| 3 c. Telefontillgängligheten i primärvård (inom 0 dagar). | 78 % | 90 % | 95 % |
| Kommentar Utfall avseende vårdgarantin bör läsas med visst förbehåll. Trots ett kontinuerligt kvalitetssäkringsarbete i olika form kan det vara svårt att avgöra om eventuella avvikelser korrekt speglar verkligheten eller om de kan ha påverkats av brister i registreringen eller problem i de underlag som levereras till SKR. Under 2025 fick 78 procent av de som ringde till en av länets vårdcentraler en telefontid samma dag. Det är en ökning med 4 procentenheter jämfört med 2024. | | | |

Uppdrag: Nr 1. Att utifrån den reviderade Krav- och kvalitetsboken för 2025 följa upp genomförandet av förändringarna.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Den 1 juni började den reviderade Krav- och kvalitetsboken för 2025 att gälla. Den ekonomiska modellen har arbetats om. Grundersättningen har ökat och besöksersättning och målrelaterad ersättning har tagits bort. Barnhälsovård och mödrahälsovård är ett tilläggsuppdrag. Patientavgifterna har tillförts vårdcentralerna och ersättning för vaccinationer har flyttats från grundersättning till styckersättning. Grundkravet på öppethållande har sänkts från 45 timmar till 40 timmar för vårdcentraler med färre än 6 500 listade.

En enkät skickades till vårdcentralerna i januari 2026. Flertalet anger att de nu inte behöver lägga tid på att felsöka och kontrollera registrering av besök kopplade till tidigare ersättningar. Schemaläggningen har förenklats för de vårdcentraler som har förkortad öppettid. Nästan alla svar visar på att den ekonomiska förutsägbarheten har ökat. Några svar har dock påpekat att ersättningen nu inte ger något extra trots att man presterat bra resultat.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Nr 2. Att ersätta vårdcentralerna för utförda vaccinerings mot TBE av invånare i åldern 3–18 år.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Inför 2025 beslutades om att vaccin mot TBE ska vara gratis för barn mellan 3-18 år. 14 miljoner kronor har tillförts hälsovalsenheten för att kompensera vårdcentralerna för det intäktsbortfall som beslutet medför. Under 2025 gavs 10 756 doser vilket innebär att vårdcentralerna ersattas med 3,4 miljoner kronor.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Nr 8. Att vidareutveckla samverkan mellan länets kommuner och Region Örebro läns hälso- och sjukvård i linje med omställningen mot nära vård.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Samverkan med länets kommuner utgår från uppdrag som beskrivs i den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård. Att vidareutveckla samverkan och omställningen till nära vård tillsammans med länets kommuner är ett ständigt aktuellt arbete som ska fortsätta framöver. Samverkan sker på olika nivåer, i olika grupperingar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 9. Att arbeta för att öka andelen elektiva ingrepp på Karlskoga och Lindesberg lasarett.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Arbetet med att öka andelen elektiva ingrepp vid Karlskoga och Lindesbergs lasarett har inletts, men har under året påverkats av kvarstående bemanningsutmaningar. För att säkerställa den akuta verksamheten har omfördelning av resurser varit nödvändig, samtidigt som insatser har genomförts för att stärka kompetensförsörjning och identifiera nya rekryteringsvägar.

Elektiv proteskirurgi och obesitaskirurgi har fortsatt bedrivits i Lindesberg, medan motsvarande elektiva verksamhet i Karlskoga inte har kunnat upprätthållas i samma omfattning. Flera åtgärder kopplade till kompetensförsörjning och långsiktig kapacitetsuppbyggnad är påbörjade och pågår. Sammantaget bedöms uppdraget vara initierat men inte genomfört vid årets slut, och arbetet fortsätter kommande år.

- Uppdraget har startat men är inte helt klart och kommer att genomföras kommande år.

Uppdrag: Nr 10. Att arbeta för att öka andelen elektiva och akuta högspecialiserade ingrepp på Universitetssjukhuset Örebro.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Universitetssjukhuset Örebro har ett tydligt uppdrag att bära det högspecialiserade vårdansvaret för länet och har kunnat erbjuda vård till andra regioner. Under senare delen av våren och inför sommaren har dock underbemanning inom såväl ortopedoperation som anestesi medfört en reducerad operationskapacitet. Detta har begränsat möjligheterna att fullt ut öka andelen högspecialiserade ingrepp i enlighet med uppdragets intention.

Uppdraget har inletts genom kapacitetsgenomlysning, omfördelning av resurser samt strategiska åtgärder för att stärka förutsättningarna på sikt. Det operativa genomförandet av kapacitetsökningen har delvis realiserats. Uppdraget bedöms därför inte vara genomfört fullt ut vid årets slut och kommer att fortsätta under kommande år.

- Uppdraget har startat men är inte helt klart och kommer att genomföras kommande år.

Uppdrag: Nr 11. Att påbörja införande av specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) i område Örebro och söder.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Utvecklingen avseende specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) i område Örebro och söder fortlöper enligt plan. Team har startat men utvärdering ska ske om behov av ytterligare team i Örebro.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 12. Att starta ett långsiktigt arbete för att uppnå en läkare per 1 100 listad patient på vårdcentral.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Uppdraget har tagits emot av hälso- och sjukvårdsdirektör och givits till områdeschef för Område nära vård. Under året har en konkret och väl genomarbetad handlingsplan tagits fram: Förbättrad tillgång och kontinuitet i primärvården - vägen till 1/1100. Arbetet har genomförts med involvering från många berörda yrkesgrupper och funktioner som specialister i allmänmedicin, ST-läkare, chefer och fackliga företrädare.

Genomförandet av handlingsplanen kommer vara en del i områdets årliga verksamhetsplanering och uppföljning. Det är

viktigt för att säkerställa fortlöpande och systematisk utvärdering, revidering och prioritering av åtgärder. Handlingsplanen beskriver tydligt aktiviteter uppdelade i följande områden:

- Attrahera nya ST-läkare inom allmänmedicin
- Säkerställa att ST-läkare får en bra utbildning, inklusive handledning
- Systematiskt arbeta för att den regiondrivna primärvården är en attraktiv arbetsplats
- Ta vara på senior kompetens
- Säkerställa förutsättningar för ovanstående.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 13. Att vidta åtgärder för ett möta en förväntad ökad efterfrågan på vaccinerings mot TBE, då de blir avgiftsfria för invånare i åldrarna 3–18 år. Hälso- och sjukvårdsnämnden finansieras för dessa insatser via regionstyrelsens hälsovalsenhet.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Uppdraget genomförs på samtliga vårdcentraler. Antalet unika individer mellan 0-19 år som vaccinerats mot TBE har ökat från 3 327 individer år 2024 till 8 369 individer år 2025. Från 2024 till 2025 har antalet vaccinerade mot TBE, barn och unga 0–19 år, ökat med 152 procent.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

Folktandvården arbetar för att säkerställa att länets invånare har god, jämlik och jämställd munhälsa genom kontinuerlig uppföljning och utvecklingsinsatser inom Folktandvårdens uppdrag. Resursmodellen, som beskriver resursbehovet för varje enhet, används för att fördela resurser för att uppnå en god tandvård. Tillgängligheten är fortfarande en utmaning, men den har förbättrats.

Folktandvårdens folkhälsoinsatser inkluderar generella åtgärder genom samarbete med olika aktörer, populationsinsatser i områden och skolor med hög kariesförekomst baserat på socioekonomiska analyser samt riktade insatser för äldre genom uppsökande verksamhet och kunskapscentrum för äldres munhälsa.

Styrtalen nedan visar att två styrtal uppnår målvärdet och ett styrtal som redovisar värde från 2023, som är senast kända värde, inte uppnår målvärdet. Uppdragen till målsättningen redovisar att två uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts. Ett uppdrag har inte kunnat genomföras.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och folktandvårdsnämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt folktandvårdsnämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|--------|----------------|----------------------|
| 1. Antal länsdelar som kan erbjuda invånarna en tid till Folktandvården inom 3 månader utan att frångå prioriteringsordning. | 2 st | 2 st | 4 st |
| Kommentar | | | |
| Folktandvården uppnår målvärdet per sista december 2025 med två länsdelar som kan erbjuda invånarna en tid inom tre månader. Det är kliniken Kumla i södra länsdelen och Hällefors i norra länsdelen som klarar styrtalet. Vid delårsbokslutet 2025 hade även Brickebacken, som ligger i centrala länsdelen, uppnått måttet men med anledning av personella förändringar kan man inte bibehålla nivån. | | | |

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|---|--------|----------------|----------------------|
| 2. Antal kliniker i specialisttandvården där väntetiden inte överstiger 3 månader. | 3 st | 3 st | 6 st |
| Kommentar Per 31 december uppfyller tre avdelningar (apné, odontologisk radiologi samt bettfysiologi) målsättningen med kötid mindre än 3 månader. | | | |
| 3. Andelen kariesfria sexåringar ska öka och vara minst 80 % på samtliga kliniker. | 66 % | 68 % | 80 % |
| Kommentar Tillförlitlig jämförande data saknas i dagsläget på grund av byte av tandvårdssystem och är under utveckling. Som utfall ses senast kända värde, från 2023. | | | |

Uppdrag: Nr 3. Att utifrån regionstyrelsens ansvar för barn och ungas tandvård i länet följa upp andel barn och unga som uppvisar kariesskador.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Uppföljning sker av andelen barn och unga som uppvisar kariesskador. Uppföljningen sker både för de barn och unga som går inom Folktandvårdens verksamheter och privata tandläkarpraktiker. Uppföljningen sker via styrtalen kopplade till målsättningen.

Uppföljningen har inte kunnat genomföras 2025. Utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet. Under 2025 har nya tandvårdssystem implementerats både av Folktandvården och tandvårdsenheten. Utdata från systemen är ännu ej tillgängliga.

- Uppdraget har inte kunnat genomföras.

Uppdrag: Nr 14. Att arbeta för att förbättra tillgängligheten till tandvård för länets invånare.

Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Folktandvården följer regelbundet upp väntetider och flertal åtgärder pågår för att öka tillgängligheten och det har successivt blivit förbättringar.

Barntandvården är prioriterad och Folktandvården har nästan all barntandvård i länet. Tillgängligheten är hög, närmare 100 procent får komma inom planerad tid.

Inom allmäntandvården har vissa kliniker möjlighet att ta emot nya vuxna patienter. Dessa kliniker stöttar kliniker med längre väntetid genom att erbjuda patienten besök på annan klinik än den de är listade på. De skickar även personalförstärkning till utsatta kliniker. Det sker också ett regelbundet extra arbete på lördagar med syfte att öka tillgängligheten. Väntetiden för friskstansvårdspatienter har minskat under året.

Inom specialisttandvården har tandregleringen (ortodonti) under en längre tid haft mycket lång väntetid. Regionstyrelsen beslutade att införa valfrihet enligt LOV (Lagen om valfrihetssystem) inom ortodontin. Sedan september 2025 är Folktandvården en av tre aktörer som kan erbjuda tider till patienterna. Folktandvården har uppdraget att hantera de mer komplexa fallen samt ansvara för dem som inte väljer vårdgivare.

Inom övriga delar av specialisttandvården pågår ett aktivt arbete att minska väntetiderna.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 15. Att öka hälsofrämjande insatser i socioekonomiskt utsatta riskområden för att förbättra tandhälsan.

Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Folktandvårdens folkhälsoinsatser arbetar fortlöpande med att identifiera aktiviteter i de socioekonomiska områden där Folktandvården kan vara delaktiga för att nå ut med Folktandvårdens hälsobudskap. Övriga aktiviteter som genomförts i riskområden är skolbesök, fluoridsköljning i skolan, tandborstning i förskolan, tandborstbytarveckor etcetera. Vidare

deltar Folkvandvården i områdesgrupper och nätverk med syfte att samverka och verka hälsofrämjande. Nya insatser och nya samarbeten startas samtidigt som befintliga pausas/läggs ner. Insatser i riskområden prioriteras alltid framför andra områden.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts

Målsättning nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.

Kommentar

Kontinuerligt arbete pågår för att kollektivtrafiken ska uppnå de tre hållbarhetsaspekterna (ekonomisk, social och miljömässig) och där den ekonomiska aspekten varit den dominerande de senaste åren. Utifrån ekonomisk ram skapas en så attraktiv kollektivtrafik som det är möjligt och där mål som finns i trafikförsörjningsprogrammet är styrande. Det största utbudet finns i de starka stråken mellan kommunhuvudorter och inom Örebro tätort där det nya stadslinjenätet som infördes i december 2024 slagit väl ut. Om attraktivitet mäts i resandeökning så finns den mest attraktiva kollektivtrafiken i Örebro tätort genom Citylinjen.

Styrtalen nedan som mäter kvaliteten visar att den allmänna kollektivtrafiken inte uppnår målvärdet och att servicetrafiken uppnår målvärdet. Uppdragen till målsättningen redovisar att två uppdrag har genomförts och ett uppdrag är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån kollektivtrafiknämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|---|--------|----------------|----------------------|
| 1. Andelen resenärer nöjda med den senaste resan enligt Kollbar som mäter kvaliteten i den allmänna kollektivtrafiken. | 73 % | 78 % | 80 % |
| Kommentar Resultatet uppnår inte målvärdet och är lägre än helår 2024 som redovisade 75. Det pågår arbete för att förbättra styrtalet. | | | |
| 2. Andelen resenärer nöjda med sammanfattningen av resan, från beställning till genomförd resa, enligt Anbarometer som mäter kvaliteten i servicetrafiken. | 89 % | 87 % | 90 % |
| Kommentar Resultatet är högre än målvärdet och högre än helår 2024 som redovisade 86. Arbete pågår för att bibehålla och även förbättra nivån på styrtalet. | | | |

Uppdrag: Nr 16. Att färdigställa nytt trafikförsörjningsprogram.

Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Trafikförsörjningsprogrammet har beslutats i kollektivtrafiknämnden och regionfullmäktige återstår.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Nr 17. Att förbättra tillgängligheten för resenärerna genom ett jämnare flöde av resor över trafikdygnet för serviceresetrafiken och förbättra tillgängligheten till kontakter med serviceresor.

Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Arbete pågår med att sprida ut resorna över dygnet och det blev också en nödvändighet när Nobeltunneln stängdes och körtiderna i Örebro tätort blev längre. Förvaltningen Regional utveckling arbetar för att spridningen ska fortsätta även efter att Nobeltunneln öppnat igen. Förvaltningen Regional utveckling ska också öppna en kundservice för serviceresor där telefontiderna för ärenden (ej beställningar av resor som sker via beställningscentralen) kommer att utökas och

omfatta en större del av dagen, mer än det har varit under 2025.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Nr 18. Att fortsätta utvecklingen mot en effektivare skolskjutsprocess för att kunna attrahera fler kommuner att ingå samverkansavtal med Region Örebro län.

Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Region Örebro län har skrivit nya samverkansavtal med Hällefors och Ljusnarsbergs kommuner. Uppdraget i Hällefors är myndighetsstöd, planering och trafik från och med läsåret 2026/2027. För Ljusnarsberg blir uppdraget att vara behjälpliga i avrop och uppstart för skolbusstrafik i samverkan med Svealandstrafiken samt planering och utförande av viss skolbilstrafik.

I samverkan med Degerfors kommun har en ny ansökningsprocess sjuväts. Region Örebro län har bistått Nora kommun i utredning för skapandet av skolskjutsområden.

På det digitala området för skolbilstrafiken får vårdnadshavare reseinformation genom appen "Serviceresan" från och med läsåret 2025/2026 och annan information via SMS. Inom skolbusstrafiken finns läsplatlor på plats i Lindesbergs och Örebro kommuner genom trafikavtalen. Region Örebro län bistår trafikföretagen med att aktivera appen "Driver" för skolbusschaufförer där turlistor och passageraruppgifter uppdateras i realtid. Elever får ett resekort med QR-koder kopplade till appen som skannas när eleven stiger på.

Processkartläggning samt genomlysning av skolskjutsenhetens kostnader har påbörjats under året och är pågående. Ett kvalitativt arbete med olika mätetal i enhetens olika processer har påbörjats.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Kommentar

Ett flertal initiativ och övergripande riktningar för sakområdet driver mot målet. Bärande i insatser är ökad konkurrenskraft genom strukturbyggande initiativ som främjar teknikutveckling, branschbreddande insatser och möjliggörande av entreprenöriella ambitioner.

På välfärdsområdet har ett särskilt fokus under år 2025 varit att utveckla det främjande och förebyggande arbetet i länet, för att skapa långsiktig och varaktig förändring på de regionala utmaningarna. Detta sker både inom ramen av länets folkhälsoarbete, omställningen av god och nära vård, samt i omställningen inför ny socialtjänstlag. Utöver det stärks barnrättsperspektivet i samtliga arbeten för att uppnå en regional utveckling i framkant för alla. Samtliga utvecklingsarbeten sker i samverkan med kommunerna, och civilsamhället vilket är en förutsättning för ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete.

För att bidra till positiv förflyttning av målet arbetar även förvaltning Regional utveckling, Område näringslivsutveckling, med att stärka länets konkurrenskraft genom att bidra till en hållbar kompetensförsörjning. Det görs i nära samverkan med länets kommuner, innovations- och främjandesystemets aktörer.

En ny energi- och klimatstrategi för länet som har tagits fram tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro län i syfte att peka ut riktningen för arbetet med den gröna omställningen har beslutats. Strategin utgår från det övergripande målet att Örebro län inte har några nettoollutsläpp av växthusgaser år 2045. Därtill finns mål inom transporter, energi och ett cirkulärt samhälle.

Styrtalen inom regional utveckling är territoriella och följs upp med extern statistik. Det är ofta eftersläpning i den statistiken och den återspeglar inte läget för år 2025 på ett rättvisande sätt. Region Örebro län har ett lagstadgat ansvar att driva och samordna länets utveckling genom aktivt samverkansarbete. Mål av territoriell art följs också upp inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret och uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin. Uppdragen till målsättningen bidrar till att identifiera prioriterade områden för att främja en hållbar utveckling i länet. Ett uppdrag har genomförts och övriga nio uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts.

Inom kultur och civilsamhälle har staten successivt minskat statsbidragen till studieförbunden och under 2025 har staten inte räknat upp medlen inom kultursamverkansmodellen. År 2024 genomfördes dessutom större besparingar inom kulturnämnden, vilket särskilt påverkade möjligheten att genomföra kultursatsningar utanför modellen. Sammantaget innebär detta att de ekonomiska förutsättningarna för civilsamhället och kulturen i länet har försämrats. Deltagande i kultur, föreningsliv och folkbildning beskrivs som skyddsfaktorer till folkhälsan och kulturtillgången kan påverka länets attraktivitet.

Örebro län riskerar att bli mindre hållbart och attraktivt om den kulturella infrastrukturen och civilsamhället försvagas. Styrtalet inom kulturen avser 2024 som är senast kända värde, styrtalet uppnås. Uppdragen inom kultur och civilsamhälle är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens, regional tillväxtnämnd och kulturnämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|---|-----------------|-----------------|----------------------|
| 1. Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (Långsiktigt målvärde: 2030) <i>Kommentar</i> Senaste värde avser 2023. De totala utsläppen i territoriet Örebro län har minskat från 1 144 tusen ton år 2022 till 1 102 tusen ton år 2023 vilket är en minskning med 3,7 procent. Statistiken på regional nivå släpar kraftigt så nyare siffror finns ej tillgängliga. För att årets och de långsiktiga målen ska nås måste minskningen vara kraftigare. Trenden på nationell nivå är dock en ökning bland annat på grund av minskad reduktionsplikt. | 1 102 tusen ton | 1 009 tusen ton | 7 367 734 tusen ton |
| 2. Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. (Mål: Ska öka) <i>Kommentar</i> Senaste tillgängliga statistiken avser elever som avslutade grundskolan 2025 och då var i Örebro län 79,3 procent behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram i Örebro län, vilket är högre jämfört med 2024 då 77,8 procent var behöriga. Örebro län är fortsatt det län med lägst behörighet i Sverige. (Officiell statistik över behörighet till alla nationella program samtidigt saknas och behörighet till yrkesprogram redovisas istället eftersom de som inte är behöriga till yrkesprogram inte heller kan vara behöriga till något annat nationellt program.) | 79,3 % | 81 % | |
| 3. Andel anställda med matchning mellan yrke och utbildning. Andelen ska öka samt skillnaderna mellan olika grupper (kön och /eller födelsegrupp) ska minska. <i>Kommentar</i> Senaste tillgängliga statistiken avser 2023 och då var matchningsgraden totalt sett i Örebro län 71,9 procent (kvinnor 73,1 procent och män 70,6 procent) vilket är samma andel som år 2022 då andelen också totalt var 71,9 procent. Förändringen mellan åren för olika grupper var små. Uppdelat på kön och födelseland/-världsdel var matchningsgraden år 2023 högst för kvinnor födda i Afrika med 76,1 procent och lägst för män födda i Afrika med 63,0 procent. | 71,9 % | 72 % | |
| 4. Medellivslängd. Ska öka och skillnaderna mellan olika grupper (kön, bakgrund, kommuner) ska minska. <i>Kommentar</i> Medellivslängd brukar räknas i rullande femårsperioder. Under perioden 2020–2024 var medellivslängden i Örebro län 84,67 år för kvinnor och 80,99 år för män. Under perioden 2015–2019 var motsvarande 84,23 respektive 80,00 år så medellivslängden har ökat över tid och skillnaderna mellan könen har minskat. På kommunnivå varierade medellivslängden för kvinnor från 82,1 år i Ljusnarsbergs kommun till 86,3 år i Lekebergs kommun perioden 2020–2024. Motsvarande för män var 77,4 år i Ljusnarsbergs kommun och 82,2 år i Kumla kommun. Under perioden 2015–2019 var dessa skillnader mindre. Skillnad i medellivslängd uppdelat på utbildningsnivå har ökat i Örebro län. Perioden 2020–2024 var skillnaden i återstående levnadsår för 30-åringar 7,41 år för män med förgymnasial utbildning (47,70 återstående år) jämfört med män med eftergymnasial utbildning (55,11 återstående år). Motsvarande för kvinnor var 6,14 år (51,46 respektive 57,60 återstående år). | 82,8 år | 83 år | |

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|---|----------|----------------|----------------------|
| Perioden 2015–2019 var motsvarande skillnader för män 6,14 år och för kvinnor 4,58 år. | | | |
| 5. Bruttoregionalprodukt (BRP) per invånare (tkr/invånare) ska öka. Ska öka mer procentuellt (2025 jämfört med 2024) än jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland). | 522 | 480 | |
| Kommentar Senaste mätningen avser 2024 och visar att BRP per invånare i Örebro län har ökat med 2,6 procent jämfört med 2023. Det är bättre jämfört med Kronobergs och Jönköpings län (minskning med 0,7 respektive ökning med 1,2 procent) men sämre jämfört med Västmanlands och Värmlands län där BRP per invånare ökade med 2,9 procent respektive 6,5 procent. BRP anges i löpande priser. Senaste årets värden för BRP är alltid preliminära. | | | |
| 6. Antalet genomförda kulturarrangemang/kulturaktiviteter som har genomförts av aktörer med uppdrag i kulturplanen ska öka. (Mål: Ska öka mer procentuellt) | 2 450 st | | |
| Kommentar Det senast kända värdet är för 2024. Antalet genomförda kulturarrangemangen/kulturaktiviteterna har ökat med 9 procent från 2023 till 2024. 44 procent av de genomförda kulturarrangemangen/kulturaktiviteterna 2024 är riktade till barn och unga. | | | |

Uppdrag: Nr 4. Att minska länets klimatavtryck genom att arbeta för ett resurseffektivare och mer cirkulär samhälle.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Övergången till ett cirkulärt samhälle är ett systemskifte som präglas av omogenhet kring lösningar och affärsmodeller samt ojämna marknads efterfrågan. Trots detta pågår flera initiativ i länet. Region Örebro län har antagit en strategi för cirkulär ekonomi med sex fokusområden: upphandling, hållbar konsumtion, avfall som resurs, innovationssamarbeten, rättvis omställning och hållbara finanser.

Det offentliga spelar en central roll som möjliggörare och facilitator. Fokusgruppen för cirkulära samhällen inom Energi- och klimatrådet arbetar med krav i upphandlingar, särskilt kring bygg- och rivningsavfall, för att öka efterfrågan på cirkulära lösningar. Resursfrågan ses också som en möjlighet att stärka länets attraktionskraft för nyetableringar. För att möta det växande intresset arrangerades ett välbesökt seminarium av Handelskammaren, Region Örebro län, Länsstyrelsen Örebro län och Örebro kommun. Energikontoret och IUC (Industriellt utvecklingscentrum) erbjuder stöd till små och medelstora företag genom resursgenomgångar och samverkansmöjligheter.

Kommunerna utvecklar avfallshantering, bland annat genom sortering vid bostäder och insamling av textilier. EU:s lagstiftning driver på utvecklingen mot fler sorteringsfraktioner. Ekodesignförordningen (ESPR) implementeras och innebär bland annat digitala produktpass för ökad spårbarhet. Under 2026 införs även Circular Economy Act, som stärker rätten till reparation och kan påverka offentliga upphandlingar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 5. Att förbättra och bredda Region Örebro läns arbete som samverkanspart inom ramen för överenskommelser om samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län 2024–2029 tecknade mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Överenskommelser om samverkan för god jämlik hälsa i Örebro län 2024–2029 har tecknats mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund och RF-SISU Örebro län. En samverkansplan som konkretiserar samarbetet har tagits fram. Grupper som arbetar med prioriterade områden har bildats och arbetsformer har beslutats. En uppföljningskonferens som även har till syfte att samla parterna för framtidsytande aktiviteter har genomförts.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 6. Att stärka utvecklingen av länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer för invånare och näringsliv i enlighet med den regionala utvecklingsstrategin.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Arbete med att stärka länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer görs i samarbete med länets kommuner, Länsstyrelsen i Örebro län, Trafikverket och storregionala samarbeten. Exempel på åtgärder och aktiviteter under året:

- Åtgärdsvalsstudie för riksväg 63 genom Hällefors och Kopparberg.
- Samarbete med Region Värmland för utveckling av metod för regionalt strukturbildsarbete.
- Studie av behov och möjligheter till strategisk rumslig planering samt framtagande, remittering.
- Beslut av länsplan för regional transportinfrastruktur 2026-2037.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 7. Att förbättra möjligheterna att använda Region Örebro läns verksamheter som testbädd i syfte att utveckla och testa innovativa och hållbara lösningar för ökad effektivitet och nya affärlösningar.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Det finns flera exempel på aktiviteter som pågår:

- Mobilt närsjukvårdsteam i norra länsdelen har, liksom övriga länsdelar, fått ta del av särskilt avsatta nära vårdmedel som gör det möjligt att kunna testa nya arbetssätt. Teamet ska komplettera befintligt vårdutbud mellan primärvård och specialiserad vård i norra länsdelen. Närsjukvårdsteamets målgrupp är de svårast sjuka och instabila patienterna som bor i ordinärt boende. Målet är att öka tillgängligheten till vård för dessa patienter och minska undvikbar slutenvård och undvikbara besök på akuten och vårdcentralen.
- Inför införandet av systemet Mitt Vaccin i kommunerna har ett flöde testats i delar av Örebro kommun och hela Askersunds kommun mellan Region Örebro läns vårdcentraler och den kommunala hälso- och sjukvården.
- Flöden med säker digital kommunikation (SDK) har testats mellan Kumla och Örebro kommuns arbetsterapeuter och Centrum för hjälpmedel i Region Örebro län gällande förskrivning av personliga hjälpmedel.
- Förebyggande hälsosamtal på vårdcentralerna i Hällefors och Kopparberg.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 19. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Kommentar

Regionstyrelsen och regional tillväxtnämnd redovisar att:

Region Örebro län arbetar aktivt med att stärka det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen Regional utveckling, både på nationell och internationell nivå. Arbetet sker i samverkan med andra regioner, myndigheter och organisationer och syftar till att påverka policyutveckling, lagstiftning och finansieringsförutsättningar inom prioriterade områden.

Flera olika arbeten har genomförts bland annat:

- En policypåverkan kring industriell och urban symbios. Arbetet har bland annat presenterats under EU:s Green week med utgångspunkten: Hur vi uppnår ett cirkulärt och resilient Europa.
- Statsstödsreglerna är idag en viss utmaning för regional och nationell finansiering av aktörer i det innovationsfrämjande systemet. Region Örebro län deltar i en mindre arbetsgrupp som för dialog med regeringskansliet, Tillväxtverket och Upphandlingsmyndigheten för att underlätta de ekonomiska aspekterna av det regionala utvecklingsuppdraget.
- Besvarat remisser om hur de tre energidirektiven från EU ska implementeras i svensk lagstiftning.
- Region Örebro län är medlem i Healthy Cities Sverige, som är en del av WHO:s globala nätverk för hållbara och hälsosamma samhällen. Genom detta arbete bidrar Region Örebro län till att sätta folkhälsa och jämlik hälsa högt på agendan. Healthy cities Sverige konferens 2026 har beslutats att hållas i Örebro.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 20. Att färdigställa nytt regionalt energi- och klimatprogram.**Kommentar**

Regionstyrelsen och regional tillväxtnämnd redovisar att:

Region Örebro län har tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro län tagit fram ett nytt regionalt energi- och klimatprogram. Programmet är framtaget i bred samverkan med offentliga och privata aktörer i länet. Programmet har gjorts om till länets Energi- och klimatstrategi och kommer vara ledstjärna för Energi- och klimatrådets arbete. Energi- och klimatstrategin har beslutats av Länsstyrelsen i Örebro län och regionfullmäktige. Örebro län är unikt i Sverige som har åstadkommit detta samarbete.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Nr 21. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.**Kommentar**

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Flera strategiska satsningar kopplade till innovation, forskning och omställning har tagit viktiga steg framåt under året.

- Region Örebro Innovation AB (RÖIAB) har tillsammans med förvaltning Regional utvecklings Område näringslivsutveckling fångat upp life science. De arbetar tillsammans med forskning och utbildning och hälso- och sjukvården för att finna metoder och strukturer som kan stärka länets förmåga att såväl attrahera som stödja företag inom sektorn.
- RÖIAB har startat projekt Region Örebro Tech. En verksamhetsledare är anställd och en rad möten och aktiviteter har hållits under hösten i syfte att samla branschen och kanalisera behov för utveckling.
- Inkubera har antagit en ny strategi fram till 2029 som bland annat ska stärka verksamhetens förmåga kring AI och life science. Inkubera har anslutits till ett nationellt nätverk för inkubatorer inom life science och arbetar aktivt för ett samarbete med ett av Sveriges största vårdbolag.
- Örebro universitets Centrumbildningar inom AI och robotik samt livsmedel i skärningen mellan hälsa, hållbarhet, miljö och måltid, har fortlöpt i tidigare beviljade projekt. Det pågår parallellt ett intensivt internt arbete med att organisera de nya verksamheterna och dess inriktningar.
- Region Örebro län har gått in som part i ett europeiskt gruvprojekt, EMRIE, tillsammans med ett tiotal andra regioner. EMRIE stödjer omställningen till en grön och digital ekonomi, som i sin tur kräver kritiska råvaror, genom att förbättra regionala policyinstrument relaterade till markanvändning, innovation och hållbar gruvdrift. Projektet hjälper regioner att anpassa sig till EU:s mål, omfamna cirkulär ekonomi och frigöra lokal innovation. Detta arbete utgår från de resultat som tidigare framkommit i projektet tillsammans med OECD och ser initiativet som ett bra underlag i arbetet med att utveckla gruvfrågan i regionala policys och styrdokument.
- Utifrån den nya nationella livsmedelsstrategin har ett projekt startat som syftar till att arbeta fram former för genomförande och samverkan. Projektet delfinansieras av Tillväxtverket.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 22. Att främja ett väl fungerande system för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.**Kommentar**

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Ett regionalt system för kompetensförsörjning och livslångt lärande består av många aktörer som erbjuder tjänster, kompetensfrämjandeaktörer. Arbeta pågår utifrån regionalt systemperspektiv att beskriva vilka dessa är och vem som gör vad. Primärt ska detta utgöra ett stöd för arbetsgivare och branscher i Örebro län. Arbeta pågår med att ta fram underlag som sedan behöver stämmas av med aktörerna och därefter förpackas, kommuniceras och tillgängliggörs. Ett omtag kommer ske under 2026 tillsammans med Region Västmanland och med stöd av ALMI.

För länets vuxna länsinvånare finns Vuxwebben som är en hemsida där samtliga yrkesvuxutbildningar är samlade och som innehåller länkar till yrkeshögskolan. Det finns information om validering och möjlighet att läsa korta kurser. Företagsbesök har genomförts för att lära av företagen hur de arbetar med strategisk kompetensförsörjning och särskilt fokus har varit omställning och livslångt lärande. Projektet strategisk kompetensförsörjning för SME som ALMI Mälardalen driver och som ALMI ÖMS har implementerat är angeläget eftersom det är få företag som bedriver ett

strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Det är viktigt att fler företag och arbetsgivare har egna kompetensplaner för sin organisation och medarbetare. Det är en viktig fråga både nationellt och regionalt vad Region Örebro län kan göra för att stimulera och stödja fler företag. Det pågår utvecklingsarbete samtidigt som några pusselbitar saknas.

Arbetet med att skapa en tydlig struktur och synliggöra aktörernas roller pågår, men behöver färdigställas och implementeras. Att säkerställa att informationen blir tillgänglig och användbar för arbetsgivare och branscher blir en viktig del.

I december hölls ett första konstituerande möte i det nybildade Kompetensförsörjningsrådet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 23. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier genom att vara en samverkans- och stödstruktur tillsammans med länets kommuner för frågor kopplat till utbildning.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Arbetet med att skapa samverkan mellan kommunerna och Region Örebro län i länet är långsiktigt. Förutsättningarna för att stärka utbildningsnivån sker inom flera arbeten, där samverkan med skolchefer är en viktig del. I syfte att utveckla respektive skolverksamhet har bland annat en utbildningsinsats inletts med kommuner som önskar utveckla sin analyskompetens. Statliga direktiv, utredningar, propositioner och reformer har bearbetats för att samordnat utveckla verksamhet och stöd till skolan.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 24. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Genom att förbättra utbildningsnivån i länet bidrar folkhögskolornas samtliga utbildningar till att öka kompetensen i länet och att öka anställningsbarheten hos individer. Att slutföra grund- och gymnasieutbildning samt att öka självkänsla och självförtroende är avgörande faktorer för vidareutbildning, anställning och tilltro till samhället. Folkhögskolorna bidrar även med specifik kompetens inom sina profilområden. Kävesta folkhögskolas deltagare går vidare till högre studier inom respektive konststart mot ett professionellt utövande medan andra bidrar till civilsamhället genom frivilligt engagemang. Fellingsbro folkhögskola utbildar inom tre yrkeskategorier: stödassistent, behandlingspedagog och teckenspråks- och dövblindtolk.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 25. Att stärka förutsättningarna för Partnerskapet för sociala innovationer att verka som en regional mötesplats för aktörer inom civilsamhälle och social ekonomi.

Kommentar

Kulturnämnden redovisar att:

Stiftelsen Activa och Örebro föreningsråd har haft det praktiska samordningsansvaret att koordinera Partnerskapet för sociala innovationer. Kulturnämnden har avsatt särskilda medel för detta. Partnerskapets arbetsutskott träffas var tredje vecka, varvat fysiska och digitala möten.

Den externa aktiviteten Samhällssamtalet har genomförts av Coompanion Mälardalen inom ramen för sitt ordinarie uppdrag i dialog med arbetsutskottet. Två Samhällssamtal har genomförts som blir del av projektet Samverkan för social innovation i Örebro län.

Två stormöten inom partnerskapet har genomförts. Stormötena är partnerskapets interna forum för erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling. Ett av stormötena hade temat Pengadagen och fokuserade på finansieringsfrågor för civilsamhälle och social ekonomi.

Ett löpande arbete inom partnerskapet är arbete med gemensamma projektansökningar. Projektet Samverkan för social innovation har startat, med finansiering av ESF programområde E och regionala 1:1-medel. Samverkanspartners i projektet är Örebro universitet, Örebro läns bildningsförbund, Stiftelsen Activa och Stiftelsen Fontänhuset Örebro. I projektet ingår också 5 kommuner (Askersund, Laxå, Lindesberg, Karlskoga och Örebro). Projektet handlar om att fördjupa samverkan inom partnerskapet genom att tillsammans arbeta med frågan om unga som varken arbetar eller studerar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 26. Att fortsätta arbetet för att säkra tillgången till kultur i hela länet.

Kommentar

Kulturnämnden redovisar att:

Fördelningen av medel till aktörer inom kultursamverkansmodellen, aktörer med regionala verksamhetsmedel kultur samt till folkbildning och kulturföreningar är Region Örebro läns främsta sätt att säkra tillgången till kultur i hela länet. Statistik från den nationella kulturdata-basen visar att cirka hälften av de regionalt finansierade verksamheternas publika aktiviteter genomfördes utanför Örebro kommun under 2024. Detta beror i stor utsträckning på att flera av verksamheterna är lokaliserade i olika kommuner i länet.

Utvecklingsledarna inom främjandeverksamheten hos Region Örebro län, som är en del av kultursamverkansmodellen, har arbetat på olika sätt för att stärka kulturen i hela länet, bland annat genom residens och andra satsningar. Från och med 2025 har en utökad tjänst inom kultursamverkansmodellen ett särskilt fokus på att stärka kultur på landsbygden. Minskade statsbidrag till studieförbunden försämrar förutsättningarna för att säkra tillgången till kultur i hela länet och förväntas särskilt påverka mindre kommuner och landsbygden.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 27. Att verka för en fortsatt stark folkbildning i länet.

Kommentar

Kulturnämnden redovisar att:

Uppdraget genomförs enligt plan. Kulturnämnden har fattat beslut om nya riktlinjer och ny fördelningsmodell för det regionala stödet till studieförbunden. Men på grund av minskade statliga anslag till studieförbunden är deras situation ansträngd. Folkbildningens möjlighet att vara en stark aktör har försämrats.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Kommentar

Region Örebro län har ett långsiktigt åtagande för att möjliggöra hög kvalitet och internationell spets i både forskning och utbildning. Målsättningen kring forskning och utbildning är nödvändig för att fortsätta utveckla universitetssjukvården. År 2023 rapporterades den nationella utvärderingen av universitetssjukvården och inga nya värden finns. Däremot har lokal uppföljning genomförts två gånger sedan 2023. Inför 2026 har en process genomförts för att anpassa universitetssjukvårdsenheterna till aktuell organisationsstruktur och uppdaterade nationella kriterier.

Specialisttandvården i Region Örebro län är tillsammans med specialisttandvården i Region Uppsala en av Sveriges sex kunskapsnoder och verkar som sådan genom att bedriva erkänt god specialistutbildning samt klinisk forskning inom flera odontologiska områden.

Folktandvården har en aktiv utbildnings- och forskningsmiljö med många aktiva under både ST-utbildning, CT-utbildning och forskarutbildning. Disputerade medarbetare har forskning som en del av sin tjänst och flera meriterar sig för högre akademiska meriter. Forskning och utbildning sker i nära samarbete såväl lokalt,

regionalt, nationellt som internationellt.

Regionservice har bidragit till att skapa förutsättningar för att bedriva forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets inom life science-området. Område IT har arbetat med frågor kring lagring av hälsodata. Område medicinsk teknik har fokuserat på att förbättra processen för medicintekniska kliniska prövningar.

Styrtalen nedan redovisar utfall för 2023 utom i ett styrtal som avser 2025. Styrtalen uppnås för två av de fyra styrtalen. Uppdragen till målsättningen redovisar att ett uppdrag har genomförts, sex uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år är genomfört och ett uppdrag har inte startat men kommer att fortsätta och genomföras kommande år.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|---|--------------|----------------|----------------------|
| 1. Andel nationella kriterier som uppfylles av universitetssjukvårdsenheter. | 95 % | 95 % | 98 % |
| Kommentar Utfallet avser lokal genomgång av universitetssjukvårdsenheterna 2025 utifrån nationella kriterier. | | | |
| 2 a. Egenfinansierad forskning per capita. Plats av universitetssjukvårdsregioner. (Mål: Topp av 7) | Plats 6 av 7 | Plats 3 av 7 | Plats 3 av 7 |
| Kommentar Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet och visar att Region Örebro län ligger på plats sex av de sju universitetssjukvårdsregionerna. En fortsatt utveckling av universitetssjukvården krävs för att nå det långsiktiga målvärdet. | | | |
| 2 b. Egenfinansierad forskning per capita. Plats av regioner i Östra Mellansverige. (Mål: Topp av 5) | Plats 2 av 5 | Plats 2 av 5 | Plats 1 av 5 |
| Kommentar Resultatet avser utfall 2023 och utifrån detta är målvärdet uppnått. | | | |
| 3. Forskningsintensiv region per capita. (Mål: Plats av 21) | 10 av 21 | 11 av 21 | 8 av 21 |
| Kommentar Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet. Utfallet är en förbättring med 2 platser jämfört med utfallet 2021. Region Örebro län är en viktig del i arbetet för att utveckla länets kapacitet inom forskning och utveckling, och fortsatt arbete krävs för att nå det långsiktiga målet. | | | |

Uppdrag: Nr 39. Att mot bakgrund av nämndernas beslut om strategier avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning samt life science samordna uppföljning av dessa.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Arbetet med uppdatering av strategin avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning har påbörjats under året. Även för den regionala life science-strategin planeras en revidering, särskilt utifrån de nationella satsningarna kring innovationssamverkan med life science-näringslivet bland annat inom Swetrial initiativet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 40. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Samordning av avtalssignering och juridiskt stöd för forskningsavtal har påbörjats inom hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområden. Uppdragets komplexitet påverkas av alltmer stringentare syn på till exempel forskningshuvudmannaskapet från etikprövningsmyndigheter, GDPR-relaterade frågor samt behovet av kompetens att hantera internationella avtal avseende klinisk forskning och läkemedelsstudier respektive medicintekniska prövningar med akademiska och/eller näringslivspartners baserade i Sverige, inom EU eller i tredje land.

- Uppdraget har inte startat men kommer att fortsätta och genomföras kommande år.

Uppdrag: Nr 41. Att verka för implementering av precisionsmedicin inom hälso- och sjukvården.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Arbetet med implementering av precisionsmedicin pågår i flera delar av Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Med precisionsmedicin avses både diagnostik, prevention och behandling på individnivå eller på delar av befolkningen. Den tidigare etablerade samverkansstrukturen Precisionsmedicinsk centrum Örebro, PMCÖ, samverkar på strategisk nivå i frågan, såväl gällande forskning som klinisk nära hälso- och sjukvård. Under året har riktningen för PMCÖs styrgrupp och uppdrag styrts mer tydligt mot hälso- och sjukvårdsuppdraget, också som en effekt av det nationella färdplansarbetet

inom området och övriga precisionsmedicinska centras utveckling.

Beredningen för forskning- och utbildning har fått information om pågående nationella projekt samt färdplan för implementering av precisionsmedicin i svensk hälso- och sjukvård. Utöver detta pågår ett antal forskningsprojekt inom området som finns att läsa i Region Örebro läns projektdatabas för forskning.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 42. Att i samverkan med länets kommuner och Örebro universitet utveckla verksamhetsförlagd utbildning samt forskning inom nära vård.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Under året har beredningen för forskning och utbildning tagit del av pågående arbete inom Region Örebro läns utbildningsuppdrag. Ett nytt sjuksköterskeprogram med utökad verksamhetsförlagd utbildning har startat hösten 2025 vid Örebro universitet. Det reviderade VFU-avtalet med Örebro universitet, avseende verksamhetsförlagd utbildning i Region Örebro län för studerande inom utbildningar på grund och avancerad nivå på Institutionen för hälsovetenskaper vid Örebro universitet, har presenterats.

Utöver detta har forskningsprojekt kopplat till hälsofrämjande arbetssätt i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens Område nära vård presenterats för beredningen. Även arbetet med patient- och närståendemedverkan har redovisats.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Nr 43. Att stärka forskningshandledarkompetens och utbildningssamverkan.

Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Fler medarbetare än tidigare har forskning i tjänst och utgör också handledare. Både doktorander och disputerade medarbetare deltar i utbildningssamverkan.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år är genomfört.

Uppdrag: Nr 44. Att verka för nyttiggörande av data inom forskning och innovation.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Flera aktiviteter håller på samtidigt och det planeras för fler. I dagsläget pågår ett arbete med att spara data från vissa av de systemen som blivit ersatta med det nya vårdinformationssystemet Cosmic. Planen är att spara all data och lagra det i källsystemsformat. Viss data kommer att behöva flyttas med hjälp av leverantör. Parallellt med detta pågår arbete med att hitta lämpliga verktyg och format för att sedan kunna lagra och arbeta med dessa data. Förvaltningen Regionservice bevakar och finns med både i lokala, regionala och nationella grupperingar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år är genomfört.

Uppdrag: Nr 45. Att medverka i utvecklingen av universitetssjukvård, särskilt avseende medicinteknisk verksamhet.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Ambitionen är att anställa en forskningsledare inom medicinteknik men i nuläget finns inte budget för detta. Istället har fokus varit att förstärka förmågan att stödja medicintekniska kliniska prövningar inom vården.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 46. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Inkubera har med hjälp av medel från regional tillväxtnämnd startat arbetet med att erbjuda stöd för affärsutveckling i bolag kopplade till life science-sektorn. Parallellt har Inkubera även gått med i ett nationellt initiativ kopplat till utveckling av life science-sektorn.

Diskussion har också förts internt inom Region Örebro län med forskningsdirektör och representanter från hälso- och

sjukvården kopplat till Region Örebro läns roll och ambition kring life science.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

Digitalisering är en central möjliggörare för att utveckla verksamhet och service inom Region Örebro län. Genom smarta och användarvänliga digitala lösningar kan invånare få enklare tillgång till information, tjänster och delaktighet, samtidigt som medarbetare får bättre förutsättningar i sitt arbete.

Region Örebro län leder och samordnar det länsgemensamma digitaliseringsarbetet och arbete pågår för att ta fram en ny digitaliseringsstrategi som ska peka ut riktningen för det fortsatta arbetet. Det interna digitaliseringsarbetet leds och drivs via strategigruppen för digitalisering som är en beredningsgrupp till Region Örebro läns ledningsgrupp. Inom det interna programmet för digitalisering pågår flera uppdrag, bland annat SDK (säker digital kommunikation) och portföljstyrning (en process för att aktivt hantera och optimera en samling projekt, uppdrag eller investeringar för att uppnå övergripande mål och strategier).

Hälso- och sjukvården tillhandahåller digitala tjänster som förstahandsval för invånare som ska förenkla och förbättra för både invånare och medarbetare. De digitala lösningarna ska var tillgängliga och lätta att använda utifrån invånarnas och verksamhetens behov. Effektivitetsdelegationen har beviljat pengar till hälso- och sjukvården för ett flertal AI-satsningar som påbörjats under året.

Folktandvården har arbetat för att stärka den digitala kompetensen inom verksamheten. Folktandvårdens digitaliseringsstrategi beskriver behov och aktiviteter för fler digitala tjänster för länets invånare och mot en digital transformation. Folktandvården har ägnat stort fokus vid införandet av nytt tandvårdssystem Frenda under inledningen av året. Förhoppningen är att det nya it-stödet ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare tandvårdssystemet.

För att bidra till regional utveckling pågår arbete med digitalisering så väl inom Region Örebro län som i samverkan med externa aktörer, i linje med länets digitaliseringsstrategi. Genom ett kontinuerligt fokus på innovation, samordning och digital mognad bidrar digitaliseringen till en mer effektiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling. En digital tjänst som utvecklats är ett AI-baserat verktyg för energi-effektivisering för fastighetsägare som kan användas av Region Örebro läns energi- och klimatrådgivare. Genom ett digitalt rekommendationsverktyg baserat på öppna data kan Region Örebro län främja företagens digitala synlighet. Verktyget stärker samarbetet mellan aktörer i närområdet, förbättrar värdskapet och underlättar för invånare och besökare att upptäcka rekommenderade besöksmål och upplevelser i länet.

Vuxwebben fortsätter vara en viktig digital plattform med uppdaterad information om yrkesutbildningar för vuxna. Det är en digital stödstruktur för vuxnas lärande och kompetensutveckling. Det digitala stödsystemet MittVaccin planeras att implementeras som stöd för vaccinationsprocesser i samverkan mellan kommunerna och Region Örebro län. Parallellt pågår en inventering och utveckling av arbetssätt kopplade till Säker digital kommunikation (SDK), för att möjliggöra trygg och korrekt hantering av sekretessklassad information mellan kommunala och regionala verksamheter.

Inom den allmänna kollektivtrafiken har resenärerna fått större möjlighet att köpa biljetter via självservice i appen samt mer automatiserat få information om eventuella trafikstörningar.

Styrtalen nedan redovisar utfall för 2024 och 2025 med goda resultat. Uppdragen till målsättningen redovisar att ett uppdrag har genomförts och tre uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|--------|----------------|----------------------|
| 1. En hög andel av länets invånare är användare av 1177 inloggade tjänster. | 97 % | 95 % | 96 % |
| Kommentar Utfallet avser 2025 och är en ökning med två procentenheter jämfört med 2024 och är den fjärde högsta andelen. Högst andel har Region Uppsala med 98 procent. | | | |
| 2. 1177 inloggade e-tjänster, nöjda användare enligt NKI, Nöjd Kund Index. Målsättningen är att bibehålla och sikta mot en förbättring. | 71 % | 76 % | 80 % |
| Kommentar Utfallet 2025 för NKI för 1177 i inloggat läge är 71, vilket är tre punkter under det nationella genomsnittet. Några tendenser när det gäller nöjdheten utifrån ett nationellt perspektiv: <ul style="list-style-type: none"> • Ekonomisk sårbarhet är en faktor som tenderar att höja nöjdheten. • Osäkerhet kring egen hälsa eller misstro mot sjukvården ger mindre nöjdhet för 1177. • Nöjdheten med tjänsterna i inloggat läge är högst bland de över 60 år. • Nöjdheten varierar beroende på vilket ärende besökaren har. Högst nöjdhet finns inom tjänsterna i inloggat läge: Journalen, Se receptbelagda läkemedel och Se provsvar. | | | |
| 3 a. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg personal. | 3,5 | 3,8 | 3,9 |
| Kommentar Utfallet avser 2025. Det maximala betyget är 4,0 och utfallet visar att 92 procent av personalen ger de digitala mötena högt betyg. Det senaste halvåret har vården initierat 7 900 digitala besök och patienterna 1 930 besök. | | | |
| 3 b. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg invånare. | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| Kommentar Utfallet avser 2025. Det maximala betyget är 4,0 och utfallet visar att invånarna uppskattar de digitala besöken. De flesta som söker digital vård finns i åldersgrupperna 26-35 år samt 36-45 år. | | | |
| 4 a. Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka. | 95,5 % | 91 % | 95 % |
| Kommentar Utfallet avser 2024 och är en ökning med åtta procentenheter jämfört med 2023. Andelen i Örebro län har ökat avsevärt på grund av att mobiluppkoppling nu kvalificerats till 100 mbit/s och uppgår nu till 98 procent i tätort (88 procent 2023) och 75 procent i glesbygd (60 procent 2023). Denna utveckling innebär dock inte att utbyggnaden av bredband med gigabitkapacitet har skett i samma takt. I stället består förbättringen främst av att flera olika tekniker nu tros kunna leverera hastigheter på minst 100 Mbit/s. Tillgången till gigabithastighet har endast ökat med 1,2 procentenheter. | | | |
| 4 b. Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka. | 93 % | 91 % | 95 % |
| Kommentar Utfallet avser 2024 och är en ökning med 10 procentenheter jämfört med 2023. I tätort är det 98 procent och i glesbygd 77 procent. För 2024 fick Örebro län 98 miljoner kronor i bredbandsstöd av Post- och telestyrelsen. | | | |

Uppdrag: Nr 47. Att arbeta för en fortsatt utbyggnad av digital infrastruktur för uppkoppling i hela länet.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Region Örebro län spelar en central roll i hanteringen av Post- och telestyrelsens (PTS) bredbandsstöd. Genom att ha möjlighet att prioritera 30 procent av de byggnader som är berättigade till statligt stöd för bredband, kan Region Örebro

län, i samverkan med kommuner och andra aktörer, rikta insatser där behoven och förutsättningarna är som störst. 2025 var det sista gången som Region Örebro län fick vara med och prioritera. Från och med nästa år kommer fokus i stället att ligga på kvalitetssäkring av bredbandsstödet.

Örebro län tilldelades 53,9 miljoner kronor år 2025, 7,25 procent av hela landets stödpengar. Årets tilldelning fördelades över flera aktörer med en ökad tilldelning till lokalförankrade bolag (stadsnät).

Tillgången till snabbt bredband, minst 100 megabit per sekund, har förbättrats markant under året. Detta beror till stor del på mobiloperatörernas utbyggnad av nätet, vilket har gjort det möjligt att nå dessa hastigheter även trådlöst. Totalt har täckningen för 100 megabit ökat med över 7 procentenheter. Däremot har tillgången till gigabithastigheter som oftast kräver fiberanslutning, ökat i en långsammare takt, endast med 1,2 procentenheter.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 48. Att ta fram en AI-strategi för Region Örebro län.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

I januari antog regionstyrelsen AI-strategi för Region Örebro län. Strategins övergripande mål är att stärka Region Örebro läns förmåga, att med hjälp av AI och datadrivna beslut, fortsätta erbjuda service av hög kvalitet.

- Uppdraget är genomfört.

Uppdrag: Nr 49. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Det pågår olika arbeten och uppdrag för att stötta och driva digitaliseringen framåt. Två exempel är övergång till digitala personalakter och projekt för att underlätta dokumentation i vården genom AT-verktyg. Det pågår också arbete med att sätta struktur och arbetssätt för att skapa det stöd som verksamheterna behöver för att jobba effektivt med digitalisering. Ett viktigt forum är den regionövergripande strategigruppen för digitalisering som bland annat arbetar med den nya AI-strategin. Det finns behov av kompetenshöjning kring AI och användning av AI i vardagen för medarbetare. Det finns också utmaningar gällande kompetens, digital mognad och förändringskraft inom organisationen. Även informationssäkerhetsaspekter behöver vägas in vilket bidrar till att implementering och förändring tar tid.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 50. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

En viktig del i detta arbete är den regionövergripande strategigruppen för digitalisering och det interna programmet för digitalisering där några pågående uppdrag är införandet av SDK (säker digital kommunikation) och återuppstart av arbetet kopplat till portföljstyrning. Utöver detta har det även påbörjats ett arbete med att starta ett objekt kopplat till automation. Strategigruppen har en betydande roll i det övergripande arbetet kopplat till digitalisering inom Region Örebro län och fyller en viktig funktion när det gäller prioritering av olika uppdrag. De är även styrgrupp till flera pågående projekt.

Förvaltning Regional utveckling har tagit hjälp av studenter från Uppsala universitet för att ta fram ett AI-baserat verktyg för energieffektivisering för fastighetsägare. Under en provperiod kan det användas av bland annat energi- och klimatrådgivare och andra energikontor för att därefter eventuellt publiceras på webben. Genom projektet InnoMera har kommuner fått stöd att testa digitala lösningar som förenklar vardagen för både invånare och medarbetare. Under året har 9 tester pågått. Arbetet har uppskattats av deltagande kommuner och har bidragit till ett mer systematiskt och effektivt införande av innovativa lösningar inom välfärden.

Regionhälsan fortsätter att erbjuda vissa medicinska kontroller och vaccinationer via digitala kanaler. Under året har en webbtidbok för kunder att boka telefontider via digital tjänst testats. Regionhälsan har också initierat ett arbete kring internetbaserat stöd vid stress.

I uppdraget med förändrade leveranser av måltider på Lindesbergs lasarett så ingår även att införa digital måltidsbeställning, det vill säga att hälso- och sjukvårdspersonal eller servicemedarbetare gör digitala beställningar av patientmåltider. Uppdraget pågår och kommer att genomföras under första delen av 2026.

Hälso- och sjukvården har fortsatt att prioritera digitala tjänster som förstahandsval för både invånare och medarbetare som innebär att de digitala lösningarna ska vara tillgängliga och lätta att använda. De digitala lösningarna ska vara effektiva, tidsbesparande och kvalitetssäkrade och säkra ur ett integritetsperspektiv. Ett exempel är införandet av MittVaccin Journal, en gemensam digital plattform för vaccinationshantering i hela länet. Införandet har lett till effektivare arbetsprocesser och bättre samverkan mellan Region Örebro län och länets kommun. Folktandvårdens digitaliseringsstrategi beskriver behov och aktiviteter för fler digitala tjänster för länets invånare och mot en digital transformation. Folktandvården har ägnat stort fokus på tandvårdssystem Frenda under 2025. Det nya systemet ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare tandvårdssystemet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Region Örebro län vill vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet genom att integrera hållbarhetsperspektivet i beslut, planering och ordinarie processer.

Program för hållbar utveckling för perioden 2026–2030 har antagits. Arbetet med att revidera programmet har skett i bred dialog och med syfte att behålla en hög ambitionsnivå, öka förståelsen för hållbarhet samt skapa bättre förutsättningar för ökat ansvarstagande och utveckling av mer hållbara arbetssätt i hela verksamheten. Programmet bygger på erfarenheter och resultat från föregående programperiod med förstärkta målsättningar och ambitioner för Region Örebro läns hållbarhetsarbete. Hållbarhetsredovisningen för 2025 visar att vissa förbättringar har uppnåtts men också att flera mål inte har uppnåtts under programperioden 2021–2025. Det avser bland annat att minska textilsvinnet, att minska klimatpåverkan från engångsmaterial, att minska avfallsmängderna och öka sortering av avfall, att minska inköpen av fossila drivmedel samt att minska energianvändningen.

Det regionala utvecklingsuppdraget har sedan 2021 fått ett större fokus på en hållbar regional utveckling. De stora

utmaningar arbetet ska fokusera på är; demografiska förändringar, ökade klyftor i Sverige samt miljöproblem och klimatförändringar. De behov som identifierats i länet identifierats även i Region Örebro län som organisation och där det är lämplig används samma verktyg och arbetssätt för inom organisationen som för det regionala utvecklingsuppdraget. Det gäller till exempel upphandling inom hållbara transporter, stöd inom cirkulär ekonomi samt stöd inom nära vård och folkhälsa. Arbetet med den regionala utvecklingsstrategin bidrar till Region Örebro läns interna hållbarhetsarbete.

I ett av styrtalen nedan redovisas utfallet för år 2024 som är senast tillgängliga värde och för övriga styrtal redovisas utfallet för år 2025. Ett styrtal uppnås och tre styrtal uppnås inte. Uppdragen till målsättningen redovisar att ett uppdrag har genomförts, ett uppdrag har startat men är inte helt klart och två uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|-----------|----------------|----------------------|
| 1. Region Örebro läns utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. | 8 748 ton | 9 407 ton | 7 367 ton |
| Kommentar | | | |
| Rapporterat utfall om 8 748 ton avser år 2024, vilket är det senaste tillgängliga värdet. | | | |
| Utsläppen omfattar fjärrvärme, el, olja, pellets, biogas, drivmedel till ambulanser, livsmedelsinköp, användning av medicinska gaser samt tjänsteresor (flyg, tåg, bilpool, verksamhetsbilar, hyrbilar och privat bil i tjänsten). | | | |

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|--------|----------------|----------------------|
| 2. Materialåtervinningsgraden ska öka. (Långsiktigt målvärde beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling.) | 41,3 % | 55 % | |
| Kommentar Materialåtervinningsgraden är på samma nivå år 2025 som för år 2024. | | | |
| 3. Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan ska minska med 15 procent. (Långsiktigt målvärde beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling.) | 26 % | -15 % | |
| Kommentar Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan uppgick under 2025 till totalt 1 404 ton koldioxidekvivalenter (CO ₂ e). Detta innebär en ökning med 26 procent jämfört med föregående år samt jämfört med 2019, då mätningarna inleddes. Ökningen förklaras huvudsakligen av kraftigt ökade inköp av undersökningshandskar, skålar (rondskålar, sprutfat och opskålar), tvättlappar samt skyddsförkläden under året. De ökade inköpen beror på att etapp 1 av försörjningsprojektet startade under året. Syftet med projektet är att stärka organisationens förmåga att vara självförsörjande under en månad genom att öka lagerhållningen av förbrukningsmaterial. Lagren ska därefter omsättas genom kontinuerlig förbrukning, vilket innebär att en minskning av klimatpåverkan från inköp av produkter på klimatlistan bör kunna observeras när projektet har genomförts. Samtidigt har klimatpåverkan från flera produktgrupper minskat betydligt. Det gäller till exempel <ul style="list-style-type: none"> Matlådor: Utsläppen har minskat med 85 procent (–9 ton CO₂e) till följd av att plastlådor ersatts med bagasselådor vid den senaste upphandlingen. Det inköpta antalet har även minskat med 10 procent, vilket sannolikt beror på tillagning av personalmat avvecklats under året. Soppåsar (30–40 liter): Utsläppen har minskat med 15 procent (–11 ton CO₂e) tack vare förbättrade produktval. Kontorspapper (A4), britspapper och engångsbäddmaterial: Dessa produktgrupper uppvisar minskade utsläpp till följd av minskade inköp, vilket tyder på en lägre förbrukning. | | | |
| 4. Antalet hälsofrämjande insatser i syfte att åtgärda påverkbara skillnader i hälsa ska öka. (KVÅ: Klassifikation av vårdåtgärder. KVÅ-kodade insatser utifrån levnadsvanor. Insatserna gäller levnadsvanorna alkohol, fysisk aktivitet, matvanor och tobak.) | -8 % | Ökning 5 % | Ökning 10 % |
| Kommentar Totalt registrerades 37 200 KVÅ för levnadsvanor 2025, vilket är en minskning med 8 procent jämfört med 2024. Primärvården har flest KVÅ-kodade insatser med 27 500, vilket är en minskning med 15 procent jämfört med föregående år. Minskningen gäller framför allt rådgivande samtal fysisk aktivitet, förskrivning av Fysisk aktivitet på Recept och kvalificerat rådgivande samtal matvanor. Specialiserad vård och psykiatri har däremot ökat sina KVÅ-kodade insatser med 23 procent till 9 700 KVÅ. Ökningen är fördelad på alla fyra levnadsvanor, det är endast kvalificerat rådgivande samtal tobak som minskat. | | | |

Uppdrag: Nr 51. Att revidera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026–2030.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Region Örebro län har antagit Program för hållbar utveckling 2026–2030. En översyn av nuvarande områden och inriktningsmål och dialoger med flera nämnder, förvaltningars ledningsgrupper och staber har genomförts. Programmet samlar de sociala, ekologiska och ekonomiska hållbarhetsaspekterna och anger riktningen för Region Örebro läns hållbarhetsarbete genom 19 inriktningsmål inom områden där regionen har betydande påverkan eller möjlighet att påverka. Målen är utformade för att bidra till de globala hållbarhetsmålen och är strukturerade under följande områden: Jämlik hälsa och inkludering, Långsiktigt ledarskap och hållbara arbetssätt samt Ansvarsfull resursanvändning. Till programmet har uppdrag och styrtal tagits fram. Dessa ska integreras i nämndernas och förvaltningarnas verksamhetsplaner. Årlig genomförandeplan redovisar gemensamma prioriteringar och aktiviteter och presenteras

tillsammans med hållbarhetsredovisningen som underlag för politisk uppföljning och fortsatt inriktning.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 52. Att intensifiera arbetet inom de områden i program för hållbar utveckling där Region Örebro län riskerar att inte nå målen för innevarande programperiod.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Arbetet med uppdraget pågår och vissa förbättringar har uppnåtts, men flera mål inom program för hållbar utveckling uppnåddes inte under programperioden 2021–2025.

- Textilsvinn och onödig kassation av personalplagg: Textilsvinnet 2025 uppgick till 9,7 procent, vilket är en minskning med 0,2 procentenheter jämfört med 2024. Även den onödiga kassationen av personalplagg till följd av bläck-, smink- och fettfläckar minskade med cirka 3 procent jämfört med 2024. Det långsiktiga informationsarbetet har fortsatt genom riktad kommunikation till chefer och textilombud samt genom införandet av utbildningsfilmen, Tvätthantering på rätt sätt, som ingår i introduktionsprogrammet för berörda medarbetare.
- Klimatpåverkan från engångsmaterial: Klimatpåverkan från inköp av produkter på klimatlistan ökade med 26 procent jämfört med 2024. Ökningen antas bero på de inköp som gjorts inom det nya försörjningsprojektet som innebär ökad lagerhållning av förbrukningsmaterial för att stärka organisationens beredskap. Den ökade klimatpåverkan innebär att måluppfyllelsen inom området försämrades under året.
- Avfallsmängd och materialåtervinning: Avfallsmängderna och materialåtervinning låg kvar på samma nivåer 2025 som 2024.
- Inköp av fossila drivmedel: Inköpen av fossila drivmedel fortsatte att minska under 2025. Volymerna var 3,4 procent lägre än 2024 och 7,1 procent lägre än 2023, vilket visar på en nedåtgående trend. Däremot har inköpen ökat i förhållande till basåret 2020, då Region Örebro läns fordonsflotta bestod av en betydande andel gasdrivna bilar. En orsak till senaste årens minskningar är att en större andel av körningarna med bilpool skett med eldrift. En stor förändring under året är att inköpen av bensin ökade kraftigt, med 47 procent, samtidigt som inköpen av diesel minskade med 25 procent. Inköpen av HVO100 var fortsatt låga efter den kraftiga minskningen under 2024. Förändringen i inköp av drivmedel beror främst på att flera ambulanser nu körs på bensin, eftersom det inte längre är möjligt att köpa in dieseldrivna ambulanser via Region Örebro läns leverantörer. För att nå målet och Region Örebro läns övriga klimatmål behöver bensindrivna fordon i högre grad ersättas med eldrivna fordon. De fordon som är möjliga att tanka med HVO100 bör använda detta drivmedel.
- Energianvändning: Den totala energianvändningen 2025 ökade jämfört med 2024 främst till följd av avvecklingen av ångproduktionen vid panncentralen på Universitetssjukhuset Örebro. Trots genomförda energieffektiviseringsåtgärder nåddes inte målet om en minskning med 8 procent under perioden 2021 till 2025

Region Örebro län har antagit Program för hållbar utveckling för perioden 2026–2030. Arbetet med att nå uppsatta mål fortsätter inom ramen för det nya programmet.

- Uppdraget har startat men är inte helt klart och kommer att genomföras kommande år.

Uppdrag: Nr 53. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

En strategi för cirkulär ekonomi har antagits som pekar ut riktningen för arbete med omställningen till en mer cirkulär produktion och konsumtion. Fokusområdena är upphandling, hållbar konsumtion, avfall som resurs, innovationssamarbeten, rättvis omställning och hållbara finanser. Under året har arbete med att konkretisera strategin gjorts vid framtagandet av Program för hållbar utveckling 2026-2030.

Exempel på arbeten är Energikontorets projekt Cirkulär kraftsamling som har offentlig sektor som målgrupp och kan stötta med cirkulär upphandling. Ett annat exempel är att Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i samarbete med regionkansliet undersöker möjligheten till återvinning av plastförkläden. Folk tandvårdens arbetssätt med patient klar på ett besök och digitala vårdbesök minskar påverkan från engångsmaterial. Regionservice har ökat arbetet med återbruk genom bättre tillgång till lager och fler tillgängliga möbler. Bland annat är 60 procent av inredningen i Regionhuset återbrukad. Inom Regionservice finns också en cirkulär hantering av it-utrustning.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 54. Att genomföra insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Flera insatser har genomförts för att minska ojämlikhet i hälsa och stärka delaktighet och inkludering i länet. Ett viktigt arbete som fortsätter är hälsokommunikation inom Svenska för invandrare (SFI). Genom detta nås nyanlända och personer som inte har svenska som modersmål, med syftet att hjälpa dem att förstå hur svensk hälso- och sjukvård fungerar och vart de ska vända sig vid olika behov. Inom ramen för denna kommunikation ingår även information om specifika teman som sexuell hälsa, levnadsvanor och tandhälsa. Dessa teman återkommer också i de föräldrastödsprogram som Region Örebro län håller som exempelvis ABC (Alla barn i centrum), som är ett program som tagits fram för att hjälpa till att stärka relationen mellan barn och förälder. För att utveckla det hälsofrämjande arbetet ytterligare har medarbetare inom hälso- och sjukvården fått utbildning som gör det möjligt att arbeta mer riktat mot grupper som har större risk för ohälsa. Personal har också fått både introduktions- och vidareutbildning om våld i nära relationer, för att öka kunskapen och stärka förmågan att upptäcka och ge stöd i sådana situationer. Samtidigt arbetar Folk tandvården för att skapa en mer jämlik och jämställd mun- och tandhälsa i länet. Genom att använda data om tandhälsan i befolkningen kan de se vilka grupper som har störst behov. Med hjälp av klusteranalyser kan de sedan prioritera och rikta sina hälsofrämjande insatser dit där de gör mest nytta.

Överenskommelsen om samverkan för god jämlik och jämställd hälsa mellan Region Örebro län och länets kommuner har konkretiserats med en gemensam antagen samverkansplan. Planen innehåller aktiviteter för att utveckla det strategiska arbetet i länet och verka för målsättningarna god jämlik och jämställd hälsa samt hög och jämlik livskvalitet. Under 2025 har arbetet med kraftsamling för barn och unga, och stärkande av kunskapsbaserat främjande och förebyggande arbete i länet, samt samverkan kring nya socialtjänstlagen varit teman.

Som en del av omställningen till nära vård i Örebro län genomförs en mat- och rörelsesatsning i länets förskolor för att öka förutsättningarna för jämlikhet i hälsa genom att stödja förskolor i den del av deras uppdrag som handlar om fysisk aktivitet och goda matvanor. Uppdragsgivare är kommunerna i Örebro län tillsammans med Region Örebro län. Projektet leds av RF-SISU Örebro län i samarbete Generation Pep.

Region Örebro län är en av parterna som tillsammans med Örebro kommun, Örebro Universitet, Specialpedagogiska skolmyndigheten och Länsstyrelsen i Örebro skrivit under avsiktsförklaringen Örebro som Europas teckenspråkhuvudstad. I aktivitetsplaner har Region Örebro län förtydligat den egna organisationens ambitioner med arbetet och delar att samverka kring. Det har bland annat skapats en arbetsgrupp kring lärande genom hela livet där Fellingsbro folkhögskola representerar Region Örebro län. På Svenska teckenspråkets dag 14 maj genomfördes en informationsinsats via Region Örebro läns interna kanaler om vikten av att boka tolk vid vårdbesök.

Flera av de projekt som genomförs inom kultur och hälsa syftar till att minska ojämlikhet i hälsa. Kultur och kultursatsningar kan vara med och främja delaktighet och inkludering. Exempel på sådana satsningar 2025 är implementering av dans för personer med kognitiv svikt/demensdiagnoser i länets kommuner.

Kollektivtrafikens satsning på Citylinjen bidrar till att öka delaktighet och inkludering i socioekonomiskt utsatta områden.

- Uppdraget att är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig.

Kommentar

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Region Örebro län har genomfört regionövergripande aktiviteter inom åtta

strategiska utvecklingsområden för att stärka och säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. En digital introduktion för nyanställda har lanserats som erbjuds alla anställda. Den innefattar presentation av Region Örebro län, vad det innebär att vara anställd i en offentlig

organisation, att vara medarbetare samt informationssäkerhet och dataskydd. Varje förvaltning anpassar innehållet efter respektive förvaltnings uppdrag. En nulägesanalys om Region Örebro läns anseende som arbetsgivare har genomförts med flertalet medarbetare och chefer involverade kring hur de ser på regionen som arbetsgivare. Att synliggöra yrken för framtidens ungdomar har bland annat skett via samarbete med kommunerna i arbetet med att säkra kompetensen inom den nära vården. Ett exempel är en pilot kring prao i samarbete med kommun, vårdcentral och sjukhus vilket nu implementeras. Arbetsmarknadskunskap i skolan sker i samarbete med Handelskammaren.

Flera av Region Örebro läns kompetensbehov består av kompetens med relativt lång utbildningstid. Över 70 procent av medarbetarna har en akademiska utbildningsbakgrund. Den regionala utbildningssamverkan sker inom ett flertal områden. Det regionala vårdkompetensrådet som, utifrån av regeringen tillsatta Nationella vårdkompetensrådet, är ett dialogforum för Mellansverige gällande kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Universitet och representanter för kommuner och regioner deltar i detta arbete. Samverkan och inventering av behov av specialistsjuksköterskor har skett

under våren via universiteten. Arbetet administreras via samverkansnämndens kansli. Samarbetet mellan Örebro universitet och Region Örebro län är aktivt enligt den struktur som finns. Vård- och omsorgscollege är en annan samverkansform där fler aktörer deltar.

En analys har genomförts av den interna och externa personalrörligheten på årsbasis. Personalomsättningen redovisar 8,4 procent, en minskning med 0,5 procentenheter i jämförelse med föregående år. Analysen visar att under året har 870 medarbetare lämnat Region Örebro län, 692 av dem har lämnat för en annan arbetsgivare och 178 har gått i pension. Det är en minskning jämfört med föregående år för båda avgångskategorierna.

Styrtalen nedan visar att årets målvärden inte uppnås. Uppdragen till målsättningen är fleråriga och uppdragens del av innevarande år har genomförts.

- Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|--------|----------------|----------------------|
| 1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå. <p><i>Kommentar</i></p> <p>Resultatet avser utfall 2024. Region Örebro läns resultat av totalt HME är 76 och de tre delindexen motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72. Totalt svarade 7 997 personer på medarbetarenkäten 2024 vilket är drygt 90 fler än 2021. 2024 gjordes erbjudandet att svara på enkäten brett och inkluderade alla månadsanställda medarbetare, samt sjukskrivna och föräldralediga. Målet om jämnhög nivå på delindexen är inte riktigt uppnått. De tre delindexen redovisar för motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72 där styrning avviker. Lägst indexvärde av HME-frågorna har styrningsfrågan "Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt". Visst samband kan finnas till att 64 procent av cheferna svarar på chefsfrågan om det finns tydliga mål för den egna verksamheten, nej eller till viss del. Att tydliggöra bilden av mål, uppdrag, prioriteringar och förväntningar skapar förutsättningar för bättre utfall för dessa frågor framöver och också viktigt för att kunna balansera arbetsbelastning.</p> <p>Region Örebro läns styrkor vad gäller HME är att närmaste chef ger förutsättningar för att ta ansvar i arbetet och att närmaste chef visar förtroende för sina medarbetare. Områden som behöver stärkas är att arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt, att närmaste chef visar uppskattning för medarbetares arbetsinsatser samt att man ser fram emot att gå till jobbet. Trots detta svarade 92 procent att man upplever sitt arbete som meningsfullt.</p> <p>Tydlighet kring uppdrag, mål och prioriteringar är av största vikt för styrning och ledning, för produktion och kompetensbehov, för kopplingen till lönekriterier och lönesättning, för prioriteringar i vardagen i syfte att skapa balans i arbetsbelastning och för att medarbetare ska kunna känna sig nöjda vid arbetsdagens slut och även se fram emot att gå till jobbet.</p> | 76 | 77–80 | 80 |
| 2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM. <p><i>Kommentar</i></p> <p>82 procent av Region Örebro läns chefer har svarat på årets uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är en avvikelse från</p> | 82 % | 90- 100 % | 90- 100 % |

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|--------|----------------|----------------------|
| <p>målvärdet om ett accepterat sakligt bortfall på upp till 10 procent. Förvaltningarna Regionsservice, Regional utveckling och Företagshälsa och tolkförmedling når upp till målvärdet.</p> <p>Den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete följer strukturen för fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Varje chef som fördelats arbetsmiljöuppgifter ska besvara enkäten med uppföljning för varje arbetsplats man är chef över. Styrtalet anger att alla chefer ska svara på årlig uppföljning, med ett accepterat sakligt bortfall på upp till 10 procent. Ett sakligt accepterat bortfall kan till exempel vara att det precis vid tiden för att besvara enkäten inte fanns en chef på grund av chefsbyte. Glappet kan dock många gånger förebyggas genom ett dokumenterat systematiskt arbetsmiljöarbete, en bra introduktion och samarbete med skyddsombud på arbetsplatsen, men inte alla gånger.</p> <p>Nämnderna har inte fullt ut kunnat beskriva saklighet och bedömningen av acceptans. 430 svar har inkommit, det innebär att 92 chefer inte svarat på enkäten för årlig uppföljning. Förbättring behövs för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara välfungerande genom hela organisationen.</p> | | | |
| 3. Sjukfrånvaron ska minska. | 6,2 % | 6,1 % | 5,8 % |
| <p>Kommentar</p> <p>Sjukfrånvaron för Region Örebro län var 6,2 procent under mätperioden januari - december 2025. Korttidssjukfrånvaron (dag 1-14) står för 2,6 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 3,7 procent. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 0,3 procentenheter jämfört med föregående år, minskningen avser långtidssjukfrånvaro. Långtidssjukfrånvaro från dag 60 var under perioden 3,0 procent, vilket innebär en minskning från föregående år med 0,3 procentenheter. Av den totala sjukfrånvaron var 48,1 procent över 60 dagar.</p> <p>Region Örebro län fortsätter bevaka utvecklingen av sjukfrånvaro. Region Örebro län har rutiner för hantering av kort- och långtidssjukfrånvaron. Cheferna ska ha kunskap om hur sjukfrånvaron på arbetsplatsen ser ut och vad de arbetsrelaterade orsakerna är. Alla medarbetare ska meddela sin chef om de inte mår bra och chef ska agera på tidiga signaler och genomföra hälsosamtal. Arbete med förebyggande arbetsanpassningar och planering för återgång i arbete vid längre sjukfrånvaro har stor betydelse för välfungerande arbetsplatser där medarbetare trivs och mår bra. Det digitala systemet Hälsosam ger stöd för att arbeta med såväl tidiga insatser och att förebygga sjukfrånvaro som att arbetsanpassa och skapa hållbar återgång i arbete. Region Örebro län arbetar också med ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) för att förebygga ohälsa, arbetsskador och olycksfall. Detta följs upp i den årliga uppföljningen av SAM där även uppföljning sker om arbetsplatserna arbetar aktivt med att förebygga sjukfrånvaro.</p> <p>I jämförelse med andra regioner har Region Örebro län en nivå på den totala sjukfrånvaron som ligger i mitten, det vill säga ungefär hälften har högre sjukfrånvaro och ungefär hälften har lägre.</p> | | | |

Uppdrag: Nr 36. Att säkerställa att arbetet inom de åtta strategiska utvecklingsområdena inom kompetensförsörjningen som arbetsgivare fullföljs och utvecklas.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Regionövergripande aktiviteter har genomförts inom de åtta strategiska utvecklingsområden som Region Örebro län har för att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. Under året var det release av introduktion av nyanställda i digital form som erbjuds alla anställda. Den innefattar en presentation av Region Örebro län, vad det innebär att vara anställd i en offentlig organisation, att vara medarbetare och information om informationssäkerhet och dataskydd. Varje förvaltning har sedan anpassat denna till respektive förvaltnings uppdrag. För Hälso- och sjukvårdsförvaltningen färdigställdes den under våren och arbete pågår i de andra förvaltningarna. Inom området att stärka anseendet som arbetsgivare har en kunskapsanalys tagits fram för att arbeta vidare med att ta fram medarbetarerbjudande och hur Region Örebro län vill uppfattas som arbetsgivare.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 37. Att analysera den interna och externa personalrörligheten på årsbasis.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Under 2025 uppgick det genomsnittliga antalet tillsvidareanställda i Region Örebro län till 10 304 personer, vilket är en ökning med fem anställda jämfört med föregående år. Detta indikerar att inflöde och utflöde av tillsvidareanställda under året varit i nära balans.

Under året har 870 medarbetare lämnat regionen, 692 av dem har lämnat för en annan arbetsgivare och 178 har gått i pension. Det är en minskning mot föregående år för båda avgångskategorierna där de som lämnade för annan arbetsgivare förra året var 707 individer och för pension 213. Sammantaget ger det en personalomsättning om 8,4 procent, en minskning med 0,5 procentenheter i jämförelse med föregående år.

862 nya tillsvidareanställningar har gjorts under 2025. Av de medarbetare som påbörjade en tillsvidareanställning under 2025 hade cirka 34 procent haft en visstidsanställning i Region Örebro län under 2024, det vill säga gått från visstids- till tillsvidareanställning. Ytterligare 15 procent hade inte varit anställda under 2024, men har varit anställda i Region Örebro län någon gång under perioden 2011–2023, och har valt att återvända till Region Örebro län.

Sammantaget visar detta att nästan hälften av de som rekryterades till en tillsvidareanställning under 2025 redan hade tidigare erfarenhet av Region Örebro län, antingen genom att gå från visstids- till tillsvidareanställning eller valt att återvända efter en tids frånvaro.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 38. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar:

Att beakta och kommentera långsiktig påverkan på kompetensförsörjning och arbetsmiljö av föreliggande förslag till beslut görs i de pågående strukturella arbetena. Det görs bland annat för att få en ekonomi i balans men även för det dagliga förändringsarbetet för att få en god arbetsmiljö och att använda kompetensen rätt. Respektive nämnd arbetar utifrån sina förutsättningar.

- Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att i ett långsiktigt kompetensförsörjningsperspektiv är arbetsmiljö och motivationsfaktorer viktiga för att behålla och utveckla medarbetare. För den långsiktiga kompetensförsörjningen där Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har arbetsplatser där medarbetare trivs, utvecklas och stannar kvar är det viktigt att jobba med ett nära ledarskap, att medarbetare känner att de är delaktiga och kan påverka, att de är en del av ett sammanhang och att de får bidra med sin kompetens. Några saker som förvaltningen arbetat med och slutfört under 2025 är:
 - Översyn av arbetstider och schemamodeller för att skapa attraktiva och hälsosamma scheman som också säkerställer en god och kvalitativ vård.
 - Förstärkta insatser för att attrahera potentiella medarbetare till Region Örebro län. Systematiskt arbete för att synas i skolor och på mässor för att påverka ungdomars val av utbildning.
 - Ett uppgiftsväxlingsprojekt som säkerställer att sjukvårdsbiträden ska kunna genomföra mer patientnära arbetsuppgifter. Detta projekt görs i syfte att frigöra tid för mer kvalificerat patientnära arbete för vårdpersonal och för att fler ska kunna jobba på toppen av sin kompetens.
 - För att säkerställa trygghet och att alla nyanställda får samma grund samt underlätta introduktion av medarbetare har en förvaltningsövergripande introduktionsutbildning tagits fram.
 - Flera organisatoriska förändringar som bidrar till ökad tydlighet, tydligare sammanhang och minskad sårbarhet.
 - Ökat fokus och prioritering av arbete med arbetsanpassning, rehabilitering och medarbetarskap.
 - Fortsatt tillsättning av utbildningstjänster för att utbilda specialistsjuksköterskor inom olika områden för att stärka tillgången på efterfrågad kompetens. Under 2025 har 75 medarbetare påbörjat en utbildningstjänst vilket är ca 20 fler än föregående år.
 - Bredare ansats för vilka vi begär registerutdrag ifrån i samband med rekrytering. Registerutdrag kommer framåt att begäras in från samtliga som får ett jobb inom förvaltningen.
 - Utbildning/workshops med chefer för att höja kunskap inom schema, bemanning och avtal.
 - Förstärkt arbete kring förutsättningar för att leda och vara chef inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen genom att bland annat förstärka introduktionen för nya chefer.
- Folk tandvårdsnämnden redovisar att det är av stor vikt att yrkeskåren till stor del består av erfarna medarbetare för att få kontinuitet i patientarbetet och arbetsmiljöarbetet. Folk tandvården har en relativt ung yrkeskår där rörligheten är fortsatt stor. Det är många nyutbildade tandläkare som efter introduktionsår väljer att flytta tillbaka till sin hemort alternativt gå till privat aktör. Främsta orsak till att tandsköterskor byter arbetsgivare är

löneläget. Det är av stor strategisk vikt att tandsköterskeutbildning finns kvar i länet samt att Folk tandvården samarbetar med utbildningsinstanser utanför länet.

Med ovanstående i beaktande planerar Region Örebro län att ta fram ett medarbetarerbjudande och Folk tandvården att ta fram och fastställa en kompetensförsörjningsplan.

- Servicenämnden redovisar att inom Regionservice pågår arbete med Region Örebro läns värdegrund. Arbetsmiljöperspektivet tas om hand inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2025 har upplägget med att väva in Region Örebro läns värdegrund genom att bygga Regionservice månadsbrev på artiklar baserat på värdeorden samarbete, utveckling och professionalism, fortsatt. Det har visat sig vara ett utmärkt sätt att levandegöra all den goda och mångsidiga verksamhet som sker i vardagen och samtidigt påminna medarbetare om den gemensamma värdegrunden.
- Regional tillväxtnämnd, kulturnämnd och kollektivtrafikenämnd redovisar att inom förvaltning Regional utveckling tas arbetsmiljöperspektivet om hand om inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utifrån resultatet från medarbetarenkäten riktas ett extra fokus för cheferna att arbeta med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö), medarbetarskap och friskfaktorer, tillsammans med sina medarbetargrupper. Avseende kompetensförsörjning så sker samarbete med Örebro kommun om en servicereseförarutbildning och Svealandstrafiken har en egen bussförarutbildning. Region Örebro län, Sveriges bussföretag och Svealandstrafiken har gemensamt kommit överens om att bilda ett regionalt bussbranschråd, där kompetens- och arbetskraftsförsörjningen kommer att vara en av huvudfrågorna.
- Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar att förvaltningens chefer tillsammans med HR gjort en kartläggning kring områdenas kompetensförsörjningsläge. För Tolk- och översättarservice räkning görs bedömningen att uppdragsvolymen motsvarar antalet anställda. För Regionhälsan görs bedömningen att det inom tre av områdets yrkesgrupper är, eller kommer bli inom de närmaste åren, ett sårbart eller bristläge. Viktiga insatser framåt är att jobba med kompetensutveckling för att stärka befintliga medarbetare samt vara en attraktiv arbetsgivare. Det har även identifierats ett behov av ett ökat områdesöverskridande samarbete så att förvaltningens resurser kan stötta där det finns störst behov.
- Den samlade bedömningen för regionstyrelsen och nämnderna är att uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Region Örebro läns ekonomiska resultat för 2025 uppgår till 679 miljoner kronor, medan balanskravsresultatet uppgår till 744 miljoner kronor. Balanskravsresultatet motsvarar 5,6 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Soliditeten har utvecklats positivt under året och uppgår i bokslutet till -5 procent. Det långsiktiga målet om positiv soliditet år 2030 är därmed inom räckhåll. Årets positiva balanskravsresultat innebär att stora delar av

underskottet från 2023 på -909 miljoner kronor är återställt. Efter 2025 års goda resultat återstår 165 miljoner att återställa. Regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott har också minskat under året.

- Den ekonomiska utvecklingen under året, utfall för styrtal och uppdrag innebär att fullmäktiges målsättning för 2025 uppfylls.

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|--------|----------------|----------------------|
| 1. Soliditeten förbättras till år 2030. | -5 % | -10 % | 0 % |
| Kommentar | | | |
| Regionfullmäktige har beslutat om målsättningen att ha en positiv soliditet inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner senast år 2030. Årets utveckling innebär en förstärkning av soliditeten från -10 till -5 och därmed kan det långsiktiga målet uppfyllas. | | | |

| Styrtal | Utfall | Årets målvärde | Långsiktigt målvärde |
|--|-----------|----------------|----------------------|
| 2. Underskott enligt balanskravet ska återställas. | -165 mnkr | -1 311 mnkr | 0 mnkr |
| Kommentar Vid årets ingång uppgick underskott enligt balanskravet att återställa till -909 miljoner kronor. Balanskravsresultatet 2025 uppgår till 744 miljoner kronor och används för att återställa en stor del av underskottet från 2023. Efter avräkning av 2025 års resultat kvarstår 165 miljoner kronor att återställa senast 2030. Vid beaktande av budget för 2026 kommer underskottet att kunna uppnås återställas helt kommande år. | | | |
| 3. Regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott ska minska. | -41 mnkr | -655 mnkr | 0 mnkr |
| Kommentar I budget för 2025 var målsättningen att minska regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott till att som mest uppgå till de resultatbuffertar som budgeterades för året, 655 miljoner kronor. Vid årets slut uppgår nämndernas budgetavvikelse till -41 miljoner kronor vilket innebär att målet är uppfyllt. | | | |

Uppdrag: Nr 35. Att fortsätta arbetet med handlingsplaner för ekonomi i balans.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

- Regionstyrelsens handlingsplan för en ekonomi i balans är genomförd och uppdraget har genomförts.
- Inom hälso- och sjukvårdsnämnden pågår fortsatt arbete för att uppfylla fullmäktiges reduceringskrav. Nämnden har beslutat om åtgärder i färdplaner. Av det kvarvarande underskottet 2025 beror cirka 70 miljoner kronor på ej genomförda strukturåtgärder i handlingsplanen. Den demografiska utvecklingen leder till ökat behov av vård vilket förklarar resterande del av underskottet. Under kommande år kommer fortsatt arbete med konkretiseringen av återstående åtgärder ske. Det kan dock bli aktuellt med alternativa åtgärder om punkter i handlingsplanen inte kan genomföras eller ger lägre ekonomisk effekt än planerat. Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.
- Folkvandvårdsnämnden har under 2025 arbetat med åtgärder utifrån den beslutade handlingsplanen. Det handlar om åtgärder för att öka intäkterna inom främst vuxentandvård. Det handlar också om åtgärder för att minska kostnadsmassan inom ett antal olika områden. De åtgärder som har genomförts under året har gett resultat i form av ökade intäkter och minskade kostnader, totalt sett landar nämndens ekonomiska resultat på en förbättring jämfört med 2024 års bokslut. Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.
- Kollektivtrafiknämnden har fortsatt arbetet med handlingsplanen för en budget i balans version 3.0 som gäller fram till 2027. Den största förändringen under året skedde i december då ytterligare sju linjer drogs in. Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Servicenämndens uppföljning av handlingsplanen visar att nämnden ligger i fas med besparingarna och har en ekonomi i balans på övergripande nivå. Det finns dock skillnader mellan olika områden och två av nämndens områden behöver fortsätta arbetet med handlingsplaner även kommande år. Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Regional tillväxtnämnd följer den ekonomiska handlingsplan som beslutats för perioden 2025 till 2026. Nämnden har redovisat flera år av överskott mot budget så också 2025. Uppdraget har genomförts.
- Kulturnämnden följer handlingsplanen och 13 av 14 åtgärder är uppfyllda. Den åtgärd som ej är genomförd bedöms ha marginell ekonomisk effekt. Nämnden har redovisat flera år med överskott mot budget så också 2025. Uppdraget har genomförts.
- Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice genomförde under 2024 till och med januari 2025 samtliga åtgärds punkter i beslutad handlingsplan. Nämnden redovisar 2025 ett positivt resultat. Uppdraget har genomförts.
- Den samlade bedömningen för regionstyrelsen och nämnderna är att uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag till servicenämnden:

Uppdrag: Nr 28. Att arbeta med att forma en säker och hotbildaanpassad it-miljö för Region Örebro län.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Sammanfattningsvis är arbetet på god väg och det har gjort flera viktiga åtgärder för att skapa en säker och hotbildaanpassad it-miljö för Region Örebro län. Ett exempel är den upphandlade och mer omfattande SOC (ett säkerhetscenter med ansvar för att förbättra Region Örebro läns cybersäkerhetsstatus och förhindra, identifiera och besvara hot) som nu är under införande.

En stor utmaning är att Region Örebro län har en stor mängd mer eller mindre oförvaltade it-lösningar. Att ha oförvaltade it-system innebär att systemen inte underhålls, uppdateras eller övervakas regelbundet – och det medför flera allvarliga risker. Det skapar sårbarheter och ökar risken för intrång, dataläckor, bristande spårbarhet, avsaknad av support, avbrott och produktionsbortfall och ger en teknisk skuld som påverkar både säkerheten och möjligheten att digitalisera.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 29. Att tillsammans med övriga nämnder arbeta för en mer effektiv inköpsorganisation i Region Örebro län.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Dialoger med Region Örebro läns förvaltningar har genomförts och pågår tillsammans med berörda verksamheter inom Regionservice. Under 2025 har arbetssätt inom förvaltningen Regionservice tagits fram för att under kommande år arbeta vidare med övriga förvaltningar. Kring e-handel är alla verksamheter inom Regionservice involverade, det vill säga IT stödsystem, Shared Service Center ekonomi och Servicecenter, Medicinsk teknik samt Inköp och upphandling. Ett gediget arbete har genomförts i syfte att kunna nyttja e-handel. Cirka 600 avtal är upplagda i Marknadsplats och en digital utbildning kring inköp har skapats. Inventering av beställare inom förvaltningen är påbörjad och respektive område har i uppdrag att analysera och se över sitt behov av beställare. Alla chefer har även givits information kring arbetet med inköpsorganisation och e-handel.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 30. Att revidera befintlig upphandlingspolicy för Region Örebro län.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Arbetet med upphandlingspolicy har pågått under 2025. Arbetet är ännu inte slutfört då den behöver förhålla sig till den nya riktlinjen för att motverka välfärdsbrottslighet som antogs 9 december 2025 av regionstyrelsen. Arbetet med ny upphandlingspolicy kommer därför att slutföras under första halvåret 2026.

- Uppdraget har startat men är inte helt klart och kommer att genomföras kommande år.

Uppdrag: Nr 31. Att revidera befintlig fastighetsutvecklingsplan för Region Örebro län.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Den nuvarande fastighetsutvecklingsplanen från 2018 revideras under ledning av extern konsult. Planen beskriver framtida möjliga användning och utveckling av Region Örebro läns sjukhusområden. Arbetet bedöms vara klart under 2026.

- Uppdraget har startat men är inte helt klart och kommer att genomföras kommande år.

Uppdrag: Nr 32. Att genomföra en "second opinion"-utredning om förslaget att investera i en ny anläggning för fjärrkyla på Universitetssjukhuset Örebro. De tekniska förutsättningarna ska utredas ytterligare innan investeringen kan verkställas och anvisade budgetmedel får ianspråktagas.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

En "second opinion"-utredning genomfördes under sommaren 2024, och fick ett godkänt beslut i servicenämnden

hösten 2024.

- Uppdraget är genomfört.

Uppdrag till gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice:

Uppdrag: Nr 33. Att tillse att andelen distanstolkningsuppdrag ska öka för effektiv och hållbar resursanvändning.

Kommentar

Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar att:

Tolk- och översättarservice har inte lyckats med uppdraget att andelen distanstolkningsuppdrag ska öka. Under 2025 har andelen distansuppdrag minskat med knappt 3 procentenheter, från 45 procent till 42 procent.

Tolk- och översättarservice kan inte själva besluta huruvida ett tolkuppdrag ska ske på plats eller på distans.

Förmedlingen har genomfört flera insatser för att belysa fördelarna med distanstolkning under året. Information på hemsidan kring när telefon- eller skärmtolkning är att föredra har uppdaterats, information om nyttorna med distanstolkning har kommunicerats i nyhetsbrev och tolkförmedlare frågar beställare om platsuppdrag kan ske på distans när beställningar kommer in. Under hösten har frågan även lyfts till bland andra hälsovalsenheten och vårdcentralchefer. Denna dialog skedde först under december och har inte gett några effekter än.

Värt att notera är att det finns stora variationer mellan nämndens medlemmar. Flertalet har ökat andelen uppdrag med distanstolk och ligger på en hög andel distanstolkning medan andelen inom Region Örebro län har sjunkit med 2,2 procentenheter till 38,7 procent av uppdragen. Utifrån att Region Örebro län är beställare av cirka 70 procent av tolkuppdragen har det stor påverkan på resultatet i sin helhet.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört.

Uppdrag: Nr 34. Att utveckla förebyggande och hälsofrämjande insatser utifrån medlemmarnas behov.

Kommentar

Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar att:

Regionhälsan har arbetat med sitt förebyggande och hälsofrämjande arbete på flera olika fronter under 2025.

Utbildningar:

Regionhälsan har under året tagit fram flera olika utbildningar för att stötta kunderna. En klimakterieföreläsning har erbjudits två gånger under hösten samt att ett tredje tillfälle bokats in för januari 2026. Tillfällen har erbjudits både chefer och medarbetare hos kunderna.

En utbildning i konflikthantering har tagits fram och erbjudits kunder inom Hallsbergs och Ljusnarsbergs kommuner.

Förberedelser har även gjorts för att framåt kunna erbjuda utbildningen till samtliga av nämndens medlemmar.

Efter önskemål från ägarrådet, ett råd med HR-representation från alla nämndens medlemmar, har en kortare repetitionsutbildning tagits fram som komplement till den grundläggande arbetsmiljöutbildningen. Den goda arbetsplatsen. Repetitionsutbildningen är en dag lång och riktar sig till chefer och skyddsombud som redan gått en grundläggande arbetsmiljöutbildning och behöver repetera och/eller uppdatera sina kunskaper inom arbetsmiljöområdet. Arbetsmiljöekonomi:

En satsning har gjorts för att förbättra arbetet med och belysa nyttorna med att arbeta med arbetsmiljöfrågor ur ett arbetsmiljöekonomiskt perspektiv. Bland annat har ett arbete med uppföljning av effekter av insatser tillsammans med kunder inletts för att visa vinsterna med genomförda insatser. Grunden har även lagts för fortsatt arbete där ett webinarium för kunder på ämnet planerats till februari 2026. Webbinariet kommer hållas av nyckeltalsexpert vid Nyckeltalsinstitutet, som även deltagit vid ett nämndsammanträde.

Regionhälsan har också tillsammans med Nyckeltalsinstitutet tagit fram en uträkning för kostnaderna av korttidsfrånvaro. Planen är att nästa år ha en modul på hemsidan där kunderna själva kommer kunna räkna ut kostnader för frånvaro. Det har även gått ut information om korttidsfrånvaro hur Regionhälsan kan stötta i arbetet samt exempel på hur kunderna kan jobba med frågan.

Kompetensutveckling:

För att erbjuda det bästa stödet till områdets kunder har kompetensutveckling för de egna medarbetarna getts inom:

- neuropsykiatriska diagnoser (NPF)

- klimakteriet
- grundläggande arbetsmiljöekonomi.
- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag inom beredskap och säkerhet:

Uppdrag: Nr 55. Att samordna säkerhetsfrågor samt övergripande katastrof- och beredskapsplanering.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Ledningen av ett regionövergripande arbete är påbörjat i syfte att nå de uppställda målen. Regionkansliet deltar i olika samarbeten inom och utom Region Örebro län. Arbetet är omfattande och långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området. Arbeta har startats för att skapa en regionövergripande förvaltningsmodell för Rakel, som är den kommunikationslösning som används i daglig utryckningsverksamhet, samt vid ledning och styrning av allvarlig händelse. Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Styrande dokument för TiB-verksamheten (tjänsteman i beredskap) samt övergripande brandskyddsdocument har reviderats.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 56. Att skapa gemensamma förutsättningar för hantering av sådana kriser och extraordinära händelser som kräver ett regionövergripande perspektiv.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från Region Örebro läns samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbeta med en regionövergripande utbildnings- och övningsplan pågår. Härutöver pågår fortlöpande samverkan med externa samhällsaktörer.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 57. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Samtliga nämnder arbetar med beredskap, säkerhet och civilt försvar. Bland annat fokuseras på kontinuitetsplaner, säkrad försörjning och lagerhållning samt intern och extern samverkan. Säkerhetsarbetet är idag en integrerad del av fastighetsförvaltningen och omfattar både lokaler och tekniska system. Genom löpande översyn och förbättring av systemteknik stärks fastigheternas robusthet. Arbetet sker i nära samverkan med IT. Inom it-området har stort fokus varit säkerhetsfrågor. Örebro läns regionala råd för totalförsvar har gett länets aktörer ett uppdrag att formulera utbildnings- och övningsplaner för verksamheterna. Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp har gett Beredskapscentrum i uppdrag att ta fram målbild och handlingsplan för hälso- och sjukvårdens beredskapsarbete för 2026–2030.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag inom att motverka välfärdsbrottslighet

Uppdrag: Nr 58. Att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Ett regionövergripande arbete pågår som syftar till att ge struktur och att inleda etablering av arbetssätt som kan ge

samordning inom Region Örebro län och inom de områden som ligger under regionstyrelsens ansvar. Riktlinje för att motverka välfärdsbrottslighet har beslutats av regionstyrelsen Regionkansliet deltar i SKR:s nationella nätverk mot välfärdsbrottslighet och samarbetar med närliggande regioner för informationsutbyte. Uppföljningar sker inom ramen för internkontrollplanen av externa vårdgivare med avtal med Region Örebro län.

Flera åtgärder pågår inom nämndernas ansvarsområden, bland annat:

- Information och utbildningar om att stärka förmågan att upptäcka välfärdsbrottslighet. Informationsavsnitt byggs in i redan befintliga utbildningar som till exempel Ny som chef och Ekonomi för chefer.
- Att genomlysna var och på vilket sätt verksamheten kan vara exponerad mot välfärdsbrottslighet.
- Säkerställa att utbetalningar sker på korrekta grunder. Folktandvårdsnämnden följer till exempel upp att alla underlag för statlig tandvårdsersättning är korrekta.
- Uppföljning av avtalstrohet mot upphandlade avtal och en specifik utbildningsinsats kring att upptäcka välfärdsbrottslighet till både inköp och upphandling.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Godkännande av årsredovisningen

Med hänvisning till innehållet i denna årsredovisning får regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att årsredovisningen för 2025 godkänns.

Örebro den 26 mars 2026

För regionstyrelsen



Jenny Steen
Regionstyrelsens ordförande



Rickard Simonsson
Regiondirektör

Revisionsberättelse

Vi, av fullmäktige valda revisorer i Region Örebro län, har granskat regionens styrelser och nämnders verksamhet och genom utsedda lekmannarevisor i den verksamhet som bedrivits i regionens företag under 2025. Granskningen har utförts av sakkunniga från PwC som biträder revisorerna.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsd i kommunal verksamhet och regionens revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit de resultat som redovisas i bilagan ”Revisorernas redogörelse” och därtill fogad bilaga ”De sakkunnigas rapporter i sammandrag”.

Revisionen har under 2025 genomfört en granskning av graviditets- och förlossningsvården samt tiden efter. Granskningen visar att det finns brister kopplat till ändamålsenlig styrning och intern kontroll. Bland annat behöver åtgärder vidtas för att stärka vårdkedjan mellan förlossningsvården och barnmorskemottagningarna för att skapa bättre förutsättningar för samverkan, utveckling och kompetensförsörjning. Specifika åtgärder behöver vidtas för att stärka kompetensförsörjningen vid barnmorskemottagningar i glesbygd, för att säkerställa att dessa områden inte hamnar i kompetensunderskott.

Granskning av tillgängligheten inom primvården visar att åtgärder behöver vidtas för att uppnå målet om att ha en god tillgänglighet i primärvården så att de egna tillgänglighetsmålen och den nationella vårdgarantin efterlevs. Granskningen visar även att mer tillförlitlig statistik behövs för att underlätta ett faktabaserat beslutsfattande.

Revisionens granskning av samverkan för barn- och unga (7–17 år) med psykisk ohälsa inte är helt ändamålsenlig och sker med en otillräcklig intern kontroll. Tillgängligheten till såväl primärvård som specialistvård behöver förbättras för barn- och unga med psykisk ohälsa. Även samverkan med länets elevhälsa behöver stärkas både på strategisk och operativ nivå.

Vi noterar att hälso- och sjukvårdsnämnden samt folktandvårdsnämnden även detta år redovisar underskott. Vi uppmanar hälso- och sjukvårdsnämnden och folktandvårdsnämnden att vidta åtgärder för att nå en ekonomi i balans.

Vi bedömer att hälso- och sjukvårdsnämnden och folktandvårdsnämnden inte bedrivit verksamheten från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Nämndernas styrning och uppföljning samt följsamhet till fullmäktiges budget bedöms inte som tillräckliga.

Vi bedömer att styrelsen och övriga nämnder i Region Örebro län i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att styrelsen och nämnder i Region Örebro län i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att styrelsens och nämndernas interna kontroll under året varit tillräcklig

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och delvis förenligt med de verksamhetsmål som fullmäktige uppställt.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelsen och samtliga nämnder samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.

Vi tillstyrker att regionens årsredovisning för år 2025 godkänns.

Örebro

Datum som framgår av digital signatur

Sara Dicksen

Anders Larsson

Le-Roy Wentzel

Annica Blomgren

Kent Hiding

Kurt-Erik Gullberg

Larz Lundberg

Lena Jansson

Nils Gunnarsson

Signerat med digitala signaturer 2026-04-01

Till revisionsberättelsen hör följande bilagor:

Revisorernas redogörelse, Revisorernas verksamhetsberättelse samt De sakkunnigas rapporter i sammandrag.
Granskningsrapporter från lekmanarevisorerna i Region Örebro Läns Förvaltningsbolag AB,
Länsgården Fastigheter AB med dotterbolag, Örebro läns flygplats AB, Scantec AB, Länstrafiken AB,
Svealandstrafiken AB, Almi Östra Mellansverige AB, Oslo-Stockholm 2.55 AB, Region Örebro Innovation AB,
Länsteatern i Örebro AB och Länsmusiken i Örebro AB.

Ordlista

| Benämning | Förklaring |
|---------------------------------|---|
| Anläggningstillgångar | Tillgångar som har anskaffats för stadigvarande bruk. Delas in immateriella, materiella och finansiella. I verksamheten förekommer främst materiella, såsom maskiner och inventarier. Kriterierna för att klassificeras som en materiell anläggningstillgång är: anskaffningsvärde över ett prisbasbelopp (58 800 kr år 2025) och en ekonomisk livslängd längre än tre år. |
| Anskaffningsvärde | Inköpspris inkl. ev. kringkostnader för en anläggningstillgång. Anskaffningsvärdet skrivs av under fastställd avskrivningstid. |
| Avskrivningar | Avskrivningar varje månad fördelar kostnaden för en anläggningstillgång över den ekonomiska livslängden. |
| Balanskonto | Konto i Balansräkningen. Tillgångar (kontoklass 1). Skulder (kontoklass 2). Se Kontoplan. |
| Balanskrav | Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år. |
| Balanskravsresultat | Balanskravsresultat innefattar resultat efter balanskravsjusterings, samt eventuell reservering eller användning av medel till resultatutjämningsreserv. |
| Balansomslutning | Totalt kapital, summan av alla tillgångar respektive skulder. |
| Balansräkning | Sammanställning över tillgångar, skulder och eget kapital vid en viss tidpunkt, t ex på bokslutsdagen. |
| Betalningsberedskap | Betalningsberedskapen definieras som medel på bankkonto, ej utnyttjad checkkredit, bekräftade ej utnyttjade kreditlöften eller likvida tillgångar inklusive räntebärande tillgångar som kan omsättas inom fem dagar i relation till ett genomsnitt av totala utbetalningar per dag de senaste 12 månaderna. Betalningsberedskapen för Region Örebro län ska vid varje tillfälle uppgå till minst en månads betalningar. |
| Bokslut | Resultaträkningen avslutas mot balansräkningen och periodens resultat fastställs. Bokslut görs per 31 juli och 31 december. |
| Bruttonationalprodukten, BNP | Ett av de viktigaste samhällsekonomiska måtten. BNP beskriver storleken på Sveriges ekonomi genom att mäta värdet av varor och tjänster. |
| Delårsrapport | Alla regioner ska upprätta en delårsrapport minst en gång under räkenskapsåret för verksamheten och ekonomin. Delårsrapporten innehåller resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys med mera. Upprättandet av delårsrapporten styrs av lagregler och rekommendationer. |
| Ekonomi | Hushållning med begränsade resurser. |
| Ekonomi i balans | Se balanskrav. |
| Ekonomisk livslängd | Den tid en anskaffad resurs har ett ekonomiskt värde. Tre års ekonomisk livslängd krävs för att en anskaffning ska betraktas som en anläggningstillgång. |
| Finansiella intäkter/-kostnader | Till finansiella intäkter hör exempelvis utdelningar på aktier, ränteintäkter och vinst vid försäljning av värdepapper. Kostnader är räntekostnader och förlust vid försäljning av värdepapper. Finansiella intäkter och kostnader är en post i regionens resultaträkning. |
| Förvaltning | Ett begrepp i konteringen för varje styrelse/nämnds verksamhet. |
| Generationsprincipen | Definieras som att varje generation ska bära kostnaden för den service som den konsumerar. |
| God ekonomisk hushållning | I god ekonomisk hushållning inryms generationsprincipen (ovan) och även regionens förmåga att bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. |

| Benämning | Förklaring |
|------------------------------------|--|
| | Praxis för regionsektorn är att ha 2 procent kvar av skatter och statsbidrag i slutet av året, det vill säga att resultatet ska vara minst 2 procent av skatter och statsbidrag. |
| Inbetalning | Pengar betalas in. |
| Ingående balans | Saldo på ett konto i balansräkningen vid en periods början. Balansräkningens ingående balanser förs över från föregående år. Jämför resultaträkningen som alltid är tom vid årets början. |
| Inkomst | Ersättning för utförda prestationer. |
| Intern kontroll | Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten. Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig. Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet. |
| Internkontrollplan (IK-plan) | IK-planen ingår i respektive nämnds verksamhetsplan. IK-planen omfattar väsentliga risker utifrån nämndens ansvarsområde samt åtgärder för att hantera dessa risker. |
| Internränta | Räntesats som används vid beräkning av ränta på investeringar. Räntesatsen fastställs årsvis enligt rekommendation av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). |
| Intern styrning | Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag. Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar. |
| Intern styrning och kontroll (ISK) | Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten. |
| Intäkt | Periodiserad inkomst. Värdet av periodens utförda prestationer. |
| ISK-bedömning | Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen. |
| Kostnad | Periodiserad utgift. Värdet av periodens förbrukade resurser. |
| Kvalitet och utveckling | Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsarbete – fem övergripande strategier. 1. Region Örebro län skapar värde tillsammans med dem vi finns till för. 2. Region Örebro län leder för hållbarhet 3. Region Örebro län involverar och motiverar medarbetare. 4. Region Örebro län utvecklar värdeskapande processer. 5. Region Örebro län förbättrar verksamheten och skapar innovationer. |
| Kundfordringar | Finns på balansräkningens tillgångssida. Fakturerade belopp för utfört arbete, som ännu inte betalats av kund. 30 dagars kredittid lämnas som regel. Jämför leverantörsskuld. |
| Leverantörsskulder | Finns på balansräkningens skuldsida. Fakturor som har erhållits men ännu inte har betalats utgör leverantörsskulder. 30 dagars kredittid ska avtalas. Jämför kundfordringar. |
| Landstingsprisindex, LPIK | Landstingsprisindex (LPI) och prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK) är avsedda att användas av regionerna som underlag vid beräkningen av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Indexen skiljs enbart av sätten att skatta löneförändringar. |

| Benämning | Förklaring |
|--------------------------|---|
| Målsättning | Verksamhetsplanen är Region Örebro läns övergripande styrdokument och de ambitioner och inriktningar som beskrivs ska konkretiseras med målsättningar. Målsättningarna ska genomföras för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Målsättningarna innehåller uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna. Kopplat till målsättningarna finns också styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen. |
| Nettoinvesteringar | Bruttoinvesteringar med avdrag för de investeringsbelopp som finansierats med offentliga bidrag |
| Nettokostnad | Verksamhetens intäkter minus verksamhetens kostnader. |
| Nettokostnadsutveckling | Skillnaden i nettokostnaderna mäts mellan två olika perioder och visas i procent. I regionsektorn mäts nettokostnadsutvecklingen månadsvis, där man jämför nettokostnaderna för den innevarande perioden med samma period föregående år. Ett sätt att bedöma om nettokostnadsutvecklingen är för hög är att sätta den i relation till något. Till exempel kan man jämföra den med utvecklingstakten för skatter och statsbidrag, det vill säga den intäkt som ska täcka nettokostnaderna om man ska ha en ekonomi i balans. Ett annat sätt att bedöma nettokostnadsutvecklingstakten är att jämföra den med den rådande inflationen. |
| Omslutning | Med balansräkningens omslutning avses totalsumma tillgångar, vilket är samma som totalsumma eget kapital och skulder. |
| Omsättning | Summa intäkter i resultaträkningen. För Region Örebro län brukar omsättningen definieras som samtliga intäkter, d.v.s. verksamhetens intäkter, skatter och generella bidrag samt finansiella intäkter. Jämför omslutning. |
| Omsättningstillgång | Tillgångar som avses omsättas inom ett år, t ex kundfordringar, kassa och bank. Jämför anläggningstillgång. |
| Periodisering | Inkomster och utgifter periodiseras för att fastställa periodens intäkter och kostnader, d v s resurstilldelning/-förbrukning under perioden. |
| Resultat | Intäkter minus kostnader. Resultatet blir ett överskott (+) eller underskott (-). |
| Resultaträkning | Sammanställning av periodens intäkter och kostnader. Skillnaden mellan intäkter och kostnader utgör periodens resultat. |
| Resultatutjämningsreserv | Från och med 2013 finns det i kommunallagen en möjlighet att reservera delar av ett positivt resultat i en resultatutjämningsreserv (RUR). Denna reserv kan sedan användas i balanskravsutredningen för att jämna ut intäkter över en konjunkturcykel. Följande riktlinjer för resultatutjämningsreserv gäller för Region Örebro län: Reservering till resultatutjämningsreserven får göras med ett belopp som motsvarar det lägsta av antingen den del av årets resultat eller den del av årets resultat efter balanskravsutredning som överstiger 1 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning om det egna kapitalet är positivt. Om det egna kapitalet är negativt, inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser, ska gränsen för när reservering får ske i stället uppgå till 2 procent. |
| Rullande 12(-månader) | Att visa omsättning, nettokostnadsutveckling eller andra resultat som ett årsresultat till och med den senaste månaden. I stället för att löpande bara visa förra månadens omsättning och en gång om året visa ett helårsresultat, så kan man med "rullande 12" få ett nytt årsresultat varje månad. |
| Rättvisande resultat | Periodens intäkter och kostnader är fastställda (genom periodisering) samt redovisade inom den ansvarsenhet där verksamheten bedrivits. |

| Benämning | Förklaring |
|---------------------------------------|--|
| Semesterlöneskuld | Värdet av personalens sparade semesterdagar bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis. Semesterlöneskuldens förändring bokförs i resultaträkningen som förändring semesterlöneskuld. |
| Självfinansieringsgrad | Kassaflöde från den löpande verksamheten (återfinns i kassaflödesanalysen) dividerat med nettoinvesteringar. |
| Skulder | Balansräkningens kreditsida. Exempel på skulder är leverantörsskulder, avsättning till pensioner och semesterlöneskuld. |
| Skuld för övertid, jour och beredskap | Värdet av personalens intjänade, ej utbetalda ersättning för övertid, jour och beredskap bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis och förändringen bokförs i resultaträkningen. |
| Soliditet | Soliditeten anger hur mycket av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Eget kapital dividerat med totalt kapital. |
| Styrtal | Målsättningarna innehåller styrtal som mäts på övergripande nivå för Region Örebro län. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdrag ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen. Styrtal ska redovisa senast kända värde, årets målvärde och ett långsiktigt målvärde. |
| Tillgångar | Ena sidan av balansräkningen. Den delas upp i Anläggningstillgångar (t ex byggnader, maskiner, inventarier) och Omsättningstillgångar (t ex kundfordringar, kassa och bank). |
| Uppdrag | Målsättningarna innehåller uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna. Det är uppdrag som innebär att Region Örebro läns verksamheter ska bidra med nytta för invånare och samhälle. Uppdragen bidrar tillsammans med styrtalen för att bedöma måluppfyllelsen till målsättningarna. |
| Utbetalning | Pengar betalas ut. |
| Utfall | Akkumulerade saldon på konton i resultatrappporter. Jämförs ofta med budget eller föregående periods utfall. |
| Utgift | Resursanskaffning, t ex materialinköp och löner. |
| Utgående balans | Saldo på ett konto i balansräkningen vid periodskifte. Utgående balans förs alltid över till nästa period. Jämför ingående balans. |
| Utgående moms | Region Örebro län bedriver huvudsakligen verksamhet som inte är momspliktig (som hälso- och sjukvård), men är momsregistrerat och debiterar utgående moms vid försäljning av vissa varor och tjänster. Debiterad utgående moms bokförs på balansräkningens skuldsida och betalas in till Skatteverket i samband med skattedeklarationen varje månad. |
| Verksamhetsplan | Regionfullmäktiges beslut om verksamheten kommande år samt budget och investeringar. Varje nämnd/regionstyrelsen samt förvaltningar upprättar i sin tur egna verksamhetsplaner utifrån regionfullmäktiges plan. |
| Årsredovisning | Alla regioner ska för varje räkenskapsår upprätta en årsredovisning innehållande resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys med mera. Upprättandet av årsredovisningen styrs av lagregler och rekommendationer. |
| Över-/underskott | Skillnaden mellan intäkter och kostnader som redovisas i resultaträkningen. I privata företag kallas detta vinst (överskott) eller förlust (underskott). |

Fotografer:

Omslag: Håkan Risberg

Sid 21: Maria Bergman

Sid 22: Håkan Risberg

Sid 23: Håkan Risberg

Sid 24: Maria Bergman

Sid 25: Håkan Risberg

Sid 27: Håkan Risberg

Sid 28: Håkan Risberg

Produktion:

Region Örebro län, mars 2026



Region Örebro län

Postadress Region Örebro län, Box 1613, 701 16 Örebro **E-post** regionen@regionorebrolan.se

Besöksadress Klostergatan 23, Örebro **Tel** 019-602 10 00

www.regionorebrolan.se